

Inhaltsverzeichnis

Toxische Führung zerstört nicht nur Vertrauen	9
Kapitel 1: Der Wind hat sich gedreht	13
Gesellschaftliche Verschiebungen – neue Werte und ein handfestes Legitimitätsproblem.....	14
Machtverschiebung und Plattform-Arbeit – eine neue Arbeits- welt entsteht.....	19
Kapitel 2: Negative Traits als Gegenteil demütig-leiser Führung	25
Was ist das eigentlich: Führung?.....	26
Warum die klassischen Führungstheorien heute nicht mehr helfen.....	32
Schlechte Führung kann krank machen!.....	37
Die Dunkle Triade in der Teppichagetage: von Narzissen und Machiavellisten	40
Führung und Macht – ein uraltes Menschheitsthema	52
Vermessung eines Charakterzuges: Demut als Alternative.....	57
Kapitel 3: Demut als Mindset von Managern im 21.Jahrhundert	65
Nur wer sich selbst kennt, kann andere führen.....	66
Wer braucht eigentlich wen?	68
Humble Leadership: Praktische Bausteine demütiger Führung	73

Wozu das alles? Greifbare Ergebnisse demütiger Führung.....	81
Demut und Charisma – ein Gegensatz?.....	89
Impact und Meaning: Führung muss Sinn liefern!.....	92
Wie Mitarbeiter unter demütigen Chefs aufblühen	100
Kapitel 4: Lässt sich Demut lernen?	105
Born or made: Was kann das Unternehmen tun?.....	106
Selbsttest: Wie demütig sind Sie?.....	113
Good Leadership: Es kommt auch auf die Geführten an!	115
Demut als Quelle einer neuen Unternehmenskultur	120
Kapitel 5: Wege zum anständigen Unternehmen	133
Endnoten.....	140
Literaturverzeichnis.....	154