

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	III
Abkürzungsverzeichnis	XIII
Hinweis	XVII

I. Einleitung	1
A. Gegenstand der Untersuchung	1
B. Gang der Untersuchung	3
II. Verbote der Teilzeitdiskriminierung	7
A. Einleitung	7
B. Art 157 AEUV	9
1. Allgemeines	9
1.1 Entstehung	9
1.2 Inhalt	9
2. Anwendungsbereich	10
2.1 Adressaten und unmittelbare Anwendbarkeit	10
2.2 Arbeitnehmer im Sinne des Art 157 AEUV	10
2.3 Differenzierungskriterium Geschlecht	10
2.4 Entgelt	11
3. Diskriminierungsverbot	13
3.1 Mittelbare Diskriminierung	13
3.2 Mittelbare Benachteiligung	13
3.2.1 Statistische Benachteiligung	13
3.2.2 Benachteiligung in besonderer Weise	14
3.2.3 Gleiche oder gleichwertige Arbeit	15
3.3 Rechtfertigung	16
3.3.1 Allgemeines	16
3.3.2 Rechtmäßiges Ziel	17
3.3.3 Verhältnismäßigkeit der Mittel	18
4. Beweislast	18
5. Rechtsfolgen	19
C. § 3 GIBG	20
1. Allgemeines	20
1.1 Entstehung	20
1.2 Inhalt	20
2. Anwendungsbereich und Rechtsfolgen	21
2.1 Adressaten	21
2.2 Arbeitnehmer, arbeitnehmerähnliche Personen, Heim-	
arbeiter	21

2.3 Begründung des Arbeitsverhältnisses.....	23
2.4 Entgelt und freiwillige Sozialleistungen	24
2.5 Ausbildung, Weiterbildung und Umschulung.....	24
2.6 Beruflicher Aufstieg	25
2.7 Sonstige Arbeitsbedingungen.....	26
2.8 Beendigung des Arbeitsverhältnisses	26
D. § 19 d Abs 6 AZG.....	27
1. Allgemeines	27
1.1 Entstehung	27
1.2 Inhalt	27
2. Anwendungsbereich	28
2.1 Adressaten	28
2.2 Arbeitnehmer im Sinne des § 1151 ABGB	28
2.3 Differenzierungskriterium Teilzeitarbeit.....	30
2.4 Entgelt- und Arbeitsbedingungen.....	31
3. Diskriminierungsverbot	31
3.1 Unmittelbare und mittelbare Diskriminierung	31
3.1.1 Problemstellung	31
3.1.2 Interpretation des Teilzeitdiskriminierungsverbots ...	32
3.2 Benachteiligung.....	34
3.2.1 Allgemeines	34
3.2.2 Vergleichbare Vollzeitbeschäftigte	35
3.2.3 Ungleichbehandlung Teilzeitbeschäftigter unter-	
einander	36
3.3 Rechtfertigung	36
3.3.1 Rechtmäßiges Ziel.....	36
3.3.2 Verhältnismäßigkeit der Mittel	37
3.4 Pro-rata-temporis-Grundsatz	38
4. Beweislast	39
5. Rechtsfolgen.....	39
E. Sonstige Diskriminierungsverbote	39
1. Allgemeines	39
2. Gleichheitsrechte der GRC.....	40
3. Verfassungsrechtlicher Gleichheitssatz	41
4. Arbeitsrechtlicher Gleichbehandlungsgrundsatz	42
F. Zusammenschau: Einheitlicher Prüfungsmaßstab?.....	43
1. Allgemeines	43
2. Anwendungsbereich	44
3. Diskriminierungsverbot	45
3.1 Benachteiligung.....	45
3.2 Rechtfertigung	46
3.3 Pro-rata-temporis-Grundsatz	46
4. Beweislast	46
5. Rechtsfolgen.....	46

III. Vordienstzeiten und Vorrückung	47
A. Einleitung	47
B. Differenzierungen nach dem Beschäftigungsausmaß	48
1. Problemstellung	48
2. Meinungsstand	48
2.1 Berufserfahrung und Betriebstreue	48
2.2 Sonstige Rechtfertigungsgründe und geringfügige Beschäftigung	49
3. Eigene Ansicht	50
3.1 Anwendbare Diskriminierungsverbote	50
3.2 Benachteiligung von Teilzeitbeschäftigten und Frauen	51
3.2.1 Allgemeines	51
3.2.2 Nichtanrechnung geringfügiger Beschäftigungszeiten	51
3.2.3 Nichtanrechnung nebenberuflicher Vordienstzeiten	53
3.2.4 Aliquote oder abgestufte Anrechnung von Teilzeit	54
3.3 Rechtfertigung	55
3.3.1 Allgemeines	55
3.3.2 Bessere Arbeitsleistung durch Berufserfahrung	55
3.3.3 Belohnung der Betriebstreue	58
3.4 Rechtsfolgen	58
3.4.1 Geringfügige Beschäftigungszeiten sind voll anzurechnen	58
3.4.2 Nebenberufliche Vordienstzeiten sind voll anzurechnen	59
3.4.3 Dienstzeiten in Teilzeit sind voll zu berücksichtigen	59
3.5 Mittelbare Männerdiskriminierung	59
C. Zusammenfassung	60
IV. Zulagen und Zuschläge	63
A. Einleitung	63
B. Sozialzulagen: Aliquot oder in voller Höhe?	63
1. Problemstellung	63
2. Meinungsstand	65
2.1 Aliquotierung der Kinderzulage	65
2.2 Aliquotierungsgebot und mittelbare Männerdiskriminierung	66
3. Eigene Ansicht	66
3.1 Anwendbare Diskriminierungsverbote	66
3.2 Benachteiligung von Teilzeitbeschäftigten und Frauen	67
3.3 Rechtfertigung	67
3.3.1 Allgemeines	67
3.3.2 Pro-rata-temporis-Grundsatz	67
3.3.3 Höhere Kosten für Arbeitgeber mit mehr Teilzeitbeschäftigten	69

3.3.4 Mehrfacher Anspruch bei mehreren Teilzeitarbeitsverhältnissen	69
3.3.5 Kinderzulage: Geringere Betreuungskosten bei Teilzeitarbeit	70
3.4 Aliquotierungsgebot für Sozialzulagen	70
3.5 Mittelbare Männerdiskriminierung	71
3.6 Rechtsfolgen	72
C. Mehrarbeits- und Differenzstundenzuschlag	72
1. Problemstellung	72
2. Meinungsstand	74
2.1 Arbeitszeitschwelle als Anspruchsvoraussetzung	74
2.2 Differenzstundenregelungen	75
3. Eigene Ansicht	76
3.1 Anwendbare Diskriminierungsverbote	76
3.2 Benachteiligung von Teilzeitbeschäftigten und Frauen	76
3.2.1 Allgemeines	76
3.2.2 Arbeitszeitschwelle als Anspruchsvoraussetzung	76
3.2.3 Selbes Ausmaß zuschlagsfreier Differenz- und Mehrarbeitsstunden	78
3.2.4 Höherer Zuschlag für Differenz- als für Mehrarbeitsstunden	78
3.3 Rechtfertigung	80
3.3.1 Allgemeines	80
3.3.2 Zwecke der Zuschläge	80
3.3.3 Überstundenzuschlag versus Mehrarbeitszuschlag	81
3.3.4 Differenzstundenzuschlag versus Mehrarbeitszuschlag	82
D. Zusammenfassung	82
V. Bezahlte Pausen	85
A. Einleitung	85
B. Bezahlte Ruhepause bei mehr als sechs Stunden	85
1. Problemstellung	85
1.1 Begriff der Ruhepause	85
1.1.1 Art 4 Arbeitszeit-Richtlinie	85
1.1.2 § 11 Abs 1 AZG	87
1.1.3 Sonstige Regelungen	88
1.2 Mögliche Diskriminierung	89
2. Meinungsstand	89
3. Eigene Ansicht	90
3.1 Vorfrage: Diskriminierung durch unbezahlte Ruhepause?	90
3.2 Anwendbare Diskriminierungsverbote	90
3.3 Benachteiligung von Teilzeitbeschäftigten und Frauen	91
3.4 Rechtfertigung	92
3.4.1 Allgemeines	92
3.4.2 Ruhepause ist keine vollwertige Freizeit	92

3.4.3 Erholungsbedarf erst bei mehr als sechs Stunden	93
3.4.4 Abgeltung der Mehrbelastung	94
3.4.5 Arbeitszeitverkürzung zur Arbeitsumverteilung	94
3.5 Rechtsfolge	95
3.6 Mittelbare Männerdiskriminierung	95
C. Bezahlte Pause bei Überstunden	96
1. Problemstellung	96
1.1 Begriff der Pause	96
1.2 Mögliche Diskriminierung	96
2. Meinungsstand	97
3. Eigene Ansicht	97
3.1 Anwendbare Diskriminierungsverbote	97
3.2 Benachteiligung von Teilzeitbeschäftigten und Frauen	97
3.3 Rechtfertigung	98
3.3.1 Allgemeines	98
3.3.2 Pause ist keine vollwertige Freizeit	98
3.3.3 Erholungsbedarf bei Überstunden	98
3.3.4 Abgeltung der Mehrbelastung	98
D. Exkurs: Kurzpausen bei Schicht- und Nachtschwerarbeit	99
1. Problemstellung	99
1.1 Begriff der Kurzpause	99
1.2 Mögliche Diskriminierung	100
2. Meinungsstand	100
3. Eigene Ansicht	101
3.1 Anwendbare Diskriminierungsverbote	101
3.2 Benachteiligung von Teilzeitbeschäftigten und Frauen	101
3.3 Rechtfertigung	101
3.3.1 Allgemeines	101
3.3.2 Kurzpausen sind keine vollwertige Freizeit	101
3.3.3 Erholungsbedarf erst bei (mehr als) sechs Stunden	103
E. Zusammenfassung	103
VI. Kollektivvertragliche Feiertage	105
A. Einleitung	105
B. Freistellung unter Entgeltfortzahlung	106
1. Problemstellung	106
2. Meinungsstand	107
2.1 Freistellung für ganzen Tag	107
2.2 Freistellung ab bestimmter Uhrzeit	108
3. Eigene Ansicht	108
3.1 Anwendbare Diskriminierungsverbote	108
3.2 Benachteiligung von Teilzeitbeschäftigten und Frauen	109
3.2.1 Allgemeines	109
3.2.2 Freistellung für ganzen Tag	109
3.2.3 Freistellung ab bestimmter Uhrzeit	110

3.3 Rechtfertigung	111
3.3.1 Allgemeines	111
3.3.2 Anlass- und zeitbezogene Freistellung	111
3.3.3 Kein finanzieller Nachteil durch Freistellung	112
C. Zusammenfassung	113
VII. Sonderzahlungen	115
A. Einleitung	115
B. Bemessung bei Wechsel von Vollzeit auf Teilzeit	115
1. Problemstellung	115
2. Meinungsstand	119
2.1 Mischberechnung versus 13-Wochen-Durchschnitts-	
verdienst	119
2.2 Mischberechnung versus bestimmtes Monatsentgelt	120
3. Eigene Ansicht	121
3.1 Anwendbare Diskriminierungsverbote	121
3.2 Benachteiligung von Teilzeitbeschäftigten und Frauen	121
3.2.1 Allgemeines	121
3.2.2 Mischberechnung	122
3.2.3 Berechnung nach bestimmtem Monatsentgelt	122
3.2.4 Berechnung nach Monatsentgelt ohne Konkretisierung	124
3.2.5 Berechnung nach 13-Wochen-Durchschnittsverdienst.	124
3.3 Rechtfertigung	125
3.3.1 Allgemeines	125
3.3.2 Zwecke der Sonderzahlungen	125
3.3.3 Angemessener Beobachtungszeitraum	127
3.3.4 Kollektivvertragsautonomie	127
3.4 Rechtsfolge	128
C. Zusammenfassung	128
VIII. Jubiläumsgeld	131
A. Einleitung	131
B. Bemessung bei Wechsel von Vollzeit auf Teilzeit	131
1. Problemstellung	131
2. Meinungsstand	134
2.1 Allgemeines	134
2.2 Berechnung der Abfertigung alt.	134
2.3 Jubiläumsgeld bei vorzeitigem Ausscheiden	136
3. Eigene Ansicht	137
3.1 Vorfrage: Anwartschaft auf Jubiläumsgeld?	137
3.2 Anwendbare Diskriminierungsverbote	137
3.3 Benachteiligung von Teilzeitbeschäftigten und Frauen	138
3.3.1 Allgemeines	138
3.3.2 Mischberechnung	138
3.3.3 Berechnung nach bestimmtem Monatsentgelt	139

3.3.4 Berechnung nach Monatsentgelt ohne Konkretisierung	140
3.3.5 Berechnung nach Durchschnittsverdienst der letzten Monate	140
3.4 Rechtfertigung	141
3.4.1 Allgemeines	141
3.4.2 Pro-rata-temporis-Grundsatz	141
3.4.3 Stichtagsprinzip	142
3.4.4 Versorgungsfunktion	142
3.4.5 Verwaltungsvereinfachung	142
3.5 Rechtsfolge	143
3.6 Annahme: Keine Anwartschaft auf Jubiläumsgeld	143
C. Zusammenfassung	145
IX. Betriebspensionen	147
A. Einleitung	147
B. Vorüberlegungen	147
1. Begriff der Betriebspension	147
2. Arten der Betriebspensionszusage	148
3. Betriebspensionszusagen in Kollektivverträgen	149
4. Anwendbare Diskriminierungsverbote	150
C. Ausschluss geringfügig Beschäftigter	153
1. Problemstellung	153
2. Meinungsstand	153
2.1 Keine Ergänzung der gesetzlichen Pension	153
2.2 Ausschluss von gesetzlicher Pension ist gerechtfertigt	154
2.3 Geringerer Beitrag zum Unternehmenserfolg	155
3. Eigene Ansicht	155
3.1 Benachteiligung von Teilzeitbeschäftigten und Frauen	155
3.2 Rechtfertigung	156
3.2.1 Allgemeines	156
3.2.2 Keine Ergänzung der gesetzlichen Pension	156
3.2.3 Ausschluss von gesetzlicher Pension ist gerechtfertigt	157
3.2.4 Geringerer Beitrag zum Unternehmenserfolg	158
3.3 Rechtsfolge	158
D. Prozentuell höhere Arbeitgeberbeiträge für Entgelte über der Höchstbeitragsgrundlage	159
1. Problemstellung	159
2. Meinungsstand	159
3. Eigene Ansicht	160
3.1 Benachteiligung von Teilzeitbeschäftigten und Frauen	160
3.2 Rechtfertigung	161
3.2.1 Allgemeines	161
3.2.2 Deckungslücke der gesetzlichen Pension	162
3.2.3 Honorierung einflussreicher Arbeitnehmer	162
E. Zusammenfassung	162

X. Zusammenfassung	165
A. Allgemeines	165
B. Verbote der Teilzeitdiskriminierung	165
C. Vordienstzeiten und Vorrückung	166
D. Zulagen und Zuschläge	166
E. Bezahlte Pausen	170
F. Kollektivvertragliche Feiertage	171
G. Sonderzahlungen	173
H. Jubiläumsgeld	176
I. Betriebspensionen	180
XI. Quellenverzeichnis	181
A. Kollektivverträge	181
B. Literaturverzeichnis	200
C. Judikaturverzeichnis	206
1. EuGH	206
2. OGH	208
3. VfGH	210
4. VwGH	210
5. BAG	210
D. Sonstige Quellen	211
Stichwortverzeichnis	213