

Inhaltsverzeichnis

A. Einführung	1
I. Zielsetzung, Einordnung und Gliederung des Arbeitsrechts	1
1. Zielsetzung	1
2. Einordnung	2
3. Gliederung	3
II. Charakteristik des Arbeitsrechts	4
1. Allgemein	4
2. Zwingende Regelungen	4
a. Absolut zwingende Regelungen	4
b. Relativ zwingende Regelungen	5
3. Dispositive Regelungen	5
4. Teilnichtigkeit	6
5. Verzicht auf zwingende Ansprüche	6
6. Verjährung und Verfall zwingender Ansprüche	7
III. Die Rechtsquellen des Arbeitsrechts	8
1. Der Stufenbau der Arbeitsrechtsordnung	8
2. Die EU-Ebene	8
3. Beispiel zum EU-Recht	9
4. Die Verfassungsebene	10
5. Arbeitsrechtliche Gesetze und Verordnungen	10
6. Kollektivvertrag und Betriebsvereinbarung	11
7. Arbeitsvertrag	12
8. Weisung	12
9. Rechtsprechung	13
10. Exkurs: Die „Betriebsübung“	14
IV. Der Arbeitsvertrag – Merkmale und Abgrenzung	15
1. Merkmale des Arbeitsvertrages	15
2. Persönliche Abhängigkeit und persönliche Arbeitspflicht	15
3. Bewertung der Merkmale	16
4. Der freie Dienstvertrag	16
5. Der Werkvertrag	17
6. Abgrenzung zu sonstigen Vertragsarten	17
V. Der Arbeitnehmerbegriff	18
1. Der Arbeitnehmerbegriff allgemein	18
2. Arbeitnehmer – Sonderformen	19
3. Die Arbeitnehmerähnlichkeit	19
4. Folgen der Arbeitnehmerähnlichkeit	20
5. Arbeiter und Angestellte – Merkmale	20
6. Arbeiter und Angestellte – Abgrenzung	21
7. Vertragsangestellte	21
8. Folgen der Unterscheidung Arbeiter/Angestellte	22
9. Arbeitnehmer – Sondergruppen	22
VI. Der Arbeitsvertrag – Zustandekommen und Abschluss	23
1. Die Arbeitsvermittlung	23
2. Die Bewerbung – Fragerechte	23

3. Die Bewerbung – Antwortpflichten	24
4. Die Bewerbung – Kosten	24
5. Der Vertragsabschluss – inhaltliche Voraussetzungen	25
6. Der Vertragsabschluss – formale Voraussetzungen	25
7. Formvorschriften	26
8. Dienstzettel	26
9. Ausländerbeschäftigung	27
10. Ausländerbeschäftigung – Beispiele	28
11. Arbeitgeber im Ausland	29
12. Zwischen Vertragsabschluss und Arbeitsantritt	29
a. Entgeltfortzahlung	29
b. Rücktrittsmöglichkeiten	29

B. Das Arbeitsverhältnis30

I. Rechte und Pflichten	30
1. Dauer des Arbeitsvertrages	30
2. Befristung	30
3. Die Pflichten im Arbeitsverhältnis – Übersicht	31
4. Die persönliche Arbeitspflicht	31
5. Inhalt der Arbeitspflicht	32
6. Zeitlicher Umfang der Arbeitspflicht	32
7. Recht auf Beschäftigung	33
8. Arbeitnehmerüberlassung – Begriff	33
9. Arbeitnehmerüberlassung – Rahmenbedingungen	34
10. Der Arbeitsort	35
11. Die „Folgepflicht“	35
12. Zumutbarkeit der Dienstortverlegung	36
13. Die „Versetzung“	36
14. Der Versetzungsschutz	37
15. Homeoffice	38
16. Das Entgelt – Begriff	39
17. Entgeltformen	39
18. Entgelthöhe	40
19. Sonderzahlungen	40
20. Freiwillige Leistungen	41
21. Entrichtung und Fälligkeit des Entgeltes	41
22. Zahlungsverzug	42
23. Rückforderung von Entgelt	42
24. Der Ausbildungskostenrückerstattung	43
25. Das Recht am Arbeitsergebnis	44
26. Die Fürsorgepflicht des Arbeitgebers	45
27. Die Gleichbehandlungspflicht	45
28. Der arbeitsrechtliche Gleichbehandlungsgrundsatz	46
29. Die gesetzlichen Gleichbehandlungsgebote – Geltungsbereich	47
30. Formen der Diskriminierung und Förderpflichten	47
31. Sachlich gerechtfertigte Ungleichbehandlung	48
32. Die Diskriminierungstatbestände und die Rechtsfolgen	48
33. Fristen zur Geltendmachung	49
34. Verfahren zur Geltendmachung	49
35. Sonstige gesetzliche Gleichbehandlungsgebote	50

36. Die Treuepflicht der Arbeitnehmer – Übersicht.....	51
37. Die Verschwiegenheitsverpflichtung.....	52
38. Nebenbeschäftigungen	53
39. Konkurrenzverbot	53
40. Gesetzliche Nebenbeschäftigungsverbote.....	54
a. Angestellte	54
b. Arbeiter, Lehrlinge.....	54
41. Die Konkurrenzklausel.....	54
42. Verstoß gegen Konkurrenzverbot und Konkurrenzklausel	55
43. „Gehorsamspflicht“ – private Verrichtungen.....	56
44. Die Beistands- und Anzeigepflicht.....	56
45. Das Geschenkannahmeverbot	57
II. Unterbleiben der Arbeitsleistung.....	58
1. Verhinderungsgründe auf Arbeitgeberseite	58
2. Verhinderungsgründe auf Arbeitnehmerseite – Entgeltfortzahlung	58
3. Die Arbeitsunfähigkeit	59
4. Unterscheidung Krankheit/Unfall – Berufskrankheit/Arbeitsunfall	59
5. Höhe der Entgeltfortzahlung	60
6. Dauer der Entgeltfortzahlung	60
7. Sonderregelungen	61
a. Lehrlinge (§ 17a BAG)	61
b. Katastrophenhilfe (§ 8 (3a) AngG)	61
8. Epidemiegesetz	61
9. Sonstige Verhinderungen.....	62
10. Die Pflegefreistellung.....	62
11. Der Urlaubsanspruch – Entstehen	63
12. Der Urlaubsanspruch – Ausmaß.....	63
13. Verjährung des Urlaubsanspruches.....	64
14. Urlaubsverbrauch – Grundsätze.....	64
15. Urlaubsverbrauch – Details	65
a. Die Urlaubsvereinbarung.....	65
b. „Persönlicher Feiertag“	65
16. Urlaub und Dienstverhinderung.....	66
17. Entgeltfortzahlung bei Urlaub („Urlaubsentgelt“).....	66
18. Sonderregelungen im Urlaubsrecht.....	67
19. Karenzierungen	68
20. Vereinbarte Karenz und Aussetzungsvereinbarungen	68
21. Die Bildungskarenz/Bildungsteilzeit	69
22. Die Pflegekarenz/Pflegezeit	69
23. Die Elternkarenz.....	70
24. Die Elternkarenz – Besonderheiten.....	70
25. Die Familienhospizkarenz.....	71
26. Die Betreuungsteilzeit.....	71
27. Die Vaterfreistellung/Familienzeit	72
28. Die Wiedereingliederungsteilzeit	73
29. Die Elternteilzeit.....	74
III. Der Arbeitnehmerschutz	75
1. Das Arbeitnehmerschutzrecht – Überblick	75
2. Information, Dokumentation und Kontrolle.....	75

3. Technischer Arbeitnehmerschutz – Überblick.....	76
4. Technischer Arbeitnehmerschutz – Beispiele.....	76
5. Das Arbeitszeitrecht – Überblick	77
6. Die Rechtsquellen im Arbeitszeitrecht.....	77
7. Die arbeitszeitrechtlichen Vorgaben der EU.....	78
8. Der Geltungsbereich des AZG/ARG.....	78
9. Arbeitszeitrechtliche Begriffe.....	79
a. Der „leitende Angestellte“	79
b. Die Arbeitszeit.....	79
c. Die „Nicht-Arbeitszeit“	80
10. Unterschiedliche Formen von Arbeitszeit – entgeltrechtliche Folgen	80
11. Die Lage der Arbeitszeit	81
12. Gesetzliche Arbeitszeit	82
13. Gesetzliche Ruhezeit.....	82
14. Grenzen der Überstundenarbeit.....	83
15. Arbeitszeitgrenzen bei Arbeits- und Rufbereitschaft	83
16. Der Zeitausgleich	84
17. Teilzeitarbeit.....	84
18. Kurzarbeit.....	85
19. Formen anderer Verteilung der Normalarbeitszeit.....	86
a. Andere Verteilung auch nur durch Arbeitsvertrag	86
b. Andere Verteilung nur durch Betriebsvereinbarung oder Arbeitsvertrag	86
c. Andere Verteilung nur durch Kollektivvertrag oder Betriebsvereinbarung	86
20. Exkurs: Die Gleitzeit.....	87
a. Rechtliche Grundlagen.....	87
b. Beispiel für Gleitzeitarbeit.....	87
21. Der Schutz von Kindern und Jugendlichen.....	88
22. Der Mutterschutz – Bekanntgabe der Schwangerschaft	88
23. Mutterschutz – Beschäftigungsverbot und Beschäftigungsbeschränkung.....	89
24. Mindestentgeltschutz.....	90
a. Verwaltungs(straf)recht.....	90
b. Auftraggeberhaftung	92
c. Zivilrecht – Arbeitspapiere	93
d. Zivilrecht – Sonstige zwingende Ansprüche.....	93
IV. Schaden und Haftung.....	94
1. Schaden und Haftung im Arbeitsverhältnis – Grundlagen	94
2. Schaden und Haftung im Arbeitsverhältnis – Regelungsbereiche.....	94
3. Schädigung durch den Arbeitnehmer.....	95
4. Die Haftungserleichterungen – Überblick	95
5. Die Haftungserleichterungen – Inhalt	96
6. Formale Haftungsbeschränkungen	96
7. Haftung und Aufrechnung	97
8. Schädigung durch den Arbeitgeber	97
a. Personenschäden	97
b. Sachschäden.....	98
9. Arbeitskollegenhaftung	98
C. Die Beendigung des Arbeitsverhältnisses	99
I. Beendigung ohne wichtigen Grund	99
1. Beendigung des Arbeitsverhältnisses – Überblick.....	99

2. Besondere Endigungsarten	99
3. Einvernehmliche Vertragsauflösung	100
4. Befristung und Auflösung vor Zeitablauf	100
5. Die Kündigung – Grundsätze	101
6. Änderungs- und Teilkündigung	101
7. Kündigungsfristen und -termine – Grundlagen	102
8. Kündigungsfristen und -termine im Detail	102
9. Kündigungsfristen – Gestaltungsmöglichkeiten	103
10. Die fristwidrige Kündigung	103
11. Urlaub, Erkrankung, Dienstfreistellung und Kündigung	104
12. Ansprüche bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses	104
13. Die Abfertigung – Überblick	105
14. Abfertigung „Alt“	106
15. Sonderregelungen zur Abfertigung „Alt“	107
16. Abfertigung „Neu“	108
17. Die Urlaubersatzleistung	109
18. Sonstige gesetzliche Ansprüche bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses	109
II. Die vorzeitige Vertragsauflösung	110
1. Die Grundsätze der vorzeitigen Vertragsauflösung	110
2. Die Unverzüglichkeit	110
3. Die Entlassungsgründe der Arbeiter	111
a. Verschuldensabhängige Entlassungsgründe	111
b. Verschuldensunabhängige Entlassungsgründe	111
4. Die Entlassungsgründe der Angestellten	112
a. Verschuldensabhängige Entlassungsgründe	112
b. Verschuldensunabhängige Entlassungsgründe	112
5. Die Austrittsgründe der Arbeiter	113
6. Die Austrittsgründe der Angestellten	113
7. Besondere Austrittsgründe	113
8. Folgen einer berechtigten Entlassung	114
9. Folgen eines unberechtigten Austrittes	114
10. Die Folgen einer unberechtigten Entlassung und eines berechtigten Austrittes	115
11. Die Kündigungsentschädigung	115
III. Der Bestandschutz/Kündigungsvorverfahren	116
1. Der Bestandschutz – Übersicht	116
2. Das Kündigungsvorverfahren	116
3. Das Verfahren bei Entlassung	117
4. Der allgemeine betriebserfassungsrechtliche Kündigungs- und Entlassungsschutz – Übersicht	117
5. Die Kündigungs- und Entlassungsanfechtung mit Betriebsrat	118
6. Die Kündigungs- und Entlassungsanfechtung ohne Betriebsrat	118
7. Die Anfechtung wegen Sozialwidrigkeit	119
8. Die Motivanfechtung	120
9. Die Individualanfechtung	120
10. Die Wirkung der Kündigungs-/Entlassungsanfechtung	121
11. Der besondere Kündigungs- und Entlassungsschutz – Inhalt	121
12. Arbeitnehmergruppen mit besonderem Kündigungs- und Entlassungsschutz	122
13. Schwangere und Arbeitnehmer während Elternkarenz	122
14. Belegschaftsvertreter	123

15. Begünstigte Behinderte	123
16. Das Kündigungsfrühwarnsystem.....	124
D. Der Betriebsübergang	125
I. Begriff und Zielsetzung	125
1. Zielsetzung	125
2. Die „rechtsgeschäftliche Übertragung“	126
a. Unternehmenskauf	126
b. Pächterwechsel.....	127
c. Auslagerung von Aufgaben	127
d. Ergebnis: „Inhaberwechsel“	127
3. Die „wirtschaftliche Einheit“	128
4. Diagramm zur Beurteilung – Prüfschritte 1 und 2	129
5. Diagramm zur Beurteilung – Prüfschritt 3.....	130
II. Folgen des Betriebsüberganges	131
1. Allgemein	131
2. Individualarbeitsrechtliche Folgen – Zeitpunkt, Umfang und Folgen des Sachüberganges.....	131
3. Kündigungsschutz	132
4. Informationsrechte	132
5. Ausnahmen vom Vertragsübergang	133
6. Kollektivarbeitsrechtliche Folgen – Betriebsvereinbarungen	134
7. Kollektivarbeitsrechtliche Folgen – Kollektivverträge.....	135
8. Haftungsrechtliche Folgen – Neuschulden	136
9. Haftungsrechtliche Folgen – Altschulden	137
Stichwortverzeichnis	139