

# Inhaltsverzeichnis

Vorwort .....	V
Vorwort zur 2. Auflage .....	VII
Abkürzungsverzeichnis .....	XXI
Literaturverzeichnis .....	XXVI
Abbildungsverzeichnis .....	XXVII
Informative Internetadressen .....	XXIX
<b>Erster Teil: Grundlagen des Arbeitsrechts .....</b>	<b>1</b>
<b>§ 1 Das Arbeitsrecht im Gesamtrechtssystem .....</b>	<b>1</b>
I. Gegenstand des Arbeitsrechts .....	1
II. Begriff des Arbeitsrechts .....	3
III. Individualarbeitsrecht und kollektives Arbeitsrecht .....	3
IV. Arbeitsgerichtsbarkeit .....	4
<b>§ 2 Geschichtliche Entwicklung .....</b>	<b>5</b>
<b>§ 3 Arbeits- und Beschäftigungsverhältnisse .....</b>	<b>6</b>
I. Typisches Arbeitsverhältnis .....	6
II. Parteien des Arbeitsverhältnisses .....	7
III. Besondere Arbeitsverhältnisse .....	8
IV. Sonstige Beschäftigungsverhältnisse .....	9
V. Arbeitnehmerähnliche Personen .....	10
<b>§ 4 Rechtsquellen des Arbeitsrechts .....</b>	<b>11</b>
I. Supranationales Recht .....	12
1. Allgemeine völkerrechtliche Verträge .....	12
2. Europäisches Gemeinschaftsrecht .....	12
3. Internationales Privatrecht der Europäischen Union .....	16
II. Deutsches Recht .....	16
1. Grundgesetz .....	16
2. Gesetze und Rechtsverordnungen von Bund und Ländern .....	17
3. Kollektivvereinbarungen .....	17
a) Tarifvertrag .....	17
b) Betriebsvereinbarung .....	18
c) Richtlinien .....	18
4. Arbeitsvertrag .....	18
a) Arbeitsvertragliche Einheitsregelungen .....	19
b) Betriebliche Übung .....	19
c) Direktionsrecht des Arbeitgebers .....	19
5. Gewohnheitsrecht .....	20
6. Richterrecht .....	20

<b>Zweiter Teil: Individualarbeitsrecht</b>	22
<b>§ 1 Grundlagen</b>	22
<b>§ 2 Entstehung von Arbeitsverhältnissen</b>	23
I. Personaleinstellungsplanung	24
II. Anbahnung des Arbeitsvertrags	25
1. Stellenausschreibung	25
2. Bewerbung und Bewerbungsgespräch	25
3. Informationsrechte des Arbeitgebers	26
4. Ansprüche des Bewerbers	28
5. Einstellungshindernisse	29
6. Gleichbehandlung der Bewerber	29
III. Abschluss des Arbeitsvertrags	30
1. Einigung	31
2. Geschäftsfähigkeit	31
3. Stellvertretung	32
4. Form	32
5. Mängel bei Vertragsabschluss	33
6. Inhaltskontrolle von Arbeitsverträgen	36
IV. Besondere Arbeitsverhältnisse	38
1. Zeitliche Abweichungen	38
a) Arbeitsverträge über mehr als fünf Jahre	38
b) Befristete Arbeitsverhältnisse; Arbeitsverhältnisse unter auflösender Bedingung	38
c) Teilzeitarbeit	38
2. Sachlich besondere Arbeitsverhältnisse	40
a) Arbeitsverhältnis auf Probe	40
b) Berufsausbildungsverhältnis	41
c) Praktikanten und Volontäre	41
d) Schüler und Werkstudenten	42
e) Aushilfsarbeitsverhältnis	42
f) Nebenbeschäftigung	42
g) Arbeitnehmerüberlassung	42
V. Arbeitnehmer als Verbraucher nach § 13 BGB	44
VI. Arbeitgeber als Unternehmer nach § 14 BGB	44
<b>§ 3 Vertragsparteien</b>	45
I. Arbeitnehmer	45
1. Begriff	45
2. Privatrechtlicher Vertrag	45
3. Unselbstständige, entgeltliche Dienste	46
4. Persönliche Abhängigkeit	47
a) Weisungsgebundenheit	47
b) Eingliederung in die Arbeitsorganisation	47
c) Konzentrierung der Arbeitskraft	47
d) Weitere Indizien für eine Arbeitnehmereigenschaft	47

5. Arbeiter und Angestellte .....	48
6. Auszubildende .....	49
II. Arbeitgeber .....	49
1. Begriff .....	49
2. Weitere Führungsebenen mit Leitungsfunktion .....	50
3. Betriebliche Altersversorgung .....	50
4. Arbeitgeberwechsel durch Betriebsübergang .....	51
<b>§ 4 Inhalt von Arbeitsverträgen .....</b>	<b>52</b>
I. Grundlagen .....	52
II. Pflichten des Arbeitnehmers .....	53
1. Hauptpflicht: Arbeitstätigkeit .....	54
a) Schuldner der Arbeitspflicht .....	54
b) Gläubiger der Arbeitsleistung .....	54
c) Art der Arbeitsleistung .....	54
d) Ort der Arbeitsleistung .....	55
e) Zeitlicher Umfang der Arbeitsleistung .....	55
aa) Bereitschaft zur Arbeitsleistung .....	56
bb) Höchstdauer der Arbeitszeit .....	56
cc) Vertraglich vereinbarte Arbeitszeit .....	57
dd) Einteilung der Arbeitszeit .....	57
ee) Arbeitsruhe an Sonn- und Feiertagen .....	58
ff) Intensität der Arbeitsleistung .....	59
2. Nebenpflichten .....	59
a) Pflicht zur Rücksichtnahme .....	59
b) Handlungspflichten .....	60
c) Unterlassungspflichten .....	60
aa) Allgemeine Unterlassungspflichten .....	60
bb) Besondere Unterlassungspflichten .....	61
d) Gesetzliches Verbot der Bestechlichkeit .....	62
e) Nebentätigkeitsverbot .....	62
f) Wettbewerbsverbot .....	63
g) Weiterbildungsgebot .....	63
III. Pflichten des Arbeitgebers .....	64
1. Hauptpflichten: Lohnzahlung und Beschäftigung .....	64
a) Vergütungspflicht .....	64
aa) Lohnformen .....	65
bb) Auszuzahlender Betrag .....	67
cc) Ausschlussfristen .....	67
dd) Lohnschutz .....	67
b) Beschäftigungspflicht .....	68
2. Nebenpflichten .....	68
a) Fürsorge- und Rücksichtspflichten .....	69
b) Besondere Schutzwpflichten .....	69
aa) Schutz von Leben und Gesundheit .....	69
bb) Schutz von Persönlichkeitsrechten .....	69
cc) Schutz gegenüber eingebrachten Sachen .....	70

c)	Pflicht zur Urlaubsgewährung . . . . .	70
d)	Pflicht zur Vergütung von Arbeitnehmererfindungen . . . . .	71
e)	Pflicht zur betrieblichen Altersversorgung . . . . .	71
f)	Pflichten bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses . . . . .	71
g)	Pflicht zum Aufwendungsersatz . . . . .	72
<b>§ 5</b>	<b>Grundsatz der Gleichbehandlung . . . . .</b>	72
I.	Inhalt und Rechtswirkungen des Gleichbehandlungsgrundsatzes. . . . .	73
II.	Benachteiligungsverbot nach dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz . . . . .	74
III.	Sonstige Benachteiligungsverbote . . . . .	77
<b>§ 6</b>	<b>Leistungsstörungen im Arbeitsverhältnis . . . . .</b>	77
I.	Grundlagen . . . . .	77
II.	Pflichtverletzungen des Arbeitnehmers . . . . .	78
1.	Nichterbringung der Arbeit . . . . .	79
2.	Schlechterfüllung der Arbeit . . . . .	80
3.	Verletzung von Nebenpflichten . . . . .	80
4.	Rechtsfolgen bei Pflichtverletzungen des Arbeitnehmers. . . . .	80
a)	Klage auf Erfüllung der Arbeitsleistung. . . . .	80
b)	Verlust des Anspruchs auf Arbeitsentgelt . . . . .	80
c)	Schadensersatz . . . . .	81
d)	Mankohaftung . . . . .	82
e)	Betriebsbuße . . . . .	82
f)	Abmahnung. . . . .	82
III.	Pflichtverletzungen des Arbeitgebers . . . . .	83
1.	Verletzung von Hauptpflichten . . . . .	83
a)	Lohnzahlungspflicht . . . . .	83
b)	Beschäftigungspflicht . . . . .	84
2.	Verletzung von Nebenpflichten . . . . .	84
a)	Fürsorgepflicht. . . . .	84
b)	Schutzpflichten . . . . .	85
c)	Förderungspflichten . . . . .	85
d)	Gleichbehandlungspflicht . . . . .	85
e)	Gewährung von Erholungsurlaub . . . . .	87
f)	Sonstige Nebenpflichten . . . . .	88
3.	Rechtsfolgen bei Pflichtverletzungen des Arbeitgebers . . . . .	88
IV.	Einschränkung der Haftung des Arbeitnehmers . . . . .	89
V.	Unverschuldeter Arbeitsausfall . . . . .	90
1.	Grundsatz „Ohne Arbeit keinen Lohn“ . . . . .	91
2.	Ausnahmen vom Grundsatz „Ohne Arbeit keinen Lohn“ . . . . .	91
a)	Entgeltfortzahlung an Feiertagen und im Krankheitsfall . . . . .	91
aa)	Entgeltfortzahlung an Feiertagen . . . . .	91
bb)	Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall . . . . .	92
(1)	Unverschuldete Krankheit. . . . .	93
(2)	Verschuldete Krankheit. . . . .	93

(3)	Mitteilungspflicht . . . . .	94
(4)	Höhe der Entgeltfortzahlung . . . . .	94
(5)	Schadensersatzansprüche des Arbeitgebers gegenüber Dritten . . . . .	95
b)	Vorübergehende Verhinderung . . . . .	95
c)	Urlaub . . . . .	96
aa)	Grundlagen . . . . .	96
bb)	Urlaubszeitpunkt und Urlaubszeitraum . . . . .	97
cc)	Vergütungsanspruch während des Urlaubs . . . . .	98
d)	Mutterschutz . . . . .	99
e)	Elternzeit und Elterngeld . . . . .	100
f)	Pflegezeit . . . . .	101
g)	Annahmeverzug des Arbeitgebers . . . . .	101
h)	Betriebsrisiko . . . . .	102
i)	Arbeitskampfrisiko . . . . .	103
VI.	Arbeitsunfall . . . . .	104
1.	Grundlagen . . . . .	104
2.	Haftungsbeschränkung des Arbeitgebers . . . . .	105
3.	Haftungsbeschränkung des Arbeitnehmers . . . . .	106
4.	Haftung Dritter . . . . .	107
<b>§ 7</b>	<b>Beendigung des Arbeitsverhältnisses . . . . .</b>	<b>107</b>
I.	Grundlagen . . . . .	108
II.	Beendigungsgründe . . . . .	109
1.	Nichtigkeit des Arbeitsvertrags . . . . .	109
2.	Ordentliche Kündigung . . . . .	109
a)	Wirksame Kündigungserklärung . . . . .	110
b)	Kündigungsgrund . . . . .	110
c)	Kündigungsfrist . . . . .	111
d)	Anhörung des Betriebsrats bzw. des Sprecherausschusses . . . . .	111
e)	Keine Unwirksamkeit der Kündigung . . . . .	112
aa)	Formmangel . . . . .	112
bb)	Ordnungsgemäße Vertretung . . . . .	112
cc)	Verstoß gegen ein gesetzliches Verbot . . . . .	112
(1)	Kündigungsschutz bei Betriebsübergang . . . . .	112
(2)	Kündigungsschutz bei Wechsel in ein Teilzeit- oder Vollzeitarbeitsverhältnis . . . . .	112
(3)	Kündigungsschutz für Mitglieder des Betriebsrats bzw. einer Jugend- und Auszubildendenvertretung . . . . .	113
(4)	Kündigungsschutz für Frauen während der Schwangerschaft und nach der Entbindung . . . . .	113
(5)	Kündigungsschutz vor und während der Elternzeit . . . . .	114
(6)	Kündigungsschutz für schwerbehinderte Personen . . . . .	114
dd)	Kündigungsschutz bei Verstoß gegen § 138 BGB . . . . .	114

3.	Außerordentliche Kündigung . . . . .	114
a)	Wirksame Kündigungserklärung . . . . .	115
b)	Wichtiger Kündigungsgrund . . . . .	115
c)	Umdeutung . . . . .	116
4.	Sonderfälle der Kündigung . . . . .	117
a)	Verdachtskündigung . . . . .	117
b)	Druckkündigung . . . . .	117
c)	Änderungskündigung . . . . .	118
III.	Sonstige Beendigungsgründe . . . . .	119
1.	Anfechtung des Arbeitsvertrags . . . . .	119
2.	Aufhebungsvertrag . . . . .	120
3.	Befristung von Arbeitsverhältnissen . . . . .	120
a)	Kalendermäßig befristeter Arbeitsvertrag . . . . .	121
b)	Zweckbefristeter Arbeitsvertrag . . . . .	122
c)	Auflösend bedingter Arbeitsvertrag . . . . .	122
4.	Erreichen der Altersgrenze . . . . .	123
5.	Gerichtliche Entscheidung . . . . .	124
6.	Tod des Arbeitnehmers . . . . .	124
IV.	Keine Beendigungsgründe . . . . .	124
1.	Betriebsübergang . . . . .	125
a)	Grundlagen . . . . .	125
b)	Betriebsübergang durch Rechtsgeschäft . . . . .	125
c)	Betriebsübergang per Gesetz oder Hoheitsakt . . . . .	127
d)	Informations- und Widerspruchsrecht des Arbeitnehmers . . . . .	127
e)	Haftung bei Betriebsübergang . . . . .	128
2.	Betriebsstilllegung . . . . .	128
3.	Insolvenz des Arbeitgebers . . . . .	129
4.	Tod des Arbeitgebers . . . . .	129
V.	Pflichten bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses . . . . .	129
1.	Pflichten des Arbeitgebers . . . . .	130
a)	Angemessene Freizeit zur Arbeitssuche . . . . .	130
b)	Herausgabe von Arbeitspapieren . . . . .	130
c)	Zeugniserteilung . . . . .	130
d)	Auskunftserteilung über den ehemaligen Arbeitnehmer . . . . .	132
2.	Pflichten des Arbeitnehmers . . . . .	133
a)	Herausgabe- und Rückzahlungspflichten . . . . .	133
b)	Verschwiegenheitspflicht . . . . .	133
c)	Nachvertragliches Wertbewerbsverbot . . . . .	134
d)	Ausgleichsquittung . . . . .	134
<b>§ 8</b>	<b>Allgemeiner Kündigungsschutz . . . . .</b>	<b>135</b>
I.	Grundlagen . . . . .	135
II.	Anwendbarkeit des Kündigungsschutzgesetzes . . . . .	136
III.	Grundsatz der sozialen Rechtfertigung . . . . .	137
1.	Personenbedingte Kündigungsgründe . . . . .	138
2.	Verhaltensbedingte Kündigungsgründe . . . . .	138
3.	Betriebsbedingte Kündigungsgründe . . . . .	139

IV.	Sozialwidrigkeit einer Kündigung . . . . .	140
1.	Prognoseprinzip . . . . .	140
2.	Ultima-ratio-Prinzip . . . . .	140
3.	Interessenabwägung . . . . .	141
4.	Sozialauswahl . . . . .	141
V.	Wiedereinstellungsanspruch bei betriebsbedingter Kündigung . . . . .	142
VI.	Kündigungsschutz und Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz . . . . .	142
VII.	Schutz vor Massenentlassungen . . . . .	143
VIII.	Kündigungsschutzklage . . . . .	143
1.	Klageart . . . . .	143
2.	Klageerhebung . . . . .	144
3.	Prozessuale Voraussetzungen . . . . .	144
4.	Weiterbeschäftigungsanspruch . . . . .	146
5.	Wiedereinstellungsanspruch . . . . .	146
<b>Dritter Teil:</b>	<b>Besonderes Arbeitsschutzrecht . . . . .</b>	<b>148</b>
<b>§ 1</b>	<b>Grundlagen . . . . .</b>	<b>148</b>
I.	Abgrenzung Öffentliches Recht/Privatrecht . . . . .	148
II.	Rechtsfolgen aus der Verletzung von Arbeitsschutzrechten . . . . .	149
<b>§ 2</b>	<b>Verantwortung für den Arbeitsschutz . . . . .</b>	<b>149</b>
I.	Durchführung im Betrieb . . . . .	149
II.	Direkte Verantwortung . . . . .	151
1.	Arbeitgeber . . . . .	151
2.	Arbeitnehmer . . . . .	152
3.	Betriebsrat . . . . .	152
4.	Sicherheitsbeauftragte . . . . .	152
5.	Externe Verantwortliche . . . . .	153
6.	Datenschutzbeauftragte . . . . .	153
7.	Inklusionsbeauftragte . . . . .	154
8.	Staatliche Aufsicht . . . . .	154
9.	Berufsgenossenschaften . . . . .	154
III.	Durchsetzung des Arbeitsschutzes . . . . .	154
<b>§ 3</b>	<b>Gebiete des Arbeitsschutzes . . . . .</b>	<b>155</b>
I.	Arbeitszeitschutz . . . . .	156
1.	Arbeitszeit . . . . .	156
2.	Anwendbarkeit des Arbeitszeitgesetzes . . . . .	156
3.	Umfang der Arbeitszeit . . . . .	156
4.	Festlegung der Arbeitszeit . . . . .	157
5.	Ruhepausen . . . . .	158
6.	Ruhezeit . . . . .	158
7.	Nacht- und Schichtarbeit . . . . .	158
8.	Sonn- und Feiertagsruhe . . . . .	159

II.	Schutz vor Lebens- und Gesundheitsgefahren . . . . .	160
III.	Frauenarbeitsschutz . . . . .	161
IV.	Mutterschutz . . . . .	161
V.	Jugendarbeitsschutz . . . . .	162
VI.	Schwerbehindertenschutz . . . . .	162
1.	Grundlagen . . . . .	162
2.	Beschäftigungspflicht des Arbeitgebers . . . . .	163
3.	Sonstige Pflichten des Arbeitgebers . . . . .	163
4.	Besondere Rechte schwerbehinderter Menschen . . . . .	164
5.	Besonderer Kündigungsschutz . . . . .	164
VII.	Schutz für Teilzeit- und befristet Beschäftigte . . . . .	164
VIII.	Heimarbeitsschutz . . . . .	165
IX.	Arbeitszeitschutz durch das Ladenschlussgesetz . . . . .	166
X.	Datenschutz . . . . .	167
XI.	Schutz bei Mehrarbeit und Kurzarbeit . . . . .	168
	<b>Vierter Teil: Kollektives Arbeitsrecht . . . . .</b>	<b>171</b>
<b>§ 1</b>	<b>Koalitionsrecht . . . . .</b>	<b>171</b>
I.	Begriff und Bedeutung . . . . .	171
II.	Aufgaben . . . . .	173
III.	Koalitionsfreiheit . . . . .	173
1.	Individuelle Koalitionsfreiheit . . . . .	173
2.	Kollektive Koalitionsfreiheit . . . . .	174
a)	Bestandsgarantie . . . . .	174
b)	Betätigungsgarantie . . . . .	175
c)	Koalitionsmittelgarantie . . . . .	175
3.	Einschränkungen der Koalitionsfreiheit . . . . .	175
IV.	Arbeitgeberverbände und Gewerkschaften als Koalitionen . . . . .	176
1.	Arbeitgeberverbände . . . . .	176
2.	Gewerkschaften . . . . .	176
<b>§ 2</b>	<b>Tarifvertragsrecht . . . . .</b>	<b>177</b>
I.	Begriff und Bedeutung eines Tarifvertrags . . . . .	178
II.	Tariffähigkeit und Tarifzuständigkeit . . . . .	179
1.	Tariffähigkeit . . . . .	179
2.	Tarifzuständigkeit . . . . .	180
III.	Arten und Inhalt von Tarifverträgen . . . . .	180
1.	Arten von Tarifverträgen . . . . .	180
2.	Inhalt von Tarifverträgen . . . . .	180
a)	Schuldrechtlicher Teil . . . . .	180
b)	Normativer Teil . . . . .	181
IV.	Grenzen der Tarifautonomie . . . . .	182
V.	Wirkungen der tarifvertraglichen Regelungen . . . . .	183
1.	Wirksamer Tarifvertrag . . . . .	183
2.	Tarifgebundenheit der Tarifparteien . . . . .	184

3. Geltungsbereich des Tarifvertrags . . . . .	185
4. Friedenspflicht. . . . .	185
5. Tarifkonkurrenz und Tarifpluralität . . . . .	186
6. Beendigung des Tarifvertrags . . . . .	187
<b>§ 3 Schlichtungsrecht . . . . .</b>	<b>187</b>
I. Begriff und Arten . . . . .	187
II. Sinn und Verfahren . . . . .	188
<b>§ 4 Arbeitskampfrecht . . . . .</b>	<b>188</b>
I. Begriff und Grundlagen . . . . .	189
II. Rechtsgrundlagen . . . . .	190
III. Arbeitskampfmaßnahmen der Arbeitnehmer . . . . .	191
1. Streik . . . . .	191
2. Boykott . . . . .	192
3. Abkehr . . . . .	192
IV. Arbeitskampfmaßnahmen der Arbeitgeber . . . . .	192
1. Aussperrung . . . . .	192
2. Betriebsstilllegung . . . . .	193
3. Streikbruchprämie . . . . .	193
V. Rechtmäßigkeitsvoraussetzungen für Arbeitskämpfe . . . . .	193
1. Grundlagen . . . . .	193
2. Tarifvertragsparteien . . . . .	194
3. Zulässige Tarifvertragsregelungen . . . . .	194
4. Allgemeine Grundsätze des Arbeitskampfs . . . . .	195
a) Freie Wahl der Kampfmittel . . . . .	195
b) Verhandlungsparität . . . . .	195
c) Gebot der Verhältnismäßigkeit . . . . .	196
d) Gebot fairer Kampfführung . . . . .	196
VI. Rechtsfolgen von Arbeitskämpfen . . . . .	197
1. Rechtmäßiger Arbeitskampf . . . . .	197
a) Rechtsfolgen für kämpfende Tarifvertragsparteien . . . . .	197
b) Rechtsfolgen für kämpfbeteiligte Arbeitsvertragsparteien . . . . .	198
c) Rechtsfolgen für unbeteiligte Dritte . . . . .	199
2. Rechtswidriger Arbeitskampf . . . . .	199
a) Rechtsfolgen für kämpfende Tarifvertragsparteien . . . . .	199
b) Rechtsfolgen für kämpfende Tarifvertragsparteien im Verhältnis zu einzelnen Arbeitnehmern oder einzelnen Arbeitgebern . . . . .	200
c) Rechtsfolgen für kämpfbeteiligte Arbeitsvertragsparteien . . . . .	200
d) Rechtsfolgen für unbeteiligte Dritte . . . . .	201
VII. Vorläufiger Rechtsschutz beim Arbeitskampf . . . . .	201
<b>§ 5 Mitbestimmung in Betrieb und Unternehmen . . . . .</b>	<b>202</b>
I. Einführung . . . . .	202
II. Betriebsverfassungsrecht . . . . .	202

1.	Grundlagen . . . . .	203
2.	Historische Entwicklung . . . . .	205
3.	Geltungsbereich . . . . .	206
	a) Räumlicher Geltungsbereich . . . . .	206
	b) Sachlicher Geltungsbereich . . . . .	206
	c) Persönlicher Geltungsbereich . . . . .	207
4.	Grundprinzipien der Betriebsverfassung . . . . .	209
	a) Prinzip der vertrauensvollen Zusammenarbeit . . . . .	209
	b) Friedenspflicht . . . . .	209
	c) Grundprinzipien der Behandlung von Betriebsangehörigen	210
5.	Organisation der Betriebsverfassung . . . . .	210
	a) Betrieb . . . . .	210
	b) Arbeitgeber und Arbeitnehmer . . . . .	211
	c) Betriebsrat . . . . .	211
	aa) Rechtsstellung . . . . .	211
	bb) Wahl des Betriebsrats . . . . .	212
	cc) Wahlberechtigung und Wählbarkeit . . . . .	212
	dd) Zahl der Betriebsratsmitglieder . . . . .	213
	ee) Amtszeit . . . . .	213
	ff) Wahlverfahren . . . . .	214
	gg) Anfechtung der Wahl . . . . .	214
	hh) Nichtigkeit der Wahl . . . . .	215
	ii) Organisation des Betriebsrats . . . . .	215
	jj) Geschäftsführung des Betriebsrats . . . . .	215
	kk) Aufgaben des Betriebsrats . . . . .	217
	ll) Rechtsstellung und Schutz der Betriebsratsmitglieder . . . . .	218
	(1) Tätigkeit und Ansprüche . . . . .	218
	(2) Schutzrechte für die Ausübung der Betriebsrattätigkeit . . . . .	219
	(3) Sonstige Schutzrechte . . . . .	219
	mm) Verschwiegenheitspflicht . . . . .	220
	nn) Datenschutz . . . . .	220
	oo) Haftung . . . . .	220
d)	Sonstige Organe der Betriebsverfassung . . . . .	221
	aa) Betriebsversammlung . . . . .	221
	bb) Gesamtbetriebsrat . . . . .	221
	cc) Konzernbetriebsrat . . . . .	222
	dd) Europäischer Betriebsrat . . . . .	222
	ee) Betriebsrat einer Europäischen Gesellschaft (SE) . . . . .	223
	ff) Jugend- und Auszubildendenvertretung . . . . .	223
	gg) Wirtschaftsausschuss . . . . .	224
	hh) Sprecherausschuss der leitenden Angestellten . . . . .	224
	ii) Schwerbehindertenvertretung . . . . .	225
	jj) Einigungsstelle . . . . .	225
6.	Beteiligungsrechte des Betriebsrats . . . . .	225
	a) Mitbestimmungs- und Mitwirkungsrechte . . . . .	226
	aa) Soziale und personelle Angelegenheiten . . . . .	226

bb)	Mitwirkungsrechte im Betrieb.....	226
	(1) Widerspruchsrecht .....	226
	(2) Beratungs- und Anhörungsrecht.....	226
	(3) Unterrichtungsrecht .....	227
b)	Besondere Sachgebiete der Beteiligung .....	227
aa)	Allgemeine Aufgaben des Betriebsrats .....	227
bb)	Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten .....	227
cc)	Mitbestimmung in personellen Angelegenheiten.....	228
	(1) Personalplanung .....	229
	(2) Berufsbildung .....	229
	(3) Einstellung, Eingruppierung, Umgruppierung und Versetzung .....	230
	(4) Ordentliche und außerordentliche Kündigung..	231
dd)	Mitbestimmung in wirtschaftlichen Angelegenheiten ..	231
	(1) Grundlagen.....	232
	(2) Wirtschaftsausschuss.....	232
	(3) Betriebsänderungen .....	232
	(4) Sozialplan .....	233
ee)	Mitbestimmung bei der Gestaltung von Arbeitsplatz, Arbeitsablauf und Arbeitsumgebung .....	233
c)	Ausübung der Beteiligungsrechte .....	234
d)	Durchsetzung der Beteiligungsrechte.....	235
e)	Betriebsvereinbarung.....	236
	aa) Inhalt der Betriebsvereinbarung .....	236
	bb) Geltungsbereich .....	237
f)	Betriebsabsprache .....	238
III.	Mitbestimmung für leitende Angestellte .....	238
1.	Grundlagen.....	238
2.	Sprecherausschuss .....	239
3.	Errichtung, Organisation und Geschäftsführung .....	240
4.	Aufgaben und Beteiligungsrechte.....	241
5.	Rechtsstellung der Sprecherausschussmitglieder.....	241
6.	Zusammenwirken mit dem Betriebsrat.....	242
IV.	Personalvertretungsrecht.....	242
1.	Grundlagen.....	242
2.	Personalrat .....	242
3.	Errichtung, Organisation und Geschäftsführung .....	243
4.	Personalversammlung.....	243
5.	Mitwirkungs- und Mitbestimmungsrechte.....	244
6.	Dienstvereinbarung .....	245
V.	Mitbestimmung in Unternehmen .....	245
1.	Grundlagen.....	245
2.	Mitbestimmung nach Montan-Mitbestimmungsgesetz 1951 (Montan-MitbestG) .....	246
3.	Mitbestimmung nach Mitbestimmungsgesetz 1976 (MitbestG) ..	247
4.	Mitbestimmung nach Drittelparteiengesetz 2004 (DrittelpG). .	248

<b>Fünfter Teil: Arbeitsgerichtsbarkeit</b>	250
<b>§ 1 Grundlagen</b>	250
<b>§ 2 Organisation und Zuständigkeit der Arbeitsgerichte</b>	251
I. Gerichtsinstanzen	251
1. Arbeitsgericht	251
2. Landesarbeitsgericht	252
3. Bundesarbeitsgericht	252
II. Rechtsweg	252
III. Sachliche Zuständigkeit	253
IV. Örtliche Zuständigkeit	254
V. Verweisung	255
<b>§ 3 Urteilsverfahren und Beschlussverfahren</b>	255
I. Urteilsverfahren	255
II. Beschlussverfahren	257
<b>§ 4 Schiedsverfahren</b>	258
<b>Stichwortverzeichnis</b>	261