

Das Arbeitsrecht der Betriebs- und Unternehmensspaltung

Gestaltung von
Betriebsübergang Outsourcing
Umwandlung

von

Privatdozent

Dr. Björn Gaul

Rechtsanwalt,
Fachanwalt für Arbeitsrecht
Köln

2002

ols
Verlag
Dr. Otto Schmidt
Köln

Inhaltsübersicht

	Seite
Vorwort	VII
Inhaltsverzeichnis	XIII
Abkürzungsverzeichnis	LIII
Allgemeines Literaturverzeichnis	LXV

	Seite
Einführung	1

1. Kapitel

Die Spaltung als Instrument der Unternehmensstrukturierung

§ 1 Betrieb, Unternehmen und Konzern als Objekt der Umstrukturierung	9
§ 2 Die Betriebsspaltung als Form der nichtübertragenden Vermögensverteilung	21
§ 3 Übertragende Formen der Vermögensverteilung	28
§ 4 Die Betriebsaufspaltung im Handels- und Steuerrecht	69

2. Kapitel

Anwendbarkeit von § 613 a BGB auf die Betriebs- und Unternehmensspaltung

§ 5 Entstehungsgeschichte von § 613 a BGB	81
§ 6 Betrieb oder Betriebsteils als Objekt einer Übertragung nach § 613 a BGB	101
§ 7 Überleitung durch Rechtsgeschäft i. S. d. § 613 a BGB	221
§ 8 Zeitpunkt des Übergangs bei Übertragungsvorgängen im Anwendungsbereich von § 613 a BGB	273
§ 9 Besondere Aspekte bei einzelnen Übertragungsvorgängen	280

3. Kapitel

Arbeitsvertragliche Konsequenzen einer Anwendbarkeit von § 613 a BGB

§ 10 Der Übergang von Arbeitsverhältnissen bei Betriebsübergang und Umwandlung	297
§ 11 Unterrichtsanspruch und Widerspruchsrecht bei Betriebs- übergang und Umwandlung	303
§ 12 Die Zuordnung von Arbeitnehmern bei der Betriebs- und Unternehmensspaltung	345
§ 13 Rechtsfolgen eines Übergangs von Arbeitsverhältnissen für einzelvertragliche Rechte und Pflichten	419

4. Kapitel

Haftungsrechtliche Konsequenzen einer übertragenden Vermögensverteilung

§ 14 Haftung bei Übertragungsvorgängen außerhalb des Umwandlungsgesetzes	493
§ 15 Besonderheiten einer Haftung bei Spaltung oder Vermögensteil- übertragung nach §§ 123, 174 UmwG	546
§ 16 Schadensersatz und Bilanzierung bei umwandlungsrechtlichen Vorgängen	600

5. Kapitel

§ 17 Rechtsfolgen von Betriebsübergang und Umwandlung für Geschäftsführer und Vorstandsmitglieder	603
--	-----

6. Kapitel

Änderung und Beendigung von Arbeitsverhältnissen im Zusammenhang mit einer Betriebs- und Unternehmensspaltung

§ 18 Änderung oder Beendigung von Arbeitsverhältnissen bei einer unternehmensinternen Betriebsspaltung	616
---	-----

	Seite
§ 19 Änderung oder Beendigung von Arbeitsverhältnissen bei der Spaltung eines gemeinsamen Betriebs	619
§ 20 Beendigung von Arbeitsverhältnissen im Zusammenhang mit Betriebsübergang/Umwandlung	640
§ 21 Änderung von Arbeitsverträgen im Zusammenhang mit Betriebsübergang/Umwandlung	759
§ 22 Beteiligungsrechte des Betriebsrats im Zusammenhang mit der Änderung oder Beendigung von Arbeitsverhältnissen	771
§ 23 Prozessuale Aspekte im Zusammenhang mit der Beendigung von Arbeitsverhältnissen	777

7. Kapitel

Kollektivvertragliche Konsequenzen einer Spaltung

§ 24 Rechte und Pflichten aus Tarifverträgen	805
§ 25 Rechte und Pflichten aus Betriebsvereinbarungen	905
§ 26 Konsequenzen einer Spaltung für Rechte und Pflichten aus sonstigen Kollektivabreden	1012

8. Kapitel

§ 27 Rechtsfolgen einer Spaltung für den Betriebsrat und andere Arbeitnehmervertreter	1033
---	------

9. Kapitel

Beteiligungsrechte der Arbeitnehmervertretungen im Zusammenhang mit einer Spaltung

§ 28 Betriebsverfassungsrechtliche Beteiligungsrechte	1138
§ 29 Umwandlungsrechtliche Beteiligungsrechte	1280
§ 30 Beteiligungsrechte des Sprecherausschusses	1349
§ 31 Beteiligungsrechte des Europäischen Betriebsrats	1351
§ 32 Beteiligungsrechte im Personalvertretungsrecht	1353

	Seite
§ 33 Beteiligungsrechte der Arbeitnehmervertreter bei Unternehmensübernahmen und im Rahmen der europäischen Fusionskontrolle	1359
10. Kapitel	
§ 34 Konsequenzen einer Spaltung für die Unternehmens- mitbestimmung	1369
11. Kapitel	
§ 35 Rechtsfolgen einer Spaltung im Bereich der betrieblichen Alters- versorgung	1403
12. Kapitel	
§ 36 Besonderheiten einer Spaltung in der Insolvenz	1477
Schlusswort	1523
Anhang	1591
Stichwortverzeichnis	1615