

Inhalt

Einführung	11
1. Teil Besonderheiten des Kündigungsrechts in der Insolvenz	12
A. Ordentliche Kündigung	12
I. Formelle Voraussetzungen	12
1. Kündigungsbefugnis	13
a) Kündigungsbefugnis des vorläufigen Verwalters...	13
aa) „Schwacher“ vorläufiger Verwalter	14
bb) „Halbstarker“ vorläufiger Verwalter	15
cc) „Starker“ vorläufiger Verwalter	15
b) Kündigungsbefugnis des Insolvenzverwalters	15
c) Kündigungsbefugnis nach Freigabeerklärung gem. § 35 Abs. 2 InsO	16
2. Schriftform der Kündigung, § 623 BGB	16
3. Kündigungsfristen, § 113 InsO	16
4. Nachkündigung	21
a) Voraussetzungen	21
b) Prüfungspflicht des Insolvenzverwalters	22
5. Begründung	24
a) Grundsatz	24
b) Ausnahmen	25
6. Massenentlassungsanzeige, §§ 17, 18 KSchG	25
7. Kündigungsvollmacht, Zurückweisung gem. § 174 BGB	30
a) Kündigungsberechtigung des Insolvenzverwalters kraft Amtes	30
b) Sonstige Vertreter	31
c) Zurückweisung gem. § 174 BGB	31
8. Zugangsprobleme	32
II. Sonderprobleme der Anhörung des Betriebsrats	34
1. Voraussetzungen	34

2. Form	35
3. Inhalt	36
4. Frist	39
5. Reaktion des Betriebsrats	40
III. Materielle Voraussetzungen der Wirksamkeit einer ordentlichen Kündigung	40
1. Insolvenzrechtliche Besonderheiten bei betriebsbedingter Kündigung	40
a) Wegfall des Arbeitsplatzes	41
aa) Dringende betriebliche Erfordernisse	41
bb) Typische Situation in der Insolvenz	42
b) Sozialauswahl in der Insolvenz	44
c) Sonderfall: Betriebsschließung	47
d) Sonderproblem: Gemeinschaftsbetrieb	50
2. Betriebsstilllegung bei Block-Altersteilzeit	52
3. Abfindungsanspruch bei betriebsbedingter Kündigung gem. § 1a KSchG	52
IV. Ausschluss der ordentlichen Kündigung und Sonderkündigungsschutz	53
1. Sonderkündigungsschutz	54
a) § 17 Abs. 1 MuSchG	54
b) § 18 Abs. 1 Satz 2 BEEG	55
c) § 168 SGB IX	56
d) Anhörung der Schwerbehindertenvertretung, § 178 Abs. 2 SGB IX	61
aa) Form und Inhalt der Anhörung	61
bb) Zeitpunkt der Unterrichtung	62
cc) Reaktion der Schwerbehindertenvertretung	63
dd) Besonderheiten des Verfahrens, insbesondere Zeitpunkt der Beteiligung	64
ee) Rechtsfolgen unterlassener oder fehlerhafter Anhörung	64
e) Betriebliche Funktionsträger	65
f) Kirchliches Sonderrecht	67
g) Betriebsbeauftragte	67
h) § 22 BBiG	68
i) Art. 48 Abs. 2 GG, § 2 Abs. 3 AbgG	69

j) § 5 Abs. 1 PflegeZG	69
aa) Kurzzeitige Arbeitsverhinderung, § 5 Abs. 1 i. V. m. § 2 Abs. 1 PflegeZG	70
bb) Pflegezeit, § 5 Abs. 1 i. V. m. § 3 PflegeZG	70
cc) Ausnahmen, § 5 Abs. 2 PflegeZG	72
dd) Offene Fragen	72
k) § 2 FPfZG i. V. m. § 5 PflegeZG	73
2. Sonderkündigungsschutz durch Vereinbarung	73
B. Außerordentliche Kündigung	75
I. Begriffsklärung	75
II. Keine Besonderheiten im Insolvenzrecht	75
C. Änderungskündigung in der Insolvenz	77
I. Begriff	77
II. Form	78
III. Kündigungsgründe bei einer Änderungskündigung	79
IV. Vorbehaltserklärung gem. § 2 KSchG	81
1. Vorbehaltserklärung	81
2. Wirkungen	81
V. Annahmeerklärung	82
1. Erforderlichkeit der Annahmeerklärung	82
2. Annahmefrist	82
VI. Außerordentliche Änderungskündigung	83
D. Kündigungsschutzverfahren in der Insolvenz	84
I. Klagefrist, § 4 KSchG	84
II. Richtiger Klagegegner	85
III. Prozessuale Sonderprobleme	87
1. Örtliche Zuständigkeit	87
2. Prozesskostenhilfe des Insolvenzverwalters	88
3. Unterbrechung und Aufnahme des Verfahrens	89
4. Fragen zur Rechtswegzuständigkeit	90
5. Passivlegitimation des Insolvenzverwalters	92
2. Teil Sonstige Sonderbestimmungen des Arbeitsrechts in der Insolvenz	93
A. Betriebsänderung gem. § 111 BetrVG	93
I. allg. Voraussetzungen	93
1. Anwendbarkeit, Unternehmensgröße	93
2. Begriff der Betriebsänderung in der Insolvenz	94

3.	Mitbestimmungsverfahren in der Insolvenz.....	95
4.	Nachteilsausgleich, § 113 BetrVG.....	95
5.	Sonderfall Personalabbau, § 112a BetrVG	97
II.	Sonderregelungen in der Insolvenz, §§ 121 ff. InsO	97
1.	Interessenausgleich in der Insolvenz	97
a)	Keine Beteiligung des Vorstands der Bundesagentur für Arbeit, § 121 InsO	97
b)	Drei-Wochen-Frist des § 122 Abs. 1 Satz 1 InsO	97
c)	Namensliste beim Interessenausgleich, § 125 InsO	99
d)	Einschränkung der Sozialauswahl auf grobe Fehlerhaftigkeit: § 125 Abs. 1 Nr. 2 InsO	100
e)	Änderung der Sachlage und Wirkung auf die Kündigung	101
f)	Wiedereinstellungsanspruch.....	102
2.	Personalabbau in der Insolvenz und Betriebsänderung	103
a)	Sozialplan vor Eröffnung des Insolvenzverfahrens, § 124 Abs. 1 InsO	104
b)	Sozialplan nach Eröffnung des Insolvenzverfahrens, § 123 InsO	105
III.	Beschlussverfahren gem. § 122 InsO	106
1.	Voraussetzungen des Verfahrens gem. § 122 InsO.....	106
2.	Ablauf des Verfahrens	107
3.	Möglichkeit der einstweiligen Verfügung	108
4.	Taktische Hinweise.....	109
IV.	Beschlussverfahren gem. § 126 InsO	109
1.	Voraussetzungen	109
2.	Inhalt des Antrags an das Arbeitsgericht	110
a)	Verfahrensvorschriften des Beschlussverfahrens	110
b)	Formulierung des Antrags.....	110
c)	Bindungswirkung für den Kündigungsschutzprozess	111
d)	Aussetzungsantrag	112

3. Entscheidung des Insolvenzverwalters.....	113
V. Kündigung von Betriebsvereinbarungen durch den Insolvenzverwalter, § 120 InsO	113
B. Arbeitnehmeransprüche in der Insolvenz.....	114
I. Vergütungsansprüche	114
1. Relevante Zeiträume	114
2. Ansprüche vor Eröffnung des Insolvenzverfahrens..	116
a) Vergütungsansprüche	117
b) Anspruch auf „Gleichwohl-Zahlung“	118
3. Ansprüche nach Eröffnung	119
a) Vergütungsansprüche	119
b) Freistellung und Arbeitnehmeransprüche.....	120
c) Urlaubs- und Urlaubsabgeltungsansprüche	121
d) Urlaubsentgelt und Urlaubsgeld	123
e) Auflösend bedingte Ansprüche.....	123
II. Sozialplanansprüche und Abfindungsansprüche	124
1. Vor Eröffnung des Insolvenzverfahrens	124
a) Sozialplanansprüche, § 124 InsO	124
b) Abfindungsansprüche.....	125
2. Nach Eröffnung des Insolvenzverfahrens	126
III. Sonstige Ansprüche gegen den Arbeitgeber.....	128
1. Nachteilsausgleich, § 113 BetrVG	128
2. Ansprüche auf Arbeitnehmererfindungsvergütung, § 27 ArbNErfG	130
3. Wertguthaben aus Altersteilzeit	130
4. Schadensersatz gem. § 113 Satz 3 InsO.....	132
5. Karenzentschädigung	134
6. Zeugnisanspruch	135
7. Ansprüche aus einer Direktversicherung.....	137
8. Ansprüche aus betrieblicher Altersversorgung	139
IV. Anspruch auf Insolvenzgeld, § 165 SGB III	140
1. Entstehung des Anspruchs	140
2. Höhe des Anspruchs, § 167 SGB III	141
3. Ausschlussanspruch, § 166 SGB III	142
4. Vorfinanzierung, § 170 SGB III	143
5. Anrechnungen und Verrechnungen	143
V. Betriebsratskosten in der Insolvenz	144

VI.	Masseunzulänglichkeit, § 208 InsO.....	145
1.	Anzeige des Insolvenzverwalters.....	145
2.	Verfahren.....	147
C.	Einzelprobleme.....	148
I.	Arbeitnehmer im Gläubigerausschuss, § 67 Abs. 2 Satz 2	148
II.	Arbeitnehmer als Gruppe im Insolvenzplan, § 222 Abs. 3 InsO	148
III.	Besonderheiten des Betriebsübergangs gem. § 613a BGB in der Insolvenz, § 128 InsO	149
1.	Voraussetzungen des Betriebsübergangs	149
2.	Vermutungswirkung des § 128 Abs. 2 InsO	150
3.	Kündigung durch Insolvenzverwalter oder Erwerber	151
4.	Haftungsprivilegierung des Erwerbers	151
5.	Informationspflichten und Widerspruch des Arbeitnehmers, § 613a Abs. 5 und 6 BGB	153
6.	Altersteilzeit und Betriebsübergang in der Insolvenz.....	154
7.	Betriebsübergang und Transfergesellschaften.....	156
8.	Betriebsratsstruktur nach Betriebsübergang.....	159
a)	Betriebsrat nur bei Veräußerer	159
b)	Betriebsrat nur bei Erwerber / Betriebsrat bei beiden	160
c)	Betriebsrat im Fall des Widerspruchs der Arbeitnehmer und Verbleib bei Veräußerer	161
IV.	Versorgungsanwartschaften in der Insolvenz.....	162
V.	Mitwirkungs- und Auskunftspflichten der Arbeitnehmer	162
VI.	Freistellung des Existenzminimums bei Insolvenzanfechtungen von Arbeitsentgeltzahlungen? ..	163
VII.	Arbeitnehmer im Kontext des Gruppen- Gerichtsstandes gem. § 3a InsO.	164
	Literaturverzeichnis.....	166