

Inhaltsverzeichnis

Vorwort der Herausgeberin.....	VII
Vorwort.....	IX
Inhaltsverzeichnis	XI
Abbildungsverzeichnis	XVII
Tabellenverzeichnis	XIX
Abkürzungsverzeichnis	XXI
1 Einleitung.....	1
1.1 Problemstellung und Ziele der Untersuchung	1
1.2 Aufbau der Arbeit	8
2 Konzeptioneller Rahmen	13
2.1 Unternehmenskooperationen	14
2.1.1 Definitiorische Einordnung	14
2.1.2 Entstehungsgrundlagen	18
2.1.2.1 Erklärungsansätze.....	18
2.1.2.2 Ziele.....	21
2.1.3 Kooperationsmanagement	23
2.2 Cooperative Governance	28
2.2.1 Aufgaben einer Cooperative Governance	30
2.2.1.1 Soziales Beziehungsmanagement	34
2.2.1.2 Operatives Beziehungsmanagement	35
2.2.2 Funktionen einer Cooperative Governance.....	36
2.2.3 Modi der Cooperative Governance	39
2.3 Erfolgsfaktoren	40

2.3.1	Grundlagen der Erfolgsbeurteilung.....	41
2.3.2	Definition des Kooperationserfolges.....	46
2.3.3	Erfolgsfaktoren von Unternehmenskooperationen	49
2.3.4	Kategorisierungsansatz für Erfolgsfaktoren.....	51
2.3.4.1	Bestehende Kategorisierungsansätze von Erfolgsfaktoren.....	52
2.3.4.2	Herleitung eines eigenen Kategorisierungsansatzes von Erfolgsfaktoren.....	53
2.3.4.3	Literaturstudie zur Ermittlung und Kategorisierung von Erfolgsfaktoren.....	60
2.4	Nexus des konzeptionellen Rahmens	63
3	Explication der Forschungsdebatte.....	65
3.1	Monokausale Zusammenhänge in der Literatur.....	66
3.2	Interdependente Zusammenhänge in der Literatur.....	69
3.3	Entwicklung der Forschungsdebatte	74
3.4	Aktueller Forschungsstand	87
3.4.1	Widersprüchliche Forschungsergebnisse	87
3.4.2	Konvergenzen innerhalb der Forschung	90
3.4.3	Bestehender Forschungsbedarf	95
3.5	Weiteres Vorgehen und Methodologie.....	99
3.5.1	Empirische Forschung.....	100
3.5.2	Metaanalyse.....	102
3.5.3	Reine Theorie und Morphologie	104
4	Morphologiebildende Divergenzanalyse	109
4.1	Divergenzgruppe I – Kooperationseigenschaften	110
4.1.1	Konstituierende Merkmale von Kooperationen.....	111
4.1.1.1	Umfang und Akteure der Kooperation	111
4.1.1.2	Institutionalisierung.....	113

4.1.1.3	Kooperationsrichtung	115
4.1.1.4	Kooperationsebene	116
4.1.1.5	Kooperationsdauer	117
4.1.1.6	Kooperationsverhältnis	118
4.1.1.7	Führungsstruktur	119
4.1.1.8	Kernkompetenz	119
4.1.1.9	Internationalität	120
4.1.2	Intertemporale Determinanten der Kooperation	123
4.1.2.1	Kooperationshistorie	124
4.1.2.2	Phasenabhängigkeit	125
4.2	Divergenzgruppe II – Interdependenzverhältnisse	126
4.2.1	Interdependenzbegriffe	127
4.2.2	Interdependenzmodi	130
4.2.2.1	Kausalität: ist vs. kann	133
4.2.2.2	Friktion: direkt vs. indirekt	135
4.2.2.3	Supposition: unbestimmte Koinzidenz vs. kritisches Initialverhältnis	137
4.2.2.4	Mutualität: bidirektional vs. unidirektional	139
4.2.2.5	Extensität: limitiert vs. indefinit	141
4.2.2.6	Visibilität: Elemente vs. Wirkungen vs. Erfolg	143
4.2.2.7	Wertadditivität: Superadditivität vs. Subadditivität vs. konstante Additivität vs. unbestimmte Additivität	146
4.2.2.8	Interaktion: substitutiv vs. komplementär	151
4.3	Divergenzgruppe III – Interdependenzbestandteile	153
4.3.1	Dualitäten mit vergleichbaren Clustern	155
4.3.2	Cluster mit vergleichbaren Elementen der Dualität	158
4.3.2.1	Titelstrukturen der Elemente	159

4.3.2.2 Divergenzanalyse der Elemente der Cluster HFCG und WFCG.....	162
4.3.2.2.1 Formalisierung (formal, informal).....	162
4.3.2.2.2 Institutionalisierung (contractual, relational)....	167
4.3.2.2.3 Governance-Synonyme.....	173
4.3.2.3 Divergenzanalyse der Elemente des Clusters Vertrauen.....	178
4.3.3 Elemente mit vergleichbaren Indikatoren	179
4.4 Zwischenergebnis zur morphologiebildenden Divergenzanalyse	184
4.4.1 Grundlagen der heterogenen Forschungsergebnisse.....	184
4.4.2 Grundlage eines einheitlichen Analyserahmens	190
5 Strukturanalyse der Interdependenzbestandteile	193
5.1 Struktur des Vertrauens	194
5.1.1 Entwicklung eines dynamischen Vertrauenskonzepts	194
5.1.2 Systematisierung des Vertrauens	202
5.1.2.1 Autonomic trust.....	204
5.1.2.2 Calculus-based trust	205
5.1.2.3 Information-based trust	206
5.1.2.4 Vertrauensarten im Zeitablauf	211
5.1.3 Strukturanalytische Erkenntnis über das Vertrauen in Dualitäten	212
5.2 Struktur der Cooperative Governance-Modi.....	219
5.2.1 Enforcement-Arten.....	220
5.2.2 Strukturanalytische Erkenntnis über die Cooperative Governance-Modi.....	223
5.3 Struktur der Cooperative Governance-Elemente	226
5.3.1 Governance-Synonyme	227
5.3.2 Formalisierung und Institutionalisierung	230

5.3.2.1	Semantische Abgrenzung der Formalisierungsbegriffe	230
5.3.2.2	Semantische Abgrenzung der Institutionalisierungsausprägungen.....	235
5.3.2.2.1	Explication des Begriffs contractual.....	235
5.3.2.2.2	Explication des Begriffs relational	237
5.3.3	Strukturanalytische Erkenntnis über die Cooperative Governance-Elemente	241
5.4	Zwischenergebnis zur Strukturanalyse der Interdependenzbestandteile	242
6	Erklärungsmodell der Interdependenzbeziehungen	247
6.1	Interorganizational Chain of Perception, Reflection and Action ..	249
6.1.1	Phase 1: Rezeption	252
6.1.2	Phase 2: Konvertierung	253
6.1.3	Phase 3: Erwartungsbildung.....	255
6.1.4	Phase 4: Bedürfnisentwicklung.....	257
6.1.5	Phase 5: Strategieentwicklung	259
6.1.6	Phase 6: Strategieumsetzung.....	262
6.2	Interdependenzen zwischen Elementen einer Cooperative Governance	264
6.3	Arten von Interdependenzen.....	266
6.4	Erklärungsmodell der Interdependenzbeziehungen	270
7	Zusammenfassung und Ausblick	275
Anhang		285
Anhang 1:	Literaturstudie zu den Erfolgsfaktoren von Kooperationen.....	285
Anhang 2:	Literaturstudien zu den Interdependenzbeziehungen innerhalb von Dualitäten	292

Literaturverzeichnis	297
-----------------------------------	------------