

Inhalt

Das „Warum“ zu diesem Buch	6
----------------------------------	---

Teil I

Gibt es den Homo oeconomicus?	11
--	----

1 Die „Sage“ von der rationalen Entscheidung	13
--	----

2 Wer ist „wir“ oder „man“?	23
-----------------------------------	----

Teil II

Leitlinien für eine effektivere Führung des Unternehmens.	31
--	----

1 Durch zielorientierte Informationen zur effizienteren Führungs- und Entscheidungskompetenz.	33
---	----

2 Kann man Führen lernen?	51
---------------------------------	----

3 Unterschiedliche Führungsstile und Führungskulturen	66
---	----

4 Der Versuch, mit Menschenbildern Verhaltensweisen zu erklären. ...	77
--	----

5 Unterschiedliche Erwartung von Führenden und Geführten	85
--	----

6 Zusammenhänge zwischen Leistung, Motivation und Belohnung ...	90
---	----

7 Neue Organisation des Denkens beim Führungsverhalten	102
--	-----

8 Konfliktmanagement – richtiger Umgang mit Kritik und Anerkennung	106
---	-----

Teil III

Der Homo oeconomicus und sein nicht immer rationaler Umgang mit der Zeit	117
---	-----

Teil IV

Empfehlungen für den Homo oeconomicus	133
--	-----

Literatur	144
-----------------	-----