

Inhalt

| | |
|---|----|
| Dank | 13 |
| 1 Einleitung: Die Defensive der Gewerkschaften als soziale Repräsentationskrise | 15 |
| Teil I Gegenstand und analytische Grundlagen | |
| 2 Ansätze bedingungsgebundener Gewerkschafts- und Tarifarbeit .. | 27 |
| 2.1 Bedingungsgebundene Tarifarbeit in Ver.di | 33 |
| 2.2 Bedingungsgebundene Tarifarbeit in der NGG | 47 |
| 2.3 Ein erster Vergleich bedingungsgebundener Tarifarbeit in Ver.di und NGG: Wiedergeburt der betriebsnahen Tarifarbeit als <i>Organizing made in Germany</i> ? | 60 |
| 3 Das Paradigma der <i>Labour Revitalization Studies</i> und Befunde zu revitalisierender Organisierungspolitik | 67 |
| 3.1 Untersuchungen zur Strategie des Organizing | 70 |
| 3.2 Organizing und Nachhaltigkeitsprobleme | 75 |
| 3.3 Abseits von Organizing-Projekten: Mitgliedernahe Tarifarbeit – von der »Ford-Aktion« zur bedingungsgebundenen Tarifarbeit | 77 |
| 3.4 Zwischenfazit oder: Desiderate der Revitalisierungsforschung | 84 |

| | | |
|-----|---|-----|
| 4 | Gewerkschaftliche Erneuerung und der Wandel der Arbeitsbeziehungen: zwischen pfadabhängiger Revitalisierung und Pfadwechsel | 89 |
| 5 | Theoriefolien zur Analyse von Betriebsfallstudien gewerkschaftlicher Organisierung | 107 |
| 5.1 | Macht und Gegenmacht: Nützlichkeit des Machtressourcen- Ansatzes | 108 |
| 5.2 | Demokratie und Bürokratie: Nützlichkeit repräsentationssoziologischer Beiträge | 113 |
| 5.3 | Aktivierung und Mobilisierung: Nützlichkeit der <i>Mobilization</i> <i>Theory</i> | 121 |
| 6 | Zusammenfassung: Untersuchungsgegenstand, Fragestellungen und Suchthesen | 131 |

Teil II Methoden und Untersuchungskontext

| | | |
|-----|--|-----|
| 7 | Methoden: Vertiefende Betriebsfallstudien | 137 |
| 7.1 | Untersuchungsdesign | 137 |
| 7.2 | Auswahlstrategie und Fallbetriebe | 139 |
| 7.3 | Erhebungsmethoden: Leitfadeninterviews und ergänzende Datenquellen | 146 |
| 7.4 | Auswertungsmethode | 157 |
| 7.5 | Verallgemeinerbarkeit und Grenzen der Studie | 161 |
| 8 | Branchen und Arbeitsbeziehungskontext der Fallstudien | 165 |
| 8.1 | Akut- und Rehakliniken: Zwischen Gemeinwohl und Ökonomisierung | 165 |
| 8.2 | Nahrungsmittelindustrie: Despotie oder Hort »Guter (Einfach-)Arbeit«? | 172 |

Teil III Auswertung der Fallstudien bedingungsgebundener Tarifarbeit

| | | |
|------|--|-----|
| 9 | Drei Typen bedingungsgebundener Tarifarbeit und der initiale Aufbau gewerkschaftlicher Organisationsmacht | 181 |
| 9.1 | Bedingungsgebundene Tarifarbeit als kollektiver Prozess | 187 |
| 9.2 | Bedingungsgebundene Tarifarbeit als verstärkte Stellvertretung | 221 |
| 9.3 | Bedingungsgebundene Tarifarbeit als Tauschgeschäft | 265 |
| 9.4 | Zwischenfazit: Wirkfaktoren bedingungsgebundener Tarifarbeit | 293 |
| 10 | Bedingungsgebundene Tarifarbeit im Spiegel der Zeit | 305 |
| 10.1 | Kontinuierliche bedingungsgebundene Tarifarbeit als kollektiver Prozess: ein Garant hoher und stabiler betrieblicher Organisationsmacht? | 311 |
| 10.2 | Fortlaufende bedingungsgebundene Tarifarbeit als verstärkte Stellvertretung: Schwierigkeiten des Legitimationserhalts ... | 341 |
| 10.3 | Zwischenfazit zur Nachhaltigkeit | 370 |
| 11 | Diskussion: Die Untersuchungsfälle im Spiegel alternativer Erklärungen | 383 |
| 11.1 | Interessenpolitische Ausgangssituationen | 385 |
| 11.2 | Arbeitgeberdruck | 386 |
| 11.3 | Strukturelles Machtressourcen-Gefälle zwischen den Fallbeispielen | 387 |
| 11.4 | Repräsentationsfähigkeit von haupt- und ehrenamtlichen Führungspersonen | 390 |
| 11.5 | Entwicklungsprozesse hin zu relativ eigenständigen Aktivenkreisen | 395 |
| 11.6 | Progewerkschaftliche (politische) Orientierungen der Aktiven und organisierungsförderliche Betriebskontexte | 401 |

| | | |
|------|---|-----|
| 12 | Bedingungsgebundene Tarifarbeit und das deutsche Modell der Arbeitsbeziehungen: Friktionen und Folgewirkungen | 407 |
| 12.1 | Effektivitätsverlust-These: eskalierende Langstreckenkonflikte? | 408 |
| 12.2 | Partizipationsspiralen-These: inflationäre Beteiligungsansprüche versus repräsentative Demokratie? .. | 416 |
| 12.3 | Überlastungs-These: überanspruchungsbedingte Repräsentationsverluste? | 422 |
| 12.4 | Bremser-These: der lange Schatten der Intermediarität des Betriebsrats? | 429 |
| 12.5 | Hoheitskonflikt-These: Tarifkommissionen als Konkurrenz für den Betriebsrat? | 436 |
| 12.6 | Betriebssyndikalismus-These: betrieblich verengter Solidarhorizont der Aktiven? | 445 |
| 12.7 | Ergänzung: Trägheit und Widersprüche institutioneller Machtressourcen | 453 |
| 12.8 | Zwischenfazit I: betriebliche Tarifkommissionen als gewerkschaftliche Grenzinstitutionen | 455 |
| 12.9 | Zwischenfazit II: das Ende von Gewerkschaft und betrieblicher Mitbestimmung als Ordnungsfaktoren? | 467 |

Teil IV Fazit und Ausblick

| | | |
|------|--|-----|
| 13 | Die soziale Repräsentationskrise durch bedingungsgebundene Tarifarbeit überwinden? | 475 |
| 13.1 | Chancen bedingungsgebundener Tarifarbeit | 475 |
| 13.2 | Grenzen bedingungsgebundener Tarifarbeit und strategische Baustellen | 480 |
| 14 | Implikationen für zukünftige Forschung und abschließende Bemerkungen | 495 |
| 14.1 | Der Analyserahmen: die Bewährung der erweiterten <i>Mobilization Theory</i> | 495 |

| | |
|--|-----|
| 14.2 Ausgewählte Forschungsbedarfe zu bedingungsgebundener Tarifarbeit | 498 |
| 14.3 Abschlusskommentar: zur Stärkung der Gewerkschaften »von unten« und »von oben« | 502 |
| Anhang | |
| Abkürzungen | 507 |
| Abbildungsverzeichnis | 509 |
| Tabellenverzeichnis | 511 |
| Literatur | 513 |
| Tabellenanhang | 549 |