

Übersicht: Mustertexte, Checklisten, Rechenbeispiele

Rdn.

Kapitel 2: Anbahnung und Begründung des Arbeitsverhältnisses

Mutterschutz	64
Nachweispflicht	517
Änderungsvorbehalte	667, 668
Unbefristetes Arbeitsverhältnis	675
Kalendermäßige Befristung	679
Zweckbefristung	680, 681
Doppelbefristung	682
Wochenarbeitszeit	686
Tägliche Arbeitszeit	688
Befristung einzelner Vertragsbedingungen	691
Ergänzende Vertragsauslegung	697
Pauschalierungsabrede	702, 705
Freizeitausgleich- oder Vergütungsabrede	708
Kurzarbeitsklausel	710
Grundvergütung	713, 714
Gehaltsgleitklausel	716
Gewinnbeteiligung	720, 721
Ermessensabhängige Sondervergütung	724
Freiwilligkeitsvorbehalt	729, 731, 732, 733
Widerrufsvorbehalt	737
Zielvereinbarung	743, 744
Stichtags-/Bestandsklausel	753
Anrechnungsvorbehalt	757, 758
Ausgleichsquittung	761, 762
Klageverzicht	763
Dienstwagen, Überlassung	767
Dienstwagen, Entzug	770
Nachvertragliche Verschwiegenheitspflicht	775, 777
Wettbewerbsverbot	779, 781, 782, 783
Nebentätigkeitsverbot	788, 790
Urlaub	795, 796, 798, 801, 802, 804
Bildungsurlaub	807
Reisekosten und Spesen	809
Betriebliche Altersversorgung	811, 812
Meldepflicht bei Dienstverhinderung	814, 816
Entgeltfortzahlung	818
Schadenersatz	822
Gehaltsabtretung	830
Vertragsstrafenabrede	833
Bezugnahme- und Verweisungsklauseln	860, 861, 864, 870, 874, 875, 879, 881
Kündigung	887, 889, 890

Übersicht: Mustertexte, Checklisten, Rechenbeispiele

Freistellungsklauseln	901, 902, 903
Beendigungsklauseln	905, 906
Rückgabeklausel	911
Ausschlussfristen	917, 919, 921
Datenschutz	923, 924
Vollständigkeitsklausel	881
Sittenwidrigkeit	945 ff.
Schriftformklausel	885
Salvatorische Klausel	887, 889
Mitteilungspflicht	896, 897

Kapitel 3: Der Inhalt des Arbeitsverhältnisses

Dienstreisezeiten	74, 87
Nachtarbeitszuschlag	176
Arbeitszeitreduzierung	228, 237, 243
Zurückbehaltungsrecht des Arbeitnehmers	495, 499
Grobe Fahrlässigkeit	855, 857, 858
Haftungsausschluss	912
Klageantrag Verzinsungsanspruch	1044
Stichtagsregelungen	1310 ff.
Pfändungsgeschütztes Arbeitseinkommen	1546, 1552
Betriebsübergang	3921, 3936, 4012, 4099
Verschmelzungsvertrag	3943
Schmerzensgeld bei Mobbing	4613

Kapitel 4: Die Beendigung des Arbeitsverhältnisses

Formmängel	33, 36
Kündigungsfristenregelungen	335
Massenänderungskündigung	532
Kündigungsschutzklage: Parteibezeichnung	1077
Kündigungsschutzklage: formelle Voraussetzungen	1089
Ausschluss außerordentlicher Kündigung	1312
Außerordentliche Kündigungsgründe	1410
Verhältnismäßigkeitsprinzip	1698, 1701, 1705
Verstöße gegen Treu und Glauben	2202
Darlegungs- und Beweislast des Arbeitnehmers	2229, 2230
Gleichbehandlungsgrundsätze	2171
Krankheitsbedingte Kündigung	2361
Verhaltensbedingte Kündigungsgründe	2501, 2563, 2568
Abmahnungsgründe	2790 ff., 2808
Sozialauswahl	3116, 3214, 3231
Namensliste	3201
Massenentlassungsanzeige	3414
Abfindungsanspruch	3936
Außerordentliche Kündigung des Arbeitnehmers	4098 f., 4113

Kapitel 5: Befristete und auflösend bedingte Arbeitsverhältnisse

Befristungsgründe	18, 27, 41, 44, 63, 91, 97, 109, 113, 130, 132
Klageantrag (§ 17 TzBfG)	220
Auflösende Bedingung	224, 230

Kapitel 6: Aufhebungsvertrag

Beendigungsklausel	95
Abwicklungsvereinbarung	98
Aufhebungsvereinbarung	100, 103, 236
Vergütung	118
Freistellung	164, 166
Abfindung	182, 183, 202, 209, 213
Zeugnis	236
Direktversicherung	248, 251
Wettbewerbsverbot	254, 258
Dienstwagen	272
Darlehensvertrag	278
Rückzahlungsverpflichtung	286
Verschwiegenheitspflicht	283, 291
Arbeitsmittel	289
Vererbbarkeit	298
Arbeitspapiere	302
Steuer- und Sozialrecht	306 ff.
Wiedereinstellungsanspruch	316
Erledigungsklausel	318, 320, 322
Salvatorische Klausel	337
Nichtigkeit	350
Abdingbarkeit	430, 432

Kapitel 7: Altersteilzeit

Wochenarbeitszeit	49 f.
Blockmodell	80, 106, 202
Nacharbeit	87, 202
Arbeitsentgelt	115, 117
Arbeitszeitreduzierung	125
Entgeltumwandlung	132, 135, 140
Altersteilzeitvertrag	173, 177, 181, 183, 185, 206, 225, 230
Tariflohnerhöhung	187, 189
Aufstockungsbetrag	191
Urlaub	208
Nebentätigkeiten	212
Mitwirkungspflichten	217
Insolvenzsicherung	219, 221

Kapitel 8: Sozialrechtliche Rechtsfolgen der Kündigung/Beendigung von Arbeitsverhältnissen

Arbeitslosengeld: Grundanspruch	51 f.
Ruhezeitraum	64, 76, 90, 96
Altersrente	103, 106, 108, 113

Kapitel 9: Pflichten im Hinblick auf die Beendigung des Arbeitsverhältnisses

Zeugnis: Verhaltensbeurteilung	44
Zeugnis: Notenskala	53
Zeugnis: Technik	93

Kapitel 11: Tarifvertragsrecht

Verdienstsicherungsklausel	173
Zulagenklausel	156
Effektivklausel	165

Kapitel 13: Betriebsverfassungsrecht

Checkliste Wahlausschreiben	369
Höchstzahlverfahren nach d'Hondt	386
Verhältniswahl	417
Mehrheitswahl	419
Wesentliche Verstöße bei Betriebsratswahl	459, 464, 465, 466, 467
Nichtigkeitsergründe von Betriebsratsbeschlüssen	653, 656, 660
Vergütungs- und fahrtkostenerstattungspflichtige Versammlungen	934, 938
Regelungsgegenstände	1664, 1665
Mitbestimmungspflichtige Entlohnungsgrundsätze	1807 f.

Kapitel 14: Gerichtsorganisation und Zuständigkeit

Ablehnung von Richtern	155, 156
Beklagtenrubrum	191
Geltend zu machende Ansprüche	269

Kapitel 15: Urteils- und Beschlussverfahren

Passivrubrum: GbR	13
Passivrubrum: OHG/KG	16
Passivrubrum: GmbH	19
Passivrubrum: GmbH & Co. KG	21
Passivrubrum: AG	24
Passivrubrum: Genossenschaft	25
Passivrubrum: Fiskus	27
Passivrubrum: Bundesagentur für Arbeit	28
Passivrubrum: Insolvenzverwalter	32
Leistungsklage	83
Checkliste Mandatsannahme	87
Anschreiben Rechtsschutzversicherung	88

Checkliste Kündigung	89
Kündigungsschutzklage	90
Aufforderungsschreiben aoK, § 626 Abs. 2 S. 3 BGB	91
Arbeitgeberanschreiben	92
Zurückweisungsschreiben, § 174 HGB	93
Auskunftsersuchen aus dem Handelsregister	94
Aufforderung Stellungnahme Betriebsrat zuzuleiten	95
Auskunftsersuchen an Betriebsrat	96
Änderungskündigung: Annahme unter Vorbehalt	97
Widerspruch gegen Zustimmungsbescheid des Integrationsamtes	98
Belehrung über Selbstkostentragung	100
Checkliste PKH	130
Rechtsschutzversicherung	134, 136
Vergütungsansprüche	216, 218, 220
Klage auf Erteilung oder Berichtigung eines Zeugnisses	222
Klage gegen Abmahnung	224
Geltendmachung von Weiterbeschäftigungsansprüchen	226
Unterlassungsantrag	230
Feststellungsklage	234, 242
Kündigungsschutzklage	246, 250, 252, 255, 260, 265
Gestaltungsklage	270
Unzulässiger Beweisantritt	464
Berufung	708
Nichtzulassungsbeschwerde	855
Divergenzrevision	860
Verfahrenfehlerrevision	864
Revisionsschrift	917
Revisionsbegründung	925
Revisionsbeschwerde	1013
Sofortige Beschwerde nach § 72b ArbGG	1018
Leistungsantrag	1069
Feststellungsantrag	1073
Gestaltungsantrag	1075
Beschwerde	1163, 1167, 1209
Bestellungsverfahren	1267

Kapitel 16: Besondere Verfahrensarten

Arrestantrag zur Sicherung einer Vergütungsforderung	83
Antrag auf Herausgabe der Arbeitspapiere	87
Antrag auf Urlaubsgewährung	94
Weiterbeschäftigungsantrag	102, 113, 121
Konkurrentenklage	128
Teilzeitanpruch	131, 133
Unterlassung einer Wettbewerbstätigkeit	155
Herausgabeanspruch	157
Entbindung von der Weiterbeschäftigungspflicht	159

Unterlassung von Maßnahmen	166
Einhaltung eines Interessenausgleichs	180
Zutrittsrecht des Betriebsrats	187
Betriebsratswahl	195

Kapitel 17: Die Vergütung des Rechtsanwalts in Arbeitssachen

Vergütung bei mehreren Auftraggebern	13
Checkliste zu § 14 RVG – angemessene Gebühr	21
Gesonderte Angelegenheit	25
Eine Angelegenheit	26
Beratung und Gutachten	31, 32, 40, 41, 42, 43, 44, 51, 58, 61
Außergerichtliche Vertretung	70, 72, 73, 74, 75, 76
Verfahrensgebühr	85, 87, 89, 93, 96, 102, 104
Terminsgebühr	111
Verwaltungsverfahren	118
Schlichtungsverfahren	120
Kein unbedingter Auftrag für die Einlegung eines Rechtsmittels	122, 123, 123, 124

Inhaltsverzeichnis

Vorwort zur 16. Auflage.	V
Die Bearbeiter	VII
Übersicht: Mustertexte, Checklisten, Rechenbeispiele	IX
Abkürzungsverzeichnis	XXVII
Literaturverzeichnis	XLI
 Kapitel 1 Grundbegriffe und Grundstrukturen des Arbeitsrechts	 2
A. Begriff und Abgrenzung des Arbeitsrechts	5
B. System des Arbeitsrechts.	6
I. Grundzüge.	6
II. Überblick.	7
C. Rechtsnatur des Arbeitsverhältnisses	8
D. Grundbegriffe des Arbeitsrechts	8
I. (Unselbstständige) Arbeitnehmer	8
II. Arbeiter und Angestellte	47
III. Dienstordnungsangestellte	47
IV. Außertarifliche Arbeitnehmer; Leitende Angestellte	48
V. Handelsvertreter	50
VI. Arbeitnehmerähnliche Personen.	51
VII. Heimarbeiter; Telearbeit.	56
VIII. Organe juristischer Personen	57
IX. Beschäftigung außerhalb eines Arbeitsverhältnisses	64
X. Arbeitgeber	67
XI. Betrieb, Unternehmen	72
XII. Konzern.	73
E. Rechtsquellen des Arbeitsrechts	74
I. Rangfolge und Übersicht	74
II. Einzelfragen.	78
F. Internationales und Europäisches Arbeitsrecht	272
I. Regionales Arbeitsvölkerrecht	272
II. Das Arbeitsrecht in der Europäischen Union (EU)	275
III. Arbeitskollisionsrecht.	288
 Kapitel 2 Anbahnung und Begründung des Arbeitsverhältnisses	 312
A. Die Freiheit der Entscheidung über die Begründung von Arbeitsverhältnissen	315
I. Grundlagen	315
II. Gesetzliche Beschäftigungs- und Abschlussverbote	317
III. Beschäftigungsverbote zugunsten der betroffenen Arbeitnehmer	317
IV. Beschäftigungsverbote zum Schutz Dritter bzw. der Allgemeinheit	326
V. Gesetzliche Begründung von Beschäftigungsverhältnissen	333
VI. Gesetzliche Abschlussgebote	345
VII. Wiedereinstellungspflicht nachlösender Aussperrung und Kündigung	362
VIII. Benachteiligung wegen des Geschlechts bei der Begründung des Arbeits- oder Ausbildungsverhältnisses	362
IX. Tarifliche Einstellungsregelungen.	364
X. Betriebsverfassungsrechtliche Wiedereinstellungsklauseln.	366
XI. Vertragliche Wiedereinstellungsklauseln (Rückkehrzusage)	366
B. Pflichten bei der Vertragsanbahnung	367
I. Stellenausschreibung (§§ 1 ff. AGG)	367
II. Begründung eines vorvertraglichen Schuldverhältnisses	367
III. Fragerecht des Arbeitgebers; Offenbarungspflichten des Arbeitnehmers.	370
	 XV

IV.	Vorstellungskosten	389
V.	Pflichten des bisherigen Arbeitgebers eines Arbeitsplatzbewerbers	389
C.	Der Abschluss des Arbeitsvertrages	390
I.	Grundlagen	390
II.	Abgrenzungen	391
III.	Anforderungen an den Vertragsschluss; Geschäftsfähigkeit	393
IV.	Form des Arbeitsvertrages	394
V.	Inhaltliche Ausgestaltung des Arbeitsvertrages	400
VI.	Auskunftsanspruch des abgelehnten Bewerbers	418
D.	Formulararbeitsvertrag	418
I.	Einführung	418
II.	Inhalt und Ort der Tätigkeit	421
III.	Laufzeit des Arbeitsvertrages	425
IV.	Arbeitszeit	426
V.	Vergütung	432
VI.	Dienstwagen	442
VII.	Verschwiegenheitspflicht	443
VIII.	Wettbewerbsverbot	444
IX.	Nebentätigkeit	446
X.	Urlaub	447
XI.	Reisekosten und Spesen	450
XII.	Betriebliche Altersversorgung	450
XIII.	Dienstverhinderung	450
XIV.	Umkzugskosten	451
XV.	Gehaltsabtretung und -verpfändung	452
XVI.	Vertragsstrafen	453
XVII.	Haftungsklauseln, Beweislastregelungen	455
XVIII.	Rückzahlung von Aus- und Fortbildungskosten	456
XIX.	Bezugnahme- und Verweisungsklauseln	458
XX.	Beendigung des Arbeitsverhältnisses	464
XXI.	Rückgabe von Arbeitgebervermögen	468
XXII.	Ausschlussfristen	469
XXIII.	Datenschutz	471
XXIV.	Ausschluss abweichender Absprachen und Nebenabreden	472
E.	Rechtsmängel des Arbeitsvertrages	472
I.	Verstoß gegen ein gesetzliches Verbot, Umgehungs-, Scheingeschäft	472
II.	Verstoß gegen die guten Sitten (§ 138 BGB); unangemessene Benachteiligung des Arbeitnehmers (§ 307 Abs. 1 BGB)	474
III.	Anfechtung des Arbeitsvertrages	481
IV.	Rechtsfolgen von Nichtigkeit und Anfechtung	485
V.	Beiderseitiger Irrtum	488
VI.	Folgefragen	488
F.	Öffentlich-rechtliche Pflichten des Arbeitgebers	489
Kapitel 3 Der Inhalt des Arbeitsverhältnisses		491
A.	Pflichten des Arbeitnehmers	507
I.	Der Inhalt der Arbeitspflicht	507
II.	Veränderung der Leistungsart	508
III.	Umfang und Intensität der Arbeitspflicht	510
IV.	Ort der Arbeitsleistung	511
V.	Arbeitszeit	512
VI.	Befreiung von der Arbeitspflicht	587
VII.	Durchsetzung des Anspruchs auf Arbeitsleistung	600
VIII.	Nebenpflichten des Arbeitnehmers	601

IX.	Nichtleistung der Arbeit	634
X.	Schlechtleistung der Arbeit	643
XI.	Haftung des Arbeitnehmers	644
XII.	Schuldanerkenntnis des Arbeitnehmers	668
B.	Pflichten des Arbeitgebers	671
I.	Zahlung und Sicherung des Arbeitsentgelts	671
II.	Arbeitsentgelt ohne Arbeitsleistung	799
III.	Pflichten zur Wahrung von Arbeitnehmerinteressen	988
IV.	Personalakten	1056
V.	Beschäftigtendatenschutz	1060
VI.	Recht der betrieblichen Altersversorgung	1085
C.	Betriebsinhaberwechsel; Arbeitgeberwechsel	1145
I.	Gesamtrechtsnachfolge	1145
II.	§ 25 HGB	1153
III.	Rechtsgeschäftlicher Betriebsübergang (§ 613a BGB)	1153
D.	Sonderformen von Arbeitsverhältnissen	1208
I.	Arbeit auf Abruf (§ 12 TzBfG)	1208
II.	Arbeitsplatzteilung (§ 13 TzBfG)	1212
III.	Gruppenarbeitsverhältnis	1213
IV.	Mittelbares Arbeitsverhältnis	1214
V.	Arbeitnehmerüberlassung	1215
VI.	Geringfügig Beschäftigte i.S.d. § 8 Abs. 1 SGB IV	1243
E.	Berufsausbildungsverhältnis	1248
I.	Normative Grundlagen	1248
II.	Duales System	1248
III.	Der Berufsausbildungsvertrag	1249
IV.	Covid-19-Pandemie	1251
V.	Pflichten des Auszubildenden	1252
VI.	Pflichten des Auszubildenden	1259
VII.	Beendigung des Berufsausbildungsverhältnisses	1260
VIII.	Andere Vertragsverhältnisse (§ 26 BBiG)	1263
IX.	Fortbildungsvertrag	1264
X.	Umschulungsvertrag	1264
XI.	Ordnung der Berufsbildung	1265
F.	Einreden und Einwendungen	1265
I.	Verjährung	1265
II.	Verwirkung	1271
III.	Ausschluss-, Verfallfristen	1279
IV.	Ausgleichsquittung	1313
V.	Ausschlussklauseln im (außergerichtlichen und gerichtlichen) Vergleich	1321
G.	Antidiskriminierungsrecht	1326
I.	Grundsätzliche Bedeutung	1326
II.	Benachteiligungen	1327
III.	Verbotene Diskriminierungsmerkmale	1329
IV.	Anwendungsbereich	1331
V.	Rechtfertigung von Benachteiligungen	1333
VI.	Organisationspflichten des Arbeitgebers	1345
VII.	Rechtsfolgen einer Benachteiligung	1348
VIII.	Aufgaben des Betriebsrats	1361
IX.	Antidiskriminierungsverbände	1362
X.	Antidiskriminierungsstelle des Bundes	1362
XI.	Diskriminierung bei Verbandsbeitritt	1363
XII.	Auswirkungen des AGG auf Organisation der Bewerberauswahl	1363

Kapitel 4 Die Beendigung des Arbeitsverhältnisses	1365
A. Übersicht	1378
B. Die Erklärung der Kündigung durch den Arbeitgeber	1379
I. Die Kündigungserklärung	1379
II. Kündigungsfristen	1417
III. Beschränkung des Rechts zur Erklärung einer Kündigung	1430
C. Die Rechtswirksamkeit der außerordentlichen Arbeitgeberkündigung	1432
I. Sonstige Unwirksamkeitsgründe	1432
II. Klagefrist (§§ 13 Abs. 1, 4, 7 KSchG)	1540
III. Ausschlussfrist (§ 626 Abs. 2 BGB)	1560
IV. Materielle Voraussetzungen für eine außerordentliche Kündigung (§ 626 Abs. 1 BGB)	1573
V. Darlegungs- und Beweislast	1678
VI. Nachschieben von Kündigungsgründen	1686
VII. Die Verdachtskündigung	1690
VIII. Druckkündigung	1715
IX. Besonderheiten der außerordentlichen Kündigung im öffentlichen Dienst der neuen Bundesländer	1719
X. Vergütung und Schadensersatz (§ 628 BGB)	1720
D. Umdeutung einer unwirksamen außerordentlichen Kündigung in eine ordentliche Kündigung	1722
E. Wirksamkeit einer ordentlichen Arbeitgeberkündigung	1725
I. Überblick	1725
II. Sonstige Unwirksamkeitsgründe	1725
III. Klagefrist (§§ 4, 7 KSchG)	1742
IV. Die Sozialwidrigkeit der ordentlichen Kündigung gem. § 1 KSchG (Überblick)	1763
F. Die ordentliche personenbedingte Arbeitgeberkündigung	1784
I. Begriffsbestimmung; Abgrenzung zur verhaltensbedingten Kündigung	1784
II. Übersicht über die Voraussetzungen der krankheitsbedingten Kündigung	1785
III. Negative Gesundheitsprognose	1786
IV. Erhebliche Beeinträchtigungen betrieblicher Interessen	1790
V. Interessenabwägung	1793
VI. Dauernde Arbeitsunfähigkeit	1796
VII. Maßgeblicher Beurteilungszeitpunkt; Wiedereinstellungsanspruch?	1800
VIII. Darlegungs- und Beweislast	1800
IX. Einzelfragen; weitere personenbedingte Kündigungsgründe	1805
G. Die ordentliche verhaltensbedingte Arbeitgeberkündigung	1824
I. Verhaltensbedingter Kündigungsgrund	1824
II. Überblick über die Voraussetzungen einer ordentlichen verhaltensbedingten Arbeitgeberkündigung	1826
III. (I.d.R.) schuldhaftes Fehlverhalten	1827
IV. Abmahnung	1853
V. Weiteres Fehlverhalten	1876
VI. Interessenabwägung	1878
VII. Darlegungs- und Beweislast	1879
H. Die ordentliche betriebsbedingte Kündigung	1881
I. Überblick über die Voraussetzungen der ordentlichen betriebsbedingten Arbeitgeberkündigung	1881
II. Dringende betriebliche Gründe	1881
III. Sozialauswahl (§ 1 Abs. 3 KSchG)	1909
IV. Interessenabwägung	1940
V. Maßgeblicher Zeitpunkt für die Überprüfung	1940
VI. Darlegungs- und Beweislast	1943
VII. Betriebsbedingte Kündigung mit Abfindungsangebot (§ 1a KSchG)	1947
I. Kündigung in der Insolvenz	1949

I.	Kündigungsfrist	1950
II.	Klagefrist; Insolvenzverwalter als Partei	1951
III.	Interessenausgleich mit namentlicher Bezeichnung der zu kündigenden Arbeitnehmer	1952
IV.	Vorabverfahren zur Kündigung von Arbeitnehmern	1957
J.	Besonderheiten bei Massentlassungen (§§ 17 bis 22 KSchG)	1958
I.	Allgemeines	1958
II.	Voraussetzungen der Anzeigepflicht (§ 17 KSchG)	1958
III.	Beteiligung des Betriebsrats an anzeigepflichtigen Entlassungen	1964
IV.	Anzeige an die Agentur für Arbeit	1968
V.	Folgen einer ordnungsgemäßen Massentlassungsanzeige	1971
VI.	Folgen einer fehlenden oder fehlerhaften Betriebsratsbeteiligung oder Massentlassungsanzeige	1972
VII.	Zeitplan/Empfohlenes Vorgehen	1974
K.	Die anderweitige Beschäftigungsmöglichkeit	1975
I.	Absolute Gründe der Sozialwidrigkeit	1975
II.	Pflicht zur anderweitigen Beschäftigung auch bei verhaltensbedingter Kündigung?	1977
III.	Anderweitige Beschäftigungsmöglichkeit	1977
L.	Die ordentliche Arbeitgeberkündigung bei mehreren Kündigungsgründen und sog. Mischtarbeständen	1985
I.	Mischtarbestände	1985
II.	Mehrere Kündigungssachverhalte	1986
M.	Vorrang der Änderungskündigung vor der Beendigungskündigung	1987
I.	Normative Legitimation	1987
II.	Verfahrensfragen	1988
III.	Möglichkeit und Zumutbarkeit der Weiterbeschäftigung	1989
N.	Die Änderungskündigung	1989
I.	Begriff und Anwendungsbereich	1989
II.	Abgrenzung zur Ausübung des Direktionsrechts und zur Versetzung	1996
III.	Abgrenzung zur Teilkündigung und zum Widerrufsrecht	1997
IV.	Gründe für eine sozial gerechtfertigte Änderungskündigung	1999
V.	Ablehnung des Angebots; Annahme unter Vorbehalt	2020
VI.	Rechtsfolgen der Entscheidung des Arbeitnehmers für die Überprüfung der sozialen Rechtfertigung der Änderungskündigung	2024
VII.	§ 15 KSchG	2027
VIII.	Außerordentliche Änderungskündigung	2028
IX.	Beteiligung des Betriebsrats	2034
X.	Beteiligung der Schwerbehindertenvertretung	2035
XI.	»Rücknahme« der Änderungskündigung	2035
O.	Kündigung in Tendenzbetrieben und in kirchlichen Einrichtungen	2035
I.	Tendenzwidrigkeit als Kündigungsgrund	2035
II.	Kündigungsrechtliche Besonderheiten bei Kirchenbediensteten	2037
P.	Die Auflösung des Arbeitsverhältnisses durch das ArbG (§§ 9, 10 KSchG)	2046
I.	Auflösung bei sozialwidriger Kündigung auf Antrag des Arbeitnehmers	2046
II.	Auflösung des Arbeitsverhältnisses auf Antrag des Arbeitgebers	2049
III.	Beiderseitige Auflösungsanträge	2061
IV.	Auflösung bei unwirksamer außerordentlicher Kündigung	2062
V.	Auflösungsantrag und spätere Kündigung(en)	2063
VI.	Auflösung bei Änderungskündigung	2063
VII.	Auflösung wegen militärischer Interessen	2063
VIII.	Begriff, Rechtsnatur und Höhe der Abfindung (§ 10 KSchG)	2063
IX.	Verfahrensfragen	2068
X.	Verhältnis zu anderen Ansprüchen	2069
XI.	Steuerrechtliche Fragen	2069
XII.	Sozialversicherungsrechtliche Fragen	2071

Inhaltsverzeichnis

Q.	Die Weiterbeschäftigung des gekündigten Arbeitnehmers	2072
I.	§ 102 Abs. 5 BetrVG, § 79 Abs. 2 BPersVG	2072
II.	Allgemeiner Weiterbeschäftigungsanspruch	2078
R.	Die Kündigung des Arbeitsverhältnisses durch den Arbeitnehmer	2088
I.	Ordentliche Kündigung	2088
II.	Außerordentliche Kündigung	2089
III.	Umdeutung	2093
IV.	Wiedereinstellungsanspruch	2093
V.	Anfechtung, Widerruf der Eigenkündigung	2093
Kapitel 5	Befristete und auflösend bedingte Arbeitsverhältnisse	2095
A.	Die Befristung des Arbeitsverhältnisses	2096
I.	Befristungsarten	2096
II.	Sachgrundbefristung (§ 14 Abs. 1 TzBfG)	2097
III.	Erleichterte Befristung (§ 14 Abs. 2 TzBfG)	2127
IV.	Sachgrundlose Befristung bei älteren Arbeitnehmern (§ 14 Abs. 3 TzBfG)	2137
V.	Befristung des Arbeitsverhältnisses bis zur Altersgrenze	2138
VI.	Schriftform	2139
VII.	Ende des befristeten Arbeitsvertrages (§ 15 Abs. 1, 2 TzBfG)	2143
VIII.	Ausschluss der ordentlichen Kündigung (§ 15 Abs. 3 TzBfG)	2143
IX.	Fiktion eines unbefristeten Arbeitsverhältnisses (§ 15 Abs. 5 TzBfG)	2144
X.	Rechtsfolgen unwirksamer Befristung (§ 16 TzBfG)	2146
XI.	Klagefrist (§ 17 TzBfG)	2146
B.	Befristung nach § 21 BEEG	2149
C.	Prozessuale Fragen	2150
D.	Auflösende Bedingung	2151
I.	Grundlagen	2151
II.	Anforderungen an den Sachgrund	2151
III.	Beispiele für auflösende Bedingungen vor und nach Einführung des TzBfG	2152
IV.	Weitere anzuwendende Vorschriften	2154
E.	Altersgrenzen	2154
I.	Begriffsbestimmung	2154
II.	Allgemeine Zulässigkeitsvoraussetzungen; inhaltliche Bestimmtheit	2155
III.	Altersgrenzen in Betriebsvereinbarungen	2156
IV.	§ 41 SGB VI	2158
F.	Die Weiterbeschäftigung des gekündigten Arbeitnehmers	2158
Kapitel 6	Aufhebungsvertrag	2160
A.	Allgemeines	2161
B.	Grundsatz der Vertragsfreiheit	2162
C.	Abgrenzung zum Abwicklungsvertrag, zum Prozessvergleich bzw. zu § 1a KSchG	2165
I.	Abwicklungsvertrag	2165
II.	Prozessvergleich	2166
III.	Einvernehmliche Beendigung über § 1a KSchG	2168
D.	Abschluss des Aufhebungsvertrages	2169
I.	Form	2169
II.	Zustandekommen des Aufhebungsvertrages	2171
III.	Abschlussberechtigung	2172
IV.	Minderjährige	2172
V.	Umdeutung einer unwirksamen Kündigung in ein Angebot zum Abschluss eines Aufhebungsvertrages	2172
VI.	Anspruch auf Aufhebungsvertrag	2173
E.	Bedingte Aufhebungsverträge	2174
I.	Zuerkennung einer Rente wegen Erwerbsminderung	2174

II.	Altersgrenzen	2174
III.	Beendigung bei Eintritt einer Bedingung	2175
F.	Abgrenzung zwischen Aufhebungsvertrag und Befristung	2176
G.	Inhalt des Aufhebungsvertrages	2178
I.	Beendigung des Arbeitsverhältnisses	2178
II.	Vorzeitige Beendigung des Arbeitsverhältnisses	2181
III.	Vergütung bis zum Beendigungszeitpunkt	2183
IV.	Freistellung	2183
V.	Abfindung	2193
VI.	Einzahlung der Abfindung in eine Direktversicherung	2198
VII.	Zeugnis	2199
VIII.	Sprachregelung	2203
IX.	Betriebliche Altersversorgung	2203
X.	Übertragung einer Direktversicherung	2204
XI.	Nachvertragliches Wettbewerbsverbot	2205
XII.	Rückgabe des Dienstwagens	2207
XIII.	Arbeitgeberdarlehen	2209
XIV.	Geschäfts- und Betriebsgeheimnisse	2210
XV.	Rückzahlung von Aus- und Fortbildungskosten	2210
XVI.	Rückgabe von Arbeitsmitteln	2211
XVII.	Veröffentlichung von Bildern des Arbeitnehmers	2212
XVIII.	Vererbbarkeit/Beendigung durch Tod	2212
XIX.	Arbeitspapiere	2213
XX.	Hinweis auf Arbeitslosmeldung und steuer- und sozialrechtliche Konsequenzen	2213
XXI.	Arbeitnehmererfindung	2215
XXII.	Verzicht auf Wiedereinstellungsanspruch	2216
XXIII.	Regelung bzgl. dienstlichem E-Mail-Account	2216
XXIV.	Korrektur der Angaben in beruflichen Netzwerken	2217
XXV.	Allgemeine Erledigungsklausel	2217
XXVI.	Rücktrittsrecht	2219
XXVII.	Salvatorische Klausel	2221
H.	Inhaltskontrolle	2221
I.	Rechtsmängel des Aufhebungsvertrages	2223
I.	Nichtigkeit nach § 134 BGB	2223
II.	Nichtigkeit nach § 105 BGB	2224
III.	Nichtigkeit nach § 138 BGB	2224
IV.	Anfechtung wegen Irrtums	2225
V.	Anfechtung wegen arglistiger Täuschung	2225
VI.	Anfechtung wegen widerrechtlicher Drohung	2225
VII.	Anfechtung wegen Zeitdrucks	2227
VIII.	Unzulässige Rechtsausübung – Gebot des fairen Handelns -	2228
IX.	Anfechtung bei kollusivem Zusammenwirken	2230
X.	Rücktritt vom Vertrag wegen Vertretungsmängeln	2231
XI.	Widerrufsrecht nach § 312 BGB n.F.	2231
XII.	Wegfall der Geschäftsgrundlage (§ 313 BGB n.F.)	2232
XIII.	Darlegungs- und Beweislast	2232
J.	Aufhebungsvertrag und Betriebsänderung	2233
I.	Beschränkung des Sozialplans auf betriebsbedingte Kündigung	2233
II.	Stichtagsregelung	2233
III.	Ausschluss von Aufhebungsverträgen im Sozialplan	2233
IV.	Nachbesserungsklausel	2234
V.	Ausgleichsklausel und Sozialplananspruch	2234
K.	Hinweis- und Aufklärungspflichten	2234

I.	Beendigung auf Initiative des Arbeitnehmers	2234
II.	Beendigung auf Initiative des Arbeitgebers	2235
III.	Rechtsfolgen bei der Verletzung von Hinweis- und Aufklärungspflichten	2239
IV.	Abdingbarkeit der Hinweis- und Aufklärungspflicht	2239
L.	Rechtsschutzversicherung bei Aufhebungsvertrag	2240
M.	Anwaltliche Strategien im Kündigungsschutzverfahren	2242
I.	Einleitung	2242
II.	Schwerpunkte prozesstaktischer Überlegungen	2243
III.	Güteverhandlung	2251
Kapitel 7	Altersteilzeit	2253
A.	Einführung	2253
B.	Anspruch auf Altersteilzeit	2254
C.	Voraussetzungen der Altersteilzeit	2256
I.	Berechtigter Personenkreis	2257
II.	Laufzeit der Altersteilzeitvereinbarung	2257
III.	Verkürzung der Arbeitszeit	2261
IV.	Aufstockung der Teilzeitvergütung	2273
V.	Einstellung eines Arbeitslosen oder Übernahme eines Auszubildenden	2280
D.	Leistungen der Bundesagentur für Arbeit	2280
E.	Steuerliche und sozialrechtliche Behandlung der Altersteilzeit	2280
I.	Steuerliche Behandlung der Aufstockungsbeträge	2280
II.	Sozialversicherungsrechtliche Behandlung der Aufstockungsbeträge	2281
III.	Arbeitslosigkeit im Anschluss an die Altersteilzeit	2281
IV.	Krankengeldbezug während der Altersteilzeit	2282
V.	Krankengeldbezug nach Abbruch der Altersteilzeit	2282
VI.	Krankenversicherungsbeiträge in der Freistellungsphase	2283
F.	Arbeitsrechtliche Behandlung des Altersteilzeitvertrages	2283
I.	Laufzeit des Altersteilzeitvertrages	2284
II.	Verteilung der Arbeitszeit	2284
III.	Tätigkeitsbeschreibung	2285
IV.	Vergütung	2285
V.	Aufstockungsbeträge	2286
VI.	Sachbezug/Dienstwagen	2287
VII.	Erkrankung während der Altersteilzeit	2288
VIII.	Erholungsurlaub	2289
IX.	Nebentätigkeiten	2290
X.	Betriebliche Altersversorgung	2290
XI.	Mitwirkungspflichten	2291
XII.	Insolvenzversicherung	2291
XIII.	Beendigung des Anstellungsverhältnisses	2292
XIV.	Schlussbestimmungen	2293
G.	Betriebsverfassungsrechtliche Behandlung der Altersteilzeit	2293
I.	Keine Versetzung/Einstellung	2293
II.	Mitbestimmung nach § 87 Abs. 1 Nr. 2 BetrVG	2293
III.	Mitbestimmung nach § 87 Abs. 1 Ziffer 10 BetrVG	2294
IV.	Betriebsverfassungsrechtliche Zuordnung des Mitarbeiters in der	2294
H.	Insolvenz des Arbeitgebers	2294
Kapitel 8	Sozialrechtliche Folgen der Kündigung/Beendigung von Arbeitsverhältnissen	2297
A.	Vorbemerkung	2297
B.	Arbeitslosengeld	2298
I.	Anspruchsvoraussetzungen	2298
II.	Dauer des Arbeitslosengeldbezugs	2309

III.	Höhe des Arbeitslosengeldes	2311
IV.	Minderung des Arbeitslosengeldes wegen Nebeneinkünften.	2312
V.	Ruhen des Anspruchs auf Arbeitslosengeld	2313
C.	Krankenversicherungsschutz nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses	2324
I.	Versicherungspflicht.	2324
II.	Arbeitsunfähigkeit	2324
D.	Leistungen der gesetzlichen Rentenversicherung.	2325
I.	Regelaltersrente	2325
II.	Altersrente für langjährig Versicherte	2325
III.	Altersrente für besonders langjährig Versicherte	2327
IV.	Altersrente für schwerbehinderte Menschen.	2327
V.	Altersrente wegen Arbeitslosigkeit, nach Altersteilzeitarbeit und für Frauen	2328
VI.	Rente wegen Erwerbsminderung	2328
Kapitel 9 Pflichten im Hinblick auf die Beendigung des Arbeitsverhältnisses		2330
A.	Das Arbeitszeugnis	2330
I.	Anspruchsgrundlagen	2330
II.	Zeugnisarten; Fälligkeit	2332
III.	Inhalt des Arbeitszeugnisses	2334
IV.	Die Zeugnissprache	2347
V.	Wechsel der Zeugnisart	2348
VI.	Holschuld	2348
VII.	Widerruf	2349
VIII.	Ausschlussfristen; Verwirkung	2349
IX.	Rechtsfolgen der Verletzung der Zeugnispflicht	2350
X.	Prozessuale Fragen	2351
XI.	Zwangsvollstreckung	2352
B.	Aufbewahrungs- und Herausgabepflichten	2355
I.	Pflichten des Arbeitgebers (insbes. Arbeitspapiere)	2355
II.	Herausgabepflicht des Arbeitnehmers	2356
C.	Nachvertragliches Wettbewerbsverbot	2358
I.	Grundlagen, Inhalt	2358
II.	Voraussetzungen	2361
III.	Wegfall der Verpflichtungen.	2367
IV.	Unwirksamkeit der Wettbewerbsabrede	2369
V.	Rechtsfolgen bei Verletzung der Pflichten aus der Wettbewerbsabrede	2370
VI.	Verjährung.	2371
D.	Rückzahlung von Ausbildungskosten	2371
I.	Grundlagen	2371
II.	Wirksamkeitsvoraussetzungen; Inhaltskontrolle	2371
III.	Darlegungs- und Beweislast	2376
IV.	Einzelfälle	2377
V.	Ablösevereinbarung bei vorzeitiger Vertragsbeendigung	2380
Kapitel 10 Arbeitskampfrecht		2382
A.	Grundbegriffe.	2383
B.	Die Rechtmäßigkeitsvoraussetzungen des Arbeitskampfes	2384
I.	Rechtsgrundlagen des Arbeitskampfrechts	2384
II.	Der Streik	2386
III.	Die Aussperrung	2393
IV.	Der Boykottaufruf.	2397
V.	Massenänderungskündigungen, kollektive Ausübung von Zurückbehaltungsrechten.	2397
C.	Die Rechtsfolgen des rechtmäßigen Arbeitskampfes	2398
I.	Streik.	2398

II.	Die suspendierende Aussperrung	2405
III.	Lösende Aussperrung	2406
D.	Die Rechtsfolgen des rechtswidrigen Arbeitskampfes	2407
I.	Streik	2407
II.	Aussperrung	2412
Kapitel 11	Tarifvertragsrecht	2414
A.	Grundlagen des Tarifvertragsrechts	2415
I.	Bedeutung und Funktion des Tarifvertrages	2415
II.	Rechtsgrundlagen	2416
III.	Begriffsbestimmung und Rechtsnatur des Tarifvertrages	2418
B.	Voraussetzungen für den Abschluss von Tarifverträgen	2419
I.	Tariffähigkeit	2419
II.	Beginn und Ende der Tariffähigkeit	2422
III.	Tarifzuständigkeit	2423
IV.	Tarifverträge tarifunzuständiger oder tarifunfähiger Parteien	2425
V.	Gerichtliche Entscheidung über die Tariffähigkeit und die Tarifzuständigkeit einer Vereinigung	2425
C.	Abschluss, Beendigung und Form von Tarifverträgen	2427
I.	Abschluss von Tarifverträgen	2427
II.	Beendigung von Tarifverträgen	2428
III.	Form von Tarifverträgen	2430
D.	Inhalt, Auslegung und rechtliche Grenzen von Tarifverträgen	2431
I.	Der Inhalt von Tarifverträgen	2431
II.	Auslegung von Tarifverträgen	2436
III.	Grenzen der Regelungsbefugnis der Tarifvertragsparteien	2438
IV.	Einzelne tarifvertragliche Klauseln	2441
E.	Geltungsgrund eines Tarifvertrages	2444
I.	Tarifgebundenheit	2444
II.	Allgemeinverbindlichkeit	2449
III.	Bezugnahme auf Tarifverträge	2454
F.	Der Geltungsbereich des normativen Teils eines Tarifvertrages	2460
I.	Allgemeines	2460
II.	Der zeitliche Geltungsbereich	2460
III.	Räumlicher Geltungsbereich	2462
IV.	Betrieblich-fachlicher Geltungsbereich	2462
V.	Persönlicher Geltungsbereich	2462
VI.	Tarifkonkurrenz und Tarifpluralität	2463
G.	Wirkungsweise des normativen Teils eines Tarifvertrages	2468
I.	Allgemeines	2468
II.	Unmittelbare Wirkung	2468
III.	Zwingende Wirkung	2468
IV.	Günstigkeitsprinzip	2469
V.	Nachwirkung	2470
H.	Der Verlust tariflicher Rechte	2472
I.	Verzicht	2472
II.	Verwirkung	2473
III.	Verjährung	2473
IV.	Ausschlussfristen	2473
J.	Bekanntgabe des Tarifvertrages	2476
I.	Grundsätzliches	2476
II.	Übersendungs- und Mitteilungspflichten	2477
III.	Tarifregister	2477
IV.	Auslegung der Tarifverträge im Betrieb, Nachweisgesetz	2478

Kapitel 12 Unternehmensmitbestimmung	2481
A. Allgemeines zur Unternehmensmitbestimmung	2482
I. Rechtsquellen	2482
II. Zweck der Unternehmensmitbestimmung	2482
B. Einzelne Gesetze zur Unternehmensmitbestimmung	2482
I. MitbestG.	2482
II. DrittelbG.	2501
III. SE	2503
Kapitel 13 Betriebsverfassungsrecht	2507
A. Der Anwendungsbereich des BetrVG	2526
I. Räumlicher Geltungsbereich	2526
II. Persönlicher Geltungsbereich, § 5 BetrVG	2526
III. Gegenständlicher Geltungsbereich	2538
B. Der Betriebsrat	2569
I. Die Wahl des Betriebsrats	2569
II. Die Amtszeit des Betriebsrats	2600
III. Organisation und Geschäftsführung des Betriebsrats	2609
IV. Die Rechtsstellung der Betriebsratsmitglieder	2626
V. Kosten und Sachaufwand des Betriebsrates, § 40 BetrVG	2656
C. Sonstige Einrichtungen der Betriebsverfassung	2668
I. Betriebsversammlung, §§ 42 ff. BetrVG	2668
II. Gesamtbetriebsrat, §§ 47 ff. BetrVG	2676
III. Betriebsräteversammlung, § 53 BetrVG	2683
IV. Konzernbetriebsrat, §§ 54 ff. BetrVG	2683
V. Jugend- und Auszubildendenvertretung (JAV), §§ 60 ff. BetrVG	2687
VI. Wirtschaftsausschuss (WA), §§ 106 ff. BetrVG	2692
VII. Der Sprecherausschuss der leitenden Angestellten, SprAuG	2701
D. Die Rechtsstellung der Koalitionen im Betrieb	2708
I. Zusammenwirkung der Koalitionen mit Arbeitgeber und Betriebsrat	2708
II. Zugangsrecht der Gewerkschaften zum Betrieb, § 2 Abs. 2 BetrVG	2709
III. Originäre Aufgaben der Koalitionen, § 2 Abs. 3 BetrVG	2710
E. Rechte des einzelnen Arbeitnehmers nach dem BetrVG, §§ 81–86 BetrVG	2711
I. Zweck und Rechtsnatur	2711
II. Prozessuale Durchsetzung	2711
III. Schadensersatzanspruch, Zurückbehaltungsrecht	2712
IV. Unterrichts- und Erörterungspflicht, § 81 BetrVG	2712
V. Anhörungs- und Erörterungsrecht des Arbeitnehmers, § 82 BetrVG	2713
VI. Einsicht in Personalakten, § 83 BetrVG	2714
VII. Beschwerderecht, §§ 84, 85 BetrVG	2715
VIII. Vorschlagsrecht der Arbeitnehmer, § 86a BetrVG	2718
F. Grundsätze für die Zusammenarbeit zwischen Arbeitgeber und Betriebsrat	2718
I. Das Gebot vertrauensvoller Zusammenarbeit, § 2 Abs. 1 BetrVG	2718
II. Allgemeine Grundsätze für die Zusammenarbeit zwischen Arbeitgeber und Betriebsrat, § 74 BetrVG	2719
III. Grundsätze für die Behandlung von Betriebsangehörigen, § 75 BetrVG	2724
IV. Die Einigungsstelle, §§ 76, 76 a BetrVG	2728
V. Die betriebliche Einigung	2751
G. Überblick über die Beteiligungsrechte des Betriebsrats	2769
I. Mitbestimmungsrechte	2769
II. Mitwirkungsrechte (Beratungs-, Anhörungs-, Informationsrechte)	2770
H. Allgemeine Aufgaben des Betriebsrats; Pflichten des Arbeitgebers	2770
I. Die allgemeinen Aufgaben des Betriebsrates nach § 80 Abs. 1 BetrVG	2770
II. Die Informationspflicht des Arbeitgebers, § 80 Abs. 2 BetrVG	2773

Inhaltsverzeichnis

III.	Einblicksrecht in Lohn- und Gehaltslisten, § 80 Abs. 2 S. 2 BetrVG	2776
IV.	Sachkundige Arbeitnehmer als Auskunftspersonen, § 80 Abs. 2 S. 3 BetrVG	2777
V.	Hinzuziehung von Sachverständigen, § 80 Abs. 3 BetrVG	2778
I.	Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten, § 87 BetrVG	2779
I.	Allgemeine Fragen	2779
II.	Fragen der Ordnung des Betriebes und des Verhaltens der Arbeitnehmer im Betrieb, § 87 Abs. 1 Nr. 1 BetrVG	2786
III.	Beginn und Ende der täglichen Arbeitszeit einschließlich der Pausen sowie Verteilung der Arbeitszeit auf die einzelnen Wochentage, § 87 Abs. 1 Nr. 2 BetrVG	2790
IV.	Vorübergehende Verkürzung/Verlängerung der Arbeitszeit, § 87 Abs. 1 Nr. 3 BetrVG	2793
V.	Auszahlung der Arbeitsentgelte, § 87 Abs. 1 Nr. 4 BetrVG	2795
VI.	Urlaub, § 87 Abs. 1 Nr. 5 BetrVG	2796
VII.	Technische Überwachungseinrichtungen, § 87 Abs. 1 Nr. 6 BetrVG	2797
VIII.	Verhütung von Arbeitsunfällen und Berufskrankheiten, Gesundheitsschutz im Rahmen der gesetzlichen Vorschriften oder Unfallverhütungsvorschriften, § 87 Abs. 1 Nr. 7 BetrVG	2801
IX.	Sozialeinrichtungen, § 87 Abs. 1 Nr. 8 BetrVG	2803
X.	Zuweisung, Kündigung und allgemeine Festlegung der Nutzungsbedingungen von Werkmiewohnungen, § 87 Abs. 1 Nr. 9 BetrVG	2805
XI.	Betriebliche Lohngestaltung, § 87 Abs. 1 Nr. 10 BetrVG	2808
XII.	Leistungsbezogene Entgelte, § 87 Abs. 1 Nr. 11 BetrVG	2815
XIII.	Betriebliches Vorschlagswesen, § 87 Abs. 1 Nr. 12 BetrVG	2816
XIV.	Grundsätze über die Durchführung von Gruppenarbeit, § 87 Abs. 1 Nr. 13 BetrVG	2818
XV.	Ausgestaltung von mobiler Arbeit	2820
XVI.	Streitigkeiten zwischen Arbeitgeber und Betriebsrat im Rahmen des § 87 Abs. 1 BetrVG	2820
XVII.	Freiwillige Betriebsvereinbarungen, § 88 BetrVG	2821
J.	Mitwirkung beim Arbeitsschutz und beim betrieblichen Umweltschutz	2822
I.	Zweck der Regelung	2822
II.	Durchführung der Vorschriften über Arbeitsschutz, Unfallverhütung und betrieblichen Umweltschutz	2822
III.	Zusammenarbeit mit Behörden bei der Bekämpfung von Unfall- und Gesundheitsgefahren	2823
IV.	Hinzuziehung des Betriebsrats	2823
V.	Mitteilung von Auflagen, Anordnungen; Unfallanzeigen	2823
VI.	Beteiligung des Betriebsrats bei der Organisation des Arbeitsschutzes	2824
K.	Mitbestimmung bei Gestaltung von Arbeitsplätzen, Arbeitsablauf, Arbeitsumgebung	2825
I.	Allgemeines	2825
II.	Beteiligungspflichtige Maßnahmen	2825
III.	Unterrichtung und Beratung	2826
IV.	Mitbestimmung des Betriebsrates	2826
V.	Streitigkeiten	2828
L.	Mitbestimmung in personellen Angelegenheiten	2828
I.	Allgemeine personelle Angelegenheiten	2828
II.	Personelle Einzelmaßnahmen	2844
M.	Mitbestimmung in wirtschaftlichen Angelegenheiten, Betriebsänderungen	2871
I.	Allgemeines	2871
II.	Voraussetzungen des Beteiligungsrechtes	2871
III.	Unterrichtung des Betriebsrats, Beratung der Betriebsänderung	2878
IV.	Der Interessenausgleich	2880
V.	Der Nachteilsausgleich, § 113 BetrVG	2885
VI.	Der Sozialplan	2889
VII.	Besonderheiten im Insolvenzverfahren	2902
VIII.	Förderung von Transfermaßnahmen durch die Bundesagentur für Arbeit	2904
N.	Sanktionen des BetrVG	2907

I.	Unmittelbare Erfüllungs- und Unterlassungsansprüche	2907
II.	§ 23 Abs. 3 BetrVG	2908
III.	Allgemeiner betriebsverfassungsrechtlicher Unterlassungs- bzw. Beseitigungsanspruch, insbes. im Bereich erzwingbarer Mitbestimmung	2912
IV.	Spezielle Sanktionen und Verfahren	2913
V.	Initiativrecht, Einigungsstelle	2914
VI.	Theorie der Wirksamkeitsvoraussetzung	2914
VII.	§ 23 Abs. 1 BetrVG	2914
VIII.	Straf- und Bußgeldvorschriften	2917
O.	Abweichende Ausgestaltung betriebsverfassungsrechtlicher Regelungen durch Kollektivvertrag – Erweiterung von Mitwirkungs- und Mitbestimmungsrechten	2917
I.	Organisationsnormen	2917
II.	Uneinschränkbarkeit von Beteiligungsrechten	2918
III.	Erweiterung von Beteiligungsrechten	2918
P.	Europäischer Betriebsrat (EBR)	2918
I.	Gesetzliche Grundlagen, Grundzüge der Regelung	2918
II.	Geltungsbereich des EBRG	2920
III.	Das besondere Verhandlungsgremium (bVG)	2923
IV.	Freiwillige Vereinbarungen über eine grenzüberschreitende Unterrichtung der Arbeitnehmer oder ihrer Vertreter	2927
V.	Der Europäische Betriebsrat kraft Gesetzes	2931
VI.	Sanktionen	2940
VII.	Streitigkeiten	2940
Kapitel 14 Gerichtsorganisation und Zuständigkeit		2942
A.	Gerichtsorganisation	2944
I.	Arbeitsgerichtsbarkeit als Sonderzivilgerichtsbarkeit	2944
II.	Aufbau der Arbeitsgerichtsbarkeit	2944
III.	Gerichtspersonen	2948
IV.	Geschäftsverteilung	2961
B.	Zuständigkeit	2964
I.	Internationale Zuständigkeit	2964
II.	Rechtswegzuständigkeit	2966
III.	Sachliche Zuständigkeit	2970
IV.	Örtliche Zuständigkeit	2982
V.	Ausschluss der Arbeitsgerichtsbarkeit	2986
VI.	Bestimmung des zuständigen Gerichts	2986
VII.	Funktionelle Zuständigkeit	2987
Kapitel 15 Urteils- und Beschlussverfahren		2988
A.	Urteilsverfahren	2994
I.	Rechtsnatur	2994
II.	Die Parteien	2994
III.	Die Vertreter	3006
IV.	Verfahrensgrundsätze	3029
V.	Gegenüber dem ordentlichen Zivilprozess ausgenommene Verfahrensarten	3032
VI.	Einleitung des Urteilsverfahrens	3033
VII.	Vorbereitung des Gütetermins	3043
VIII.	Die Güteverhandlung	3047
IX.	Vorbereitung der streitigen Verhandlung vor der Kammer durch den Vorsitzenden	3053
X.	Der Kammertermin	3061
XI.	Das Urteil	3075
XII.	Das Vollstreckungsverfahren	3094
XIII.	Kosten und Gebühren des erstinstanzlichen Verfahrens	3096

Inhaltsverzeichnis

XIV.	Das Berufungsverfahren	3099
XV.	Das Revisionsverfahren	3118
XVI.	Die Wiederaufnahme des Verfahrens	3142
XVII.	Das Beschwerdeverfahren.	3142
XVIII.	Die Anhörungsrüge	3143
B.	Beschlussverfahren	3145
I.	Grundsätzliches	3145
II.	Beteiligte im Beschlussverfahren	3146
III.	Das erstinstanzliche Beschlussverfahren	3147
IV.	Das Beschlussverfahren in zweiter Instanz	3164
V.	Das Rechtsbeschwerdeverfahren.	3169
VI.	Beschlussverfahren in besonderen Fällen	3173
VII.	Die Anhörungsrüge nach § 78a ArbGG.	3179
Kapitel 16	Besondere Verfahrensarten	3180
A.	Ausschluss/Abwandlung des Arbeitsgerichtsverfahrens	3182
I.	Vorbemerkung.	3182
II.	Das Schiedsverfahren.	3182
III.	Ausschüsse in Berufsausbildungsangelegenheiten	3184
B.	Arrest und einstweilige Verfügung	3186
I.	Allgemeines	3186
II.	Verfahren.	3187
III.	Besonderheiten des arbeitsgerichtlichen einstweiligen Rechtsschutzes	3189
IV.	Einzelfälle	3190
C.	Mediationsverfahren	3212
I.	Vorbemerkung.	3212
II.	Mediation, Definitionsversuche	3212
III.	Aufgaben des Mediators.	3213
IV.	Ablauf eines Mediationsverfahrens.	3215
V.	Mediationsgeeignete Streitigkeiten im Arbeitsrecht	3216
VI.	Durchführung von Mediationen im Rahmen von anhängigen Gerichtsverfahren.	3217
D.	Verfahren vor dem <i>EuGH</i>	3219
I.	Allgemeines	3219
II.	<i>EuGH</i>	3219
III.	Beschwerde bei der Kommission	3225
IV.	Petition an Europäisches Parlament	3225
V.	Bürgerbeauftragter des Europäischen Parlamentes	3225
Kapitel 17	Die Vergütung des Rechtsanwalts in Arbeitssachen	3226
A.	Vorbemerkung	3226
B.	RVG.	3226
I.	Struktur des RVG und zentrale Gebührentarbestände	3226
II.	Im arbeitsrechtlichen Mandat wichtige Regelungen	3227
C.	Vergütungsverzeichnis (VV)	3231
I.	Außergerichtliche Tätigkeit	3231
II.	Gerichtliche Tätigkeit	3238
Anhang	3251	
Stichwortverzeichnis	3261	