

Inhalt

1 Vorwort	6
2 Managen oder führen?	9
2.1 Vorsicht mit Worthülsen und Alltagsdichtichen	13
2.2 Anleitung für dieses Buch.....	16
3 New World – New Work	20
3.1 Junge Generationen im Zwiespalt.....	20
3.2 Welt der Überraschungen	24
3.3 Das Agile Manifest	30
3.4 New Work und der Wandel der Gesellschaft	32
3.5 Der agile Industriekomplex.....	39
4 Wie agile Teams arbeiten	43
4.1 Scrum	43
4.2 Kanban	47
4.3 Crossfunktionale DevOps-Teams	49
4.4 Selbstorganisation – das Ergebnis zielorientierter Führung	55
4.5 Führung als konstruktive Störung der Selbstorganisation	61
5 Geschäftsagilität	63
5.1 Prämissen der Geschäftsagilität.....	63
5.2 Wie der agile Wandel Geschäftsagilität fördert	69
5.3 Prozesse dual gestalten.....	73
5.4 Ambidextrie und Dualität.....	79
5.5 Skalierungsansätze	82
5.6 Netzwerk- und Zellstrukturdesign	87
5.7 Flight Levels.....	92
5.8 Agile Transformation	99
6 Führung früher vs. heute	118
6.1 Traditionelle Führungsmodelle.....	118
6.2 Was führt: Macht oder Ansehen?	122

6.3 Freigabe von Autorität: Alles oder nichts?.....	128
6.4 Agile Leadership.....	130
7 Inviting Leadership	144
7.1 Prinzipien des Führens mit Einladungen.....	145
7.2 Kommunikation über und innerhalb von Grenzen.....	149
7.3 Einladend führen statt streng befehlen	155
8 Transformation durch Experimente	166
8.1 Ab heute machen wir alles anders.....	166
8.2 Kein „Jugend forscht“ – oder doch?	168
8.3 Bedingungen für erfolgreiches Experimentieren.....	172
8.4 Der Sponsor setzt den geschützten Rahmen und das „Was & Wofür“	174
8.5 Gute und relevante Bewertungen in Organisationen.....	177
8.6 Die Schritte des guten Experimentierens.....	179
8.7 Erfahrungen aus der Experimentierküche.....	187
8.8 Der Business Case für Experimente.....	194
9 Resilienz: robust und agil	198
9.1 Agilität & Resilienz	200
9.2 Glauben Sie an den Menschen.....	209
9.3 Positive Leadership	213
9.4 Vertrauen.....	223
9.5 Nicht-entschiedene Entscheidungsprämissen.....	226
9.6 Objectives and Key Results	228
10 Sich als Führungskraft neu erfinden	234
10.1 Führen wie die Vorbilder.....	234
10.2 Was die agile Führungskraft können soll	236
10.3 Schema-Coaching mit SWITCH	241
LEAD	258