

INHALT

VORWORT.....	V
--------------	---

EINLEITUNG:		
BENEDIKTINISCHE IDEE UND BENEDIKTINISCHES LEBEN VERSTEHEN		
1	Die Benediktsregel und die moderne Wirtschaftswelt	2
2	Das Leben Benedikts.....	3
3	Die Benediktsregel und ihre Geschichte	6
4	Das Besondere der Benediktsregel.....	11
5	Grundprinzipien der Benediktsregel.....	15
5.1	Stabilitas – Beständigkeit.....	15
5.2	Oboedientia – Gehorsam	15
5.3	Humilitas – Demut	17
5.4	Discretio – Fingerspitzengefühl.....	18
6	Das Menschenbild der Benediktsregel	20
7	Welches Menschenbild wird im Kloster gelebt?	23
8	Agilität im	
Klosterleben	26	

KAPITEL 1:		
IDEE DER AGILITÄT UND AGILES LEBEN		
VERSTEHEN		
1	Scrum.....	27
2	New Work – Neue Arbeit	30
3	Agilität.....	37
		41

4	Benediktinische Anmerkungen zu Kapitel 1: Idee der Agilität und agiles Leben verstehen.....	45
----------	---	----

KAPITEL 2:

WAS MACHT AGILE FÜHRUNG AUS? 49

1	Führung in der Agilität.....	50
1.1	Vertrauen – schenken und einfordern.....	53
1.2	Vermittlung von Sinn statt Zielen – Entrepreneur in the Company – Mitunternehmerschaft der Belegschaft	54
1.3	Fokus auf das Team statt auf das Individuum – Es gilt die Leistung des Teams zu optimieren	56
1.4	Iterative Arbeit – Retrospektive – Build – Measure – Learn-Ansatz.....	57
1.5	Fehlermanagement.....	58
2	Führung hin zu einer lernenden Organisation	61
3	Benediktinische Anmerkungen zu Kapitel 2: Was macht agile Führung aus?	69

KAPITEL 3:

FÜHRUNGSKRAFT OHNE Macht – FÜHRUNGSKRAFT MIT FREIHEIT 73

1	Die Stellung der Führungskraft in der agilen Welt	78
2	Die agile Führungskraft als dienende Führungskraft	79
2.1	Die Eigenschaften einer dienenden Führungskraft....	80
2.2	Die Aufgaben der dienenden Führungskraft.....	83
3	Benediktinische Anmerkungen zu Kapitel 3: Führungs-kraft ohne Macht – Führungskraft mit Freiheit.....	88

KAPITEL 4:	
DER AGILE MITARBEITER.....	91
1 Agilität ist nicht für jeden etwas: Nicht jeder Mitarbeiter ist geeignet für Agilität	94
2 Agilität löst nicht alle Aufgaben: Nicht jede Aufgabe ist für agile Arbeit sinnvoll.....	96
3 Agile Arbeit kann sehr anstrengend sein.....	97
4 Die Eigenschaften des agilen Mitarbeiters	99
4.1 Purpose	100
4.2 Selbstverantwortung	103
4.3 Lernend sein	105
5 Benediktinische Anmerkungen zu Kapitel 4: Der agile Mitarbeiter.....	108
KAPITEL 5:	
DER AGILE MENSCH – AGILITÄT BENÖTIGT EIN STARKES ICH	111
1 Selbsterkenntnis – Basis für das starke Ich	114
2 Agiles Mindset	117
3 Selbstorganisation	119
4 Der agile Mensch und die Psychologie	122
5 Benediktinische Anmerkungen zu Kapitel 5: Der agile Mensch	125
KAPITEL 6:	
DIE AGILE ORGANISATION	127
1 Struktur und Klarheit	133
1.1 Prozesse.....	135
1.2 Mindset	137
1.3 Tools	137

2 	Psychologische Sicherheit	139
2.1	Die kritikfähige Organisation.....	140
2.2	Die angstfreie Organisation.....	141
2.3	Die lernende Organisation	143
3 	Benediktinische Anmerkungen zu Kapitel 6: Die agile Organisation	146

LITERATUR-/QUELLENVERZEICHNIS 149