

MIT SERVICE LEARNING ENGAGEMENT UND PERSÖNLICHKEITS- ENTWICKLUNG VERBINDEN 1

1 DAS ERWARTET SIE 3

2 WOZU DIENT DIESES BUCH UND FÜR WEN IST ES GEEIGNET? 7

3 WIE IST DIESES BUCH AUFGEBAUT? 13

TEIL I: HINTERGRÜNDE, DEFINITIONEN UND BASISWISSEN 19

1 WAS IST SERVICE LEARNING? 21

2 WAS BEWIRKT SERVICE LEARNING? 27

3 WAS SIND INNOVATIVE METHODEN FÜR DIE SERVICE-LEARNING-
PROJEKTARBEIT? 35

3.1 Design Thinking 37

3.2 Scrum 41

3.3 Theorie U 46

3.4 Zusammenführung der Methoden in Service-
Learning-Projekten 52

4 SERVICE-LEARNING-PROJEKTBEISPIELE 55

TEIL II: PHASENCHECK: SERVICE-LEARNING-PROJEKTE ERFOLGREICH UMSETZEN 61

5 PROJEKTVORBEREITUNG 63

5.1 Themenfelder für Service-Learning-Projekte 65

5.2 Projektpartner für Service-Learning-Projekte 66

5.3 Projektkonzeption für nachhaltige Service-
Learning-Projekte 71

5.4 Zusammenstellung und Organisation des Teams 75

5.5 Kooperatives Lernen im Team 78

5.6 Lerncoach im Service-Learning-Projekt 92

6 PROJEKTDURCHFÜHRUNG 97

6.1 Kick-off 102

6.2 Probleme verstehen 108

6.3 Den Nutzer kennenlernen 118

6.4 Konzepte zur Problemlösung erarbeiten 129

6.5 Zwischenpräsentation 137

6.6 Prototypen bauen 140

Inhalt • VII

6.7	Testen und Verbessern des Lösungskonzepts	148
6.8	Projektfinalisierung und Projektpräsentation	153
7	PROJEKTNACHBEREITUNG	159
7.1	Projektdokumentation	161
7.2	Bewertung der Projekt- und Teamarbeit	163
7.3	Evaluation der Wirkung der innovativen Methoden	168
7.4	Übergabe an Projektpartner	173

8	PROJEKTBEISPIEL »STEP OUTSIDE«	175
	LITERATUR UND LINKS	189
	INDEX	195
	DIE AUTORINNEN UND MACHERINNEN	201