

Inhaltsverzeichnis

Einleitung

Ein episodischer Blick auf das Thema	07
An wen sich dieses Buch wendet	08
Was Ihnen dieses Buch bietet	09
Wie dieses Buch aufgebaut ist	10
Danksagung	12

Kapitel 1 // Der erste Klassiker: Autoritäres Führen

Umfeld und Bedeutung	13
Anforderungen und Erfolgsfaktoren autoritären Führens	15
Selbstbild einer autoritären Führungskraft	17
Auswirkungen autoritären Führens auf Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter	18
Wenn Sie sich entschließen, autoritär zu führen ...	21
Anregungen für Profis in Beratung, Coaching und Training	22

Kapitel 2 // Der zweite Klassiker: Kooperatives Führen

Umfeld und Bedeutung	28
Das neue Mitarbeiterbild und die Folgen	35
Anforderungen und Erfolgsfaktoren kooperativen Führens	39
Selbstbild einer kooperativen Führungskraft	41
Die Auswirkungen des kooperativen Führens	42
Wenn Sie sich entschließen, kooperativ zu führen ...	43
Anregungen für Profis in Beratung, Coaching und Training	44

Kapitel 3 // Der dritte Klassiker: Situatives Führen

Umfeld und Bedeutung	47
Anforderungen und Erfolgsfaktoren situativen Führens	49

Selbstbild einer situativ führenden Führungskraft	52
Auswirkungen situativen Führens auf Mitarbeitende	53
Wenn Sie sich entschließen, situativ zu führen ...	55
Anregungen für Profis in Beratung, Coaching und Training	56
Kapitel 4 // Der vierte Klassiker: Laisser-faire-Führen	
Umfeld und Bedeutung	58
Anforderungen und Erfolgsfaktoren des Laisser-faire-Führens	62
Selbstbild einer laisser-faire führenden Führungskraft	76
Auswirkungen des Laisser-faire-Führens auf Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter	79
Wenn Sie sich entschließen, laisser-faire zu führen ...	81
Anregungen für Profis in Beratung, Coaching und Training	84
Kapitel 5 // Systemisches Führen	
Umfeld und Bedeutung	86
Anforderungen und Erfolgsfaktoren systemischen Führens	88
Selbstbild einer systemisch führenden Führungskraft	95
Auswirkungen systemischen Führens auf Mitarbeitende	98
Wenn Sie sich entschließen, systemisch zu führen ...	103
Anregungen für Profis in Beratung, Coaching und Training	108
Kapitel 6 // Symbolisches Führen	
Vorbemerkung	113
Symbolisches Führen und Unternehmenskultur	113
Symbolisches Führen: die Hinwendung zu weichen Führungsfaktoren	116
Kennzeichen und Bedeutung symbolischen Führens	119
Konkrete Maßnahmen symbolischen Führens	132
Wenn Sie sich entschließen, bewusst symbolisch zu führen ...	139
Die Führungskraft als Chamäleon?	141
Anregungen für Profis in Beratung, Coaching und Training	146
Literaturverzeichnis	153
Bildnachweis	154