

Inhaltsverzeichnis

Vorwort.....	5
Abkürzungsverzeichnis	25
Einleitung	29
1. Der Weg zu Tarifautonomie und Tarifvertragsgesetz	33
1.1 Sklaven, Gefangene und Tagelöhner	33
1.2 Das Mittelalter 800/900 bis 1500: Leibeigenschaft, Zunftord- nung, Gesellenbewegung	36
1.2.1 Politischer Rahmen.....	36
1.2.2 Gesellschaftliche und soziale Verhältnisse.....	36
1.2.3 Arbeit auf dem Land.....	37
1.2.4 Lohnarbeit	37
1.2.5 Arbeit in den Städten – Handwerk und Zünfte	38
1.3 Von der deutschen Reformation bis zur französischen Revolution – Gesellenbewegung und Bauernkriege.....	40
1.3.1 Politischer Rahmen und soziale Verfassung.....	40
1.3.2 Ordnung der Arbeit auf dem Land.....	41
1.3.3 Gesinde.....	42
1.3.4 Arbeit in den Städten und im Gewerbe.....	43
1.3.5 Vertragsfreiheit und Koalitionsverbot	43
1.4 Französische Revolution und Restauration 1800 bis 1846/47 – Gewerbefreiheit und Koalitionsverbot.....	45
1.4.1 Politischer Rahmen.....	45
1.4.2 Wirtschaft und Gesellschaft.....	45
1.4.3 Land: Rentenzahlungen statt Leibeigenschaft.....	46
1.4.4 Stadt: Gewerbefreiheit und Koalitionsverbot	46
1.4.5 Gegenwehr und Pauperismus	47
1.5 Die Revolution 1848/49 – die kurze Zeit des Aufbruchs	49
1.5.1 Politischer Rahmen.....	49
1.5.2 Gesellschaftliche Veränderungen	49
1.5.3 Arbeitervereinigungen, Streiks und Tarifvertrag	50

1.6	Die Zeit der Reaktion 1849/50 bis 1870/71 – Gewerbe- freiheit und Gewerkschaftsgründungen	53
1.6.1	Politischer Rahmen.	53
1.6.2	Wirtschaft und Gesellschaft.	53
1.6.3	Koalitionsfreiheit und Vertragsfreiheit	57
1.7	Deutsches Kaiserreich – Repression, Sozialistengesetz und Tarifverträge	59
1.7.1	Politischer Rahmen.	59
1.7.2	Wirtschaft und Gesellschaft.	59
1.7.3	Ordnung der Arbeit und Organisation der Arbei- terschaft	61
1.7.4	Landarbeit und Heimarbeit.	61
1.7.5	Industriearbeit und Arbeiterfrage.	62
1.7.6	Staatliche Repression und weitere Gewerkschafts- gründungen	64
1.7.7	Abwehr der Arbeitgeberverbände	65
1.7.8	Arbeitgeberverbände gegen Tarifverträge.	66
1.7.9	Der Weg zum Tarifvertrag – erster Reichstarifvertrag	67
1.7.10	Tarifvertragsbilanz bis 1914.	74
1.8	Gewerkschaften im Krieg 1914 bis 1918.	78
1.8.1	Burgfrieden und Kriegswirtschaft	78
1.8.2	Soziale Lage	78
1.8.3	Tarifverträge.	79
1.8.4	Hilfsgesetz	79
1.9	Weimarer Republik 1918 bis 1933 – Tarifautonomie und staatliche Zwangsschlichtung	82
1.9.1	Politischer Rahmen.	82
1.9.2	Wirtschaft und Gesellschaft.	83
1.9.3	Tarifautonomie und Zwangsschlichtung	85
1.9.4	Lohnentwicklung	88
1.9.5	Arbeitszeit	89
1.9.6	Eingruppierung	90
1.9.7	Leistungslohn.	91
1.9.8	Staatsverfassung und Tarifsysteem.	92
1.10	Nazizeit 1933 bis 1945: Arbeitsfront und Treuhänder der Arbeit – Tarifordnung statt Tarifvertrag	93
1.10.1	Politischer Rahmen.	93
1.10.2	Wirtschaft und Gesellschaft.	94
1.10.3	Soziale Lage	94
1.10.4	Treuhänder der Arbeit und Tarifordnungen.	95
1.10.5	Lohnentwicklung	100

1.10.6	Arbeitszeit	100
1.10.7	Lohn und Leistung	100
1.11	Die Bundesrepublik Deutschland 1945 bis 1975 – Tarifautonomie und Tarifvertragsgesetz.	102
1.11.1	Politische, wirtschaftliche und gesellschaftliche Verhältnisse	102
1.11.2	Ordnung der Arbeit – Tarifvertragsgesetz.	103
1.11.3	DGB-Aktionsprogramm 1955 und der Streik um Lohnfortzahlung	104
1.11.4	Lohnpolitik.	105
1.11.5	Arbeitszeit	106
1.11.6	Rahmen- und Manteltarifverträge	107
1.11.7	Arbeitsbewertung und Eingruppierung.	108
1.11.8	Leistungslohn und Zeitlohn	109
1.12	Bundesrepublik Deutschland 1972 bis 1989, Flexibilisierung, Deregulierung, 35-Stunden-Woche	111
1.12.1	Politische, wirtschaftliche und gesellschaftliche Entwicklung	111
1.12.2	Tarifsystem und Tarifpolitik	112
1.12.3	Lohnentwicklung	112
1.12.4	Humanisierung	113
1.12.5	35-Stunden-Woche und AFG 116	113
1.12.6	Entgeltdifferenzierung und Entlohnungsgrundsätze	115
1.12.7	Angriffe auf den Flächentarifvertrag	116
1.13	DDR: Staatliche Bestimmungen für Kollektivvertrag und Arbeitsordnung	116
1.13.1	Politisch-gesellschaftlicher Rahmen.	116
1.13.2	Wirtschaft.	117
1.13.3	Ordnung der Arbeit und Kollektivverträge.	118
1.13.4	Der Unterschied der Tarifsysteime in Ost und West..	118
1.13.5	Löhne und Produktivität	119
1.13.6	Die Kennzeichen des »Tarifsystems«	121
1.14	Deutschland nach der Wiedervereinigung – Druck auf Flächentarifverträge, nachlassende Tarifbindung und Mindestlohn	122
1.14.1	Politisch-gesellschaftlicher Rahmen.	123
1.14.2	Tarifvertrag und Tarifpolitik	126
1.14.3	Lohn- und Gehaltstarifverträge, Entgeltentwicklung	126
1.14.4	Pforzheimer Abkommen	128
1.14.5	Arbeitszeit	129

1.14.6	Tarifreform 2000 und neue Entgelttrahmentarifverträge.....	130
1.14.7	Mindestlohn und Mindestbedingungen	130
1.14.8	Tarifkonkurrenz und Tarifeinheit.....	132
2.	Tarifautonomie und Tarifvertrag	133
2.1	Tarifautonomie	133
2.2	Tarifautonomie und Wirtschaftssystem	135
2.3	Der Tarifvertrag	136
3.	Tarifverträge im Rechts- und Arbeitsrechtssystem	139
3.1	Arbeitsverhältnis, Arbeitsvertrag und Tarifvertrag.....	140
3.2	Gesetzliche Regelungen und Arbeitsverhältnis	143
3.2.1	BGB.....	144
3.2.2	Kündigungsschutzgesetz	144
3.2.3	Gesetzliche Mindestbedingungen bei Entgelten.	145
	Allgemeinverbindlichkeit (Allgemeinverbindlich- erklärung – AVE)	146
	Entsendegesetz (AEntG)	147
	Arbeitnehmerüberlassungsgesetz (AÜG)	148
	Mindestlohngesetz (MiLoG).....	148
	Heimarbeitsgesetz (HAG)	149
	Mindestausbildungsvergütungen	150
	Tariftreuegesetze der Länder.....	150
	Arbeitszeit und Urlaub.....	150
	Entgeltfortzahlungsgesetz	151
3.2.4	Auszubildende und Jugendliche	152
3.2.5	Mutterschutzgesetz, Bundeselterngeld- und Eltern- zeitgesetz.	153
3.2.6	Arbeitsschutzgesetz.	154
3.3	Tarifvertrag und Betriebsverfassung.....	156
3.3.1	Tarifvorrang und Tarifvorbehalt.....	157
3.3.2	Einstellung und Kündigung.....	158
3.3.3	Arbeitszeit und Urlaub.....	159
3.3.4	Datenerfassung und Entlohnungsgrundsätze	159
3.3.5	Menschengerechte Arbeitsgestaltung und Quali- fizierung	160
3.4	Tarifvertrag und Unternehmensmitbestimmung	161
3.5	Tarifvertrag und Rechtsprechung	162
3.6	Tarifvertrag und europäisches sowie internationales Recht. .	163

4.	Wer darf Tarifverträge schließen? Die Tarifvertragsparteien	165
4.1	Die Gewerkschaft als Tarifvertragspartei	167
4.1.1	Kennzeichen einer Gewerkschaft	167
4.1.2	Die Bezirke der IG Metall	168
4.1.3	Zentrale Abschlüsse	170
4.1.4	Heimarbeitsausschüsse.	170
4.1.5	Deutscher Gewerkschaftsbund	171
4.2	Arbeitgeberverbände und Arbeitgeber als Tarifvertragspartei	171
4.2.1	Die industriellen Arbeitgeberverbände	171
4.2.2	Das Handwerk als Tarifvertragspartei	173
4.2.3	Die OT-Mitgliedschaft bei Arbeitgeberverbänden. . .	175
5.	Geltung, Geltungsbereiche und Arten von Tarifverträgen	179
5.1.	Die Tarifgebundenheit.	179
5.1.1	Nachbindung.	179
5.1.2	Kündigung und Nachwirkung eines Tarifvertrages ..	180
5.1.3	Betriebsübergang, Abspaltung und Fusion	181
5.1.4	Außenseiter	181
5.1.5	Vorteilsregelungen für Mitglieder.	182
5.1.6	Verbandsklage	182
5.1.7	Gesetzliche Tariföffnungsklauseln	183
5.1.8	Homeoffice.	183
5.1.9	Allgemeinverbindlichkeit und Entsendegesetz.	183
5.2	Arten von Tarifverträgen nach Geltungsbereich.	185
5.2.1	Geltungsbereiche von Tarifverträgen.	185
	Persönlicher Geltungsbereich – Tarifverträge für	
	Personengruppen	186
	Fachlicher Geltungsbereich – Branchentarifverträge	186
	Räumlicher Geltungsbereich – Flächentarifverträge	187
	Firmentarifverträge.	187
5.2.2	Haus- oder Werktarifverträge	188
5.2.3	Anerkennungstarifvertrag	188
5.2.4	Weitere Tarifverträge	189
5.3	Arten von Tarifverträgen nach Inhalten.	191
5.3.1	Lohn- und Gehalts- bzw. Entgelttarifverträge.	191
5.3.2	Rahmentarifverträge.	192
5.3.3	Manteltarifverträge	192
5.3.4	Sonstige Tarifvertragsinhalte.	192

6.	Wie kommt ein Tarifvertrag zustande? – Die Tarifverhandlungen – Ablauf einer Tariffbewegung	193
6.1	Kündigung eines Tarifvertrages und Aufstellung der Forderungen	195
6.2	Aufgaben der Tarifkommissionen	197
6.3	Die Tarifverhandlungen	198
6.3.1	Begründung der Forderungen	199
6.3.2	Arbeitgeber in Tarifverhandlungen	199
6.3.3	Tarifverhandlungen und Öffentlichkeit	200
6.4	Friedenspflicht, neue Schieds- und Schlichtungsvereinbarung 1980 und Warnstreiks	201
6.4.1	Friedenspflicht	201
6.4.2	Warnstreiks	202
6.4.3	Pilotgebiet	203
6.4.4	Scheitern und Schlichtung	204
	Schlichtungs- und Schiedsordnung von 1980 – Metall- und Elektroindustrie	204
	Schlichtung in anderen Industrien und Branchen	206
7.	Urabstimmung, Streik und Aussperrung	207
7.1	Streikrecht und Streik	207
7.2	Gewerkschaftliche Streikregeln	209
7.2.1	Urabstimmung	209
7.2.2	Streikfähigkeit	210
7.3	Streikformen und -strategien	211
7.3.1	24-Stunden-Streik	212
7.3.2	Teil- und Schwerpunktstreiks	214
7.3.3	Betriebliche Streiks	215
7.3.4	Solidaritätsstreik	217
7.3.5	»Wilde« oder »spontane« Streiks	217
7.3.6	Der »politische« Streik	218
7.4	Die Organisation des Streiks	219
7.4.1	Streikbeteiligte	219
7.4.2	Streikleitung und Streikposten	220
7.4.3	Notdienst und Notdienstvereinbarung	221
7.4.4	Zugangsrecht der Gewerkschaft	222
7.4.5	Streik und Betriebsrat, Betriebsversammlung	222
7.5	Streik und Arbeitsverhältnis	223
7.5.1	Streik und Sozialversicherung	224
7.5.2	Urlaub	224
7.5.3	Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall	224

7.5.4	Feiertagsbezahlung	225
7.6	Streikbruch	225
7.7	Aussperrung und kalte Aussperrung.	226
7.7.1	Stilllegung des Betriebs oder Betriebsteils.	227
7.7.2	Kalte Aussperrung.	227
8.	Abschluss einer Tarifbewegung	229
8.1	Laufzeit	230
8.2	Erklärungsfrist (Widerrufsfrist).	230
8.3	Maßregelungsklausel	231
8.4	Übertragung des Tarifergebnisses	232
8.5	Umsetzung des Tarifergebnisses	233
9.	Was wird durch Tarifvertrag geregelt?	235
	Vorbemerkung	235
9.1	Entgelt-, Lohn- und Gehaltstarifverträge	236
9.1.1	Welches Entgelt ist angemessen?	237
	Arten von tariflichen Entgelten.	238
9.1.2	Höhe und Begründung von Entgeltforderungen (und Tarifforderungen generell)	239
	Preissteigerungsausgleich.	240
	Produktivitätssteigerung	240
	Umverteilung.	244
	Brutto- und Nettoentgelte	244
	Sockelbeträge und Einmalzahlungen	247
	Zulagen und Zuschläge	248
	Jahresbezogene Entgelte	248
9.1.3	Entgeltpolitik und Beschäftigungssicherung	248
	Solidarpakt in Krisenzeiten	249
9.2	Rahmentarifverträge	249
9.2.1	Allgemeine Grundlagen von Entgeltdifferenzierung und Leistungsentlohnung	249
	Arbeitsbewertung und Eingruppierung.	249
9.2.2	Entlohnungsgrundsätze und Entlohnungsmethoden	252
9.2.3	Eingruppierung und Entgeltdifferenzierung	254
	Metall- und Elektroindustrie	254
	Volkswagen AG	258
	Metallbereich – Branchen und Handwerke.	259
	Eisen- und Stahlindustrie.	262
	Textil und Bekleidung – Industrie, Branchen und Handwerke	262

	Holz- und Kunststoffverarbeitung – Industrie, Branchen und Handwerke	264
	Leiharbeit	265
9.2.4	Jahressonderzahlungen	266
	Metall- und Elektroindustrie	266
	Metallbereich – Branchen und Handwerke	266
	Eisen- und Stahlindustrie	267
	Textil und Bekleidung – Industrie, Branchen und Handwerke	267
	Textil Bekleidung	268
	Holz- und Kunststoffverarbeitung – Industrie, Branchen und Handwerke	269
	Holz und Kunststoff	270
	Leiharbeit	271
9.2.5	Entgelt und Leistung – Entlohnungsgrundsätze und Entlohnungsmethoden	272
	Metall- und Elektroindustrie	272
	Volkswagen AG	275
	Metallbereich – Branchen und Handwerke	275
	Eisen- und Stahlindustrie	278
	Textil und Bekleidung – Industrie, Branchen und Handwerke	281
	Holz- und Kunststoffverarbeitung – Industrie, Branchen und Handwerke	282
9.3	Manteltarifverträge	283
9.3.1	Menschengerechte Gestaltung der Arbeit	284
9.3.2	Beginn und Ende des Arbeitsverhältnisses – Arbeitsvertrag und Kündigung	284
	Metall- und Elektroindustrie	284
	Volkswagen AG	286
	Metallbereich – Branchen und Handwerke	287
	Eisen- und Stahlindustrie	287
	Textil und Bekleidung – Industrie, Branchen, Handwerke	288
	Holz- und Kunststoffverarbeitung – Industrie, Branchen, Handwerke	289
	Leiharbeit	290
9.3.3	Alterssicherung: Kündigungsschutz und Entgelt- sicherung	290
	Metall- und Elektroindustrie	290
	Kündigungsschutz	290

	Entgelt- bzw. Verdiensicherung	291
	Verdiensicherung für ältere Arbeitneh- mer*innen	292
	Volkswagen AG	293
	Metallbereich – Branchen und Handwerk.	294
	Eisen- und Stahlindustrie.	295
	Alterssicherung.	295
	Verdiensicherung	295
	Textil und Bekleidung – Industrie, Branchen und Handwerke	295
	Holz- und Kunststoffverarbeitung – Industrie, Branchen und Handwerke	298
9.3.4	Dauer der Arbeitszeit	301
	Metall- und Elektroindustrie.	301
	Dauer der Arbeitszeit – regelmäßige und abweichende Arbeitszeit	302
	Längere Arbeitszeiten: 13- bzw. 18 %-Quote	302
	Kürzere Arbeitszeiten	304
	Teilzeit und Brückenteilzeit	305
	Volkswagen AG	306
	Metallbereich – Branchen und Handwerke.	307
	Eisen- und Stahlindustrie.	307
	Textil und Bekleidung – Industrie, Branchen, Handwerke	308
	Holz- und Kunststoffverarbeitung – Industrie, Branchen, Handwerke	309
	Leiharbeit	310
9.3.5	Altersteilzeit	310
	Metall- und Elektroindustrie.	310
	Volkswagen AG	312
	Metallbereich – Branchen und Handwerke.	314
	Eisen- und Stahlindustrie.	314
	Textil und Bekleidung – Industrie, Branchen, Handwerke	314
	Holz- und Kunststoffverarbeitung – Industrie, Branchen, Handwerke	316
9.3.6.	Arbeitszeit und Beschäftigungssicherung	316
	Metall- und Elektroindustrie.	316
	Kurzarbeit und Beschäftigung	317
	Tarifverträge zur Beschäftigungssicherung und zum Beschäftigungsaufbau	317

	Solidartarifvertrag 2020	317
	Volkswagen AG	318
	Zukunft in Arbeit: Beschäftigungssicherung in der Corona-Krise	319
	Metallbereich – Branchen und Handwerke.	320
	Eisen- und Stahlindustrie.	320
	Textil und Bekleidung – Industrie, Branchen, Handwerke	322
	Holz- und Kunststoffverarbeitung – Industrien, Branchen Handwerke	323
9.3.7	Lage und Verteilung der Arbeitszeit, Zuschläge für Mehrarbeit und besondere Arbeitszeiten	323
	Metall- und Elektroindustrie.	323
	Mehrarbeit und Zuschläge	324
	Besondere Arbeitszeiten (besondere Zeiträume und Tage).	325
	Schichtarbeit und Nachtarbeit	328
	Zuschläge für Arbeit an Sonn- und Feiertagen ...	328
	Flexible Gestaltungsmöglichkeiten	331
	Gleitzeit	331
	Arbeitszeitkonten	332
	Volkswagen AG	333
	Metallbereich – Branchen und Handwerke.	334
	Eisen- und Stahlindustrie.	339
	Arbeitszeitkonten	340
	Langzeitkonten	341
	Textil und Bekleidung – Branchen und Handwerke	341
	Holz- und Kunststoffverarbeitung – Industrie, Branchen und Handwerke	344
	Leiharbeit	347
9.3.8	Arbeits- und Rufbereitschaft, Dienstreisen	348
	Arbeitsbereitschaft	348
	Rufbereitschaft.	348
	Reisezeit	349
9.3.9	Krankheit und Lohnfortzahlung, Arbeitsverhin- derung und Freistellungsansprüche	350
	Metall- und Elektroindustrie.	350
	Lohnfortzahlung im Krankheitsfall.	350
	Arbeitsverhinderung und Freistellung	351
	Volkswagen AG	352
	Metallbereich – Branchen und Handwerke.	352

	Eisen- und Stahlindustrie.	357
	Textil und Bekleidung – Industrie, Branchen, Handwerke.	357
	Holz- und Kunststoffverarbeitung – Industrie, Branchen, Handwerke.	357
	Leiharbeit.	367
9.3.10	Urlaub und zusätzliches Urlaubsgeld.	367
	Metall- und Elektroindustrie.	367
	Volkswagen AG.	368
	Metallbereich – Branchen und Handwerke.	368
	Eisen- und Stahlindustrie.	369
	Textil und Bekleidung – Industrie, Branchen, Handwerke.	369
	Holz- und Kunststoffverarbeitung – Industrie, Branchen, Handwerke.	369
	Leiharbeit.	370
9.3.11	Qualifizierung und Qualifizierungszeit.	370
	Metall- und Elektroindustrie.	371
	Volkswagen AG.	373
	Metallbereich – Branchen und Handwerke.	373
	Eisen- und Stahlindustrie.	373
	Textil und Bekleidung – Industrie, Branchen und Handwerke.	374
	Holz- und Kunststoffverarbeitung – Industrie, Branchen und Handwerke.	375
9.3.12	Kontraktlogistik – ein besonderer Fall.	375
9.3.13	Weitere relevante Inhalte von Manteltarifverträgen. .	378
	Regelung von Konflikten/Einigungsstelle.	378
9.4	Tarifverträge und Tarifbestimmungen für Auszubildende ...	378
	Metallbereich – Branchen und Handwerke.	380
	Volkswagen AG.	381
	Eisen- und Stahlindustrie.	381
	Textil und Bekleidung – Industrie, Branchen, Handwerke.	381
	Holz- und Kunststoffverarbeitung – Industrie, Branchen, Handwerke.	382
9.5	Weitere Tarifverträge.	383
9.5.1	Demografie-Tarifverträge.	383
	Metall- und Elektroindustrie.	383
	Volkswagen AG.	383
	Stahlindustrie.	384

	Textil und Bekleidung – Industrie, Branchen und Handwerke	384
	Holz- und Kunststoffverarbeitung – Industrie, Branchen und Handwerke	385
9.5.2	Tarifverträge Leih- und Zeitarbeit – DGB Tarifgemeinschaft	385
	Metall- und Elektroindustrie	385
	Volkswagen AG	386
	Stahlindustrie	387
	Textil und Bekleidung – Industrie, Branchen und Handwerke	387
	Holz- und Kunststoffverarbeitung – Industrie, Branchen und Handwerke	387
9.5.3	Tarifvertrag mobiles Arbeiten (2018)	387
	Metall- und Elektroindustrie	388
	Metallbereich – Branchen und Handwerke	388
9.5.4	Rationalisierungsschutzabkommen	389
	Textil und Bekleidung – Industrie, Branchen und Handwerke	389
	Holz- und Kunststoffverarbeitung – Industrie, Branchen und Handwerke	390
9.5.5	Tarifverträge über altersvorsorgewirksame Leistungen und Entgeltumwandlung	391
	Metall- und Elektroindustrie	391
	Volkswagen AG	392
	Metallbereich – Branchen und Handwerke	393
	Eisen- und Stahlindustrie	393
	Textil und Bekleidung – Industrie, Branchen und Handwerke	394
	Holz- und Kunststoffverarbeitung – Industrie, Branchen und Handwerke	395
9.5.6	Tarifvertrag zu Werkverträgen	402
9.6	Sanierungs- und Sondertarifverträge: Abweichende und besondere Tarifverträge	403
9.6.1	Tarifverträge, um Tarifbindung herzustellen	403
9.6.2	Abweichende Tarifverträge – Beschäftigungssicherung	404
9.6.3	Eckpunkte für betriebliche Auseinandersetzungen zur Beschäftigungssicherung	406
9.6.4	Sozialtarifvertrag	408

10. Perspektiven der Tarifpolitik	409
10.1 Wirtschaft, Industrie und Arbeit der Zukunft	409
10.2 Arbeit der Zukunft – neue Organisations- und Beschäftigungsformen	417
Impulse für Tarifpolitik in der digitalisierten Arbeitswelt	420
10.3 Die wichtigsten inhaltlichen Diskurspunkte	424
10.3.1 Zukunftstarifverträge	424
10.3.2 Perspektiven der Arbeitszeitpolitik – kürzer, flexibler, selbstbestimmter	428
Arbeitszeitpolitische Interessen	429
Standortbestimmung und Konfliktfähigkeit	430
Neue arbeitszeitpolitische Initiative	431
Bewertungskriterien und Gestaltungsansätze	432
10.3.3 Neue Ansätze bei Entgeltdifferenzierung, Leistung, Personalbemessung	433
Handlungsperspektiven	433
Entgeltdifferenzierung	434
Leistungsentgelte	435
Tarifpolitische Perspektiven	437
10.3.4 Gender Pay Gap und Comparable Worth (CW-Index)	440
Geschlechtsneutrale/diskriminierungsfreie Arbeitsbewertung	441
Betriebliche Frauenförderpläne	443
10.3.5 Qualifizierung als Schlüsselthema	443
10.3.6 Mitbestimmung in der Arbeit	445
10.3.7 Menschengerechte Arbeitsgestaltung – eine neue Humanisierungsoffensive	447
Neue Humanisierungsoffensive auf der Grundlage der Digitalisierung	448
10.3.8 Umweltschutz als Thema der Tarifpolitik	451
10.3.9 Tarifvertrag Demografie – ein Blick über den Tellerrand	455
10.4 Die Zukunft des Flächentarifvertrages sichern	457
10.4.1 Die Verantwortung der Arbeitgeber- und Wirtschaftsverbände	461
10.4.2 Politische Initiativen und gesetzliche Regelungen	462
10.4.3 Gewerkschaftliche Initiativen – betriebliche Auseinandersetzungen	464
Tarifverträge und Differenzierung	464
Betriebliche Auseinandersetzungen	465

	Vorteilsregelungen für Mitglieder.	465
10.4.4	Welche Regulierungsebenen gibt es in Zukunft?	468
	Neue Form betriebsnaher Tarifpolitik?	468
	Neue Lösungspartnerschaft?	469
11.	Tarifpolitik angesichts Corona und Transformation –	
	Tarifabschlüsse 2021	471
11.1	Ausgangslage – Tarifabschlüsse 2020, wirtschaftliche Lage, Corona-Pandemie	471
11.2	Textil- und Bekleidungsindustrie.	475
	Die Forderungsdiskussion und die Forderungen.	475
	Der Verhandlungsverlauf.	475
	Die Ergebnisse.	475
11.3	Eisen und Stahl Nordwest und Ost	476
	Die Forderungsdiskussion und die Forderungen.	476
	Der Verhandlungsverlauf.	477
	Die Ergebnisse.	478
11.4	Metall- und Elektroindustrie: Volumenforderung und Zukunftstarifvertrag, Angleichung Ost.	480
	Die Forderungsdiskussion und die Forderungen.	480
	Der Verhandlungsverlauf.	480
	Die Ergebnisse.	481
	Nordrhein-Westfalen	481
	Entgelt – Corona-Beihilfe und Transformations- geld.	482
	Arbeitszeitabsenkung zur Beschäftigungssiche- rung	484
	Arbeitszeitabsenkung bei Transformation	485
	Tarifvertrag Zukunft, Wettbewerbsfähigkeit und Beschäftigungssicherung Nordrhein-Westfalen ..	486
	Auszubildende und dual Studierende	487
	Maßregelungsklausel	487
	Übernahmeempfehlung	487
	Baden-Württemberg.	493
	Abschlüsse und Arbeitszeit-Angleichung Metall- und Elektroindustrie Ost	495
	Fazit Arbeitszeitangleichung Ost	499
11.5	Volkswagen AG	500
	Die Forderungsdiskussion und die Forderungen.	500
	Der Verhandlungsverlauf.	501
	Die Ergebnisse.	502

	Entgelte	502
	Corona-Beihilfe	502
	Arbeitgeberfinanzierter Versorgungsaufwand.	502
	Einmalzahlung für Zeitarbeitnehmer*innen	503
	Freistellungstage – TV-ZUV.....	503
	Tarifvertrag tarifliche Zulage	503
	Ausbildungstarifvertrag.....	503
	Hintergrund zum Thema leistungsorientierte Vergütung.....	503
11.6	Bewertungen und Herausforderungen	504
11.6.1	Erfolg in Corona-Zeiten.....	504
	Ausgangslage	504
	Gute Ergebnisse	505
11.6.2	Herausforderungen und Bruchstellen	505
11.6.3	Gestaltungsaufgaben.....	505
	Gestaltungsaufgabe Zukunftstarifverträge	505
	Gestaltungsaufgabe Arbeitszeitverkürzung.....	507
	Gestaltungsaufgabe Qualifizierung und Qualifizierungszeit	507
	Gestaltungsaufgaben Frauenförderung und sozial-ökologische Transformation	507
	Gestaltungsaufgabe Erneuerung der Rahmen-Tarifverträge.....	507
11.6.4	Sicherung und Stärkung der Tarifbindung	508
	Tariflexikon	511
	Anlagen	571
	Tarifvertragsgesetz (TVG).....	571
	Satzung der IG Metall (Auszug)	577
	Richtlinien für Tarifkommissionen	587
	Schlichtungs- und Schiedsvereinbarung für die Metallindustrie	594
	Maßregelungsklausel (Beispiel)	602
	Notdienst-Vereinbarung (Grundmuster)	603
	Literaturverzeichnis	605