

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	5
Inhaltsverzeichnis	7
Abkürzungsverzeichnis	10
A. Errichtung der Jugend- und Auszubildendenvertretung	11
I. Arbeitnehmerbegriff nach § 5 BetrVG	11
II. Zur Berufsausbildung Beschäftigte	12
1. Begriff der Berufsausbildung	12
2. Ausbildungsbetriebe	13
3. Umschulung, berufsvorbereitende Maßnahmen und Förderprogramme	15
4. Praktikum	15
5. Studenten	16
6. Sonstige	17
B. Wahl der Jugend- und Auszubildendenvertretung	21
C. Amtszeit der Jugend- und Auszubildendenvertretung und Mitgliedschaft in der Jugend- und Auszubildendenvertretung	24
I. Amtszeit der Jugend- und Auszubildendenvertretung	24
II. Mitgliedschaft in der Jugend- und Auszubildendenvertretung	25
D. Aufgaben der Jugend- und Auszubildendenvertretung	27
I. Aufgabenerfüllung über den Betriebsrat	27
II. Einzelfälle	28
E. Geschäftsführung der Jugend- und Auszubildendenvertretung	33
I. Vorsitzende(r) der Jugend- und Auszubildendenvertretung	33
1. Wahl des/der JAV-Vorsitzenden	33
2. Stellung des/der Vorsitzenden	34
II. Sitzungen der Jugend- und Auszubildendenvertretung	39
1. Einladung zur Sitzung	39
2. Mitteilung der Tagesordnung	41
3. Vderhinderung von JAV-Mitgliedern	43
a) Sinn und Zweck von § 25 BetrVG	43
b) tatsächliche Verhinderung	44
c) rechtliche Verhinderung	48
d) Reihenfolge des Nachrückens	52
4. Sitzungsniederschrift	57
5. Teilnahme mittels Video- und Telefonkonferenz	62
III. Beschlüsse der Jugend- und Auszubildendenvertretung	63
1. Beschlussfähigkeit	63
2. Beschlussfassung	64
3. Unwirksamkeit von Beschlüssen	65
4. Wiederholung/Genehmigung des (unwirksamen) Beschlusses	75
5. Änderung / Aufhebung von Beschlüssen	76
6. Durchführung der Beschlüsse	76
IV. Geschäftsordnung der Jugend- und Auszubildendenvertretung	77
V. Sprechstunden der Jugend- und Auszubildendenvertretung	78
VI. Schulungs- und Bildungsveranstaltungen	78
1. Erforderlichkeit eines Betriebsratsbeschlusses	78
2. Vermittlung von erforderlichen Kenntnissen	82
3. Kostentragungspflicht des Arbeitgebers	86
4. Gewerkschaftliche Veranstaltungen	88

5. Verfahren	89
6. Veranstaltungen nach § 37 Abs. 7 BetrVG	90
7. Schulungsanspruch der Ersatzmitglieder	90
VII. Kosten und Sachaufwand der Jugend- und Auszubildendenvertretung	92
VIII. Ehrenamt und Arbeitsversäumnis	95
1. Erforderliche Arbeit der Jugend- und Auszubildendenvertretung	95
2. Erhalt des Entgeltanspruchs	97
3. Erforderliche JAV-Arbeit außerhalb der Arbeitszeit	98
4. Entgeltsicherung	105
F. Ersatzmitglieder der Jugend- und Auszubildendenvertretung	106
G. Jugend- und Auszubildendenvertretung und Betriebsrat	109
H. Jugend- und Auszubildendenversammlung	113
I. Gesamt-Jugend- und Auszubildendenvertretung	116
J. Konzern-Jugend- und Auszubildendenvertretung	117
K. Amtsenthebungsverfahren	118
I. Begriff der groben Pflichtverletzung	113
II. Einzelfälle	118
III. Kosten des Verfahrens	125
IV. Zeitliche Beschränkung auf laufende Amtszeit	126
L. Besonderer Kündigungsschutz der Mitglieder der Jugend- und Auszubildendenvertretung	127
I. Besonderer Kündigungsschutz während der Amtszeit	127
1. Geschützter Personenkreis	127
2. Außerordentliche Kündigung	129
a) Allgemeines	129
b) Einzelfälle	133
3. Ordentliche Kündigung	137
II. Besonderer Kündigungsschutz nach Beendigung der Amtszeit	138
M. Weiterbeschäftigungsanspruch der Mitglieder der Jugend- und Auszubildendenvertretung	141
I. Sinn und Zweck des Weiterbeschäftigungsanspruchs	141
II. Inhalt des Weiterbeschäftigungsanspruchs	143
III. Weiterbeschäftigung zu anderen Bedingungen	144
IV. Weiterbeschäftigung in anderem Unternehmen oder Betrieb	149
V. Geltendmachung	150
1. Mitglied der Jugend- und Auszubildendenvertretung	150
2. Geltendmachung nach Beendigung der Amtszeit	151
3. Auszubildender i.S.v. § 78a BetrVG	156
4. Frist	163
5. Form	166
6. Rechtsfolge form- und fristgerechter Geltendmachung	166
7. Mitteilungspflicht des Arbeitgebers	166
8. Beteiligung des Betriebsrates	167
9. Wahrung tariflicher Ausschlussfrist	167
VI. Unzumutbarkeit der Weiterbeschäftigung für den Arbeitgeber	169
1. Begriff der Unzumutbarkeit	169
2. Maßgeblicher Zeitpunkt	169
3. Betriebliche Gründe	170
4. Personenbedingte Gründe	180
5. Verhaltensbedingte Gründe	181
6. Unanwendbarkeit der §§ 626 Abs. 2 BGB, 22 Abs. 4 BBiG	181
7. Rechtsmissbräuchliche Umgehung	181
VII. Auflösung des Arbeitsverhältnisses nach § 78a Abs. 2 BetrVG	182

VIII. Verfahren vor dem Arbeitsgericht nach § 78a Abs. 4 BetrVG	184
1. Gegenstand des Verfahrens	184
2. Antrag	185
3. Frist zur Anrufung des Arbeitsgerichts	187
4. Beteiligung der Jugend- und Auszubildendenvertretung an dem Verfahren	188
5. Kosten des Verfahrens	188
IX. Klage des Jugend- und Auszubildendenvertreters	190
N. Schutzbestimmungen	192
 Entscheidungsverzeichnis mit Fundstellen	200
Bundesarbeitsgericht	200
Landesarbeitsgerichte	206
Arbeitsgerichte	209