

Inhaltsverzeichnis

| | |
|---|-----------|
| Vorwort | 11 |
| Teil 1: Mitarbeiter einstellen | 35 |
| 1 Stellenanzeige und Stellenausschreibung | 36 |
| 1.1 Zulässige Inhalte | 36 |
| 1.2 Arbeitnehmerüberlassung | 42 |
| 1.3 Mitbestimmung des Betriebsrats | 42 |
| 2 Bewerbungsverfahren: Diskriminierung und Schadensersatz/Entschädigung | 43 |
| 2.1 Geschlechtsbezogene Benachteiligungen und AGG | 43 |
| 2.2 Das Benachteiligungsverbot von Menschen mit Behinderung | 45 |
| 2.3 Benachteiligungsverbot wegen Alters | 48 |
| 2.4 Sonstige Benachteiligungsverbote | 50 |
| 2.5 Anspruch auf Entschädigung und Schadensersatz | 50 |
| 2.6 Geltendmachung von Entschädigungs- und Schadensersatzansprüchen | 53 |
| 3 Bewerbungsverfahren: Feststellung der Eignung des Bewerbers | 56 |
| 3.1 Datenschutz | 56 |
| 3.2 Vorstellungsgespräch | 57 |
| 3.3 Arbeitszeugnis und Erkundigungen beim ehemaligen Arbeitgeber | 58 |
| 3.4 Weitere Quellen: Tests, Internet, Führungszeugnis | 59 |
| 4 Gegenseitige Pflichten aus Vertragsvorverhandlungen | 62 |
| 4.1 Aufklärungspflichten des Arbeitgebers | 62 |
| 4.2 Aufklärungspflichten des Bewerbers | 64 |
| 4.3 Aufbewahrung/Lösichung von Bewerberdaten | 65 |
| 4.4 Ersatz der Vorstellungskosten | 66 |
| 5 Fragerecht des Arbeitgebers bei Einstellungen | 68 |
| 5.1 Allgemein zulässige Fragen des Arbeitgebers | 68 |
| 5.1.1 Fragerecht nach früherem Gehalt | 69 |
| 5.1.2 Fragerecht nach beruflichem Werdegang | 69 |
| 5.1.3 Fragerecht nach nachvertraglichen Wettbewerbsverboten | 70 |
| 5.1.4 Fragerecht nach Gesundheitszustand und Erkrankungen | 70 |
| 5.1.5 Fragerecht nach Behinderung/Schwerbehinderteneigenschaft | 71 |
| 5.1.6 Fragerecht nach Vermögensverhältnissen | 72 |

| | | |
|----------|--|----|
| 5.1.7 | Fragerrecht nach Vorstrafen | 72 |
| 5.1.8 | Fragerrecht nach Zugehörigkeit zur Scientology-Organisation | 74 |
| 5.2 | Allgemein unzulässige Fragen des Arbeitgebers | 74 |
| 5.2.1 | Frage nach Schwangerschaft | 75 |
| 5.2.2 | Frage nach Eheschließung und Familienplanung | 76 |
| 5.2.3 | Frage nach Gewerkschaftszugehörigkeit | 77 |
| 5.2.4 | Frage nach Konfessionszugehörigkeit | 77 |
| 5.2.5 | Frage nach Entgeltpfändungen, -abtretungen | 77 |
| 5.2.6 | Frage nach Parteizugehörigkeit | 78 |
| 5.2.7 | Frage nach abgeleistetem Wehr- oder Zivildienst | 78 |
| 6 | Offenbarungspflichten des Arbeitnehmers | 79 |
| 6.1 | Offenbarung der Schwangerschaft | 79 |
| 6.2 | Offenbarung von Gesundheitszustand, Erkrankungen | 80 |
| 6.3 | Offenbarung der Schwerbehinderteneigenschaft | 80 |
| 6.4 | Offenbarung von nachvertraglichen Wettbewerbsverboten | 81 |
| 7 | Absage einer Bewerbung | 82 |
| 8 | Arbeitnehmerüberlassung: Erlaubnispflicht, Höchsüberlassungsdauer | 85 |
| 8.1 | Begriff der legalen Arbeitnehmerüberlassung | 85 |
| 8.2 | Definition des Begriffs der Arbeitnehmerüberlassung | 85 |
| 8.3 | Vorübergehende Arbeitnehmerüberlassung – Höchstüberlassungsdauer | 86 |
| 8.4 | Folgen einer nicht nur vorübergehenden Arbeitnehmerüberlassung | 86 |
| 8.5 | Ausnahmetatbestände | 87 |
| 9 | Arbeitnehmerüberlassung: Rechtsbeziehungen der Beteiligten und Vertragsgestaltung | 88 |
| 9.1 | Rechtsbeziehungen zwischen Verleiher und Leiharbeitnehmer | 88 |
| 9.1.1 | Besonderheiten des Leiharbeitsvertrags | 88 |
| 9.1.2 | Pflichten des Verleiher | 89 |
| 9.1.3 | Mindestschutz für Leiharbeitnehmer – Gültigkeit arbeitsrechtlicher Normen | 90 |
| 9.1.4 | Equal Pay und Equal Treatment | 91 |
| 9.1.5 | Drehtürklausel | 92 |
| 9.1.6 | Kein Ketten- und Weiterverleih | 93 |
| 9.2 | Rechtsbeziehungen zwischen Entleiher und Leiharbeitnehmer | 93 |
| 9.3 | Rechtsbeziehungen zwischen Verleiher und Entleiher | 95 |
| 9.3.1 | Arbeitnehmerüberlassungsvertrag | 95 |

| | |
|--|------------|
| Teil 2: Arbeitsvertrag | 99 |
| 10 Arbeitsvertrag: rechtliche Grundlagen | 100 |
| 10.1 Arbeitsvertrag und Arbeitsverhältnis | 100 |
| 10.2 Parteien des Arbeitsvertrags | 101 |
| 10.2.1 Arbeitnehmer | 101 |
| 10.2.2 Arbeitgeber | 102 |
| 10.3 Arten von Arbeitsverträgen und Arbeitsverhältnissen (Übersicht) | 103 |
| 11 Unbefristeter Arbeitsvertrag: Rechte und Pflichten der Vertragsparteien | 105 |
| 11.1 Hauptpflichten | 105 |
| 11.1.1 Hauptpflichten des Arbeitnehmers | 105 |
| 11.1.2 Hauptpflichten der Arbeitgeberseite | 106 |
| 1.1 Nebenpflichten | 106 |
| 1.1.1 Nebenpflichten des Arbeitnehmers | 106 |
| 1.1.2 Nebenpflichten auf Arbeitgeberseite | 107 |
| 12 Unbefristeter Arbeitsvertrag: Abschluss und Form | 111 |
| 12.1 Vertragsfreiheit und ihre Einschränkungen | 111 |
| 12.1.1 Einschränkungen der Abschlussfreiheit | 111 |
| 12.1.2 Einschränkung der Gestaltungsfreiheit | 112 |
| 12.2 Zustandekommen des Arbeitsvertrags | 112 |
| 12.2.1 Einigung der Parteien | 113 |
| 12.2.2 Notwendiger Inhalt des Arbeitsvertrags | 113 |
| 12.3 Inhaltskontrolle von Arbeitsverträgen | 115 |
| 12.3.1 Instrumente der Inhaltskontrolle im Arbeitsrecht | 116 |
| 12.3.2 Rechtsfolgen bei Verwendung einer unzulässigen Vertragsbedingung | 117 |
| 1.2 Informationspflichten nach der Datenschutz-Grundverordnung | 117 |
| 13 Befristeter Arbeitsvertrag: Befristungsarten | 119 |
| 13.1 Kalendermäßige Befristung | 119 |
| 13.2 Zweckbefristung | 120 |
| 13.3 Kombination von Zeit- und Zweckbefristung | 121 |
| 13.4 Vereinbarung einer auflösenden Bedingung | 122 |
| 13.5 Befristung einzelner Arbeitsbedingungen | 123 |
| 13.6 Nachträgliche Befristung | 124 |
| 14 Befristeter Arbeitsvertrag: Zulässige Dauer und Formalien | 125 |
| 14.1 Zulässige Dauer der Befristung | 125 |
| 14.2 Schriftformerfordernis | 126 |

| | | |
|-------------|--|------------|
| 14.3 | Angabe des Befristungsgrunds im Arbeitsvertrag | 128 |
| 14.3.1 | Zeitbefristung | 128 |
| 14.3.2 | Zweckbefristung | 130 |
| 14.3.3 | Dokumentation der Befristung | 131 |
| 15 | Befristeter Arbeitsvertrag: Betriebsrats und Tarifvertrag | 133 |
| 15.1 | Beteiligung des Betriebsrats | 133 |
| 15.2 | Tarifvertrag kann Befristung beschränken, ausschließen oder erleichtern | 134 |
| 16 | Befristeter Arbeitsvertrag: Befristung mit Sachgrund Regelbeispiele | 136 |
| 16.1 | Vorübergehender personeller Mehrbedarf | 137 |
| 16.2 | Anschlussbeschäftigung an Ausbildung oder Studium | 140 |
| 16.3 | Vertretung eines anderen Arbeitnehmers | 140 |
| 16.4 | Eigenart der Arbeitsleistung | 143 |
| 16.5 | Erprobung | 144 |
| 16.6 | Gründe in der Person des Arbeitnehmers | 144 |
| 16.7 | Zeitlich begrenzte Haushaltsmittel (öffentlicher Dienst) | 147 |
| 16.8 | Gerichtlicher Vergleich | 148 |
| 16.9 | Weitere Fallgruppen | 149 |
| 17 | Befristeter Arbeitsvertrag: Befristung ohne Sachgrund | 151 |
| 17.1 | Voraussetzungen für Befristung ohne Sachgrund | 151 |
| 17.2 | Vorbeschäftigte Verbot | 151 |
| 17.3 | Einstellung im neugegründeten Unternehmen | 152 |
| 17.4 | Ältere Arbeitnehmer | 154 |
| 18 | Befristeter Arbeitsvertrag: Besondere Befristungsfälle | 155 |
| 18.1 | Befristete Verträge: Schwangere | 155 |
| 18.2 | Befristung aufgrund von Spezialgesetzen | 157 |
| 19 | Befristeter Arbeitsvertrag: Verlängerung und Kettenbefristungen | 158 |
| 19.1 | Verlängerungsvereinbarung | 158 |
| 19.2 | Kettenbefristung | 159 |
| 20 | Befristeter Arbeitsvertrag: Laufendes Arbeitsverhältnis | 161 |
| 20.1 | Verbot von Diskriminierung und Benachteiligung | 161 |
| 20.2 | Recht auf Information und auf Aus- und Weiterbildung | 162 |
| 21 | Befristeter Arbeitsvertrag: Beendigung | 164 |
| 21.1 | Beendigung bei Wirksamkeit der Befristung | 164 |
| 21.2 | Beendigung bei Unwirksamkeit der Befristung | 164 |

| | | |
|-----------|---|------------|
| 21.3 | Kündigung während der Laufzeit des befristeten Arbeitsvertrags | 165 |
| 21.4 | Stillschweigende Fortsetzung des Arbeitsverhältnisses durch Weiterarbeit | 166 |
| 22 | Befristeter Arbeitsvertrag: Rechtsstreitigkeiten | 167 |
| 22.1 | Klageverzicht/treuwidriges Verhalten des Arbeitnehmers | 167 |
| 22.2 | Frist von 3 Wochen | 167 |
| 22.3 | Mehrfachbefristung/Kettenbefristung | 168 |
| 22.4 | Darlegungs- und Beweislast | 169 |
| 23 | Teilzeitarbeit: Arbeitsvertrag – Inhalt und Form | 170 |
| 23.1 | Umfang der regelmäßigen Arbeitszeit | 171 |
| 23.2 | Verteilung und Lage der regelmäßigen Arbeitszeit | 171 |
| 23.3 | Überstunden | 172 |
| 23.4 | Arbeitsvergütung | 173 |
| 24 | Teilzeitarbeit: Anspruch auf Teilzeitarbeit | 174 |
| 24.1 | Anspruch auf Teilzeitbeschäftigung | 174 |
| 24.2 | Voraussetzungen des Teilzeitanspruchs | 175 |
| 24.3 | Ablehnung – Textform und Frist | 176 |
| 24.4 | Ablehnung aus betrieblichen Gründen | 177 |
| 24.5 | Berechtigte Ablehnung – Beispiele aus der Rechtsprechung | 179 |
| 24.6 | Entgegenstehende Betriebsvereinbarung, Tarifverträge | 181 |
| 25 | Teilzeitarbeit: Verlängerung der Arbeitszeit | 183 |
| 25.1 | Bevorzugte Berücksichtigung bei der Besetzung geeigneter freier Arbeitsplätze | 183 |
| 25.2 | Befristete Erhöhung der Arbeitszeit | 186 |
| 26 | Teilzeitarbeit: während Elternzeit und Pflegezeit | 188 |
| 26.1 | Teilzeitanspruch von Arbeitnehmern in Elternzeit | 188 |
| 26.2 | Teilzeitanspruch von Arbeitnehmern in Pflegezeit | 191 |
| 27 | Teilzeitarbeit: Beendigung des Teilzeitarbeitsverhältnisses | 193 |
| 27.1 | Allgemeiner Kündigungsschutz | 193 |
| 27.2 | Kündigungsverbot | 195 |
| 27.3 | Besonderer Kündigungsschutz | 196 |
| 28 | Probezeit im Arbeitsverhältnis | 197 |
| 28.1 | Unbefristetes Arbeitsverhältnis mit vorgeschalteter Probezeit | 197 |
| 28.1.1 | Wirkung und Formulierung der Probezeitvereinbarung | 198 |
| 28.1.2 | Dauer der vereinbarten Probezeit/Verlängerungsmöglichkeiten | 199 |

| | | |
|-----------|---|------------|
| 28.1.3 | Beendigung des Arbeitsverhältnisses während der Probezeit | 201 |
| 28.1.4 | Auswirkungen der Probezeitvereinbarung | 202 |
| 28.2 | Befristetes Probearbeitsverhältnis | 202 |
| 28.3 | Betriebsverfassungsrechtliche Aspekte | 203 |
| 29 | Geringfügige Beschäftigung/Minijob | 205 |
| 29.1 | Rechte und Pflichten der Vertragsparteien | 205 |
| 29.2 | Inhalt des Arbeitsverhältnisses | 206 |
| 29.2.1 | Arbeitsvergütung | 206 |
| 29.2.2 | Entgeltfortzahlung | 208 |
| 29.2.3 | Urlaub | 208 |
| 29.2.4 | Mutterschutz | 209 |
| 29.2.5 | Elternzeit und Elterngeld | 209 |
| 29.2.6 | Kündigungsschutz | 210 |
| 30 | Mindestlohn | 212 |
| 30.1 | Örtlicher und persönlicher Anwendungsbereich | 212 |
| 30.2 | Ausnahmeregelungen zum Mindestlohn | 212 |
| 30.2.1 | Praktikanten | 213 |
| 30.2.2 | Langzeitarbeitslose | 214 |
| 31 | Arbeitszeit: Höchstarbeitszeit, Pausen, Ruhezeit gemäß ArbZG | 215 |
| 31.1 | Zweck und Geltungsbereich des Arbeitszeitgesetzes | 216 |
| 31.2 | Begriffsbestimmungen des Arbeitszeitgesetzes | 216 |
| 31.2.1 | Arbeitsbereitschaft | 217 |
| 31.2.2 | Bereitschaftsdienst | 218 |
| 31.2.3 | Rufbereitschaft | 221 |
| 31.3 | Beispiele: Welche Tätigkeiten gehören zur »Arbeitszeit« | 222 |
| 31.4 | Höchstdauer der werktäglichen Arbeitszeit | 223 |
| 31.4.1 | Allgemeine Bestimmungen | 223 |
| 31.4.2 | Schutzworschriften für Nachtarbeitnehmer | 225 |
| 31.4.3 | Schutzworschriften für Schichtarbeitnehmer | 228 |
| 31.4.4 | Spezialregelungen für Jugendliche und Mütter | 228 |
| 31.4.5 | Abweichung von gesetzlichen Höchstarbeitszeiten | 228 |
| 31.4.6 | Abweichung in außergewöhnlichen Fällen | 230 |
| 31.4.7 | Ordnungswidrigkeiten und Straftaten | 231 |
| 31.5 | Ruhepausen und Ruhezeiten | 231 |
| 31.5.1 | Ruhepausen | 232 |
| 31.5.2 | Ruhezeiten | 232 |
| 31.5.3 | Abweichung von Pausen- und Ruhezeitvorschriften aufgrund tarifvertraglicher Regelung | 233 |
| 31.5.4 | Spezialgesetzliche Regelungen für Jugendliche und Mütter | 234 |

| | | |
|-----------|--|-----|
| 32 | Arbeitszeit: Sonn- und Feiertagsbeschäftigung | 235 |
| 32.1 | Verbot der Beschäftigung an Sonn- und Feiertagen | 235 |
| 32.2 | Ausnahmen vom Verbot der Sonn- und Feiertagsbeschäftigung | 236 |
| 32.3 | Ersatzruhetag | 237 |
| 32.4 | Rechtsfolgen des Verstoßes gegen das Beschäftigungsverbot an Sonn- und Feiertagen | 238 |
| 32.5 | Aufsichtspflichten des Arbeitgebers, Ordnungswidrigkeiten | 239 |
| 33 | Arbeitszeit: flexible Arbeitszeitgestaltung | 241 |
| 33.1 | Gleitende Arbeitszeit | 241 |
| 33.2 | Flexible Arbeitszeit im Tagesdienst | 242 |
| 33.2.1 | Rechtsgrundlage für die Teilnahme an flexiblen Arbeitszeitmodellen | 243 |
| 33.2.2 | Rechtliche Besonderheit: Persönliche Verhinderung des Arbeitnehmers | 244 |
| 33.2.3 | Rechtliche Besonderheit: Führung und Steuerung von Zeitkonten | 245 |
| 33.2.4 | Jahresarbeitszeit und Flexibilisierung von Schicht- und Dienstplänen | 246 |
| 33.2.5 | Vertrauensarbeitszeit | 247 |
| 33.3 | Verkürzung der Wochenarbeitszeit | 248 |
| 34 | Arbeitsvertrag und Allgemeine Geschäftsbedingungen | 249 |
| 34.1 | Formulararbeitsverträge als Allgemeine Geschäftsbedingungen | 249 |
| 34.2 | Kontrolle von Tarifverträgen und Betriebsvereinbarungen | 251 |
| 34.3 | Allgemeine Regeln für die Wirksamkeit von AGB | 252 |
| 34.4 | Allgemeine Regeln der Inhaltskontrolle | 253 |
| 34.5 | Rechtsfolgen der Unwirksamkeit | 254 |
| 35 | Arbeitsvertrag und Betriebsvereinbarungen | 256 |
| 35.1 | Unmittelbare und zwingende Wirkung | 256 |
| 35.2 | Verzicht, Verwirkung und Ausschlussfristen | 257 |
| 35.3 | Gesamtbetriebsvereinbarung, Konzernbetriebsvereinbarung | 259 |
| 36 | Arbeitsvertrag und Tarifverträge: Einzelvertragliche Bezugnahme | 260 |
| 36.1 | Form der Bezugnahme auf den Tarifvertrag | 261 |
| 36.2 | Bezugnahme auf gebiets- und fachfremde Tarifverträge | 263 |
| 36.3 | Statische und dynamische Bezugnahme | 264 |
| 36.4 | Wirkung und Grenzen der einzelvertraglichen Bezugnahme | 266 |
| 36.5 | Richtigkeitsgewähr und Auslegung | 266 |
| 36.6 | Beendigung einer einzelvertraglichen Bezugnahme; Versetzung im Konzern ... | 267 |

| | |
|---|-----|
| Teil 3: Das laufende Arbeitsverhältnis | 269 |
| 37 Direktionsrecht des Arbeitgebers | 270 |
| 37.1 Rechtsgrundlage: arbeitsvertragliche Vereinbarung | 270 |
| 37.2 Billigkeitskontrolle | 272 |
| 37.3 Ausübungsberechtigte | 274 |
| 37.4 Inhalt des Direktionsrechts | 274 |
| 37.4.1 Arbeitsleistung: Inhalt und Art, Ort und Zeit | 274 |
| 37.4.2 Das Direktionsrecht hinsichtlich des Verhaltens des Arbeitnehmers und der Ordnung | 279 |
| 37.4.3 Nebentätigkeit des Arbeitnehmers | 280 |
| 37.5 Folgen eines Verstoßes des Arbeitnehmers | 280 |
| 37.6 Folgen rechtswidriger Weisungen des Arbeitgebers | 281 |
| 37.7 Streitigkeiten | 281 |
| 38 Haftung des Arbeitnehmers | 282 |
| 38.1 Begriff der Haftung | 282 |
| 38.2 Haftung gegenüber dem Arbeitgeber | 283 |
| 38.2.1 Das allgemeine zivilrechtliche Haftungssystem | 283 |
| 38.2.2 Arbeitsrechtliche Haftungsbeschränkung | 284 |
| 38.2.3 Modell des innerbetrieblichen Schadensausgleichs | 286 |
| 38.2.4 Umfang der Ersatzpflicht bzw. Schadensberechnung | 291 |
| 38.2.5 Begrenzung der Haftungssumme | 292 |
| 38.2.6 Realisierung des Schadensersatzanspruchs | 293 |
| 38.3 Haftung gegenüber Betriebsangehörigen | 294 |
| 38.4 Haftung gegenüber Außenstehenden | 297 |
| 39 Ausschlusfristen | 299 |
| 39.1 Unterschiede zwischen Ausschluss- und Verjährungsfristen | 299 |
| 39.2 Anwendbarkeit von Ausschlusfristen im Arbeitsverhältnis | 301 |
| 39.3 Ausschlusfristen im Einzelarbeitsvertrag | 301 |
| 39.4 Treu und Glauben bei Ausschlusfristen | 303 |
| 40 Mutterschutz: Grundlagen und Mitteilungspflichten der Arbeitnehmerin | 306 |
| 40.1 Geltungsbereich des Mutterschutzgesetzes | 306 |
| 40.1.1 Persönlicher Geltungsbereich | 306 |
| 40.1.2 Räumlicher Geltungsbereich | 308 |
| 40.2 Mitteilungs- bzw. Benachrichtigungspflichten | 308 |
| 40.2.1 Mitteilungspflicht der Schwangeren | 308 |
| 40.2.2 Benachrichtigungspflicht des Arbeitgebers | 310 |

| | | |
|-----------|---|-----|
| 41 | Mutterschutz: Gesundheitsschutz und Beschäftigungsverbote | 311 |
| 41.1 | Gesundheitsschutz | 311 |
| 41.1.1 | Arbeitszeitlicher Gesundheitsschutz | 311 |
| 41.1.2 | Betrieblicher Gesundheitsschutz | 313 |
| 41.1.3 | Allgemeine Maßnahmen | 314 |
| 41.2 | Beschäftigungsverbote | 314 |
| 41.2.1 | Vor der Entbindung | 314 |
| 41.2.2 | Nach der Entbindung | 316 |
| 41.2.3 | Nach ärztlichem Zeugnis | 318 |
| 41.3 | Stillzeit | 318 |
| 41.4 | Freistellung für Untersuchungen | 319 |
| 42 | Mutterschutz: Beendigung des Arbeitsverhältnisses | 320 |
| 42.1 | Kündigung durch den Arbeitgeber | 320 |
| 42.1.1 | Beginn des Kündigungsverbots mit Eintritt der Schwangerschaft | 321 |
| 42.1.2 | Ende des Kündigungsverbots | 322 |
| 42.1.3 | Behördliche Zulassung der Kündigung | 323 |
| 42.1.4 | Kündigungsschutz auch bei Vorbereitungsmaßnahmen | 324 |
| 42.2 | Kündigung durch die Arbeitnehmerin | 324 |
| 42.3 | Auflösung des Arbeitsverhältnisses aus anderen Gründen | 324 |
| 42.3.1 | Befristeter Arbeitsvertrag | 325 |
| 42.3.2 | Aufhebungsvertrag | 325 |
| 42.3.3 | Anfechtung des Arbeitsvertrags | 326 |
| 43 | Elternzeit: Anspruch, Antrag und Dauer | 327 |
| 43.1 | Begünstigter Personenkreis | 327 |
| 43.2 | Anspruchsvoraussetzungen | 328 |
| 43.3 | Beantragung der Elternzeit | 331 |
| 43.3.1 | Antrag und Frist | 331 |
| 43.3.2 | Unterbrechungen und Wechsel der Elternzeit | 332 |
| 43.3.3 | Prüfungsmöglichkeiten des Arbeitgebers | 332 |
| 43.3.4 | Bescheinigung des Arbeitgebers | 333 |
| 43.4 | Dauer der Elternzeit | 333 |
| 43.4.1 | Beginn der Elternzeit | 334 |
| 43.4.2 | Ende der Elternzeit | 334 |
| 43.4.3 | Elternzeit bei mehreren Kindern | 335 |
| 43.4.4 | Verlängerung | 335 |
| 43.4.5 | Verkürzung der Elternzeit | 336 |

| | | |
|-----------|--|-----|
| 44 | Elternzeit: Auswirkungen auf das Arbeitsverhältnis | 338 |
| 44.1 | Ruhens des Arbeitsverhältnisses | 338 |
| 44.2 | Rückkehr auf denselben Arbeitsplatz? | 338 |
| 44.3 | Geldleistungen | 339 |
| 45 | Elternzeit: Besonderer Kündigungsschutz | 340 |
| 45.1 | Kündigungsschutz bei arbeitgeberseitiger Kündigung | 340 |
| 45.1.1 | Persönlicher Geltungsbereich | 340 |
| 45.1.2 | Voraussetzungen | 340 |
| 45.1.3 | Verhältnis zum sonstigen Kündigungsrecht | 342 |
| 45.2 | Kündigung durch den Arbeitnehmer | 342 |
| 46 | Elternzeit: Befristeter Arbeitsvertrag mit Ersatzkraft | 343 |
| 46.1 | Kein sachlicher Grund für die Befristung | 343 |
| 46.2 | Kündigung des Aushilfsarbeitsverhältnisses | 344 |
| 47 | Teilzeitarbeit: Arbeit auf Abruf | 345 |
| 47.1 | Definition der Arbeit auf Abruf | 345 |
| 47.2 | Mindest-Arbeitszeitvolumen und maximal zulässige zusätzlich abrufbare Arbeitszeit | 346 |
| 47.3 | Ankündigung mindestens 4 Tage im Voraus | 348 |
| 47.4 | Mindestarbeitseinsatz | 349 |
| 47.5 | Vertragsgestaltung | 350 |
| 47.5.1 | Regelung der Vergütung | 350 |
| 47.5.2 | Vergütung von Ausfallzeiten | 350 |
| 47.5.3 | Urlaubsanspruch | 350 |
| 48 | Teilzeitarbeit: Jobsharing | 352 |
| 48.1 | Jobsharing als Form der Arbeitsplatzteilung | 352 |
| 48.2 | Aufstellung eines Arbeitszeitplans | 354 |
| 48.3 | Rechtsbeziehungen zwischen den Jobsharing-Partnern | 354 |
| 48.4 | Vertragsgestaltung | 355 |
| 48.5 | Beendigung des Arbeitsverhältnisses | 355 |
| 49 | Teilzeitarbeit: Brückenteilzeit | 357 |
| 49.1 | Rechtsanspruch und Voraussetzungen | 357 |
| 49.2 | Formale und inhaltliche Voraussetzungen | 358 |
| 49.3 | Antragstellung | 358 |
| 49.4 | Verhandlungspflicht und Ablehnungsgründe des Arbeitgebers | 359 |
| 49.5 | Bewertung der Ablehnungsgründe mit dem 3 – Stufen-Schema | 360 |
| 49.6 | Überforderungsklausel für mittlere Betriebe | 361 |

| | | |
|-----------|--|------------|
| 49.7 | Konkurrenz zwischen unbefristeter Teilzeit und Brückenteilzeit | 362 |
| 49.8 | Besonderheiten bei Urlaub und Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall | 363 |
| 50 | Pflegezeit: Anspruch, Dauer und Antrag | 365 |
| 50.1 | Das 2 - stufige System der Pflegefreistellungen | 365 |
| 50.1.1 | Stufe 1: Kurzzeitige Arbeitsverhinderung – bis zu 10 Arbeitstage | 366 |
| 50.1.2 | Stufe 2: Pflegezeit – unbezahlte Freistellung von bis zu 6 Monaten | 366 |
| 50.2 | Voraussetzungen der Freistellung | 367 |
| 50.2.1 | Begünstigter Personenkreis | 367 |
| 50.2.2 | Verpflichtete Arbeitgeber | 368 |
| 50.2.3 | Anspruchsvoraussetzungen | 369 |
| 50.3 | Beantragung der Freistellung: Antrag und Frist | 370 |
| 50.4 | Nachweis des Freistellungsanspruchs | 372 |
| 50.5 | Reaktionsmöglichkeiten des Arbeitgebers | 373 |
| 50.6 | Verlängerung und Beendigung der Pflegezeit und sonstige Freistellungen | 374 |
| 50.6.1 | Verlängerung | 374 |
| 50.6.2 | Beendigung | 375 |
| 51 | Pflegezeit: Auswirkungen auf das Arbeitsverhältnis | 376 |
| 51.1 | Fortbestehen des Arbeitsverhältnisses | 376 |
| 51.2 | Finanzielle Absicherung des Beschäftigten | 377 |
| 52 | Pflegezeit: Besonderer Kündigungsschutz | 379 |
| 52.1 | Kündigungsschutz bei arbeitgeberseitiger Kündigung | 379 |
| 52.1.1 | Inhalt – absolutes Kündigungsverbot | 379 |
| 52.1.2 | Beginn und Ende des Sonderkündigungsschutzes | 380 |
| 52.1.3 | Behördliche Zulassung der Kündigung | 380 |
| 52.1.4 | Nichtigkeit der verbotswidrig erklärten Kündigung | 380 |
| 52.2 | Kündigung durch den Beschäftigten | 381 |
| 53 | Familienpflegezeit: Anspruch, Dauer und Antrag | 382 |
| 53.1 | Inanspruchnahme der Familienpflegezeit | 382 |
| 53.2 | Verringerung der individuellen Arbeitszeit | 382 |
| 53.3 | Zinstloses Darlehen in der Familienpflegezeit | 383 |
| 53.4 | Kündigungsschutz | 384 |
| 54 | Rückzahlungsklauseln: Zulässigkeit, Form und Fälligkeit | 385 |
| 54.1 | Form und Inhalt der Rückzahlungsvereinbarung | 385 |
| 54.2 | Einzelvertragliche Rückzahlungsklauseln | 386 |

| | | |
|-----------|--|-----|
| 55 | Rückzahlungsklauseln: Arten | 388 |
| 55.1 | Arbeitgeberdarlehen | 388 |
| 55.2 | Aus- und Fortbildungskosten | 388 |
| 55.2.1 | Zulässigkeit und Ausgestaltung einzelvertraglicher Rückzahlungsklauseln über Ausbildungskosten | 389 |
| 55.2.2 | Begriff der Ausbildung ist eng gefasst | 390 |
| 55.2.3 | Bindungsdauer und zeitliche Staffelung | 391 |
| 55.2.4 | Unwirksamkeit von Rückzahlungsklauseln | 393 |
| 55.2.5 | Darlegungs- und Beweislast | 395 |
| 55.3 | Umzugskosten | 395 |
| 56 | Arbeitszeugnis: Arten | 397 |
| 56.1 | Endzeugnis | 397 |
| 56.2 | Vorläufiges Zeugnis – mit Beispiel für ein qualifiziertes, vorläufiges Zeugnis | 397 |
| 56.3 | Zwischenzeugnis | 398 |
| 57 | Arbeitszeugnis: Anspruch, Zeitpunkt, Erfüllung, Begrenzung | 400 |
| 57.1 | Anspruch auf Erteilung eines Zeugnisses | 400 |
| 57.1.1 | Anspruchsberechtigter Personenkreis – Zeugnisempfänger | 401 |
| 57.1.2 | Anspruchsverpflichteter Personenkreis – Zeugnisaussteller | 402 |
| 57.1.3 | Zeitpunkt der Zeugniserteilung | 403 |
| 57.1.4 | Erfüllung des Zeugnisanspruchs | 404 |
| 57.2 | Begrenzung und Erlöschen des Zeugnisanspruchs | 404 |
| 58 | Arbeitszeugnis: Form und Inhalt | 406 |
| 58.1 | Grundsätze der Zeugniserstellung und der Beurteilung | 406 |
| 58.2 | Äußere Form des Zeugnisses | 408 |
| 58.3 | Inhaltliche Anforderungen | 409 |
| 58.4 | Inhalt des einfachen Zeugnisses | 411 |
| 58.5 | Inhalt des qualifizierten Zeugnisses | 413 |
| 58.6 | Aufbau des qualifizierten Zeugnisses | 413 |
| 58.7 | Beispiel: Aufbau eines qualifizierten Zeugnisses | 415 |
| 59 | Arbeitszeugnis: Einzelfälle zum Zeugnisinhalt | 416 |
| 59.1 | Elternzeit | 416 |
| 59.2 | Pflegezeit | 416 |
| 59.3 | Krankheit | 416 |
| 59.4 | Schwerbehinderung | 417 |
| 59.5 | Vertragsbruch | 417 |
| 59.6 | Fristlose Kündigung | 417 |

| | | |
|----------------|---|------------|
| 59.7 | Straftat | 418 |
| 59.8 | Verdacht einer strafbaren Handlung | 419 |
| 59.9 | Wettbewerbsverbot | 419 |
| 60 | Arbeitszeugnis: Gerichtliche Durchsetzung und Schadenersatzhaftung | 420 |
| 60.1 | Beweislast und Zeugniskorrektur | 420 |
| 60.2 | Schadenersatzhaftung des Arbeitgebers | 421 |
| 60.3 | Ansprüche des neuen Arbeitgebers gegen den alten Arbeitgeber | 422 |
| Teil 4: | Beendigung des Arbeitsverhältnisses | 423 |
| 61 | Abmahnung: Voraussetzungen und Geltungsdauer | 424 |
| 61.1 | Vorbereitung der Abmahnung | 425 |
| 61.2 | Form der Abmahnung | 426 |
| 61.3 | Inhalt der Abmahnung | 426 |
| 61.4 | Abmahnungsberechtigte | 429 |
| 61.5 | Wirksamkeitsvoraussetzung 1: Zugang beim Empfänger | 429 |
| 61.6 | Wirksamkeitsvoraussetzung 2: Kenntnisnahme des Empfängers | 430 |
| 61.7 | Zeitpunkt der Abmahnung | 431 |
| 62 | Abmahnung: Bedeutung für die Kündigung | 432 |
| 62.1 | Pflicht zur vorherigen Abmahnung | 432 |
| 62.1.1 | Wirkung der Abmahnung | 434 |
| 62.1.2 | Entbehrenlichkeit der Abmahnung | 435 |
| 62.2 | Beispiele für Abmahnungstatbestände | 436 |
| 62.2.1 | Bei außerordentlicher Kündigung | 436 |
| 62.2.2 | Bei verhaltensbedingter ordentlicher Kündigung | 437 |
| 62.3 | Bedeutung der Abmahnung im Kündigungsschutzprozess | 437 |
| 62.3.1 | Kündigung ist letztes Mittel (ultima ratio) | 437 |
| 62.3.2 | Wie oft muss vor der Kündigung abgemahnt werden? | 438 |
| 63 | Aufhebungsvertrag: Vorteile, Varianten, zeitlicher Wirkungsbereich | 440 |
| 63.1 | Vorteile des Aufhebungsvertrags | 440 |
| 63.2 | Beendigungsvarianten | 441 |
| 63.3 | Zeitlicher Wirkungsbereich der Beendigungsvereinbarung | 443 |
| 64 | Aufhebungsvertrag: Voraussetzungen und Wirksamkeit | 446 |
| 64.1 | Schriftform und eigenhändige Unterschrift | 446 |
| 64.2 | Vereinbarung eines Überlegungs- und Widerrufsvorbehalts | 447 |
| 64.3 | Aufklärungs- und Hinweispflichten | 448 |

| | | |
|-----------|--|-----|
| 65 | Aufhebungsvertrag: Inhalt | 450 |
| 65.1 | Einvernehmliche Beendigung des Arbeitsverhältnisses | 451 |
| 65.2 | Entbindung von der Verpflichtung zur Arbeitsleistung | 451 |
| 65.2.1 | Versicherungs- und Beitragspflicht auch bei unwiderruflicher Freistellung | 452 |
| 65.2.2 | Anrechnung von Urlaub | 452 |
| 65.2.3 | Konkurrenztaetigkeit | 453 |
| 65.2.4 | Anrechnung anderweitigen Erwerbs | 453 |
| 66 | Aufhebungsvertrag: Beseitigung | 454 |
| 66.1 | Anfechtung eines Aufhebungsvertrags durch den Arbeitnehmer | 454 |
| 66.2 | Störung der Geschäftsgrundlage | 454 |
| 66.3 | Rücktritt vom Aufhebungsvertrag | 455 |
| 67 | Anfechtung des Arbeitsvertrags | 456 |
| 67.1 | Verhältnis von Anfechtung und Kündigung | 456 |
| 67.2 | Voraussetzungen der Anfechtung | 457 |
| 67.2.1 | Inhalts- oder Erklärungssirrturn | 457 |
| 67.2.2 | Eigenschaftssirrturn | 457 |
| 67.2.3 | Arglistige Täuschung | 458 |
| 67.3 | Wirkung der Anfechtung | 461 |
| 67.4 | Prozessuales | 462 |
| 68 | Beendigung des Arbeitsverhältnisses: | |
| | Tod, Altersgrenze, auflösende Bedingung | 463 |
| 68.1 | Tod des Arbeitnehmers als Beendigungsgrund | 463 |
| 68.2 | Tod des Arbeitgebers als Beendigungsgrund | 464 |
| 68.3 | Erreichen einer Altersgrenze | 465 |
| 68.4 | Auflösende Bedingung als Beendigungstatbestand | 468 |
| 68.4.1 | Abgrenzung zur Zweckbefristung | 468 |
| 68.4.2 | Sachgrunderfordernis und Schriftform | 468 |
| 68.4.3 | Kündigungsmöglichkeit | 470 |
| 69 | Betriebsbedingte Kündigung: Voraussetzungen | 471 |
| 69.1 | Soziale Rechtfertigung einer betriebsbedingten Kündigung | 471 |
| 69.1.1 | Dringende betriebliche Erfordernisse | 471 |
| 69.1.2 | Sozialauswahl | 478 |
| 69.1.3 | Interessenabwägung | 478 |
| 69.2 | Sonstige Gründe der Sozialwidrigkeit | 478 |
| 69.3 | Darlegungs- und Beweislast | 479 |

| | | |
|-----------|---|-----|
| 70 | Betriebsbedingte Kündigung: Einzelne Kündigungsgründe | 480 |
| 70.1 | Absatzschwierigkeiten | 480 |
| 70.2 | Auftragsmangel | 481 |
| 70.3 | Betriebseinschränkung | 481 |
| 70.4 | Betriebsnachfolge | 482 |
| 70.5 | Betriebsstilllegung | 483 |
| 70.6 | Gewinnverfall | 484 |
| 70.7 | Insolvenzverfahren | 484 |
| 70.8 | Organisationsänderung | 485 |
| 70.9 | Outsourcing | 485 |
| 70.10 | Personaleinsparung | 486 |
| 70.11 | Rationalisierungsmaßnahmen | 486 |
| 70.12 | Samstagsarbeit | 488 |
| 70.13 | Schichtbetrieb | 488 |
| 70.14 | Umsatzrückgang | 488 |
| 70.15 | Veränderung des Anforderungsprofils | 488 |
| 71 | Ordentliche Kündigung: Form und Zugang der Kündigungserklärung | 490 |
| 71.1 | Form und Inhalt der Kündigungserklärung | 490 |
| 71.1.1 | Schriftform und eigenhändige Unterschrift | 490 |
| 71.1.2 | Angabe von Kündigungsgründen | 491 |
| 71.1.3 | Kündigung durch Vertreter | 492 |
| 71.2 | Zeitpunkt der Kündigungserklärung | 493 |
| 71.2.1 | Kündigung vor Dienstantritt | 493 |
| 71.2.2 | Kündigung zur Unzeit | 494 |
| 71.3 | Zugang der Kündigungserklärung | 495 |
| 71.3.1 | Minderjährige und Geschäftsunfähige | 495 |
| 71.3.2 | Zugang bei Sprachbarrieren | 496 |
| 71.3.3 | Zugang unter Anwesenden | 496 |
| 71.3.4 | Zugang unter Abwesenden | 497 |
| 71.3.5 | Dritte Personen auf Empfängerseite | 498 |
| 71.3.6 | Kündigung per Einschreiben | 498 |
| 71.3.7 | Zustellung durch Boten | 501 |
| 71.3.8 | Zugangsvereitelung | 501 |
| 71.3.9 | Checkliste: Sicherer Zugang von Kündigungen | 502 |
| 71.3.10 | Muster: Kündigungsschreiben | 503 |
| 72 | Ordentliche Kündigung: Kündigungsgründe und Kündigungsschutz | 504 |
| 72.1 | Allgemeiner Kündigungsschutz nach dem KSchG | 504 |
| 72.2 | Besonderer Kündigungsschutz | 504 |
| 72.3 | Kündigungsschutz in sonstigen Fällen | 505 |
| 72.4 | Nachschieben von Kündigungsgründen | 505 |

| | | |
|-----------|---|-----|
| 73 | Ordentliche Kündigung: Kündigungsfristen | 507 |
| 73.1 | Die gesetzlichen Kündigungsfristen | 507 |
| 73.1.1 | Grundkündigungsfrist | 507 |
| 73.1.2 | Kündigungsfristen als Mindestfristen | 508 |
| 73.1.3 | Berechnung von Fristbeginn und Fristende | 509 |
| 73.1.4 | Besondere Fälle | 509 |
| 73.1.5 | Spezialgesetzliche Regelungen | 511 |
| 73.2 | Tarifliche Kündigungsfristen | 511 |
| 74 | Personenbedingte Kündigung: Voraussetzungen | 513 |
| 74.1 | Zulässigkeit der personenbedingten Kündigung | 513 |
| 74.1.1 | Anwendungsbereich der personenbedingten Kündigung | 513 |
| 74.1.2 | Die außerordentliche personenbedingte Kündigung | 514 |
| 74.1.3 | Die Sozialwidrigkeit der Kündigung nach dem KSchG | 515 |
| 74.2 | Prüfungsschritte für die personenbedingte Kündigung | 516 |
| 74.2.1 | Negative Prognose | 516 |
| 74.2.2 | Erhebliche Beeinträchtigung betrieblicher Interessen | 517 |
| 74.2.3 | Vorrang von Versetzung und Änderungskündigung | 517 |
| 74.2.4 | Interessenabwägung | 520 |
| 74.3 | Abgrenzung zu anderen Kündigungsgründen | 521 |
| 75 | Personenbedingte Kündigung: Einzelne Kündigungsgründe | 523 |
| 75.1 | Alkoholsucht/Drogensucht | 523 |
| 75.2 | Alter | 524 |
| 75.3 | Aufenthaltstitel mit Arbeitsberechtigung | 525 |
| 75.4 | Arbeitsunfall | 525 |
| 75.5 | Berufskrankheit | 526 |
| 75.6 | Druckkündigung | 526 |
| 75.7 | Eheschließung | 527 |
| 75.8 | Ehrenamt/Politische Betätigung | 527 |
| 75.9 | Fehlende oder mangelhafte Eignung | 527 |
| 75.10 | Freiheitsstrafe/Straftat | 531 |
| 75.11 | Untersuchungshaft | 532 |
| 75.12 | Führerschein-/Fahrerlaubnisentzug | 532 |
| 75.13 | Religionszugehörigkeit | 534 |
| 75.14 | Freiwilliger Wehrdienst/Bundesfreiwilligendienst | 534 |
| 76 | Krankheitsbedingte Kündigung: Voraussetzungen, Prüfschritte, Einzelfälle | 535 |
| 76.1 | Nichterfüllung der geschuldeten Arbeitsleistung | 535 |
| 76.2 | Prüfschritte für die krankheitsbedingte Kündigung | 536 |
| 76.2.1 | Schritt 1: Negative Prognose | 537 |

| | | |
|---------|---|-----|
| 76.2.2 | Schritt 2: Erhebliche Beeinträchtigung betrieblicher Interessen | 537 |
| 76.2.3 | Schritt 3: Interessenabwägung | 538 |
| 76.3 | Einzelfälle der krankheitsbedingten Kündigung | 539 |
| 76.3.1 | Kündigung wegen häufiger Kurzerkrankungen | 539 |
| 76.3.2 | Kündigung wegen langandauernder Erkrankung | 541 |
| 77 | Verhaltensbedingte Kündigung: Voraussetzungen | 543 |
| 77.1 | Verhaltensbedingte Gründe | 543 |
| 77.2 | Interessenabwägung | 544 |
| 78 | Verhaltensbedingte Kündigung: Einzelne Kündigungsgründe | 545 |
| 78.1 | Alkohol | 545 |
| 78.2 | Anzeigen gegen den Arbeitgeber | 546 |
| 78.3 | Arbeitsverweigerung | 547 |
| 78.4 | Arbeitszeitbetrug | 548 |
| 78.5 | Ausländerfeindliche Äußerung | 548 |
| 78.6 | Außerdienstliches Verhalten | 548 |
| 78.7 | Beleidigungen und Bedrohungen | 549 |
| 78.8 | Berufskraftfahrer, Verkehrsverstöße | 549 |
| 78.9 | Betriebsfrieden und betriebliche Ordnung | 550 |
| 78.10 | Internet- und E-Mail-Nutzung zu privaten Zwecken | 550 |
| 78.11 | Konkurrenztaetigkeit | 552 |
| 78.12 | Leistungsmängel | 553 |
| 78.13 | Lohnpfändungen | 554 |
| 78.14 | Nebentätigkeit | 555 |
| 78.15 | Pflichtwidrigkeit bei Erkrankung | 557 |
| 78.15.1 | Verletzung der Anzeigepflicht | 558 |
| 78.15.2 | Verletzung der Nachweispflicht | 558 |
| 78.15.3 | Verletzung der Pflicht zu gesundheitsförderndem Verhalten | 559 |
| 78.15.4 | Verletzung der Rückmeldepflicht | 560 |
| 78.15.5 | Kündigung wegen Vortäuschung einer Arbeitsunfähigkeit | 560 |
| 78.16 | Pflichtwidrigkeiten in Zusammenhang mit der Corona-Pandemie | 561 |
| 78.17 | Politische Agitation | 562 |
| 78.18 | Schmiergelder | 562 |
| 78.19 | Sexuelle Äußerungen | 563 |
| 78.20 | Sexuelle Belästigung | 563 |
| 78.21 | Unentschuldigtes Fehlen, Zuspätkommen, vorzeitiges Verlassen | 564 |
| 78.22 | Verletzung der Verschwiegenheitspflicht | 564 |
| 78.23 | Vollmachtsüberschreitung und Vertrauensmissbrauch | 565 |
| 78.24 | Überstundenverweigerung | 565 |

| | | |
|-----------|---|-----|
| 79 | Außerordentliche Kündigung: Voraussetzungen | 566 |
| 79.1 | Anwendungsbereich einer außerordentlichen Kündigung | 566 |
| 79.2 | Wirksamkeitsvoraussetzungen | 567 |
| 79.2.1 | Wichtiger Grund | 567 |
| 79.2.2 | Interessenabwägung | 569 |
| 79.2.3 | Einhaltung der Ausschlussfrist | 570 |
| 79.3 | Mitteilung des Kündigungsgrunds | 571 |
| 79.4 | Hinweispflichten | 571 |
| 79.5 | Umdeutung | 572 |
| 80 | Außerordentliche Kündigung: Einzelne Kündigungsgründe | 573 |
| 80.1 | Abwerbung von Arbeitskollegen | 573 |
| 80.2 | Alkoholverbot, Missachtung | 573 |
| 80.3 | Anzeige gegen Arbeitgeber | 574 |
| 80.4 | Arbeitsverweigerung | 575 |
| 80.5 | Arbeitszeitbetrug | 575 |
| 80.6 | Ausländerfeindliche Äußerung | 576 |
| 80.7 | Beleidigung und Bedrohung | 576 |
| 80.8 | Betriebliche Gründe | 578 |
| 80.9 | Betriebsfrieden und betriebliche Ordnung | 579 |
| 80.10 | Falschaussage | 579 |
| 80.11 | Führerscheinentziehung | 579 |
| 80.12 | Geschäftsschädigende Äußerungen | 579 |
| 80.13 | Internet- und E-Mail-Nutzung zu privaten Zwecken | 579 |
| 80.14 | Konkurrenztaigkeit | 581 |
| 80.15 | Krankheit – Kündigung wegen Beeinträchtigung betrieblicher Interessen | 581 |
| 80.16 | Krankheit und Pflichtverletzungen | 583 |
| 80.17 | Urlaub | 584 |
| 80.18 | Schmiergelder | 585 |
| 80.19 | Sexuelle Belästigung/Nachstellen | 585 |
| 80.20 | Straftat | 586 |
| 80.21 | Unentschuldigtes Fehlen, Zuspätkommen, vorzeitiges Verlassen | 586 |
| 80.22 | Verdacht einer schwerwiegenden Verfehlung | 587 |
| 80.23 | Vermögensdelikt zulasten des Arbeitgebers | 587 |
| 80.24 | Verschwiegenheitspflicht | 587 |
| 80.25 | Verweigerung einer Rücksprache | 588 |
| 80.26 | Vollmachtüberschreitung und Vertrauensmissbrauch | 588 |
| 81 | Allgemeiner Kündigungsschutz: nach dem Kündigungsschutzgesetz | 589 |
| 81.1 | Rechtsunwirksamkeit bei sozial ungerechtfertigt Kündigung | 589 |
| 81.2 | Voraussetzungen für die Anwendbarkeit des Kündigungsschutzgesetzes | 590 |

| | | |
|-----------|--|------------|
| 81.2.1 | Betriebsgröße | 591 |
| 81.2.2 | Berücksichtigung von Teilzeitbeschäftigten, leitenden Angestellten, Auszubildenden und Leiharbeitnehmer | 593 |
| 81.2.3 | Betriebsbegriff bei Prüfung der Anwendbarkeit des KSchG | 594 |
| 81.2.4 | Arbeitnehmerbegriff | 595 |
| 81.2.5 | Erfüllung der Wartefrist von 6 Monaten | 596 |
| 81.2.6 | Treuwidrige Vereitelung des Kündigungsschutzes | 597 |
| 81.3 | Auswirkungen des Kündigungsschutzes | 598 |
| 82 | Besonderer Kündigungsschutz: Voraussetzungen und Auswirkungen | 601 |
| 82.1 | Mutterschutz | 601 |
| 82.2 | Elternzeit | 602 |
| 82.3 | Pflegezeit | 604 |
| 82.4 | Familienpflegezeit | 606 |
| 82.5 | Schwerbehinderte Menschen | 606 |
| 82.6 | Mitglieder, Wahlbewerber und Wahlinitiatoren der Betriebsverfassungsorgane | 609 |
| 82.6.1 | Geschützter Personenkreis | 610 |
| 82.6.2 | Dauer des Kündigungsschutzes | 611 |
| 82.6.3 | Ordentliche Kündigung | 612 |
| 82.6.4 | Außerordentliche Kündigung | 612 |
| 82.6.5 | Initiatoren einer Betriebsratswahl | 613 |
| 82.7 | Auszubildende | 614 |
| 82.8 | Übersicht über sonstige Fälle von besonderem Kündigungsschutz | 615 |
| 83 | Kündigungsschutz außerhalb des Kündigungsschutzgesetzes | 616 |
| 83.1 | Unwirksamkeit der Kündigung | 616 |
| 83.2 | Der verfassungsrechtliche Mindestkündigungsschutz | 617 |
| 83.3 | Spezielle Kündigungsschutzregelungen | 619 |
| 83.3.1 | Verstoß einer Kündigung gegen die guten Sitten | 619 |
| 83.3.2 | Verstoß einer Kündigung gegen Treu und Glauben | 619 |
| 83.3.3 | Verstoß einer Kündigung gegen das Maßregelungsverbot | 620 |
| 83.3.4 | Verstoß gegen den Gleichbehandlungsgrundsatz oder das AGG | 621 |
| 83.3.5 | Verstoß gegen die Meinungsfreiheit | 623 |
| 83.3.6 | Tarifliche oder vertragliche Beschränkung des Kündigungsrechts | 623 |
| 83.3.7 | Besondere gesetzliche Kündigungsschutzbestimmungen | 624 |
| 83.3.8 | Kündigungsschutz bei Betriebsübergang | 626 |
| 83.4 | Kündigungsschutz durch Betriebsratsanhörung | 626 |

| | | |
|---|--|-----|
| 84 | Kündigungsschutzverfahren: Ablauf und Darlegungs- und Beweislast | 627 |
| 84.1 | Die Klagefrist im Kündigungsschutzverfahren | 627 |
| 84.2 | Die Güteverhandlung | 628 |
| 84.3 | Der Kammertermin | 628 |
| 85 | Kündigungsschutzverfahren: Auflösungsantrag | 629 |
| 85.1 | Voraussetzungen eines Auflösungsantrags | 629 |
| 85.2 | Gleichzeitiger Auflösungsantrag von Arbeitnehmer und Arbeitgeber | 630 |
| 85.3 | Angemessene Abfindung nach § 10 KSchG | 630 |
| 86 | Weiterbeschäftigungsanspruch | 632 |
| 86.1 | Betriebsverfassungsrechtlicher Weiterbeschäftigungsanspruch | 632 |
| 86.1.1 | Voraussetzungen | 633 |
| 86.1.2 | Kündigungsschutz und -klage | 633 |
| 86.1.3 | Betriebsratswiderspruch | 633 |
| 86.1.4 | Beschäftigungsverlangen | 634 |
| 86.1.5 | Durchsetzung des Weiterbeschäftigungsanspruchs | 635 |
| 86.1.6 | Entbindungsantrag des Arbeitgebers | 635 |
| 86.2 | Allgemeiner Weiterbeschäftigungsanspruch nach den Grundsätzen des Großen Senats | 636 |
| 86.2.1 | Voraussetzungen | 636 |
| 86.2.2 | Auswirkungen von Folgekündigungen | 637 |
| 86.2.3 | Durchsetzung, Zwangsvollstreckung und Abwehr des Anspruchs | 637 |
| 86.2.4 | Rückabwicklung des Beschäftigungsverhältnisses | 638 |
| 86.3 | Weiterbeschäftigungsanspruch nach einer Änderungskündigung | 639 |
| 86.4 | Freistellung des Arbeitnehmers für die Dauer der Kündigungsfrist | 639 |
| 87 | Wiedereinstellungsanspruch nach wirksamer Kündigung | 641 |
| 87.1 | Voraussetzungen | 641 |
| 87.2 | Durchsetzung des Wiedereinstellungsanspruchs | 642 |
| Teil 5: Kollektives Arbeitsrecht | 645 | |
| 88 | Betriebsrat: Allgemeines, Amtszeit und Geschäftsführung | 646 |
| 88.1 | Grundsätze | 646 |
| 88.1.1 | Geltungsbereich des Betriebsverfassungsgesetzes | 646 |
| 88.1.2 | Betriebsratsfähigkeit eines Betriebs | 648 |
| 88.1.3 | Arbeitnehmer im Sinne des BetrVG | 649 |
| 88.1.4 | Größe des Betriebsrats | 650 |
| 88.1.5 | Überbetriebliche Organe | 651 |

| | | |
|-------------|---|------------|
| 88.2 | Amtszeit | 651 |
| 88.2.1 | Überblick | 651 |
| 88.2.2 | Verlängerung der Amtszeit | 652 |
| 88.2.3 | Vorzeitige Beendigung der Amtszeit | 652 |
| 88.3 | Rechtsstellung der Mitglieder | 653 |
| 88.3.1 | Sonderkündigungsschutz | 653 |
| 88.3.2 | Freistellung | 654 |
| 88.4 | Geschäftsführung | 656 |
| 88.4.1 | Überblick | 656 |
| 88.4.2 | Rechtsstellung des Betriebsratsvorsitzenden | 656 |
| 88.4.3 | Stellung des Stellvertreters | 657 |
| 88.4.4 | Entgegennahme von Erklärungen des Arbeitgebers | 657 |
| 89 | Betriebsrat: Beschlussfassung | 659 |
| 89.1 | Sitzungen des Betriebsrats | 659 |
| 89.1.1 | Teilnahmerecht des Arbeitgebers | 660 |
| 89.1.2 | Sitzungsniederschrift | 660 |
| 89.2 | Beschlüsse des Betriebsrats | 661 |
| 89.2.1 | Absolute Mehrheit bei Betriebsratsbeschlüssen | 662 |
| 89.2.2 | Gerichtliche Nachprüfbarkeit | 662 |
| 89.2.3 | Rechtsfolgen nichtiger Betriebsratsbeschlüsse | 662 |
| 89.2.4 | Vorschlagsrecht der Arbeitnehmer | 663 |
| 90 | Betriebsrat: Aufgaben | 664 |
| 90.1 | Handlungsrahmen | 664 |
| 90.2 | Aufgaben bei der Überwachung von Rechtsnormen | 664 |
| 90.2.1 | Zu überwachende Vorschriften | 665 |
| 90.2.2 | Konkrete Durchsetzungsmöglichkeiten | 667 |
| 90.3 | Förderungsauftrag des Betriebsrats | 669 |
| 90.4 | Beistands- und Unterstützungsfunction des Betriebsrats | 669 |
| 90.4.1 | Sprechstunde | 670 |
| 90.4.2 | Beschwerdeverfahren | 670 |
| 90.4.3 | Beistand durch den Betriebsrat | 670 |
| 90.4.4 | Keine Klagebefugnis | 671 |
| 91 | Betriebsrat: Kosten | 672 |
| 91.1 | Allgemeines | 672 |
| 91.2 | Entgelt der Betriebsratsmitglieder | 673 |
| 91.3 | Kosten der Betriebsratstätigkeit | 673 |
| 91.3.1 | Geschäftsführungskosten | 674 |
| 91.3.2 | Schulungskosten | 675 |

| | | |
|--------|--|-----|
| 91.4 | Kosten des Einigungsstellenverfahrens | 676 |
| 91.5 | Angemessene Ausstattung und Sachaufwand | 677 |
| 91.5.1 | Gestellung von Büroräumen | 677 |
| 91.5.2 | Gestellung von Kommunikationsmitteln | 677 |
| 91.5.3 | Ausstattung mit Fachliteratur | 678 |
| 91.5.4 | EDV-Ausstattung | 679 |
| 91.6 | Kosten der Betriebsratswahl | 679 |
| | | |
| 92 | Gewerkschaften im Betrieb | 680 |
| 92.1 | Gewerkschaftliche Rechte innerhalb der Betriebsverfassung | 680 |
| 92.1.1 | Zugangsrecht zum Betrieb | 681 |
| 92.1.2 | Betriebsratswahl: Unterstützungs- und Kontrollfunktion | 684 |
| 92.1.3 | Unterstützung des Betriebsrats bzw. seiner Ausschüsse | 685 |
| 92.1.4 | Betriebsversammlung | 685 |
| 92.1.5 | Überwachungsrechte | 686 |
| 92.2 | Rechtsstellung außerhalb der Betriebsverfassung | 687 |
| 92.2.1 | Werbung der Gewerkschaften | 688 |
| 92.2.2 | Gewerkschaftliche Vertrauensleute | 691 |
| | | |
| | Autoren und Autorinnen | 693 |
| | Stichwortverzeichnis | 695 |