

Inhaltsverzeichnis

Abbildungsverzeichnis	V
Tabellenverzeichnis	VI
Variablenverzeichnis	X
1. Einleitung	1
2. Rahmenbedingungen der Firmenlohnbildung in Ostdeutschland	9
2.1 Rechtliche Rahmenbedingungen der Lohnbildung	9
2.2 Tariflohnpolitik und Arbeitsmarktentwicklung in Ostdeutschland	13
2.3 Entwicklung der Tarifbindung	20
2.4 Fazit	25
3. Theoretische Analyse der Lohnbildung auf Firmenebene	27
3.1 Wettbewerbsmodelle des Arbeitsmarkts	28
3.1.1 Neoklassisches Grundmodell des Arbeitsmarkts	28
3.1.2 Tarifbindung und Rententeilung bei vollkommenem Wettbewerb	31
3.1.3 Tarifbindung und Rententeilung bei Friktionen am Arbeitsmarkt	34
3.2 Verhandlungsmodelle des Arbeitsmarkts	37
3.2.1 Right-to-Manage-Modell	38
3.2.2 Modell effizienter Kontrakte	44
3.2.3 Gewinnbeteiligungsmodell	46
3.2.4 Komparativ-statische Eigenschaften der Verhandlungsmodelle	48
3.3 Beschäftigungsorientierte Konzessionsverträge	55

II

3.3.1	Dreistufiges Verhandlungsmodell von Konzessionsverträgen	56
3.3.2	Zur Anreizkompatibilität von Konzessionsverträgen	61
3.3.3	Konzessionsverträge und Tarifbindung bei nominal effizienten Arbeitsverträgen	65
3.4	Effizienzlohntheorie	72
3.4.1	Varianten der Effizienzlohntheorie	72
3.4.2	Flächentarifbindung und Effizienzlöhne	75
3.4.3	Effizienzlohntheorie und Rententeilung	86
3.5	Ein Verhandlungs-Effizienzlohnmodell	87
3.5.1	Bestimmung der gleichgewichtigen Lohnhöhe und Beschäftigungsmenge	88
3.5.2	Tarifvertragliche und endogene Lohnrigiditäten	98
3.6	Fazit	101
4.	Zum Stand der empirischen Forschung	106
4.1	Lohnhöhe und dezentrale Rententeilung	106
4.2	Entlohnungseffekte der Tarifbindung und der Gewerkschaftsmitgliedschaft	112
4.3	Untersuchungen zu Lohnrigiditäten auf der Basis von Entgeltänderungsverteilungen	118
4.4	Expertenbefragungen und experimentelle Analysen zu Lohnstarrheiten	122
4.5	Lohnhöhe und beschäftigungsorientierte Konzessionsverträge	128
4.6	Fazit	133
5.	Lohnanalysen mit thüringischen Firmendaten	136
5.1	Datengrundlage und deskriptive Analyse	136
5.1.1	Datengrundlage	136

III

5.1.2	Definition und Beschreibung zentraler Variablen	138
5.1.3	Bivariate Analyse	145
5.2	Ökonometrischer Untersuchungsansatz	149
5.2.1	Lohnfunktionen und ausgewählte ökonometrische Probleme	149
5.2.2	Untersuchungshypothesen und Spezifikation der Lohn- funktionen	158
5.3	Ergebnisse bei exogenen Statusvariablen für die Flä- chentarifbindung und die Anwendung von Konzessi- onsverträgen	173
5.3.1	Überblick zu den geschätzten Lohnfunktionen	173
5.3.2	Kontrollvariablen	176
5.3.3	Rententeilung	181
5.3.4	Tariffbindung	192
5.3.5	Konzessionsverträge	196
5.4	Ergebnisse bei endogenen Statusvariablen für die Flä- chentarifbindung und die Anwendung von Konzessi- onsverträgen	199
5.4.1	Zuordnungsfunktionen für die Flächentarifbindung und die Anwendung von Konzessionsverträgen	199
5.4.2	Lohnhöhe und Flächentarifbindung bei Selektionskorrektur	207
5.4.3	Lohnhöhe und Konzessionsverträge bei Selektionskorrektur	218
5.5	Fazit	229
6	Zusammenfassung und Schlussfolgerungen	236
6.1	Zusammenfassung	236
6.2	Wirtschaftspolitische Schlussfolgerungen	250
	Literaturverzeichnis	258

Anhang	275
Anhang 1: Optimale Lohn-Beschäftigungskombination im RTM-, EC- und GB-Modell	275
Anhang 2: Optimale Lohn-Beschäftigungskombination bei Konzessionsverträgen	279
Anhang 3: Realisierte Stichprobe und Grundgesamtheit	282
Anhang 4: Variablen der empirischen Analyse	283
Anhang 5: Lohnfunktionen	287