

Inhaltsverzeichnis

Abkürzungsverzeichnis	S. XVII
I. Allgemeine Grundlagen	S. 1
1. Arbeitsmedizin	S. 1
2. Der Dualismus von staatlichen Behörden und Unfallversicherungsträgern im deutschen Arbeitsschutzrecht	S. 2
3. Maßgebliche Rechtsinstrumentarien	S. 3
4. Aufsichtsbehörden	S. 4
II. Die Gewährleistungspflicht des Arbeitgebers	S. 7
1. Öffentlich-rechtliche Pflichten des Arbeitgebers	S. 7
a. Vorgaben des Unionsrechts	S. 7
b. Umsetzung in das deutsche Recht	S. 7
c. Erforderliche Maßnahmen nach § 3 I ArbSchG	S. 8
d. Der Grundsatz der Verantwortlichkeit des Arbeitgebers	S. 9
2. Zivilrechtliche Pflichten des Arbeitgebers	S. 9
a. Die allgemeine arbeitsrechtliche Fürsorgepflicht	S. 9
b. Konkretisierung der allgemeinen arbeitsrechtlichen Fürsorgepflicht	S. 10
3. Individualrechtliche Ansprüche und Rechte der Arbeitnehmer ...	S. 11
a. Allgemeines	S. 11
b. Konkretisierung bzw. Transformationswirkung des § 618 BGB	S. 11
c. Erfüllungsanspruch	S. 11
d. Weitere Rechtsfolgen einer Schutzpflichtverletzung durch den Arbeitgeber	S. 12
4. Zusammenfassung	S. 14

III. Umsetzung der Arbeitgeberpflichten	S. 17
1. Delegation	S. 17
a. Gestaltungsoptionen	S. 17
b. Ordnungsgemäße Übertragung	S. 18
c. Rechtsfolgen der Delegation	S. 19
d. Beim Arbeitgeber verbleibende (Sorgfalts-)Pflichten	S. 20
e. Inhalt und Umfang der zu erfüllenden Sorgfaltspflichten	S. 21
2. Die Organisations- und Überwachungspflicht	S. 24
3. Grundlegende Organisationspflichten nach § 3 II ArbSchG	S. 26
4. Konkretisierung der Organisationspflichten des Arbeitgebers durch das ASiG	S. 27
5. Das Konzept der Eigenverantwortung der Betriebe im Gesundheitsschutz	S. 28
6. Bestellung von Betriebsärzten als Pflicht aller Arbeitgeber	S. 28
7. Mangelhafte Umsetzung von Arbeitsschutzwpflichten	S. 29
a. Offene Fragestellungen	S. 29
b. Lösungsansätze	S. 30
8. Zusammenfassung	S. 31
IV. Der Betriebsarzt	S. 33
1. Der Betriebsarzt im Sinne des ASiG	S. 33
a. Qualifikation	S. 33
b. Betriebsärztemangel	S. 34
c. Die ärztliche Schweigepflicht	S. 34
d. Aufgaben des Betriebsarztes	S. 35
e. Kooperationspflichten des Betriebsarztes	S. 36

2. Die besondere Stellung des Betriebsarztes im Betrieb	S. 37
a. § 8 ASiG.....	S. 37
b. Überwachung durch den Arbeitgeber	S. 39
3. Die Organisation der betriebsärztlichen Betreuung im Betrieb....	S. 39
a. Organisationsformen der betriebsärztlichen Betreuung	S. 39
aa. Die verschiedenen Organisationsformen.....	S. 39
bb. Vorrang der internen Betreuungsform	S. 40
b. Bestellung des Betriebsarztes	S. 41
c. Betreuungsmodelle	S. 42
d. Beteiligung des Betriebsrats	S. 43
4. (Keine) Verantwortlichkeit des Betriebsarztes für den Arbeitsschutz	S. 44
a. Keine Verantwortlichkeit als Organwalter	S. 45
b. Keine Verantwortlichkeit durch rechtsgeschäftliche Übertragung ...	S. 46
5. Zusammenfassung	S. 47
V. Medizinische Untersuchungen im Arbeitsleben	S. 49
1. Typen arbeitsmedizinischer Untersuchungen.....	S. 49
2. Die arbeitsmedizinische Vorsorge	S. 50
a. Rechtsgrundlagen.....	S. 50
b. Ziele der arbeitsmedizinischen Vorsorge.....	S. 51
c. Maßnahmen der arbeitsmedizinischen Vorsorge	S. 52
d. Pflichten des Arbeitgebers im Rahmen der arbeitsmedizinischen Vorsorge.....	S. 53
e. Pflichten der Arbeitnehmer im Rahmen der arbeitsmedizinischen Vorsorge.....	S. 55

f. Pflichten des Arztes, der die arbeitsmedizinischen Vorsorgemaßnahmen durchführt.....	S. 56
g. Weitergabe des Ergebnisses arbeitsmedizinischer Vorsorgemaßnahmen	S. 57
h. Einschränkung der Informationsrechte durch die Neufassung der ArbMedVV in 2013.....	S. 59
i. Rechtsfolgen bei festgestellten Gesundheitsgefahren	S. 60
3. Eignungsuntersuchungen	S. 62
a. Der Begriff „Eignung“	S. 62
b. Widerstreitende Interessen und Grundrechte von Arbeitgeber und Arbeitnehmern	S. 62
c. Rechtmäßigkeit ärztlicher Eignungsuntersuchungen.....	S. 64
aa. Im Allgemeinen	S. 64
bb. In Bezug auf die einzelnen Kategorien an Eignungsuntersuchungen	S. 65
aaa. Einstellungsuntersuchungen.....	S. 66
bbb. Rechtlich definierte Eignungsuntersuchungen	S. 67
ccc. Eignungsuntersuchungen aufgrund von Eignungsvorbehalten	S. 68
ddd. Eignungsuntersuchungen aufgrund besonderer Veranlassung	S. 68
eee. Routinemäßige Eignungsuntersuchungen.....	S. 69
fff. Eigengefährdung.....	S. 70
d. Teilnahme- und Mitwirkungspflichten der Bewerber und Arbeitnehmer	S. 71
aa. Einstellungsuntersuchungen.....	S. 71
bb. Rechtlich definierte Eignungsuntersuchungen	S. 71

cc. Eignungsuntersuchungen aus besonderem personenbezogenen Anlass	S. 72
dd. Routinemäßige Eignungsuntersuchungen und solche aufgrund von Eignungsvorbehalten	S. 72
aaa. Notwendigkeit der Schaffung einer Verpflichtung des Arbeitnehmers	S. 72
bbb. Möglichkeiten zur Schaffung einer Verpflichtung des Arbeitnehmers	S. 72
ee. Pflichten des Arbeitnehmers	S. 74
ff. Durchsetzbarkeit von Mitwirkungspflichten an ärztlichen Eignungsuntersuchungen	S. 74
e. Weitergabe des Untersuchungsergebnisses	S. 74
f. Folgen festgestellter Nichteignung	S. 76
aa. Einstellungsuntersuchungen	S. 76
bb. Im laufenden Beschäftigungsverhältnis	S. 77
cc. Anfechtung des Arbeitsvertrags	S. 77
4. Ergänzende Fragen	S. 80
a. Arztwahl und das sog. „Arbeitgeberverbot“	S. 80
b. Das Trennungsgebot	S. 81
5. Exkurs zu Untersuchungen im Rahmen hoheitlicher Erlaubniserteilungsverfahren	S. 84
6. Zusammenfassung	S. 85
VI. Haftung	S. 89
1. Öffentlich-rechtliche Haftung	S. 90
a. Arbeitgeber	S. 90
aa. Tatbestandsseite	S. 90

bb. Rechtsfolgenseite	S. 91
aaa. Öffentlich-rechtliche Verfügungen und Vollstreckung.....	S. 92
bbb. Ordnungswidrigkeitenverfahren	S. 92
ccc. Widerruf von Genehmigungen.....	S. 95
ddd. Sonstiges	S. 95
b. Vertreter und Beauftragte	S. 96
aa. Öffentlich-rechtliche Verfügungen und Vollstreckung.....	S. 96
bb. Ordnungswidrigkeitenverfahren	S. 98
c. Arbeitnehmer.....	S. 99
d. Arzt.....	S. 100
2. Strafbarkeit.....	S. 103
a. Arbeitgeber	S. 103
aa. Strafbares Verhalten	S. 103
bb. Strafbarkeit des Unterlassens.....	S. 104
aaa. Garantenstellung.....	S. 104
bbb. Garantenpflichten.....	S. 106
ccc. Weitere Strafbarkeitsvoraussetzungen.....	S. 108
cc. Tatbestandserfüllung trotz Delegation	S. 110
b. Vertreter und Beauftragte	S. 111
c. Arbeitnehmer.....	S. 113
d. Arzt.....	S. 115
3. Schadensersatzansprüche	S. 120
a. Arbeitgeber	S. 120
aa. Haftung gegenüber Beschäftigten	S. 120
aaa. § 280 I BGB	S. 120

bbb. §§ 823 ff. BGB	S. 131
(a). § 823 BGB	S. 131
(b). § 831 BGB	S. 137
ccc. Gefährdungshaftung	S. 142
ddd. Aufwendungs- und Schadensersatzanspruch aus § 670 BGB analog	S. 143
eee. Art. 82 DSGVO	S. 144
fff. Schadensersatz und Entschädigung nach § 15 AGG	S. 146
bb. Haftung gegenüber Bewerbern	S. 148
aaa. § 280 I BGB	S. 148
bbb. §§ 823 ff. BGB	S. 150
ccc. Gefährdungshaftung	S. 151
ddd. Aufwendungs- und Schadensersatzanspruch aus § 670 BGB analog	S. 152
eee. Art. 82 DSGVO	S. 152
fff. Schadensersatz und Entschädigung nach § 15 AGG	S. 152
cc. Haftung gegenüber Dritten	S. 153
aaa. Haftung ggü. unmittelbar Verletzten	S. 154
(a). § 280 I BGB	S. 154
(b). §§ 823 ff. BGB	S. 156
(c). Gefährdungshaftung	S. 157
(d). Nutzen der Allgemeinheit an Untersuchungen im Kontext der Beschäftigung	S. 158
bbb. Haftung ggü. Angehörigen der unmittelbar verletzten Person	S. 159
dd. Haftungsausschluss	S. 160

b. Vertreter und Beauftragte	S. 163
aa. Vertreter	S. 163
bb. Beauftragte	S. 166
c. Arzt	S. 168
aa. Haftung gegenüber dem Arbeitgeber	S. 168
aaa. § 280 I BGB	S. 168
bbb. §§ 823 ff. BGB	S. 170
bb. Haftung gegenüber Arbeitnehmern und Bewerbern	S. 171
aaa. § 280 I BGB	S. 171
bbb. §§ 823 ff. BGB	S. 173
ccc. Art. 82 DSGVO	S. 175
cc. Haftung gegenüber Dritten	S. 175
dd. Haftungsausschluss bzw. -beschränkung	S. 176
aaa. § 105 SGB VII	S. 176
bbb. Grundsätze des innerbetrieblichen Schadensausgleichs	S. 177
(a). Ggü. dem Arbeitgeber	S. 177
(b). Ggü. Kollegen und außerbetrieblichen Dritten	S. 179
d. Arbeitnehmer	S. 181
aa. Haftung ggü. dem Arbeitgeber	S. 181
aaa. § 280 I BGB	S. 181
bbb. §§ 823 ff. BGB	S. 183
ccc. § 18 StVG	S. 185
bb. Haftung ggü. Arbeitskollegen und Dritten	S. 185
4. Staatshaftung	S. 187

5. Zusammenfassung	S. 189
VII. Gesamtzusammenfassung	S. 197
Literaturverzeichnis	S. 205