

# Inhaltsverzeichnis

Vorwort und Danksagung zur 3. Auflage .....	7
Vorwort und Danksagung zur 2. Auflage .....	9
Vorwort und Danksagung zur 1. Auflage .....	11
Arbeitshilfenverzeichnis .....	17
Abbildungsverzeichnis .....	19
Tabellenverzeichnis .....	21
<b>1 Generationen zusammen führen – eine Einführung .....</b>	<b>23</b>
1.1 Anliegen und Themenfelder der generationengerechten Führung .....	24
1.2 Arbeitsfähigkeit als Voraussetzung für lebenslange Beschäftigung .....	27
1.3 Dimensionen und Facetten der generationengerechten Führung .....	29
1.4 Buchaufbau und Struktur .....	32
<b>2 Generationen in der Arbeitswelt und ihre Besonderheiten .....</b>	<b>35</b>
2.1 Führung verschiedener Generationen in der Arbeitswelt .....	36
2.1.1 Altersvielfalt – Fluch oder Segen? .....	37
2.1.2 Generationen und Generationenbeziehungen – was ist damit gemeint? .....	43
2.2 Generationen in der Arbeitswelt und ihre Besonderheiten .....	48
2.2.1 Silver Worker .....	50
2.2.2 Die Babyboomer-Generation .....	51
2.2.3 Die Generation X .....	52
2.2.4 Die Millennials oder Generation Y .....	54
2.2.5 Die Generation Z .....	55
2.3 Mehrgenerationalität .....	60
2.4 Generationen zusammen führen .....	60
<b>3 Demografische Entwicklung und die Zukunft der Führung .....</b>	<b>67</b>
3.1 Der demografische Aufbau der Bevölkerung .....	68
3.2 Szenarien der Bevölkerungsentwicklung .....	70
3.3 Erwerbsbeteiligung der Generationen .....	82
3.3.1 Die jüngste Generation im Arbeitsleben (Generation Z und junge Millennials) .....	83
3.3.2 Die mittlere Generation im Arbeitsleben (Generation X inklusive ältere Millennials) .....	84
3.3.3 Die ältere Generation im Arbeitsleben (Babyboomer) .....	85
3.4 Zukunft der Arbeitswelt und ihr Einfluss auf das gemeinsame Führen von Generationen .....	89

<b>4</b>	<b>Alter und Älter-Werden – was bedeutet das?</b>	<b>99</b>
4.1	Modellvorstellungen vom Altern – Chronologisches, funktionales, biologisches und subjektives Alter	100
4.2	Entwicklung im Lebenslauf	106
4.2.1	Zentrale Entwicklungsthemen im <i>frühen</i> Erwachsenenalter – Fokus Millennials und Frühphase Generation X	107
4.2.2	Zentrale Entwicklungsthemen im <i>mittleren</i> Erwachsenenalter – Fokus Generation X und jüngere Babyboomer	109
4.2.3	Zentrale Entwicklungsthemen im <i>späten</i> Erwachsenenalter – Fokus ältere Babyboomer und Silver Worker	111
4.2.4	Kognitive Entwicklung und Leistungsfähigkeit im Alter	112
4.2.5	Erfolgreiches Altern – wie kann das gefördert werden?	120
4.3	Altersstereotypen und Altersbilder	123
4.3.1	Altersdiskriminierung im Beruf als Folge der Altersstereotype	124
4.3.2	Umgang mit Stereotypen	125
4.4	Körperliche und gesundheitliche Entwicklung	128
4.5	Physische und psychische Entwicklung durch Führung fördern	131
4.5.1	Die Beurteilung der Arbeitsfähigkeit	131
4.5.2	Gesundheitsorientierte Führung	133
<b>5</b>	<b>Lernen – ein Berufsleben lang</b>	<b>139</b>
5.1	Warum brauchen wir lebenslanges Lernen?	140
5.2	Kompetenzen und lebenslanges Lernen	143
5.3	Motivation im Altersverlauf	145
5.4	Lebensalter und Lernen	148
5.4.1	Verschiedene Lernformen für die Generationen?	149
5.4.2	Lebenslanges Lernen nach Art der Bildungs- oder Lernaktivitäten	154
5.4.3	Bildungsverhalten und -interessen Älterer	160
5.4.4	Intergenerationales Lernen	163
5.4.5	Wissen und Wissensaustausch – Bausteine einer lernenden Organisation	164
5.4.6	Erfolgsfaktoren für den Wissensaustausch zwischen den Generationen	170
5.4.7	Mentoring und Reverse Mentoring	172
5.5	Lebensphasenorientierte Personalentwicklung	180
<b>6</b>	<b>Personalführung im Generationenmix</b>	<b>187</b>
6.1	Klassische Modellvorstellungen von Führung	188
6.1.1	Das Reifegradmodell	188
6.1.2	Attributionstheorie der Führung	191
6.1.3	Transformationale Führung	192

6.2	Individualisierte altersgerechte Führung .....	197
6.2.1	Wie denken und handeln Führungspersonen? .....	200
6.2.2	Einstellung und Verhalten: Erhalt der Arbeitsfähigkeit .....	204
6.2.3	Einstellung und Verhalten von Führungspersonen .....	204
6.2.4	Einstellung und Verhalten von Führungskräften gegenüber älteren Mitarbeitenden .....	206
6.3	Generationen zusammen führen .....	208
6.3.1	Perspektive 1: altersgruppenspezifisches Vorgehen .....	209
6.3.2	Perspektive 2: individuumzentriertes Vorgehen .....	209
6.3.3	Perspektive 3: generationenübergreifendes Vorgehen .....	210
6.4	Generationsspezifische Führungsstile .....	211
6.4.1	Führung von Babyboomern .....	211
6.4.2	Babyboomer als Führungskräfte .....	213
6.4.3	Führung der Generation X .....	214
6.4.4	Generation X als Führungskräfte .....	216
6.4.5	Führung von Millennials und Generation Z .....	217
6.4.6	Millennials und Generation Z als Führungskräfte .....	221
6.4.7	Die Führung der Generationen im Vergleich .....	221
6.5	Alter im Führungsalltag .....	223
6.5.1	Kritische Personalführungssituationen und Alter .....	223
6.5.2	Jung führt alt – alt führt jung, was nun? .....	226
<b>7</b>	<b>Strategische Führung und Generationenmanagement .....</b>	<b>233</b>
7.1	Strategische Ausrichtung des Generationenmanagements .....	234
7.1.1	Age Diversity – ein strategisches Anliegen .....	234
7.1.2	HR-Strategie als Grundlage des Generationenmanagements .....	236
7.1.3	HR-Praktiken als Baustein des Generationsmanagements .....	240
7.2	Generationsspezifische Perspektiven im Generationenmanagement .....	249
7.2.1	Generationenmanagement für Babyboomer und Generation X .....	250
7.2.2	Generationenmanagement für Millennials und Generation Z .....	255
7.3	Ausgewählte Handlungsfelder im Generationenmanagement .....	259
7.3.1	Personalpolitik und Altersstrukturanalysen .....	259
7.3.2	Mitarbeitergewinnung und -bindung .....	269
7.3.3	Handlungsfeld Arbeitsbedingungen .....	277
7.3.4	Handlungsfeld Performance-Management und Lohn .....	284
<b>8</b>	<b>Inklusive und alterssensitive Unternehmenskultur .....</b>	<b>289</b>
8.1	Generationenvielfalt als Teil der Führungs- und Organisationskultur .....	290
8.2	Die Entwicklung einer alterssensitiven Führungs- und Organisationskultur .....	296

8.3	Ausgewählte Schwerpunkte einer inklusiven und alterssensitiven Organisationskultur .....	301
8.3.1	Generationsspezifische Kompetenzschwerpunkte und der Umgang mit Erfahrungswissen .....	301
8.3.2	Lern- und Innovationskultur .....	304
8.3.3	Gesundheitsförderliche Arbeitskultur .....	308
8.4	Altersgemischte Teamarbeit .....	310
9	Anhang .....	317
9.1	Nützliche Internetlinks zu ausgewählten Themen .....	317
9.2	Glossar .....	327
9.3	Literaturverzeichnis .....	332
	Stichwortverzeichnis .....	355