

Inhaltsverzeichnis

Vorwort zur fünften Auflage	5
Autorenverzeichnis	11
Abkürzungsverzeichnis	13
Einleitung	19

Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz (AGG)

Abschnitt 1: Allgemeiner Teil

§ 1 Ziel des Gesetzes	123
§ 2 Anwendungsbereich	171
§ 3 Begriffsbestimmungen	297
§ 4 Unterschiedliche Behandlung wegen mehrerer Gründe	347
§ 5 Positive Maßnahmen	353

Abschnitt 2: Schutz der Beschäftigten vor Benachteiligung

Unterabschnitt 1 Verbot der Benachteiligung

§ 6 Persönlicher Anwendungsbereich	387
§ 7 Benachteiligungsverbot	415
§ 8 Zulässige unterschiedliche Behandlung wegen beruflicher Anforderungen	540
§ 9 Zulässige unterschiedliche Behandlung wegen der Religion oder Weltanschauung	570
§ 10 Zulässige unterschiedliche Behandlung wegen des Alters ..	598

Unterabschnitt 2 Organisationspflichten des Arbeitgebers

§ 11 Ausschreibung	669
§ 12 Maßnahmen und Pflichten des Arbeitgebers	693

Unterabschnitt 3 Rechte der Beschäftigten

§ 13 Beschwerderecht	711
§ 14 Leistungsverweigerungsrecht	735
§ 15 Entschädigung und Schadensersatz	742
§ 16 Maßregelungsverbot	805

Unterabschnitt 4 Ergänzende Vorschriften

§ 17 Soziale Verantwortung der Beteiligten	820
§ 18 Mitgliedschaft in Vereinigungen	840

Abschnitt 3: Schutz vor Benachteiligung im Zivilrechtsverkehr

§ 19 Zivilrechtliches Benachteiligungsverbot	852
§ 20 Zulässige unterschiedliche Behandlung	893
§ 21 Ansprüche	924

	Abschnitt 4: Rechtsschutz	
§ 22	Beweislast	953
§ 23	Unterstützung durch Antidiskriminierungsverbände	1015
	Abschnitt 5: Sonderregelungen für öffentlich-rechtliche Dienstverhältnisse	
§ 24	Sonderregelung für öffentlich-rechtliche Dienstverhältnisse	1029
	Anhang 1: Soldatinnen- und Soldaten-Gleichbehandlungsgesetz (SoldGG)	1059
	Anhang 2: Berliner Landesantidiskriminierungsgesetz (LADG)	1067
	Abschnitt 6: Antidiskriminierungsstelle	
§ 25	Antidiskriminierungsstelle des Bundes	1086
§ 26	Rechtsstellung der Leitung der Antidiskriminierungsstelle des Bundes	1088
§ 27	Aufgaben	1091
§ 28	Befugnisse	1096
§ 29	Zusammenarbeit mit Nichtregierungsorganisationen und anderen Einrichtungen	1097
§ 30	Beirat	1097
	Abschnitt 7: Schlussvorschriften	
§ 31	Unabdingbarkeit	1100
§ 32	Schlussbestimmung	1103
§ 33	Übergangsbestimmungen	1104
	Gesetz zur Förderung der Entgelttransparenz zwischen Frauen und Männern (Entgelttransparenzgesetz – EntgTranspG)	
	Einleitung	1130
	Abschnitt 1: Allgemeine Bestimmungen	
§ 1	Ziel des Gesetzes	1136
§ 2	Anwendungsbereich	1140
§ 3	Verbot der unmittelbaren und mittelbaren Entgeltbenachteiligung wegen des Geschlechts	1141
§ 4	Feststellung von gleicher oder gleichwertiger Arbeit, benachteiligungsfreie Entgeltsysteme	1149
§ 5	Allgemeine Begriffsbestimmungen	1162
§ 6	Aufgaben von Arbeitgebern, Tarifvertragsparteien und betrieblichen Interessenvertretungen	1168
§ 7	Entgeltgleichheitsgebot	1171

§ 8	Unwirksamkeit von Vereinbarungen	1171	
§ 9	Maßregelungsverbot	1177	
Abschnitt 2: Individuelle Verfahren zur Überprüfung von Entgeltgleichheit			
§ 10	Individueller Auskunftsanspruch	1179	
§ 11	Angabe zu Vergleichstätigkeit und Vergleichsentgelt	1183	
§ 12	Reichweite	1188	
§ 13	Aufgaben und Rechte des Betriebsrates	1194	
§ 14	Verfahren bei tarifgebundenen und tarifanwendenden Arbeitgebern	1197	
§ 15	Verfahren bei nicht tarifgebundenen und nicht tarifanwendenden Arbeitgebern	1203	
§ 16	Öffentlicher Dienst	1207	
Abschnitt 3: Betriebliche Verfahren zur Überprüfung und Herstellung von Entgeltgleichheit			
§ 17	Betriebliche Prüfverfahren	1208	
§ 18	Durchführung betrieblicher Prüfverfahren	1212	
§ 19	Beseitigung von Entgeltbenachteiligungen	1214	
§ 20	Mitwirkung und Information	1215	
Abschnitt 4: Berichtspflichten für Arbeitgeber			
§ 21	Bericht zur Gleichstellung und Entgeltgleichheit	1216	
§ 22	Berichtszeitraum und Veröffentlichung	1219	
Abschnitt 5: Evaluation, Aufgabe der Gleichstellungsbeauftragten, Übergangsbestimmungen			
§ 23	Evaluation und Berichterstattung	1221	
§ 24	Aufgabe der Gleichstellungsbeauftragten	1223	
§ 25	Übergangsbestimmungen	1224	
Literaturverzeichnis			1225
Stichwortverzeichnis			1285