

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	5
Abkürzungsverzeichnis	6
Einleitung	13

Teil 1: Individualarbeitsrechtliches und öffentliches Arbeitszeitrecht	14
1. Individualarbeitsrechtliches Arbeitszeitrecht	14
1.1 Arbeitsvertragliche, privatrechtliche Vereinbarungen zur Arbeitszeit - Vergütung	14
1.2 Arbeitszeit im vergütungsrechtlichen Sinn	15
1.3 Arbeitszeit im privatrechtlichen Sinn	18
1.4 Nachweis und Vergütung von Überstunden	20
1.5 Führung eines Arbeitszeitkontos	21
1.6 Betriebsverfassungsrechtliche Regelungen zur individualarbeitsrechtlich vereinbarten Arbeitszeit?	23
1.7 Rangfolge der Vorschriften	23
2. Öffentlich-rechtliches Arbeitszeitrecht	25
2.1 Der öffentlich-rechtliche Arbeitsschutz	25
2.2 Arbeitszeit im öffentlich-rechtlichen Arbeitszeitrecht	25
2.3 Arbeitszeit im Sinne der Arbeitszeitrichtlinie der Europäischen Union	27
2.4 Arbeitszeiten bei mehreren Arbeitgebern	27
2.5 Beginn und Ende der Arbeitszeit	28
2.6 Wasch- und Umkleidezeiten	29
2.7 Wegezeit – Reisezeit – Fahrzeiten	31
2.7.1 Wegezeit	31
2.7.2 Reisezeit	31
2.7.3 Fahrtzeiten	33
2.8 Zeiten verminderter Arbeitsleistung	33
2.8.1 Rufbereitschaft	33
2.8.2 Bereitschaftsdienst	35
2.8.3 Arbeitsbereitschaft	36
2.9 Arbeitsnotwendige Betriebsmittel	38

3.	Anwendungsbereich des ArbZG: Wann gilt das Arbeitszeitgesetz?	39
3.1	Arbeitnehmer und Auszubildende	39
3.1.1	Arbeitnehmer	39
3.1.2	Auszubildende	40
3.2	Nichtanwendung des ArbZG	41
3.3	Sonderregelungen für bestimmte Arbeitnehmergruppen	42
3.3.1	Jugendarbeitsschutz	42
3.3.2	Mutterschutz	42
3.3.3	Öffentlicher Dienst	43
3.3.4	Weitere Regelungen der Arbeitszeit	43
4.	Gesetzliche Regelungen zur Höchstarbeitszeit: Wie lange darf pro Tag gearbeitet werden?	45
4.1	Der 8-Stunden-Tag	45
4.2	Verlängerung der werktäglichen Arbeitszeit und Ausgleichszeitraum	47
4.2.1	Arbeitszeitgesetz	47
4.2.2	Tarifverträge	47
4.2.3	Tätigkeit im Straßenverkehr	47
4.2.4	Ausgleichszeitraum	48
4.2.4.1	Arbeitszeitgesetz	48
4.2.4.2	Richtlinie der EU	49
4.2.4.3	Tarifvertrag	49
4.2.5	Verteilung der Arbeitszeit	49
4.2.6	Berechnung des Ausgleichszeitraums	50
4.2.7	Ausgleichszeiträume sechs Kalendermonate oder 24 Wochen	51
4.2.8	Krankheits- und Urlaubstage im Ausgleichszeitraum	52
4.2.9	Lage des Ausgleichszeitraums	53
4.3	Jugendarbeitsschutzgesetz	55
4.4	Mutterschutzgesetz	55
5.	Gesetzliche Ruhepausen	56
5.1	Was ist eine Ruhepause?	56
5.2	Dauer der Ruhepausen	57

5.3	Anordnung der Ruhepausen	58
5.4	Lage der Ruhepausen	60
5.5	Ausnahmen durch Tarifvertrag	61
5.6	Aufenthalt während der Ruhepausen	61
5.7	Jugendarbeitsschutz	62
5.8	Spezialproblem: Die Raucherpause	63
6.	Gesetzliche Ruhezeiten	65
6.1	Was ist Ruhezeit?	65
6.2	Arbeitszeitgesetz	66
6.2.1	Ununterbrochene Ruhezeit	66
6.2.2	Dauer und Lage der Ruhezeit	67
6.2.3	Kürzung der Ruhezeit und Ausgleich	67
6.2.3.1	Krankenhaus	68
6.2.3.2	Gaststätten und andere Einrichtungen zur Bewirtung und Beherbergung	69
6.2.3.3	Verkehrsbetriebe	69
6.2.3.4	Rundfunk	69
6.2.3.5	Landwirtschaft und Tierhaltung	69
6.2.4	Ausnahmen für Krankenhäuser mit Rufbereitschaft	70
6.2.5	Kraftfahrer	71
6.2.6	Ausnahmen durch Tarifvertrag	71
6.2.7	Ausnahmen durch die Aufsichtsbehörde	72
6.2.8	Außergewöhnliche Fälle	72
6.3	Jugendarbeitsschutzgesetz	72
7.	Nachtarbeit	73
7.1	Arbeitszeitgesetz	73
7.1.1	Nachtzeit (§ 2 Abs. 3 ArbZG)	74
7.1.2	Nachtarbeit (§ 2 Abs. 4 ArbZG)	74
7.1.3	Nachtarbeitnehmer (§ 2 Abs. 5 ArbZG)	75
7.1.3.1	Nachtarbeitnehmer in Wechselschicht	75
7.1.3.2	Nachtarbeitnehmer nach Häufigkeit	76
7.1.4	Anordnung der Nachtarbeit (§ 6 Abs. 1 ArbZG)	77
7.1.5	Dauer der Nachtarbeit (§ 6 Abs. 2 ArbZG)	80
7.1.6	Arbeitsmedizinische Untersuchung (§ 6 Abs. 3 ArbZG)	81

7.1.7 Umsetzung des Nachtarbeitnehmers (§ 6 Abs. 4 ArbZG)	82
7.1.8 Ausgleich für Nachtarbeit (§ 6 Abs. 5 ArbZG)	86
7.1.9 Weiterbildungsanspruch (§ 6 Abs. 6 ArbZG)	87
7.2 Jugendarbeitsschutzgesetz	87
7.3 Mutterschutzgesetz	88
8. Beschränkung der Arbeit an Sonn- und Feiertagen	89
8.1 Regelung der Sonn- und Feiertagsruhe durch das ArbZG	89
8.1.1 Beschäftigungsverbot und gesetzliche Ausnahmen	90
8.1.1.1 Beschäftigungsverbot an Sonn- und Feiertagen	90
8.1.1.2 Gesetzliche Ausnahmen	91
8.1.1.3 Ausnahmen durch Tarifvertrag (§ 12 ArbZG)	93
8.1.1.4 Behördliche Bewilligung (§ 13 Abs. 3–5 ArbZG)	93
8.1.2 Ausgleich für Sonn- und Feiertagsarbeit	96
8.2 Jugendarbeitsschutzgesetz	97
8.3 Mutterschutzgesetz	98
9. Notfälle, vorübergehende und unaufschiebbare Arbeiten (§14 ArbZG)	99
9.1 Notfälle und andere außergewöhnliche Fälle (§ 14 Abs. 1 ArbZG)	99
9.2 Vorübergehende Arbeiten (§ 14 Abs. 2 Nr. 1 ArbZG)	101
9.3 Unaufschiebbare Arbeiten (§ 14 Abs. 2 Nr. 2 ArbZG)	101
10. Aufzeichnungspflicht (§ 16 ArbZG)	103
10.1 Arbeitszeiten bis zu acht Stunden	103
10.2 Arbeitszeiten über acht Stunden	104
10.3 Aufzeichnung der Gesamttagesarbeitszeit	104
10.4 Aufzeichnung durch den Arbeitnehmer	104
10.5 Verzeichnis nach § 16 Abs. 2 Satz 2 ArbZG	105
11. Ausnahmen von Vorschriften des ArbZG durch Tarifvertrag und Betriebs- oder Dienstvereinbarung	106
11.1 Durch Tarifvertrag und Betriebs- oder Dienstvereinbarung	106

11.2 Zeiten der Betriebsratsarbeit – Betriebsrattätigkeit und Arbeitszeit	110
Teil 2: Beteiligungsrechte des Betriebsrats	112
1. Allgemeine Aufgaben des Betriebsrats	112
2. Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats	114
2.1 Gesetzliche und tarifvertragliche Schranken für das Mitbestimmungsrecht	116
2.1.1 Gesetzliche Regelungen	116
2.1.2 Tarifvertragliche Regelungen	118
2.2 Kollektiver Sachverhalt	119
2.3 Vorherige Zustimmung	120
2.4 Anrufung der Einigungsstelle	121
2.5 Initiativrecht des Betriebsrats	121
2.6 Formen der Mitbestimmung	121
2.6.1 Betriebsvereinbarung	121
2.6.2 Regelungsabrede	123
2.6.3 Freiwillige Betriebsvereinbarungen	124
3. Mitbestimmung nach § 87 Abs. 1 Nr. 2 BetrVG	127
3.1 Beginn und Ende der täglichen Arbeitszeit	129
3.2 Dauer und Lage der Pausen	130
3.3 Verteilung der Arbeitszeit auf die Wochentage	132
3.4 Teilzeitarbeit	134
4. Mitbestimmung nach § 87 Abs. 1 Nr. 3 BetrVG	135
4.1 Betriebsübliche Arbeitszeit	135
4.2 Verkürzung der Arbeitszeit	136
4.2.1 Kurzarbeit	136
4.2.2 Form der Mitbestimmung	137
4.2.3 Initiativrecht des Betriebsrats	138
4.2.4 Beendigung der Kurzarbeit	138
4.3 Verlängerung der betriebsüblichen Arbeitszeit	138
4.3.1 Mehrarbeit oder Überstunden	138
4.3.2 Zustimmung des Betriebsrats	138
4.3.3 Wirkung der Zustimmung	139

4.3.4 Keine Duldung von Mehrarbeit	139
4.3.5 Beendigung der Mehrarbeit	139
4.3.6 Teilzeitkräfte	140
4.3.7 Vergütung der Mehrarbeit	140
5. Weitere Mitbestimmungsfälle zur Arbeitszeit	141
5.1 Ordnung des Betriebes und Verhalten der Arbeitnehmer im Betrieb (§ 87 Abs. 1 Nr. 1)	141
5.1.1 Zeiterfassung	141
5.1.2 Ruhepausen	141
5.1.3 Arztbesuch	141
5.2 Zeit, Ort und Art der Auszahlung der Arbeitsentgelte (§ 87 Abs. 1 Nr. 4 BetrVG)	141
5.3 Einführung und Anwendung von technischen Einrichtungen, die dazu bestimmt sind, das Verhalten oder die Leistung der Arbeitnehmer zu überwachen (§ 87 Abs. 1 Nr. 6 BetrVG)	142
 Teil 3: „Arbeit 4.0“ – Welche Änderungen des Arbeitszeit- gesetzes sind wirklich erforderlich?	 144
 Literaturverzeichnis	 147
Stichwortverzeichnis	148