

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	7
Was ist Restrukturieren und Sanieren?	9
Restrukturieren und Sanieren aus der Sicht eines Praktikers, eines Umsetzers	10
Zum besseren Verständnis einige plakative Beispiele	11
Restrukturierung – Was verstehen wir darunter?	14
Welche Rolle spielen die Führungskräfte?	16
Führen in der Krise: Wie sollte das erfolgen?	17
Hinführen zum Thema Restrukturieren	20
People-Management, die Prozesse im Unternehmen überprüfen, restrukturieren, sanieren und manifestieren.	21
Beispiel Nr. 1	
Zusammenführen mehrerer Standorte in Europa	22
Der Einstieg	24
Beispiel Nr. 2	
Ein mehr als außergewöhnliches Mandat	35
Die zweite Phase des Right-Sizing-Prozesse	38
Beginn meines Dilemmas	44

Beispiel Nr. 3

Schwierige Schadensbegrenzung	48
Der obere Führungskreis	
Erstes OFK-Meeting	52
Zweites OFK-Meeting	53
Das erste, sehr interessante, Zwischenspiel	55
Zeitverschwendungen durch E-Mail-Verkehr	57
Drittes OFK-Meeting	59
Zweites Zwischenspiel	60
Viertes OFK-Meeting	61
Nachtrag	62
Warum legte ich dieses Mandat nieder?	65

Beispiel Nr. 4

Restrukturierung und Neupositionierung aus eigener Kraft? → Nein!	66
---	----

Zusammenfassung einiger Erkenntnisse	71
Die Uhr: Es ist Viertel vor zwölf	72
Belegschaftsversammlung	75
Der obere Führungskreis	77
Die Krise auf allen Ebenen bewältigen	77
Literaturverzeichnis	82