

# Inhaltsverzeichnis

<b>Vorwort</b>	<b>7</b>
<b>Was ist Restrukturieren und Sanieren?</b>	<b>9</b>
Restrukturieren und Sanieren aus der Sicht eines Praktikers, eines Umsetzers	10
Zum besseren Verständnis einige plakative Beispiele	11
Restrukturierung – Was verstehen wir darunter?	14
Welche Rolle spielen die Führungskräfte?	16
Führen in der Krise: Wie sollte das erfolgen?	17
Hinführen zum Thema Restrukturieren	20
People-Management, die Prozesse im Unternehmen überprüfen, restrukturieren, sanieren und manifestieren.	21
<b>Beispiel Nr. 1</b>	
Zusammenführen mehrerer Standorte in Europa	22
Der Einstieg	24
<b>Beispiel Nr. 2</b>	
Ein mehr als außergewöhnliches Mandat	35
Die zweite Phase des Right-Sizing-Prozesse	38
Beginn meines Dilemmas	44

<b>Beispiel Nr. 3</b>	
Schwierige Schadensbegrenzung	48
Der obere Führungskreis	
Erstes OFK-Meeting	52
Zweites OFK-Meeting	53
Das erste, sehr interessante, Zwischenspiel	55
Zeitverschwendung durch E-Mail-Verkehr	57
Drittes OFK-Meeting	59
Zweites Zwischenspiel	60
Viertes OFK-Meeting	61
Nachtrag	62
Warum legte ich dieses Mandat nieder?	65
 <b>Beispiel Nr. 4</b>	
Restrukturierung und Neupositionierung aus eigener Kraft? → Nein!	66
 <b>Zusammenfassung einiger Erkenntnisse</b>	<b>71</b>
Die Uhr: Es ist Viertel vor zwölf	72
Belegschaftsversammlung	75
Der obere Führungskreis	77
Die Krise auf allen Ebenen bewältigen	77
 <b>Literaturverzeichnis</b>	<b>82</b>