

Inhalt

Vorwort.....	5
1 Einleitung.....	7
2 Modelle zur Hochschulsteuerung	13
2.1 Konzeptionelle Grundlagen des Kontraktmanagements	13
2.1.1 Neues Steuerungsmodell	13
2.1.2 Neue Hochschulsteuerung.....	17
2.1.3 Einführung vertragsförmiger Vereinbarungen	21
2.2 Wissenschaftliche Studien zur Kontraktsteuerung.....	24
2.2.1 Praxisnahe Analysen	24
2.2.2 Juristische Perspektive	27
2.2.3 Prinzipal-Agent-Ansatz.....	30
2.2.4 Systemtheoretische Sichtweise	31
2.3 Theorien der Verhandlung	32
2.3.1 Gewerkschaftliche Verhandlungsprozesse	33
2.3.2 Steuerung und Governance in der Politikwissenschaft	34
2.3.3 Governance-Perspektive und Equalizer-Modell.....	36
2.4 Modi der Verhandlung.....	45
2.5 Vertrauen	48
3 Kooperativer Staat.....	53
3.1 Definition von Kooperation	53
3.1.1 Positionsbezogene Verhandlungen	55
3.1.2 Kompromissorientierte Verhandlungen	56
3.1.3 Verständigungsorientierte Verhandlungen.....	58
3.2 Verhandlungsinhalte	59
3.2.1 Ordnungsaufgaben	60
3.2.2 Verteilungsaufgaben	60
3.2.3 Produktionsaufgaben.....	61
3.2.4 Entwicklungsaufgaben	62
3.3 Staatliche Steuerung als Feld der Kooperation	63

3.4	Mehrebenenverflechtungen.....	65
3.4.1	Verhandlungsarenen.....	65
3.4.2	Verhandlungsstrategien in Mehrebenenverflechtungen	74
3.5	Präzisierung der Forschungsfrage	76
4	Forschungsmethode	81
4.1	Auswahl der Methode	81
4.2	Problemzentriertes Interview	84
4.3	Durchführung der Erhebung	87
4.4	Inhaltsanalytische Auswertung	89
5	Analyse der Verhandlungsmodi.....	95
5.1	Positionsbezogene Verhandlungen	95
5.1.1	Positionsbezogene Entwicklung der Verfahren.....	96
5.1.2	Positionsbezogene Festlegung der Inhalte.....	98
5.1.3	Verweis auf Machtstellung.....	100
5.1.4	Verweis auf externe Instanzen	102
5.1.5	Kontrolle und Sanktionen.....	106
5.1.6	Diffusität	111
5.1.7	Widerstand	113
5.1.8	Zugeständnisse und Tauschgeschäfte.....	117
5.1.9	Stärkere Seite setzt Ziele durch.....	120
5.1.10	Status Quo	122
5.2	Kompromiss- und Verständigungsorientierung	122
5.2.1	Allgemeine Deregulierung	124
5.2.2	Transparenz	126
5.2.3	Gemeinsam strukturierte Verfahren	130
5.2.4	Gemeinsame Zielentwicklung und Auswertung.....	131
5.3	Kompromissorientierung	136
5.3.1	Kompromisshaltung	137
5.3.2	Kompromissmethode	139
5.3.3	Kompromissergebnis.....	140
5.4	Verständigungsorientierung.....	144
5.4.1	Verständigungshaltung.....	145
5.4.2	Verständigungsorientierte Methode	148
5.4.3	Verständigungsergebnis	151

5.5	Verhandlungsgegenstände	153
5.5.1	Verteilungsaufgaben	154
5.5.2	Produktionsaufgaben.....	156
5.5.3	Entwicklungsaufgaben	158
6	Zentrale Ergebnisse und Empfehlungen.....	161
6.1	Verhandlungsmodi.....	161
6.2	Verhandlungsinhalte	165
6.3	Bewertung der Verhandlungsmodi	168
6.3.1	Gegenstandsbezogene Hochschulsteuerung.....	168
6.3.2	Transformation von Konfliktthemen.....	170
6.3.3	Entwicklung von verständigungsorientierten Verfahren.....	174
7	Theoretische Diskussion der Verhandlungsmodi.....	177
7.1	Trennschärfe der Verhandlungsmodi.....	177
7.2	Mehrebenenverflechtungen.....	181
7.3	Resümee und offene Forschungsperspektiven	185
Quellen		189
Anhang.....		201
Anhang 1:	Leitfragebogen.....	201
Anhang 2:	Webseiten zu Vereinbarungen auf Länderebene	204
Anhang 3:	Ankerbeispiele strukturierende Textanalyse.....	206
Anhang 4:	Auszählung zentraler Kategorien	209