

# Inhaltsverzeichnis

<b>Abkürzungsverzeichnis</b> .....	9
<b>Vorwort</b> .....	15
<b>1. Einleitung</b> .....	17
<b>2. Vorbemerkungen zum Universitätspersonal(recht)</b> .....	19
<b>3. Anbahnung des Arbeitsverhältnisses – digital gestützte</b>	
<b>Bewerbungsverfahren</b> .....	22
3.1 Bewerbungsplattformen .....	22
3.2 „Background-Checks“ im Internet .....	24
3.3 „Robot Recruiting“ .....	26
<b>4. Digitalisierung der universitären Arbeitsorganisation</b> .....	29
4.1 Digitalisierung und Arbeitsmittel: Einsatz von IKT .....	31
4.1.1 Varianten und Rechtsgrundlagen .....	31
4.1.1.1 Zur Verfügung gestellte IKT und Nutzungs-	
regelungen im Allgemeinen .....	31
4.1.1.2 Privatnutzung durch die Universitäts-	
mitarbeiter .....	33
4.1.1.3 Private IKT der Universitätsmitarbeiter –	
„Bring Your Own Device“ .....	37
4.1.2 Ausgewählte Problembereiche beim Einsatz von	
(privater oder universitärer) IKT .....	38
4.1.2.1 Technischer Arbeitnehmerschutz –	
Bildschirmarbeitsplätze .....	38
4.1.2.2 (Beschäftigten-)Datenschutz .....	41
4.1.2.3 Haftung .....	45
4.1.2.4 Kontrolle der IKT-Nutzung durch	
die Universität .....	47
4.1.2.5 Aufwandersatz bei Verwendung	
privater IKT der Universitätsmitarbeiter .....	52
4.2 Digitalisierung und Arbeitszeit .....	55
4.2.1 Mitarbeiterspezifische Rechtsgrundlagen .....	55
4.2.1.1 Angestellte im Anwendungsbereich des	
Universitäten-Kollektivvertrags .....	55
4.2.1.2 Beamte und ehemalige Vertragsbedienstete ..	59
4.2.2 Arbeitszeitflexibilisierung .....	60
4.2.2.1 Allgemeines .....	60
4.2.2.2 Vor- und Nachteile/Chancen und Risiken .....	61
4.2.2.3 Flexible Arbeitszeitmodelle an	
den Universitäten .....	62

4.2.2.4	Digitale (Dauer-)Erreichbarkeit der Universitätsmitarbeiter .....	66
4.2.3	Digitale Arbeitszeiterfassung .....	69
4.2.3.1	Aufzeichnungspflicht der Arbeitszeit an den Universitäten? .....	69
4.2.3.2	Elektronische Zeiterfassungssysteme – Betriebsvereinbarungen .....	74
4.3	Digitalisierung und Arbeitsort: Telearbeit .....	77
4.3.1	Begriffsbestimmungen und mitarbeiterspezifische Rechtsquellen .....	77
4.3.1.1	Telearbeit als Überbegriff .....	77
4.3.1.2	Homeoffice .....	79
4.3.1.3	Mobiles Arbeiten .....	82
4.3.2	Vor- und Nachteile/Chancen und Risiken .....	83
4.3.3	Entwicklungen an den Universitäten .....	86
4.3.4	Anspruch, Anordnung, Vereinbarung auf/von Telearbeit? .....	89
4.3.4.1	Allgemeine Rechtsgrundlagen .....	89
4.3.4.2	Regelungen im BDG/VBG .....	92
4.3.4.3	Regelungen für Arbeitnehmer nach dem Universitäten-Kollektivvertrag .....	93
4.3.5	„Telearbeits-Rahmenrecht“ .....	96
4.3.5.1	Überblick und Regelungsebenen. ....	96
4.3.5.2	(Digitale) Arbeitsmittel und Kostenersatz. ...	97
4.3.5.3	Datenschutz. ....	102
4.3.5.4	Haftung .....	103
4.3.5.5	Technischer Arbeitnehmerschutz .....	105
4.3.5.6	Arbeitszeit(aufzeichnungen) .....	109
4.3.5.7	Beendigung von Telearbeit .....	111
<b>5.</b>	<b>Digitalisierungsbedingte Änderungen der Arbeitsinhalte und -pflichten .....</b>	<b>114</b>
5.1	„Task-approach-Ansatz“ .....	115
5.2	Klassifizierung der universitären Tätigkeitsbereiche .....	116
5.2.1	Verwaltung. ....	116
5.2.2	Forschung/Entwicklung und Erschließung der Künste. ....	117
5.2.3	Lehre .....	118
5.3	(Mögliche) Personalrechtliche Auswirkungen im Allgemeinen. ....	119
5.3.1	Funktionelle Versetzungen/Verwendungsänderungen. ..	119
5.3.2	Pflicht zur Fort- und Weiterbildung – „digital skills“ ..	122
5.4	(Mögliche) Personalrechtliche Auswirkungen in Forschung und Lehre .....	125

5.4.1 Open-Access-Veröffentlichungen .....	125
5.4.2 „Virtuelle Lehre“ .....	127
5.4.3 Aufzeichnung von Lehrveranstaltungen .....	131
<b>6. Interessenvertretung „an“ der „virtuellen Universität“ .....</b>	<b>133</b>
6.1 Betriebsverfassungsrecht bei dislozierter Arbeit. ....	134
6.1.1 Teilvirtuelle Universität als „Betrieb“? .....	134
6.1.2 Betriebsverfassungsrechtlicher Arbeitnehmerbegriff ..	136
6.2 Virtuelle Betriebsgruppen-, Betriebshauptversammlungen/ Betriebsratssitzungen .....	137
6.3 Mitwirkung der Belegschaft bei universitären Digitalisierungsmaßnahmen .....	141
<b>7. Auswirkungen der Digitalisierung auf den Bestand der universitären Beschäftigungsverhältnisse .....</b>	<b>144</b>
7.1 Abbau von „Stammpersonal“ .....	144
7.2 Weigerung zur Fort- und/oder Weiterbildung der „digital skills“ .....	147
7.3 Automatisierte Leistungsbewertungen .....	148
7.3.1 Mangelnder Arbeitserfolg/negative Evaluierungen – allgemeine Auswirkungen .....	148
7.3.2 Automatisierte Evaluierungen im Forschungsbereich. .	150
<b>8. Ergebnisse .....</b>	<b>153</b>