
Inhaltsverzeichnis

1	Einleitung	1
2	Genderneutrale Sprache	3
2.1	Ausgangspunkt	3
2.2	Entwicklung	4
2.3	Generisches Maskulinum	7
2.4	Weitere Geschlechter	8
2.5	Urteil des Bundesverfassungsgerichts	9
2.6	Heutige Ausprägungen	10
3	Unternehmerische Entscheidung zur Einführung	
	genderneutraler Sprache	15
3.1	Keine gesetzliche Pflicht	15
3.2	Unternehmerische Entscheidung	19
3.2.1	Formale Aspekte	19
3.2.2	Business Judgment Rule	21
3.2.3	Aktuelle Umsetzung bei DAX-Unternehmen	23
4	Arbeitsrechtliche Kompetenz zur Einführung genderneutraler	
	Sprache	27
4.1	Freiwillige Einführung	27
4.2	Verpflichtende Einführung	28
4.2.1	Aufnahme der Pflicht zur genderneutralen Sprache in den Arbeitsvertrag	28
4.2.2	Weisung des Arbeitgebers	30
4.2.3	Betriebsvereinbarung	38
4.2.4	Regelungstiefe	39

4.3	Arbeitsrechtliche Konsequenzen	40
4.3.1	Ermahnung	41
4.3.2	Abmahnung	41
4.3.3	Kündigung	43
4.4	Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats	43
4.5	Zwischenergebnis	44
5	Fazit	45
Literatur		49