

Inhalt

1	Vorwort	6
2	Managen oder führen?	9
	2.1 Vorsicht mit Worthülsen und Alltagsdilemmen	13
	2.2 Anleitung für dieses Buch	16
3	New World – New Work	20
	3.1 Junge Generationen im Zwiespalt	20
	3.2 Welt der Überraschungen	24
	3.3 Das Agile Manifest	30
	3.4 New Work und der Wandel der Gesellschaft	32
	3.5 Der agile Industriekomplex	39
4	Wie agile Teams arbeiten	43
	4.1 Scrum	43
	4.2 Kanban	47
	4.3 Crossfunktionale DevOps-Teams	49
	4.4 Selbstorganisation – das Ergebnis zielorientierter Führung	55
	4.5 Führung als konstruktive Störung der Selbstorganisation	61
5	Geschäftsagilität	63
	5.1 Prämissen der Geschäftsagilität	63
	5.2 Wie der agile Wandel Geschäftsagilität fördert	69
	5.3 Prozesse dual gestalten	73
	5.4 Ambidextrie und Dualität	79
	5.5 Skalierungsansätze	82
	5.6 Netzwerk- und Zellstrukturdesign	87
	5.7 Flight Levels	92
	5.8 Agile Transformation	99
6	Führung früher vs. heute	118
	6.1 Traditionelle Führungsmodelle	118
	6.2 Was führt: Macht oder Ansehen?	122

6.3 Freigabe von Autorität: Alles oder nichts?.....	128
6.4 Agile Leadership.....	130
7 Inviting Leadership	144
7.1 Prinzipien des Führens mit Einladungen.....	145
7.2 Kommunikation über und innerhalb von Grenzen.....	149
7.3 Einladend führen statt streng befehlen	155
8 Transformation durch Experimente	166
8.1 Ab heute machen wir alles anders	166
8.2 Kein „Jugend forscht“ – oder doch?	168
8.3 Bedingungen für erfolgreiches Experimentieren	172
8.4 Der Sponsor setzt den geschützten Rahmen und das „Was & Wofür“	174
8.5 Gute und relevante Bewertungen in Organisationen.....	177
8.6 Die Schritte des guten Experimentierens.....	179
8.7 Erfahrungen aus der Experimentierküche.....	187
8.8 Der Business Case für Experimente.....	194
9 Resilienz: robust und agil	198
9.1 Agilität & Resilienz	200
9.2 Glauben Sie an den Menschen.....	209
9.3 Positive Leadership.....	213
9.4 Vertrauen.....	223
9.5 Nicht-entschiedene Entscheidungsprämissen	226
9.6 Objectives and Key Results	228
10 Sich als Führungskraft neu erfinden	234
10.1 Führen wie die Vorbilder.....	234
10.2 Was die agile Führungskraft können soll	236
10.3 Schema-Coaching mit SWITCH	241
LEAD	258