

INHALT

JOBSHARING ALS SINNBILD FÜR DIE MODERNE ARBEITSWELT: EIN VORWORT VON FRÄNZI KÜHNE	11
AUFBRECHEN: EIN VORWORT DER AUTORINNEN	13
MACH DICH AUF DIE REISE	19
This is not a Coaching Buch	20
Interview Moritz Gekeler: »Be a player not a victim«	22
WILLKOMMEN AUF DEM KONTINENT	
NEW WORK	27
Was ist eigentlich dieses New Work?	28
Alles auf Anfang	30
Open your Mind	31
Interview Inga Höltmann: »Wie New Work in die Köpfe und Unternehmen kommen muss«	34
Raus aus dem »Ich-arbeite-ja-nur-in-Teilzeit«-Modus	43
REISEATLAS: JOBSHARING	49
All inclusive oder Halbpension?	50
Modelle: Hybrid? Pure? Oder einfach nur Workspouse?	52
Sicher reisen – mit den Jobsharing-Scouts	58
Interview Svenja Christen: »Where the magic happens«	60

Interview Christina Braase: »Wir wollten, dass es fliegt«	68
Psychotest Jobsharing – Bist du der Typ fürs Jobsharing?	81
 DIE RICHTIGE AUSTRÜSTUNG:	
VORAUSSETZUNGEN FÜR JOBSHARING	85
Gute Kommunikation	86
Mit Vertrauen in den Flow	92
Gemeinsam interviewt: »Wie gut kennt ihr euch wirklich?«	96
Interview Hermann Hempel: »In der richtigen Rolle«	99
Strategie und Vision	102
Flexibilität par excellence	104
Wie das Leben als Mann einer Tandem-Partnerin ist	105
 SONNE, MEER UND BERGE:	
ALLES BEKOMMEN DURCH JOBSHARING	109
Exotenstatus	110
Bessere Work-Life-Balance	111
Jobsharing macht happy	112
Interview Natalie Kauther und Adrian Pollmann: »Wir haben das Gefühl, dass wir im Beruf eine Person sind«	115
Zwei Hirne sind eben zwei Hirne	120
Interview Volker Klüpfel und Michael Kobr: »Der Volker macht den Showdown, der Michi die Autos«	124
Superkräfte inklusive	127
Wissenstransfer und Feedback	130
Interview Elly Oldenbourg, Google-Managerin und Sidepreneurin: »Doppelt stark in mehreren Tandems«	133
Höhere Arbeitgeberattraktivität	137
Karriere-Boost Jobsharing	138
Interview Stefanie Bschorr: »Warum wir uns für Unternehmerinnen stark machen müssen«	140

INSIDERTIPPS: BEST PRACTICE	145
Sharing, aber richtig	146
Always: Übergaben	152
Tandem-Spirit: Ganz normal!	154
CC ist das A und O	155
Mit einer Stimme sprechen, nach innen und nach außen	157
Das Prinzip Good Cop – Bad Cop	159
Coaching – Außenperspektive einholen	160
Umgang mit Konflikten	162
»Dark Moments« bei Lydecca	165
Erwartungsmanagement	166
EXKURS: Hand aufs Herz: Ist befreundet zu sein nur ein Vorteil?	170
 GIPFELTOUR: FÜHREN IN TEILZEIT	 173
Weder Makel noch Mutti-Modell: Warum Arbeiten und Führen in Teilzeit keine Karrierekiller sind	174
Interview Thomas Angerstein und Christof Lieber: »Das 400-Prozent-Topshare-Tandem«	179
 TOLLE AUSSICHTEN	 189
 SCHLUSSWORT	 193
 DANKSAGUNG	 195
 AUTORENVITA LYDECCA	 199
 ANMERKUNGEN	 201