

Inhalt

MACHT. RAHMEN. SINN.	5
<i>Vorwort des Kongressteams</i>	5
 Vorwort	
<i>Christine Behrens, Hamburg, für den Vorstand der DGTA e.V.</i>	9
 Vorwort	
<i>Dr. Sabine Schomann, Kassel, Geschäftsführerin der documenta und Museum Fridericianum gGmbH</i>	11
 Ich-Entwicklung für Führungskräfte und Coaches – sinnvolle Interventionen, die zur Ich-Entwicklung einladen	
<i>Anette Dielmann, Gundula Krawczyk-Wöhl und Luise Lohkamp</i>	17
 Sinnvoller Rahmen! Phasen der Mediation und TA	
<i>Jule Endruweit und Katharina Strahlenbrecher</i>	24
 Affektive Rahmung in der Paartherapie	
<i>Bettina Jellouschek-Otto</i>	34
 Macht und Leadership	
<i>Bertine Kessel</i>	40
 Resilient durch die Krise im Coach Walk – Themenspaziergang durch den Staatspark Karlsau	
<i>Jutta Kreyenberg</i>	47
 Sex, Herz und Bindung als beziehungsschaffender Rahmen – über das Wesen gelingender (Paar-)Beziehungen	
<i>Patricia Matt</i>	55
 Sinn und Rahmen gelingender Trennungsprozesse – Abschied nehmen-Loslassen-Neuanfang	
<i>Patricia Matt</i>	59
 Das Häusermodell und die Schatzkammer	
<i>Günther Mohr</i>	65

Macht Einsamkeit Sinn?!	
<i>Uta Roll</i>	71
Verknüpfung wichtiger Aspekte von Macht in Organisationen mit der Transaktionsanalyse	
<i>Nicolas Rosenzweig</i>	77
Scham, Beschämtsein und Beschämen	
<i>Johann Schneider</i>	83
Die Besonderheiten der Organisationsmediation in der kulturalisierten Wirtschafts- und Arbeitswelt	
<i>Sascha Weigel</i>	92
„Einstieg, bitte!“ – das System Orchester als Modell einer agilen und wertschätzenden Zusammenarbeit	
<i>Armin Wunsch</i>	99
Skript als Einstieg in die eigene Resilienz-Kompetenz	
<i>Annette Wyler-Krisch</i>	105
Die triadische Aufstellung und die ressourcenorientierte Transaktionsanalyse	
<i>Gerlinde Ziemendorff</i>	111
Herausgeberinnen und Herausgeber	119
Autorinnen und Autoren	121