

INHALT

VORWORT	V
----------------------	----------

EINLEITUNG:	
BENEDIKTINISCHE IDEE UND BENEDIKTINISCHES LEBEN VERSTEHEN	1
1 Die Benediktsregel und die moderne Wirtschaftswelt	2
2 Das Leben Benedikts	3
3 Die Benediktsregel und ihre Geschichte	6
4 Das Besondere der Benediktsregel	11
5 Grundprinzipien der Benediktsregel	15
5.1 Stabilitas – Beständigkeit.	15
5.2 Oboedientia – Gehorsam	15
5.3 Humilitas – Demut	17
5.4 Discretio – Fingerspitzengefühl.	18
6 Das Menschenbild der Benediktsregel	20
7 Welches Menschenbild wird im Kloster gelebt?	23
8 Agilität im	
Klosterleben	26

KAPITEL 1:	
IDEE DER AGILITÄT UND AGILES LEBEN	
VERSTEHEN	27
1 Scrum	30
2 New Work – Neue Arbeit	37
3 Agilität	41

4	Benediktinische Anmerkungen zu Kapitel 1: Idee der Agilität und agiles Leben verstehen.	45
----------	--	----

KAPITEL 2:

WAS MACHT AGILE FÜHRUNG AUS? 49

1	Führung in der Agilität.....	50
1.1	Vertrauen – schenken und einfordern.....	53
1.2	Vermittlung von Sinn statt Zielen – Entrepreneur in the Company – Mitunternehmerschaft der Belegschaft	54
1.3	Fokus auf das Team statt auf das Individuum – Es gilt die Leistung des Teams zu optimieren	56
1.4	Iterative Arbeit – Retrospektive – Build – Measure – Learn-Ansatz.....	57
1.5	Fehlermanagement.....	58
2	Führung hin zu einer lernenden Organisation	61
3	Benediktinische Anmerkungen zu Kapitel 2: Was macht agile Führung aus?.....	69

KAPITEL 3:

FÜHRUNGSKRAFT OHNE MACHT –

FÜHRUNGSKRAFT MIT FREIHEIT 73

1	Die Stellung der Führungskraft in der agilen Welt	78
2	Die agile Führungskraft als dienende Führungskraft	79
2.1	Die Eigenschaften einer dienenden Führungskraft....	80
2.2	Die Aufgaben der dienenden Führungskraft.....	83
3	Benediktinische Anmerkungen zu Kapitel 3: Führungskraft ohne Macht – Führungskraft mit Freiheit.....	88

KAPITEL 4:	
DER AGILE MITARBEITER.....	91
1 Agilität ist nicht für jeden etwas: Nicht jeder Mitarbeiter ist geeignet für Agilität	94
2 Agilität löst nicht alle Aufgaben: Nicht jede Aufgabe ist für agile Arbeit sinnvoll.....	96
3 Agile Arbeit kann sehr anstrengend sein.....	97
4 Die Eigenschaften des agilen Mitarbeiters	99
4.1 Purpose	100
4.2 Selbstverantwortung.....	103
4.3 Lernend sein	105
5 Benediktinische Anmerkungen zu Kapitel 4: Der agile Mitarbeiter.....	108

KAPITEL 5:	
DER AGILE MENSCH – AGILITÄT	
BENÖTIGT EIN STARKES ICH	111
1 Selbsterkenntnis – Basis für das starke Ich	114
2 Agiles Mindset	117
3 Selbstorganisation	119
4 Der agile Mensch und die Psychologie	122
5 Benediktinische Anmerkungen zu Kapitel 5: Der agile Mensch	125

KAPITEL 6:	
DIE AGILE ORGANISATION	127
1 Struktur und Klarheit	133
1.1 Prozesse.....	135
1.2 Mindset	137
1.3 Tools	137

2	Psychologische Sicherheit	139
	2.1 Die kritikfähige Organisation.....	140
	2.2 Die angstfreie Organisation.....	141
	2.3 Die lernende Organisation	143
3	Benediktinische Anmerkungen zu Kapitel 6: Die agile Organisation	146

LITERATUR-/QUELLENVERZEICHNIS	149
-------------------------------------	-----