

Inhaltsübersicht

Vorwort	V
Inhaltsübersicht	VII
Inhaltsverzeichnis	IX
Abkürzungs- und Literaturverzeichnis	XV
§ 1 Das arbeitsrechtliche Mandat in der Insolvenz (<i>Regh</i>)	1
§ 2 Überblick über das Insolvenzverfahren (<i>Fanselow/Kreplin</i>)	19
§ 3 Das Arbeitsverhältnis in der Insolvenz (<i>Regh</i>)	133
§ 4 Arbeitsrechtliche Ansprüche und deren gerichtliche Durchsetzung in der Insolvenz (<i>Regh/Fanselow/Jakubowski/Kreplin</i>)	147
§ 5 Beendigung des Arbeitsverhältnisses in der Insolvenz (<i>Regh</i>)	201
§ 6 Interessenausgleich mit Namensliste, § 125 InsO (<i>Regh</i>)	349
§ 7 Beschlussverfahren zum Kündigungsschutz, §§ 126, 127 InsO (<i>Regh</i>)	387
§ 8 Betriebsübergang in der Insolvenz (<i>Jakubowski</i>)	413
§ 9 Kündigung von Betriebsvereinbarungen (<i>Regh</i>)	435
§ 10 Betriebsänderung in der Insolvenz, §§ 121, 122 InsO (<i>Regh</i>)	449
§ 11 Sozialplan in der Insolvenz, §§ 123, 124 InsO (<i>Regh</i>)	487
§ 12 Lohnsteuer und Sozialversicherung im Insolvenzverfahren (<i>Fanselow/Kreplin</i>)	529
§ 13 Betriebliche Altersversorgung in der Insolvenz (<i>Jakubowski</i>)	537
§ 14 Insolvenzgeld (<i>Fanselow/Kreplin</i>)	559

Inhaltsverzeichnis

§ 1 Das arbeitsrechtliche Mandat in der Insolvenz

I. Einleitung	1
II. Besonderheiten der Mandatsführung in der Insolvenz	2
1. Rechtsschutzversicherung	2
2. Prozesskostenhilfe	4
3. Gebühren	4
4. Haftung	7
5. Mandatsführung im Insolvenzfall	12
6. Interessenkollisionen	17

§ 2 Überblick über das Insolvenzverfahren

I. Die Insolvenzordnung	21
1. Einleitung	21
2. Die Insolvenzrechtsreformen	22
3. Die geltende Rechtslage	27
II. Das Insolvenzeröffnungsverfahren	28
1. Die Zuständigkeit	28
2. Der Insolvenzantrag	29
3. Die Insolvenzfähigkeit	36
4. Der Insolvenzgrund	36
5. Die Prüfung durch das Insolvenzgericht	40
6. Verfahrenskostendeckung	41
7. Einsetzung eines vorläufigen Insolvenzverwalters	42
8. Der vorläufige Gläubigerausschuss	46
9. Weitere Sicherungsmaßnahmen durch das Gericht	50
10. Entscheidung über die Eröffnung des Insolvenzverfahrens	53
III. Das eröffnete Insolvenzverfahren	59
1. Erste Aufgaben des Insolvenzverwalters	60
2. Begriff der Insolvenzmasse	62
3. Gläubigerausschuss und Gläubigerversammlung	66
4. Der Berichtstermin	68
5. Der Prüfungstermin	70
6. Mehrung der Insolvenzmasse	71
7. Die Anfechtung in der Insolvenz	80
8. Aus- und Absonderung	92
9. Befriedigung der Massegläubiger	93
10. Befriedigung der Insolvenzgläubiger	95
11. Abschluss des Verfahrens	96
12. Das beendigte Verfahren	97
13. Haftung des Insolvenzverwalters	97
IV. Der Insolvenzplan	99
1. Grundzüge des Insolvenzplanes	99
2. Das Planverfahren	101
3. Die Entscheidung über den Insolvenzplan	104
4. Die Rechtslage nach bestätigtem Plan	106
V. Das neue Restrukturierungsverfahren nach dem StaRUG	106
1. Risikoerkennung	107

2. Instrumente der Stabilisierung	107
3. Erstellung eines Restrukturierungsplans	107
4. Strukturierungsgrund	108
5. Planverfahren	109
6. Restrukturierungsgrund	110
7. Sanierungsmoderation	110
8. Arbeitnehmerbeteiligung	111
VI. Die Eigenverwaltung durch den Schuldner	111
1. Allgemeines	111
2. Arbeitgeberstellung	117
3. Beratung des Arbeitgebers	117
4. Beratung des Arbeitnehmers	118
VII. Die Verbraucherinsolvenz	118
1. Personenkreis	118
2. Der außergerichtliche Einigungsversuch	119
3. Gerichtlicher Schuldenbereinigungsplan	120
4. Kein vereinfachtes Verfahren seit 2014	120
VIII. Restschuldbefreiung	121
1. Abtretungserklärung	122
2. Versagung der Restschuldbefreiung im laufenden Verfahren und Absicherung der Wohlverhaltensperiode	123
3. Wirkung der Restschuldbefreiung	124
IX. Die Insolvenz mit internationalem Bezug	125
1. Rechtsgrundlagen	126
2. EuInsVO	126
3. Arbeitsrechtliche Spezialregelungen	128
X. Stellung des Verwalters als Arbeitgeber	129
XI. Insolvenz des Arbeitnehmers	131
1. Beratung, Vollmachten	131
2. Einfluss auf das bestehende Arbeitsverhältnis	131

§ 3 Das Arbeitsverhältnis in der Insolvenz

I. Das Insolvenzarbeitsrecht	133
II. Anwendbarkeit des Insolvenzarbeitsrechts	134
III. Persönlicher Geltungsbereich des Insolvenzarbeitsrechts	135
1. Abgrenzung des Arbeitsverhältnisses zu sonstigen Verträgen	136
2. Abgrenzung des Arbeitsverhältnisses zum Dienstverhältnis	136
IV. Fortbestand des Arbeitsverhältnisses in der Insolvenz	139
1. Ausübung der Arbeitgeberfunktion in der Insolvenz	140
2. Fortbestand der wechselseitigen Verpflichtungen	140
3. Auskunftspflichten des Arbeitnehmers	141
V. Begründung neuer Arbeitsverhältnisse in der Insolvenz	142
VI. Kollektivrechtliche Wirkung der Insolvenz	143
1. Tarifvertragsrecht	143
2. Betriebsverfassungsrecht	145

§ 4 Arbeitsrechtliche Ansprüche und deren gerichtliche Durchsetzung in der Insolvenz

I. Einleitung	148
II. Die einzelnen Forderungen und deren Geltendmachung	149
1. Grundsätze	149
2. Forderungen aus der Zeit vor Insolvenzeröffnung	149
3. Forderungen aus der Zeit nach Insolvenzeröffnung	167
4. Behandlung verschiedener Ansprüche im Überblick	173
III. Sonstige Ansprüche des Arbeitnehmers	179

1. Beschäftigungsanspruch/Freistellung	179
2. Zurückbehaltungsrecht	183
3. Sonderzahlungen	184
4. Arbeitszeitkonten	185
5. Urlaub	186
6. Altersteilzeit	189
7. Arbeitnehmererfindungen	190
8. Nachvertragliche Wettbewerbsverbote	191
9. Zeugnis	192
IV. Besondere insolvenzrechtliche Ansprüche	193
1. Haftung des Insolvenzverwalters	193
2. Aus- und Absonderungsrechte	194
3. Haftung der Organe juristischer Personen	196
V. Insolvenzanfechtung	197
1. Rechtsweg	197
2. Bargeschäft	198
3. Subjektiver Tatbestand	198
4. Abfindung	199
5. Tarifliche Ausschlussfristen	199

§ 5 Beendigung des Arbeitsverhältnisses in der Insolvenz

I. Beendigung des Arbeitsverhältnisses durch den Insolvenzverwalter	203
1. Beendigung nicht in Vollzug gesetzter Arbeitsverhältnisse	204
2. Kündigung des Arbeitsverhältnisses nach § 113 InsO	206
3. Allgemeine Wirksamkeitsvoraussetzungen der Kündigung	221
4. Die Anhörung des Betriebsrats vor Kündigungsausspruch	232
5. Allgemeiner Kündigungsschutz in der Insolvenz	244
6. Änderungskündigung in der Insolvenz	269
7. Kündigungsschutz bei Massenentlassungen, §§ 17–22 KSchG	277
8. Außerordentliche Kündigung	291
9. Sonderkündigungsschutz	295
10. Kündigung des Berufsausbildungsverhältnisses	313
11. Kündigung außerhalb der Anwendbarkeit des Kündigungsschutzgesetzes	315
12. Kündigungsschutzklage in der Insolvenz	317
13. Kündigung nach § 1a KSchG	326
14. Schadensersatz gemäß § 113 S. 3 InsO	328
II. Beendigung des Arbeitsverhältnisses durch den Arbeitnehmer	332
1. Ordentliche Kündigung des Arbeitnehmers	332
2. Außerordentliche Kündigung	332
3. Kündigung vor Arbeitsantritt	336
III. Beendigung des Arbeitsverhältnisses ohne Kündigung	336
1. Einvernehmliche Beendigung des Arbeitsverhältnisses	336
2. Anfechtung des Arbeitsvertrages	345

§ 6 Interessenausgleich mit Namensliste, § 126 InsO

I. Einleitung	350
II. Voraussetzungen des § 125 InsO	352
1. Betriebsänderung	352
2. Zuständiger Betriebsrat	354
3. Zeitpunkt	356
4. Zustandekommen	357
5. Formale und inhaltliche Anforderungen	358
III. Rechtsfolgen des § 125 InsO	365
1. Darlegungs- und Beweislast des Insolvenzverwalters	366
2. Vermutung der Betriebsbedingtheit, § 125 Abs. 1 S. 1 Nr. 1 InsO	366

3. Eingeschränkte Überprüfbarkeit der Sozialauswahl, § 125 Abs. 1 S. 1 Nr. 2 InsO	368
IV. Wesentliche Änderung der Sachlage	376
1. Wesentliche Änderung	376
2. Zeitpunkt der Änderung	378
3. Darlegungs- und Beweislast	379
V. Anhörung des Betriebsrats, § 102 BetrVG	380
VI. Anzeigepflicht bei Massenentlassungen, § 125 Abs. 2 InsO	383
VII. Zustimmung des Integrationsamts, § 172 Abs. 3 SGB IX	384
§ 7 Beschlussverfahren zum Kündigungsschutz, §§ 126, 127 InsO	
I. Normzweck	388
II. Zulässigkeit des Antrags	389
1. Zeitpunkt der Antragstellung	390
2. Besondere Zulässigkeitsvoraussetzungen	390
III. Begründetheit des Antrags nach § 126 Abs. 1 InsO	395
1. Soziale Rechtfertigung der Kündigung	395
2. Darlegungs- und Beweislast	396
3. Sonstige Unwirksamkeitsgründe	396
IV. Durchführung des Beschlussverfahrens	397
1. Beteiligte	398
2. Antrag und Antragsschrift	400
3. Entscheidung des Arbeitsgerichts	403
4. Rechtsmittel	403
5. Kosten und Streitwert	404
6. Zulässigkeit einer einstweiligen Verfügung	406
V. Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats	406
VI. Klage des Arbeitnehmers, § 127 InsO	407
1. Bindungswirkung des Beschlusses	407
2. Aussetzung des Kündigungsschutzprozesses	410
§ 8 Betriebsübergang in der Insolvenz	
I. Allgemeines	414
II. Betriebsübergang	416
1. Wirtschaftliche Einheit	416
2. Rechtsgeschäftlicher Übergang	419
3. Kein Widerspruch des Arbeitnehmers	420
4. Unterrichtung des Arbeitnehmers	421
III. Rechtsfolgen des Betriebsüberganges	421
1. Zeitpunkt	421
2. Individualrechtliche Folgen	422
3. Kollektivrechtliche Folgen	423
IV. Beschränkte Haftung in der Insolvenz	426
V. Betriebsveräußerungen nach § 128 InsO	428
1. Kündigungsverbot	429
2. Wiedereinstellungsanspruch	430
3. Kündigungserleichterungen nach § 128 Abs. 1 S. 1 InsO	431
4. Verfahren	431
5. Rechtsfolgen	433
§ 9 Kündigung von Betriebsvereinbarungen	
I. Einleitung	436
II. Voraussetzungen von § 120 InsO	437
1. Betriebsvereinbarung iSd § 77 Abs. 2 BetrVG	437

2. Regelungsabreden	440
3. Einbeziehung sonstiger betrieblicher Kollektivnormen	441
III. Belastende Betriebsvereinbarungen	442
1. Freiwillige und erzwingbare Betriebsvereinbarungen	442
2. Belastende und nicht belastende Betriebsvereinbarungen	442
IV. Beratung über die einvernehmliche Herabsetzung	443
V. Ordentliche Kündigung	444
1. Kündigungserklärung	444
2. Kündigungsfrist	445
3. Kündigungsbeschränkungen	445
4. Nachwirkung	445
5. Keine Schadensersatzpflicht	446
VI. Das außerordentliche Kündigungsrecht, § 120 Abs. 2 InsO	446
VII. Störung der Geschäftsgrundlage	447

§ 10 Betriebsänderung in der Insolvenz, §§ 121, 122 InsO

I. Einleitung	450
II. Interessenausgleichsverfahren nach §§ 111 ff. BetrVG	451
1. Betriebliche Voraussetzungen	451
2. Betriebsänderung	454
3. Unterrichtung des Betriebsrats und Beratung der Betriebsänderung	457
4. Durchführung des Interessenausgleichsverfahrens	458
5. Nachteilsausgleich nach § 113 BetrVG	459
6. Einschränkungen in Tendenzbetrieben	464
III. Betriebsänderung und Vermittlungsverfahren, § 121 InsO	464
IV. Gerichtliche Zustimmung zur Durchführung einer Betriebsänderung, § 122 InsO	465
1. Zulässigkeit des Antrags	467
2. Begründetheit des Antrags	472
3. Entscheidung des Arbeitsgerichts	475
4. Beschlussverfahren	476
5. Einstweilige Verfügung des Insolvenzverwalters	482
6. Verhältnis von § 158 InsO zu § 122 InsO	484
V. Unterlassungsanspruch des Betriebsrats	485

§ 11 Sozialplan in der Insolvenz, §§ 123, 124 InsO

I. Einleitung	488
II. Das Sozialplanverfahren nach §§ 112, 112a BetrVG	489
1. Begriff, Wirkung und Zustandekommen des Sozialplans	489
2. Inhalt des Sozialplans	493
3. Erzwungener Sozialplan	498
4. Einschränkung der Sozialplanpflicht	498
5. Durchsetzung des Sozialplans	499
6. Transfersozialpläne	499
III. Sachlicher Anwendungsbereich der §§ 123, 124 InsO	503
IV. Sozialplan nach Verfahrenseröffnung (Insolvenzsozialplan)	505
1. Absolute Grenze nach § 123 Abs. 1 InsO	506
2. Relative Grenze nach § 123 Abs. 2 InsO	515
3. Inhalt von Insolvenzsozialplänen	517
4. Rangordnung der Sozialplanforderungen	518
5. Abschlagszahlungen	519
6. Vollstreckungsverbot	520
7. Masseunzulänglichkeit	520
8. Verjährung	521
V. Widerruf des Sozialplans aus der kritischen Phase (insolvenznaher Sozialplan)	521

1. Sachlicher Anwendungsbereich von § 124 InsO	522
2. Drei-Monats-Frist	523
3. Ausübung des Widerrufsrechts	523
4. Folgen des Widerrufs gemäß § 124 Abs. 2 InsO	524
5. Kein Rückforderungsrecht hinsichtlich schon erbrachter Leistungen	525
6. Rechtsfolgen bei unterbliebenem Widerruf	526
VI. Sozialplan aus der Zeit vor der kritischen Phase (insolvenzferner Sozialplan)	527
§ 12 Lohnsteuer und Sozialversicherung im Insolvenzverfahren	
I. Einleitung	529
II. Lohnsteuern im Insolvenzverfahren	529
1. Anwendungsbereich des Steuerrechts	529
2. Insolvenz des Arbeitnehmers	530
3. Insolvenz des Arbeitgebers	530
4. Steuerforderungen nach Aufhebung des Insolvenzverfahrens	533
III. Sozialversicherung im Insolvenzverfahren	533
1. Pflichten des Insolvenzverwalters	533
2. Leistungsrechtliches Beschäftigungsverhältnis	534
3. Gleichwohlgewährung	534
4. Forderungsübergang	535
5. Insolvenzanfechtung gegenüber Sozialversicherungsträgern	535
§ 13 Betriebliche Altersversorgung in der Insolvenz	
I. Grundzüge der betrieblichen Altersversorgung	538
1. Durch das BetrAVG geschützter Personenkreis	538
2. Durchführungswege der betrieblichen Altersversorgung	540
3. Unverfallbarkeit der Versorgungsanwartschaft	542
II. Handlungsmöglichkeiten des Insolvenzverwalters	543
III. Insolvenzschutz der betrieblichen Altersversorgung	544
1. Insolvenzgeschützte Durchführungswege	544
2. Geschützte Versorgungsansprüche und Anwartschaften	547
3. Sicherungsfälle	549
4. Umfang der Versicherungsleistungen	551
5. Versicherungsmissbrauch	553
IV. Rechtsstellung des PSVaG	554
1. Mitteilungspflichten im Insolvenzfall	554
2. Forderungsübergang auf den PSVaG	555
3. Besserungsklausel	556
4. Streitigkeiten	556
V. Privatrechtliche Insolvenzsicherung	556
§ 14 Insolvenzgeld	
I. Allgemeines	559
II. Gesicherte Ansprüche	561
1. Abgedeckter Zeitraum	561
2. Gesicherte Ansprüche, Arbeitsentgelt	563
III. Geltendmachung des Insolvenzgeldes	565
1. Anspruchsinhaber	565
2. Antrag	566
3. Vorliegen eines Insolvenzereignisses	567
4. Höhe des Insolvenzgeldes	570
5. Anspruchsübergang	570
IV. Exkurs: Finanzierung mit Insolvenzgeld und deren Aufwand	571
Sachverzeichnis	575