

# Inhaltsverzeichnis

<b>1 Einleitung .....</b>	<b>1</b>
<b>2 Der organisierte Sport in Deutschland .....</b>	<b>7</b>
2.1 Der organisierte Sport als Bestandteil des dritten Sektors .....	8
2.2 Aufbau und Struktur des organisierten Sports in Deutschland .....	12
2.3 Der (organisierte) Sport im gesellschaftlichen Wandel .....	17
<b>3 „Gender at Work“: Professionalisierung und Karriere im Kontext der Kategorie Geschlecht .....</b>	<b>21</b>
3.1 Professionalisierung: Begriffliche und konzeptionelle Einordnung .....	21
3.1.1 Definition(en) und Betrachtungsweisen von Professionalisierung .....	21
3.1.2 Professionalisierung von Tätigkeitsfeldern .....	22
3.1.3 Professionalisierung von Organisationen .....	23
3.2 Karriere: Begriffliche und konzeptionelle Einordnung .....	26
3.2.1 Definition(en) und Betrachtungsweisen von Karriere .....	26
3.2.2 Modell der ‚Intelligent‘ Subjective Career .....	29
3.3 (Un-)Bedeutsamkeit von Geschlecht in Bezug auf Professionalisierung und Karriere .....	31
3.3.1 Soziale Konstruktion von Geschlecht .....	31
3.3.2 Geschlecht und Professionalisierung .....	35
3.3.3 Geschlecht und Karriere .....	39
3.3.4 Geschlecht und Organisation(en) .....	45

<b>4 „Gender at Sports-Work“: Professionalisierung und Geschlechterordnung in Mitarbeit und Führung des organisierten Sports .....</b>	<b>53</b>
4.1 Entwicklungen der Professionalisierung und Verberuflichung im organisierten Sport .....	54
4.1.1 Personal- und Führungsstrukturen in den Sportorganisationen .....	54
4.1.2 Karrieren von hauptberuflichen Führungskräften in Sportorganisationen .....	58
4.2 (Un-)Bedeutsamkeit von Geschlecht in Führungspositionen des organisierten Sports .....	61
4.2.1 Einordnung: Der Sport als männlich dominiertes Sozialsystem .....	61
4.2.2 Geschlechterverhältnisse in Führungspositionen von Sportorganisationen .....	64
4.2.3 „Gender Careers“ von Führungskräften in Sportorganisationen .....	70
<b>5 Forschungsfragen und Forschungsdesign .....</b>	<b>75</b>
5.1 Herleitung der forschungsleitenden Fragestellungen .....	75
5.2 Entwicklung des Forschungsdesigns und Konkretisierung der Forschungsfragen .....	77
<b>6 Fragebogenstudie: (Geschlechter-)Ordnung in hauptberuflichen Personal- und Führungsstrukturen des organisierten Sports .....</b>	<b>85</b>
6.1 Methodisches Vorgehen der Fragebogenstudie .....	86
6.1.1 Datenerhebung der Fragenbogenstudie .....	86
6.1.2 Auswertung der Fragebogenstudie .....	89
6.2 Ergebnisse der Fragenbogenstudie .....	90
6.2.1 Hauptberufliche Personalstrukturen im organisierten Sport .....	90
6.2.2 Hauptberufliche Führungsstrukturen im organisierten Sport .....	98
6.2.3 Geschlechterordnung in hauptberuflichen Personal- und Führungsstrukturen im organisierten Sport .....	105
6.3 Von den Personalstrukturen zu den Führungskarrieren .....	129
6.3.1 Zusammenfassung der Ergebnisse der Fragebogenstudie .....	129
6.3.2 Implikationen für die Interviewstudie .....	132

<b>7 Interviewstudie: Karriere von hauptberuflichen Führungskräften im organisierten Sport – Eine Frage von Geschlecht? .....</b>	137
<b>7.1 Methodisches Vorgehen der Interviewstudie .....</b>	138
<b>7.1.1 Methode und Instrumente der Datenerhebung .....</b>	138
<b>7.1.2 Auswahl und Ansprache der InterviewpartnerInnen .....</b>	140
<b>7.1.3 Durchführung der Interviews .....</b>	142
<b>7.1.4 Aufbereitung des Interviewmaterials .....</b>	143
<b>7.1.5 Auswertung des Interviewmaterials .....</b>	144
<b>7.2 Ergebnisse der Interviewstudie .....</b>	146
<b>7.2.1 Objektive Karrieren von hauptberuflichen Führungskräften im organisierten Sport .....</b>	146
<b>7.2.2 Subjektive Karrieren von hauptberuflichen Führungskräften im organisierten Sport .....</b>	154
<b>7.2.3 Zusammenhänge von Organisationsmerkmalen und Karrieren von hauptberuflichen Führungskräften im organisierten Sport .....</b>	192
<b>8 Hauptberufliche Führung im organisierten Sport: Interpretation und Diskussion der Ergebnisse .....</b>	217
<b>8.1 Heterogenität und Ausdifferenzierung .....</b>	217
<b>8.2 Personalrekrutierung und Personalentwicklung .....</b>	220
<b>8.3 (Un-)Bedeutsamkeit von Geschlecht .....</b>	225
<b>9 Fazit und Ausblick .....</b>	235
<b>9.1 Zusammenfassung und Beantwortung der Forschungsfragen .....</b>	235
<b>9.2 Chancen und Herausforderungen für die personalpolitische Praxis des organisierten Sports .....</b>	242
<b>9.3 Anschlussfähigkeit für die wissenschaftliche Forschung .....</b>	244
<b>Literaturverzeichnis .....</b>	247