

# Inhaltsverzeichnis

Vorwort .....	11
<b>Teil 1: Mitarbeiter einstellen .....</b>	<b>35</b>
<b>1 Stellenanzeige und Stellenausschreibung .....</b>	<b>36</b>
1.1 Zulässige Inhalte .....	36
1.2 Arbeitnehmerüberlassung .....	42
1.3 Mitbestimmung des Betriebsrats .....	42
<b>2 Bewerbungsverfahren: Diskriminierung und Schadensersatz/Entschädigung .....</b>	<b>43</b>
2.1 Geschlechtsbezogene Benachteiligungen und AGG .....	43
2.2 Das Benachteiligungsverbot von Menschen mit Behinderung .....	45
2.3 Benachteiligungsverbot wegen Alters .....	48
2.4 Sonstige Benachteiligungsverbote .....	50
2.5 Anspruch auf Entschädigung und Schadensersatz .....	50
2.6 Geltendmachung von Entschädigungs- und Schadensersatzansprüchen .....	53
<b>3 Bewerbungsverfahren: Feststellung der Eignung des Bewerbers .....</b>	<b>56</b>
3.1 Datenschutz .....	56
3.2 Vorstellungsgespräch .....	57
3.3 Arbeitszeugnis und Erkundigungen beim ehemaligen Arbeitgeber .....	58
3.4 Weitere Quellen: Tests, Internet, Führungszeugnis .....	59
<b>4 Gegenseitige Pflichten aus Vertragsvorverhandlungen .....</b>	<b>62</b>
4.1 Aufklärungspflichten des Arbeitgebers .....	62
4.2 Aufklärungspflichten des Bewerbers .....	64
4.3 Aufbewahrung/Löschung von Bewerberdaten .....	65
4.4 Ersatz der Vorstellungskosten .....	66
<b>5 Fragerecht des Arbeitgebers bei Einstellungen .....</b>	<b>68</b>
5.1 Allgemein zulässige Fragen des Arbeitgebers .....	68
5.1.1 Fragerecht nach früherem Gehalt .....	69
5.1.2 Fragerecht nach beruflichem Werdegang .....	69
5.1.3 Fragerecht nach nachvertraglichen Wettbewerbsverboten .....	70
5.1.4 Fragerecht nach Gesundheitszustand und Erkrankungen .....	70
5.1.5 Fragerecht nach Behinderung/Schwerbehinderteneigenschaft .....	71
5.1.6 Fragerecht nach Vermögensverhältnissen .....	72

5.1.7	Fragerecht nach Vorstrafen .....	72
5.1.8	Fragerecht nach Zugehörigkeit zur Scientology-Organisation .....	74
5.2	Allgemein unzulässige Fragen des Arbeitgebers .....	74
5.2.1	Frage nach Schwangerschaft .....	75
5.2.2	Frage nach Eheschließung und Familienplanung .....	76
5.2.3	Frage nach Gewerkschaftszugehörigkeit .....	77
5.2.4	Frage nach Konfessionszugehörigkeit .....	77
5.2.5	Frage nach Entgeltspfändungen, -abtretungen .....	77
5.2.6	Frage nach Parteizugehörigkeit .....	78
5.2.7	Frage nach abgeleistetem Wehr- oder Zivildienst .....	78
<b>6</b>	<b>Offenbarungspflichten des Arbeitnehmers .....</b>	<b>79</b>
6.1	Offenbarung der Schwangerschaft .....	79
6.2	Offenbarung von Gesundheitszustand, Erkrankungen .....	80
6.3	Offenbarung der Schwerbehinderteneigenschaft .....	80
6.4	Offenbarung von nachvertraglichen Wettbewerbsverboten .....	81
<b>7</b>	<b>Absage einer Bewerbung .....</b>	<b>82</b>
<b>8</b>	<b>Arbeitnehmerüberlassung: Erlaubnispflicht, Höchstüberlassungsdauer .....</b>	<b>85</b>
8.1	Begriff der legalen Arbeitnehmerüberlassung .....	85
8.2	Definition des Begriffs der Arbeitnehmerüberlassung .....	85
8.3	Vorübergehende Arbeitnehmerüberlassung – Höchstüberlassungsdauer .....	86
8.4	Folgen einer nicht nur vorübergehenden Arbeitnehmerüberlassung .....	86
8.5	Ausnahmetatbestände .....	87
<b>9</b>	<b>Arbeitnehmerüberlassung: Rechtsbeziehungen der Beteiligten und Vertragsgestaltung .....</b>	<b>88</b>
9.1	Rechtsbeziehungen zwischen Verleiher und Leiharbeitnehmer .....	88
9.1.1	Besonderheiten des Leiharbeitsvertrags .....	88
9.1.2	Pflichten des Verleihers .....	89
9.1.3	Mindestschutz für Leiharbeitnehmer – Gültigkeit arbeitsrechtlicher Normen .....	90
9.1.4	Equal Pay und Equal Treatment .....	91
9.1.5	Drehtürklausel .....	92
9.1.6	Kein Ketten- und Weiterverleih .....	93
9.2	Rechtsbeziehungen zwischen Entleiher und Leiharbeitnehmer .....	93
9.3	Rechtsbeziehungen zwischen Verleiher und Entleiher .....	95
9.3.1	Arbeitnehmerüberlassungsvertrag .....	95

<b>Teil 2: Arbeitsvertrag</b>	<b>99</b>
<b>10 Arbeitsvertrag: rechtliche Grundlagen</b>	<b>100</b>
10.1 Arbeitsvertrag und Arbeitsverhältnis	100
10.2 Parteien des Arbeitsvertrags	101
10.2.1 Arbeitnehmer	101
10.2.2 Arbeitgeber	102
10.3 Arten von Arbeitsverträgen und Arbeitsverhältnissen (Übersicht)	103
<b>11 Unbefristeter Arbeitsvertrag: Rechte und Pflichten der Vertragsparteien</b>	<b>105</b>
11.1 Hauptpflichten	105
11.1.1 Hauptpflichten des Arbeitnehmers	105
11.1.2 Hauptpflichten der Arbeitgeberseite	106
1.1 Nebenpflichten	106
1.1.1 Nebenpflichten des Arbeitnehmers	106
1.1.2 Nebenpflichten auf Arbeitgeberseite	107
<b>12 Unbefristeter Arbeitsvertrag: Abschluss und Form</b>	<b>111</b>
12.1 Vertragsfreiheit und ihre Einschränkungen	111
12.1.1 Einschränkungen der Abschlussfreiheit	111
12.1.2 Einschränkung der Gestaltungsfreiheit	112
12.2 Zustandekommen des Arbeitsvertrags	112
12.2.1 Einigung der Parteien	113
12.2.2 Notwendiger Inhalt des Arbeitsvertrags	113
12.3 Inhaltskontrolle von Arbeitsverträgen	115
12.3.1 Instrumente der Inhaltskontrolle im Arbeitsrecht	116
12.3.2 Rechtsfolgen bei Verwendung einer unzulässigen Vertragsbedingung	117
1.2 Informationspflichten nach der Datenschutz-Grundverordnung	117
<b>13 Befristeter Arbeitsvertrag: Befristungsarten</b>	<b>119</b>
13.1 Kalendermäßige Befristung	119
13.2 Zweckbefristung	120
13.3 Kombination von Zeit- und Zweckbefristung	121
13.4 Vereinbarung einer auflösenden Bedingung	122
13.5 Befristung einzelner Arbeitsbedingungen	123
13.6 Nachträgliche Befristung	124
<b>14 Befristeter Arbeitsvertrag: Zulässige Dauer und Formalien</b>	<b>125</b>
14.1 Zulässige Dauer der Befristung	125
14.2 Schriftformerfordernis	126

14.3	Angabe des Befristungsgrunds im Arbeitsvertrag .....	128
14.3.1	Zeitbefristung .....	128
14.3.2	Zweckbefristung .....	130
14.3.3	Dokumentation der Befristung .....	131
15	<b>Befristeter Arbeitsvertrag: Betriebsrats und Tarifvertrag .....</b>	<b>133</b>
15.1	Beteiligung des Betriebsrats .....	133
15.2	Tarifvertrag kann Befristung beschränken, ausschließen oder erleichtern .....	134
16	<b>Befristeter Arbeitsvertrag: Befristung mit Sachgrund Regelbeispiele .....</b>	<b>136</b>
16.1	Vorübergehender personeller Mehrbedarf .....	137
16.2	Anschlussbeschäftigung an Ausbildung oder Studium .....	140
16.3	Vertretung eines anderen Arbeitnehmers .....	140
16.4	Eigenart der Arbeitsleistung .....	143
16.5	Erprobung .....	144
16.6	Gründe in der Person des Arbeitnehmers .....	144
16.7	Zeitlich begrenzte Haushaltsmittel (öffentlicher Dienst) .....	147
16.8	Gerichtlicher Vergleich .....	148
16.9	Weitere Fallgruppen .....	149
17	<b>Befristeter Arbeitsvertrag: Befristung ohne Sachgrund .....</b>	<b>151</b>
17.1	Voraussetzungen für Befristung ohne Sachgrund .....	151
17.2	Vorbeschäftigungsverbot .....	151
17.3	Einstellung im neugegründeten Unternehmen .....	152
17.4	Ältere Arbeitnehmer .....	154
18	<b>Befristeter Arbeitsvertrag: Besondere Befristungsfälle .....</b>	<b>155</b>
18.1	Befristete Verträge: Schwangere .....	155
18.2	Befristung aufgrund von Spezialgesetzen .....	157
19	<b>Befristeter Arbeitsvertrag: Verlängerung und Kettenbefristungen .....</b>	<b>158</b>
19.1	Verlängerungsvereinbarung .....	158
19.2	Kettenbefristung .....	159
20	<b>Befristeter Arbeitsvertrag: Laufendes Arbeitsverhältnis .....</b>	<b>161</b>
20.1	Verbot von Diskriminierung und Benachteiligung .....	161
20.2	Recht auf Information und auf Aus- und Weiterbildung .....	162
21	<b>Befristeter Arbeitsvertrag: Beendigung .....</b>	<b>164</b>
21.1	Beendigung bei Wirksamkeit der Befristung .....	164
21.2	Beendigung bei Unwirksamkeit der Befristung .....	164

21.3	Kündigung während der Laufzeit des befristeten Arbeitsvertrags .....	165
21.4	Stillschweigende Fortsetzung des Arbeitsverhältnisses durch Weiterarbeit .....	166
<b>22</b>	<b>Befristeter Arbeitsvertrag: Rechtsstreitigkeiten .....</b>	<b>167</b>
22.1	Klageverzicht/treuwidriges Verhalten des Arbeitnehmers .....	167
22.2	Frist von 3 Wochen .....	167
22.3	Mehrfachbefristung/Kettenbefristung .....	168
22.4	Darlegungs- und Beweislast .....	169
<b>23</b>	<b>Teilzeitarbeit: Arbeitsvertrag – Inhalt und Form .....</b>	<b>170</b>
23.1	Umfang der regelmäßigen Arbeitszeit .....	171
23.2	Verteilung und Lage der regelmäßigen Arbeitszeit .....	171
23.3	Überstunden .....	172
23.4	Arbeitsvergütung .....	173
<b>24</b>	<b>Teilzeitarbeit: Anspruch auf Teilzeitarbeit .....</b>	<b>174</b>
24.1	Anspruch auf Teilzeitbeschäftigung .....	174
24.2	Voraussetzungen des Teilzeitanpruchs .....	175
24.3	Ablehnung – Textform und Frist .....	176
24.4	Ablehnung aus betrieblichen Gründen .....	177
24.5	Berechtigte Ablehnung – Beispiele aus der Rechtsprechung .....	179
24.6	Entgegenstehende Betriebsvereinbarung, Tarifverträge .....	181
<b>25</b>	<b>Teilzeitarbeit: Verlängerung der Arbeitszeit .....</b>	<b>183</b>
25.1	Bevorzugte Berücksichtigung bei der Besetzung geeigneter freier Arbeitsplätze .....	183
25.2	Befristete Erhöhung der Arbeitszeit .....	186
<b>26</b>	<b>Teilzeitarbeit: während Elternzeit und Pflegezeit .....</b>	<b>188</b>
26.1	Teilzeitanpruch von Arbeitnehmern in Elternzeit .....	188
26.2	Teilzeitanpruch von Arbeitnehmern in Pflegezeit .....	191
<b>27</b>	<b>Teilzeitarbeit: Beendigung des Teilzeitarbeitsverhältnisses .....</b>	<b>193</b>
27.1	Allgemeiner Kündigungsschutz .....	193
27.2	Kündungsverbot .....	195
27.3	Besonderer Kündigungsschutz .....	196
<b>28</b>	<b>Probezeit im Arbeitsverhältnis .....</b>	<b>197</b>
28.1	Unbefristetes Arbeitsverhältnis mit vorgeschalteter Probezeit .....	197
28.1.1	Wirkung und Formulierung der Probezeitvereinbarung .....	198
28.1.2	Dauer der vereinbarten Probezeit/Verlängerungsmöglichkeiten .....	199

28.1.3	Beendigung des Arbeitsverhältnisses während der Probezeit .....	201
28.1.4	Auswirkungen der Probezeitvereinbarung .....	202
28.2	Befristetes Probearbeitsverhältnis .....	202
28.3	Betriebsverfassungsrechtliche Aspekte .....	203
<b>29</b>	<b>Geringfügige Beschäftigung/Minijob .....</b>	<b>205</b>
29.1	Rechte und Pflichten der Vertragsparteien .....	205
29.2	Inhalt des Arbeitsverhältnisses .....	206
29.2.1	Arbeitsvergütung .....	206
29.2.2	Entgeltfortzahlung .....	208
29.2.3	Urlaub .....	208
29.2.4	Mutterschutz .....	209
29.2.5	Elternzeit und Elterngeld .....	209
29.2.6	Kündigungsschutz .....	210
<b>30</b>	<b>Mindestlohn .....</b>	<b>212</b>
30.1	Örtlicher und persönlicher Anwendungsbereich .....	212
30.2	Ausnahmeregelungen zum Mindestlohn .....	212
30.2.1	Praktikanten .....	213
30.2.2	Langzeitarbeitslose .....	214
<b>31</b>	<b>Arbeitszeit: Höchstarbeitszeit, Pausen, Ruhezeit gemäß ArbZG .....</b>	<b>215</b>
31.1	Zweck und Geltungsbereich des Arbeitszeitgesetzes .....	216
31.2	Begriffsbestimmungen des Arbeitszeitgesetzes .....	216
31.2.1	Arbeitsbereitschaft .....	217
31.2.2	Bereitschaftsdienst .....	218
31.2.3	Rufbereitschaft .....	221
31.3	Beispiele: Welche Tätigkeiten gehören zur »Arbeitszeit« .....	222
31.4	Höchstdauer der werktäglichen Arbeitszeit .....	223
31.4.1	Allgemeine Bestimmungen .....	223
31.4.2	Schutzvorschriften für Nachtarbeitnehmer .....	225
31.4.3	Schutzvorschriften für Schichtarbeitnehmer .....	228
31.4.4	Spezialregelungen für Jugendliche und Mütter .....	228
31.4.5	Abweichung von gesetzlichen Höchstarbeitszeiten .....	228
31.4.6	Abweichung in außergewöhnlichen Fällen .....	230
31.4.7	Ordnungswidrigkeiten und Straftaten .....	231
31.5	Ruhepausen und Ruhezeiten .....	231
31.5.1	Ruhepausen .....	232
31.5.2	Ruhezeiten .....	232
31.5.3	Abweichung von Pausen- und Ruhezeitvorschriften aufgrund tarifvertraglicher Regelung .....	233
31.5.4	Spezialgesetzliche Regelungen für Jugendliche und Mütter .....	234

<b>32</b>	<b>Arbeitszeit: Sonn- und Feiertagsbeschäftigung</b>	<b>235</b>
32.1	Verbot der Beschäftigung an Sonn- und Feiertagen	235
32.2	Ausnahmen vom Verbot der Sonn- und Feiertagsbeschäftigung	236
32.3	Ersatzruhetag	237
32.4	Rechtsfolgen des Verstoßes gegen das Beschäftigungsverbot an Sonn- und Feiertagen	238
32.5	Aufsichtspflichten des Arbeitgebers, Ordnungswidrigkeiten	239
<b>33</b>	<b>Arbeitszeit: flexible Arbeitszeitgestaltung</b>	<b>241</b>
33.1	Gleitende Arbeitszeit	241
33.2	Flexible Arbeitszeit im Tagesdienst	242
33.2.1	Rechtsgrundlage für die Teilnahme an flexiblen Arbeitszeitmodellen	243
33.2.2	Rechtliche Besonderheit: Persönliche Verhinderung des Arbeitnehmers	244
33.2.3	Rechtliche Besonderheit: Führung und Steuerung von Zeitkonten	245
33.2.4	Jahresarbeitszeit und Flexibilisierung von Schicht- und Dienstplänen	246
33.2.5	Vertrauensarbeitszeit	247
33.3	Verkürzung der Wochenarbeitszeit	248
<b>34</b>	<b>Arbeitsvertrag und Allgemeine Geschäftsbedingungen</b>	<b>249</b>
34.1	Formulararbeitsverträge als Allgemeine Geschäftsbedingungen	249
34.2	Kontrolle von Tarifverträgen und Betriebsvereinbarungen	251
34.3	Allgemeine Regeln für die Wirksamkeit von AGB	252
34.4	Allgemeine Regeln der Inhaltskontrolle	253
34.5	Rechtsfolgen der Unwirksamkeit	254
<b>35</b>	<b>Arbeitsvertrag und Betriebsvereinbarungen</b>	<b>256</b>
35.1	Unmittelbare und zwingende Wirkung	256
35.2	Verzicht, Verwirkung und Ausschlussfristen	257
35.3	Gesamtbetriebsvereinbarung, Konzernbetriebsvereinbarung	259
<b>36</b>	<b>Arbeitsvertrag und Tarifverträge: Einzelvertragliche Bezugnahme</b>	<b>260</b>
36.1	Form der Bezugnahme auf den Tarifvertrag	261
36.2	Bezugnahme auf gebiets- und fachfremde Tarifverträge	263
36.3	Statische und dynamische Bezugnahme	264
36.4	Wirkung und Grenzen der einzelvertraglichen Bezugnahme	266
36.5	Richtigkeitsgewähr und Auslegung	266
36.6	Beendigung einer einzelvertraglichen Bezugnahme; Versetzung im Konzern	267

<b>Teil 3: Das laufende Arbeitsverhältnis</b>	<b>269</b>
<b>37 Direktionsrecht des Arbeitgebers</b>	<b>270</b>
37.1 Rechtsgrundlage: arbeitsvertragliche Vereinbarung	270
37.2 Billigkeitskontrolle	272
37.3 Ausübungsberechtigte	274
37.4 Inhalt des Direktionsrechts	274
37.4.1 Arbeitsleistung: Inhalt und Art, Ort und Zeit	274
37.4.2 Das Direktionsrecht hinsichtlich des Verhaltens des Arbeitnehmers und der Ordnung	279
37.4.3 Nebentätigkeit des Arbeitnehmers	280
37.5 Folgen eines Verstoßes des Arbeitnehmers	280
37.6 Folgen rechtswidriger Weisungen des Arbeitgebers	281
37.7 Streitigkeiten	281
<b>38 Haftung des Arbeitnehmers</b>	<b>282</b>
38.1 Begriff der Haftung	282
38.2 Haftung gegenüber dem Arbeitgeber	283
38.2.1 Das allgemeine zivilrechtliche Haftungssystem	283
38.2.2 Arbeitsrechtliche Haftungsbeschränkung	284
38.2.3 Modell des innerbetrieblichen Schadensausgleichs	286
38.2.4 Umfang der Ersatzpflicht bzw. Schadensberechnung	291
38.2.5 Begrenzung der Haftungssumme	292
38.2.6 Realisierung des Schadensersatzanspruchs	293
38.3 Haftung gegenüber Betriebsangehörigen	294
38.4 Haftung gegenüber Außenstehenden	297
<b>39 Ausschlussfristen</b>	<b>299</b>
39.1 Unterschiede zwischen Ausschluss- und Verjährungsfristen	299
39.2 Anwendbarkeit von Ausschlussfristen im Arbeitsverhältnis	301
39.3 Ausschlussfristen im Einzelarbeitsvertrag	301
39.4 Treu und Glauben bei Ausschlussfristen	303
<b>40 Mutterschutz: Grundlagen und Mitteilungspflichten der Arbeitnehmerin</b>	<b>306</b>
40.1 Geltungsbereich des Mutterschutzgesetzes	306
40.1.1 Persönlicher Geltungsbereich	306
40.1.2 Räumlicher Geltungsbereich	308
40.2 Mitteilungs- bzw. Benachrichtigungspflichten	308
40.2.1 Mitteilungspflicht der Schwangeren	308
40.2.2 Benachrichtigungspflicht des Arbeitgebers	310



<b>41</b>	<b>Mutterschutz: Gesundheitsschutz und Beschäftigungsverbote</b>	<b>311</b>
41.1	Gesundheitsschutz	311
41.1.1	Arbeitszeitlicher Gesundheitsschutz	311
41.1.2	Betrieblicher Gesundheitsschutz	313
41.1.3	Allgemeine Maßnahmen	314
41.2	Beschäftigungsverbote	314
41.2.1	Vor der Entbindung	314
41.2.2	Nach der Entbindung	316
41.2.3	Nach ärztlichem Zeugnis	318
41.3	Stillzeit	318
41.4	Freistellung für Untersuchungen	319
<b>42</b>	<b>Mutterschutz: Beendigung des Arbeitsverhältnisses</b>	<b>320</b>
42.1	Kündigung durch den Arbeitgeber	320
42.1.1	Beginn des Kündigungsverbots mit Eintritt der Schwangerschaft	321
42.1.2	Ende des Kündigungsverbots	322
42.1.3	Behördliche Zulassung der Kündigung	323
42.1.4	Kündigungsschutz auch bei Vorbereitungsmaßnahmen	324
42.2	Kündigung durch die Arbeitnehmerin	324
42.3	Auflösung des Arbeitsverhältnisses aus anderen Gründen	324
42.3.1	Befristeter Arbeitsvertrag	325
42.3.2	Aufhebungsvertrag	325
42.3.3	Anfechtung des Arbeitsvertrags	326
<b>43</b>	<b>Elternzeit: Anspruch, Antrag und Dauer</b>	<b>327</b>
43.1	Begünstigter Personenkreis	327
43.2	Anspruchsvoraussetzungen	328
43.3	Beantragung der Elternzeit	331
43.3.1	Antrag und Frist	331
43.3.2	Unterbrechungen und Wechsel der Elternzeit	332
43.3.3	Prüfungsmöglichkeiten des Arbeitgebers	332
43.3.4	Bescheinigung des Arbeitgebers	333
43.4	Dauer der Elternzeit	333
43.4.1	Beginn der Elternzeit	334
43.4.2	Ende der Elternzeit	334
43.4.3	Elternzeit bei mehreren Kindern	335
43.4.4	Verlängerung	335
43.4.5	Verkürzung der Elternzeit	336

<b>44</b>	<b>Elternzeit: Auswirkungen auf das Arbeitsverhältnis</b>	<b>338</b>
44.1	Ruhen des Arbeitsverhältnisses	338
44.2	Rückkehr auf denselben Arbeitsplatz?	338
44.3	Geldleistungen	339
<b>45</b>	<b>Elternzeit: Besonderer Kündigungsschutz</b>	<b>340</b>
45.1	Kündigungsschutz bei arbeitgeberseitiger Kündigung	340
45.1.1	Persönlicher Geltungsbereich	340
45.1.2	Voraussetzungen	340
45.1.3	Verhältnis zum sonstigen Kündigungsrecht	342
45.2	Kündigung durch den Arbeitnehmer	342
<b>46</b>	<b>Elternzeit: Befristeter Arbeitsvertrag mit Ersatzkraft</b>	<b>343</b>
46.1	Kein sachlicher Grund für die Befristung	343
46.2	Kündigung des Aushilfsarbeitsverhältnisses	344
<b>47</b>	<b>Teilzeitarbeit: Arbeit auf Abruf</b>	<b>345</b>
47.1	Definition der Arbeit auf Abruf	345
47.2	Mindest-Arbeitszeitvolumen und maximal zulässige zusätzlich abrufbare Arbeitszeit	346
47.3	Ankündigung mindestens 4 Tage im Voraus	348
47.4	Mindestarbeitseinsatz	349
47.5	Vertragsgestaltung	350
47.5.1	Regelung der Vergütung	350
47.5.2	Vergütung von Ausfallzeiten	350
47.5.3	Urlaubsanspruch	350
<b>48</b>	<b>Teilzeitarbeit: Jobsharing</b>	<b>352</b>
48.1	Jobsharing als Form der Arbeitsplatzteilung	352
48.2	Aufstellung eines Arbeitszeitplans	354
48.3	Rechtsbeziehungen zwischen den Jobsharing-Partnern	354
48.4	Vertragsgestaltung	355
48.5	Beendigung des Arbeitsverhältnisses	355
<b>49</b>	<b>Teilzeitarbeit: Brückenteilzeit</b>	<b>357</b>
49.1	Rechtsanspruch und Voraussetzungen	357
49.2	Formale und inhaltliche Voraussetzungen	358
49.3	Antragstellung	358
49.4	Verhandlungspflicht und Ablehnungsgründe des Arbeitgebers	359
49.5	Bewertung der Ablehnungsgründe mit dem 3 – Stufen – Schema	360
49.6	Überforderungsklausel für mittlere Betriebe	361

49.7	Konkurrenz zwischen unbefristeter Teilzeit und Brückenteilzeit .....	362
49.8	Besonderheiten bei Urlaub und Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall .....	363
<b>50</b>	<b>Pflegezeit: Anspruch, Dauer und Antrag .....</b>	<b>365</b>
50.1	Das 2 – stufige System der Pflegefreistellungen .....	365
50.1.1	Stufe 1: Kurzzeitige Arbeitsverhinderung – bis zu 10 Arbeitstage .....	366
50.1.2	Stufe 2: Pflegezeit – unbezahlte Freistellung von bis zu 6 Monaten ....	366
50.2	Voraussetzungen der Freistellung .....	367
50.2.1	Begünstigter Personenkreis .....	367
50.2.2	Verpflichtete Arbeitgeber .....	368
50.2.3	Anspruchsvoraussetzungen .....	369
50.3	Beantragung der Freistellung: Antrag und Frist .....	370
50.4	Nachweis des Freistellungsanspruchs .....	372
50.5	Reaktionsmöglichkeiten des Arbeitgebers .....	373
50.6	Verlängerung und Beendigung der Pflegezeit und sonstige Freistellungen ....	374
50.6.1	Verlängerung .....	374
50.6.2	Beendigung .....	375
<b>51</b>	<b>Pflegezeit: Auswirkungen auf das Arbeitsverhältnis .....</b>	<b>376</b>
51.1	Fortbestehen des Arbeitsverhältnisses .....	376
51.2	Finanzielle Absicherung des Beschäftigten .....	377
<b>52</b>	<b>Pflegezeit: Besonderer Kündigungsschutz .....</b>	<b>379</b>
52.1	Kündigungsschutz bei arbeitgeberseitiger Kündigung .....	379
52.1.1	Inhalt – absolutes Kündigungsverbot .....	379
52.1.2	Beginn und Ende des Sonderkündigungsschutzes .....	380
52.1.3	Behördliche Zulassung der Kündigung .....	380
52.1.4	Nichtigkeit der verbotswidrig erklärten Kündigung .....	380
52.2	Kündigung durch den Beschäftigten .....	381
<b>53</b>	<b>Familienpflegezeit: Anspruch, Dauer und Antrag .....</b>	<b>382</b>
53.1	Inanspruchnahme der Familienpflegezeit .....	382
53.2	Verringerung der individuellen Arbeitszeit .....	382
53.3	Zinsloses Darlehen in der Familienpflegezeit .....	383
53.4	Kündigungsschutz .....	384
<b>54</b>	<b>Rückzahlungsklauseln: Zulässigkeit, Form und Fälligkeit .....</b>	<b>385</b>
54.1	Form und Inhalt der Rückzahlungsvereinbarung .....	385
54.2	Einzelvertragliche Rückzahlungsklauseln .....	386

<b>55</b>	<b>Rückzahlungsklauseln: Arten</b>	388
55.1	Arbeitgeberdarlehen	388
55.2	Aus- und Fortbildungskosten	388
55.2.1	Zulässigkeit und Ausgestaltung einzelvertraglicher Rückzahlungsklauseln über Ausbildungskosten	389
55.2.2	Begriff der Ausbildung ist eng gefasst	390
55.2.3	Bindungsdauer und zeitliche Staffelung	391
55.2.4	Unwirksamkeit von Rückzahlungsklauseln	393
55.2.5	Darlegungs- und Beweislast	395
55.3	Umzugskosten	395
<b>56</b>	<b>Arbeitszeugnis: Arten</b>	397
56.1	Endzeugnis	397
56.2	Vorläufiges Zeugnis – mit Beispiel für ein qualifiziertes, vorläufiges Zeugnis	397
56.3	Zwischenzeugnis	398
<b>57</b>	<b>Arbeitszeugnis: Anspruch, Zeitpunkt, Erfüllung, Begrenzung</b>	400
57.1	Anspruch auf Erteilung eines Zeugnisses	400
57.1.1	Anspruchsberechtigter Personenkreis – Zeugnisempfänger	401
57.1.2	Anspruchsverpflichteter Personenkreis – Zeugnisaussteller	402
57.1.3	Zeitpunkt der Zeugniserteilung	403
57.1.4	Erfüllung des Zeugnisanspruchs	404
57.2	Begrenzung und Erlöschen des Zeugnisanspruchs	404
<b>58</b>	<b>Arbeitszeugnis: Form und Inhalt</b>	406
58.1	Grundsätze der Zeugniserstellung und der Beurteilung	406
58.2	Äußere Form des Zeugnisses	408
58.3	Inhaltliche Anforderungen	409
58.4	Inhalt des einfachen Zeugnisses	411
58.5	Inhalt des qualifizierten Zeugnisses	413
58.6	Aufbau des qualifizierten Zeugnisses	413
58.7	Beispiel: Aufbau eines qualifizierten Zeugnisses	415
<b>59</b>	<b>Arbeitszeugnis: Einzelfälle zum Zeugnisinhalt</b>	416
59.1	Elternzeit	416
59.2	Pflegezeit	416
59.3	Krankheit	416
59.4	Schwerbehinderung	417
59.5	Vertragsbruch	417
59.6	Fristlose Kündigung	417

59.7	Straftat .....	418
59.8	Verdacht einer strafbaren Handlung .....	419
59.9	Wettbewerbsverbot .....	419
<b>60</b>	<b>Arbeitszeugnis: Gerichtliche Durchsetzung und Schadenersatzhaftung .....</b>	<b>420</b>
60.1	Beweislast und Zeugniskorrektur .....	420
60.2	Schadenersatzhaftung des Arbeitgebers .....	421
60.3	Ansprüche des neuen Arbeitgebers gegen den alten Arbeitgeber .....	422
<b>Teil 4:</b>	<b>Beendigung des Arbeitsverhältnisses .....</b>	<b>423</b>
<b>61</b>	<b>Abmahnung: Voraussetzungen und Geltungsdauer .....</b>	<b>424</b>
61.1	Vorbereitung der Abmahnung .....	425
61.2	Form der Abmahnung .....	426
61.3	Inhalt der Abmahnung .....	426
61.4	Abmahnungsberechtigte .....	429
61.5	Wirksamkeitsvoraussetzung 1: Zugang beim Empfänger .....	429
61.6	Wirksamkeitsvoraussetzung 2: Kenntnissnahme des Empfängers .....	430
61.7	Zeitpunkt der Abmahnung .....	431
<b>62</b>	<b>Abmahnung: Bedeutung für die Kündigung .....</b>	<b>432</b>
62.1	Pflicht zur vorherigen Abmahnung .....	432
62.1.1	Wirkung der Abmahnung .....	434
62.1.2	Entbehrlichkeit der Abmahnung .....	435
62.2	Beispiele für Abmahnungstatbestände .....	436
62.2.1	Bei außerordentlicher Kündigung .....	436
62.2.2	Bei verhaltensbedingter ordentlicher Kündigung .....	437
62.3	Bedeutung der Abmahnung im Kündigungsschutzprozess .....	437
62.3.1	Kündigung ist letztes Mittel (ultima ratio) .....	437
62.3.2	Wie oft muss vor der Kündigung abgemahnt werden? .....	438
<b>63</b>	<b>Aufhebungsvertrag: Vorteile, Varianten, zeitlicher Wirkungsbereich .....</b>	<b>440</b>
63.1	Vorteile des Aufhebungsvertrags .....	440
63.2	Beendigungsvarianten .....	441
63.3	Zeitlicher Wirkungsbereich der Beendigungsvereinbarung .....	443
<b>64</b>	<b>Aufhebungsvertrag: Voraussetzungen und Wirksamkeit .....</b>	<b>446</b>
64.1	Schriftform und eigenhändige Unterschrift .....	446
64.2	Vereinbarung eines Überlegungs- und Widerrufsvorbehalts .....	447
64.3	Aufklärungs- und Hinweispflichten .....	448

<b>65</b>	<b>Aufhebungsvertrag: Inhalt</b>	<b>450</b>
65.1	Einvernehmliche Beendigung des Arbeitsverhältnisses	451
65.2	Entbindung von der Verpflichtung zur Arbeitsleistung	451
65.2.1	Versicherungs- und Beitragspflicht auch bei unwiderruflicher Freistellung	452
65.2.2	Anrechnung von Urlaub	452
65.2.3	Konkurrenztätigkeit	453
65.2.4	Anrechnung anderweitigen Erwerbs	453
<b>66</b>	<b>Aufhebungsvertrag: Beseitigung</b>	<b>454</b>
66.1	Anfechtung eines Aufhebungsvertrags durch den Arbeitnehmer	454
66.2	Störung der Geschäftsgrundlage	454
66.3	Rücktritt vom Aufhebungsvertrag	455
<b>67</b>	<b>Anfechtung des Arbeitsvertrags</b>	<b>456</b>
67.1	Verhältnis von Anfechtung und Kündigung	456
67.2	Voraussetzungen der Anfechtung	457
67.2.1	Inhalts- oder Erklärungsirrtum	457
67.2.2	Eigenschaftsirrtum	457
67.2.3	Arglistige Täuschung	458
67.3	Wirkung der Anfechtung	461
67.4	Prozessuales	462
<b>68</b>	<b>Beendigung des Arbeitsverhältnisses:</b>	
	<b>Tod, Altersgrenze, auflösende Bedingung</b>	<b>463</b>
68.1	Tod des Arbeitnehmers als Beendigungsgrund	463
68.2	Tod des Arbeitgebers als Beendigungsgrund	464
68.3	Erreichen einer Altersgrenze	465
68.4	Auflösende Bedingung als Beendigungstatbestand	468
68.4.1	Abgrenzung zur Zweckbefristung	468
68.4.2	Sachgrunderfordernis und Schriftform	468
68.4.3	Kündigungsmöglichkeit	470
<b>69</b>	<b>Betriebsbedingte Kündigung: Voraussetzungen</b>	<b>471</b>
69.1	Soziale Rechtfertigung einer betriebsbedingten Kündigung	471
69.1.1	Dringende betriebliche Erfordernisse	471
69.1.2	Sozialauswahl	478
69.1.3	Interessenabwägung	478
69.2	Sonstige Gründe der Sozialwidrigkeit	478
69.3	Darlegungs- und Beweislast	479

<b>70</b>	<b>Betriebsbedingte Kündigung: Einzelne Kündigungsgründe</b>	<b>480</b>
70.1	Absatzschwierigkeiten	480
70.2	Auftragsmangel	481
70.3	Betriebseinschränkung	481
70.4	Betriebsnachfolge	482
70.5	Betriebsstilllegung	483
70.6	Gewinnverfall	484
70.7	Insolvenzverfahren	484
70.8	Organisationsänderung	485
70.9	Outsourcing	485
70.10	Personaleinsparung	486
70.11	Rationalisierungsmaßnahmen	486
70.12	Samstagsarbeit	488
70.13	Schichtbetrieb	488
70.14	Umsatzrückgang	488
70.15	Veränderung des Anforderungsprofils	488
<b>71</b>	<b>Ordentliche Kündigung: Form und Zugang der Kündigungserklärung</b>	<b>490</b>
71.1	Form und Inhalt der Kündigungserklärung	490
71.1.1	Schriftform und eigenhändige Unterschrift	490
71.1.2	Angabe von Kündigungsgründen	491
71.1.3	Kündigung durch Vertreter	492
71.2	Zeitpunkt der Kündigungserklärung	493
71.2.1	Kündigung vor Dienstantritt	493
71.2.2	Kündigung zur Unzeit	494
71.3	Zugang der Kündigungserklärung	495
71.3.1	Minderjährige und Geschäftsunfähige	495
71.3.2	Zugang bei Sprachbarrieren	496
71.3.3	Zugang unter Anwesenden	496
71.3.4	Zugang unter Abwesenden	497
71.3.5	Dritte Personen auf Empfängerseite	498
71.3.6	Kündigung per Einschreiben	498
71.3.7	Zustellung durch Boten	501
71.3.8	Zugangsvereitelung	501
71.3.9	Checkliste: Sicherer Zugang von Kündigungen	502
71.3.10	Muster: Kündigungsschreiben	503
<b>72</b>	<b>Ordentliche Kündigung: Kündigungsgründe und Kündigungsschutz</b>	<b>504</b>
72.1	Allgemeiner Kündigungsschutz nach dem KSchG	504
72.2	Besonderer Kündigungsschutz	504
72.3	Kündigungsschutz in sonstigen Fällen	505
72.4	Nachschieben von Kündigungsgründen	505

<b>73</b>	<b>Ordentliche Kündigung: Kündigungsfristen</b>	<b>507</b>
73.1	Die gesetzlichen Kündigungsfristen	507
73.1.1	Grundkündigungsfrist	507
73.1.2	Kündigungsfristen als Mindestfristen	508
73.1.3	Berechnung von Fristbeginn und Fristende	509
73.1.4	Besondere Fälle	509
73.1.5	Spezialgesetzliche Regelungen	511
73.2	Tarifliche Kündigungsfristen	511
<b>74</b>	<b>Personenbedingte Kündigung: Voraussetzungen</b>	<b>513</b>
74.1	Zulässigkeit der personenbedingten Kündigung	513
74.1.1	Anwendungsbereich der personenbedingten Kündigung	513
74.1.2	Die außerordentliche personenbedingte Kündigung	514
74.1.3	Die Sozialwidrigkeit der Kündigung nach dem KSchG	515
74.2	Prüfungsschritte für die personenbedingte Kündigung	516
74.2.1	Negative Prognose	516
74.2.2	Erhebliche Beeinträchtigung betrieblicher Interessen	517
74.2.3	Vorrang von Versetzung und Änderungskündigung	517
74.2.4	Interessenabwägung	520
74.3	Abgrenzung zu anderen Kündigungsgründen	521
<b>75</b>	<b>Personenbedingte Kündigung: Einzelne Kündigungsgründe</b>	<b>523</b>
75.1	Alkoholsucht/Drogensucht	523
75.2	Alter	524
75.3	Aufenthaltstitel mit Arbeitsberechtigung	525
75.4	Arbeitsunfall	525
75.5	Berufskrankheit	526
75.6	Druckkündigung	526
75.7	Eheschließung	527
75.8	Ehrenamt/Politische Betätigung	527
75.9	Fehlende oder mangelhafte Eignung	527
75.10	Freiheitsstrafe/Straftat	531
75.11	Untersuchungshaft	532
75.12	Führerschein-/Fahrerlaubnisentzug	532
75.13	Religionszugehörigkeit	534
75.14	Freiwilliger Wehrdienst/Bundesfreiwilligendienst	534
<b>76</b>	<b>Krankheitsbedingte Kündigung: Voraussetzungen, Prüfschritte, Einzelfälle</b>	<b>535</b>
76.1	Nichterfüllung der geschuldeten Arbeitsleistung	535
76.2	Prüfschritte für die krankheitsbedingte Kündigung	536
76.2.1	Schritt 1: Negative Prognose	537



76.2.2	Schritt 2: Erhebliche Beeinträchtigung betrieblicher Interessen	537
76.2.3	Schritt 3: Interessenabwägung	538
76.3	Einzelfälle der krankheitsbedingten Kündigung	539
76.3.1	Kündigung wegen häufiger Kurzerkrankungen	539
76.3.2	Kündigung wegen langandauernder Erkrankung	541
77	<b>Verhaltensbedingte Kündigung: Voraussetzungen</b>	543
77.1	Verhaltensbedingte Gründe	543
77.2	Interessenabwägung	544
78	<b>Verhaltensbedingte Kündigung: Einzelne Kündigungsgründe</b>	545
78.1	Alkohol	545
78.2	Anzeigen gegen den Arbeitgeber	546
78.3	Arbeitsverweigerung	547
78.4	Arbeitszeitbetrug	548
78.5	Ausländerfeindliche Äußerung	548
78.6	Außerdienstliches Verhalten	548
78.7	Beleidigungen und Bedrohungen	549
78.8	Berufskraftfahrer, Verkehrsverstöße	549
78.9	Betriebsfrieden und betriebliche Ordnung	550
78.10	Internet- und E-Mail-Nutzung zu privaten Zwecken	550
78.11	Konkurrenztätigkeit	552
78.12	Leistungsmängel	553
78.13	Lohnpfändungen	554
78.14	Nebentätigkeit	555
78.15	Pflichtwidrigkeit bei Erkrankung	557
78.15.1	Verletzung der Anzeigepflicht	558
78.15.2	Verletzung der Nachweispflicht	558
78.15.3	Verletzung der Pflicht zu gesundheitsförderndem Verhalten	559
78.15.4	Verletzung der Rückmeldepflicht	560
78.15.5	Kündigung wegen Vortäuschung einer Arbeitsunfähigkeit	560
78.16	Pflichtwidrigkeiten in Zusammenhang mit der Corona-Pandemie	561
78.17	Politische Agitation	562
78.18	Schmiergelder	562
78.19	Sexuelle Äußerungen	563
78.20	Sexuelle Belästigung	563
78.21	Unentschuldigtes Fehlen, Zuspätkommen, vorzeitiges Verlassen	564
78.22	Verletzung der Verschwiegenheitspflicht	564
78.23	Vollmachtsüberschreitung und Vertrauensmissbrauch	565
78.24	Überstundenverweigerung	565

<b>79</b>	<b>Außerordentliche Kündigung: Voraussetzungen</b>	<b>566</b>
79.1	Anwendungsbereich einer außerordentlichen Kündigung	566
79.2	Wirksamkeitsvoraussetzungen	567
79.2.1	Wichtiger Grund	567
79.2.2	Interessenabwägung	569
79.2.3	Einhaltung der Ausschlussfrist	570
79.3	Mitteilung des Kündigungsgrunds	571
79.4	Hinweispflichten	571
79.5	Umdeutung	572
<b>80</b>	<b>Außerordentliche Kündigung: Einzelne Kündigungsgründe</b>	<b>573</b>
80.1	Abwerbung von Arbeitskollegen	573
80.2	Alkoholverbot, Missachtung	573
80.3	Anzeige gegen Arbeitgeber	574
80.4	Arbeitsverweigerung	575
80.5	Arbeitszeitbetrug	575
80.6	Ausländerfeindliche Äußerung	576
80.7	Beleidigung und Bedrohung	576
80.8	Betriebliche Gründe	578
80.9	Betriebsfrieden und betriebliche Ordnung	579
80.10	Falschaussage	579
80.11	Führerscheinentziehung	579
80.12	Geschäftsschädigende Äußerungen	579
80.13	Internet- und E-Mail-Nutzung zu privaten Zwecken	579
80.14	Konkurrenztätigkeit	581
80.15	Krankheit – Kündigung wegen Beeinträchtigung betrieblicher Interessen	581
80.16	Krankheit und Pflichtverletzungen	583
80.17	Urlaub	584
80.18	Schmiergelder	585
80.19	Sexuelle Belästigung/Nachstellen	585
80.20	Straftat	586
80.21	Unentschuldigtes Fehlen, Zuspätkommen, vorzeitiges Verlassen	586
80.22	Verdacht einer schwerwiegenden Verfehlung	587
80.23	Vermögensdelikt zulasten des Arbeitgebers	587
80.24	Verschwiegenheitspflicht	587
80.25	Verweigerung einer Rücksprache	588
80.26	Vollmachtüberschreitung und Vertrauensmissbrauch	588
<b>81</b>	<b>Allgemeiner Kündigungsschutz: nach dem Kündigungsschutzgesetz</b>	<b>589</b>
81.1	Rechtsunwirksamkeit bei sozial ungerechtfertigt Kündigung	589
81.2	Voraussetzungen für die Anwendbarkeit des Kündigungsschutzgesetzes	590

81.2.1	Betriebsgröße .....	591
81.2.2	Berücksichtigung von Teilzeitbeschäftigten, leitenden Angestellten, Auszubildenden und Leiharbeitnehmer .....	593
81.2.3	Betriebsbegriff bei Prüfung der Anwendbarkeit des KSchG .....	594
81.2.4	Arbeitnehmerbegriff .....	595
81.2.5	Erfüllung der Wartefrist von 6 Monaten .....	596
81.2.6	Treuwidrige Vereitelung des Kündigungsschutzes .....	597
81.3	Auswirkungen des Kündigungsschutzes .....	598
<b>82</b>	<b>Besonderer Kündigungsschutz: Voraussetzungen und Auswirkungen .....</b>	<b>601</b>
82.1	Mutterschutz .....	601
82.2	Elternzeit .....	602
82.3	Pflegezeit .....	604
82.4	Familienpflegezeit .....	606
82.5	Schwerbehinderte Menschen .....	606
82.6	Mitglieder, Wahlbewerber und Wahlinitiatoren der Betriebsverfassungsorgane .....	609
82.6.1	Geschützter Personenkreis .....	610
82.6.2	Dauer des Kündigungsschutzes .....	611
82.6.3	Ordentliche Kündigung .....	612
82.6.4	Außerordentliche Kündigung .....	612
82.6.5	Initiatoren einer Betriebsratswahl .....	613
82.7	Auszubildende .....	614
82.8	Übersicht über sonstige Fälle von besonderem Kündigungsschutz .....	615
<b>83</b>	<b>Kündigungsschutz außerhalb des Kündigungsschutzgesetzes .....</b>	<b>616</b>
83.1	Unwirksamkeit der Kündigung .....	616
83.2	Der verfassungsrechtliche Mindestkündigungsschutz .....	617
83.3	Spezielle Kündigungsschutzregelungen .....	619
83.3.1	Verstoß einer Kündigung gegen die guten Sitten .....	619
83.3.2	Verstoß einer Kündigung gegen Treu und Glauben .....	619
83.3.3	Verstoß einer Kündigung gegen das Maßregelungsverbot .....	620
83.3.4	Verstoß gegen den Gleichbehandlungsgrundsatz oder das AGG .....	621
83.3.5	Verstoß gegen die Meinungsfreiheit .....	623
83.3.6	Tarifliche oder vertragliche Beschränkung des Kündigungsrechts .....	623
83.3.7	Besondere gesetzliche Kündigungsschutzbestimmungen .....	624
83.3.8	Kündigungsschutz bei Betriebsübergang .....	626
83.4	Kündigungsschutz durch Betriebsratsanhörung .....	626

<b>84</b>	<b>Kündigungsschutzverfahren: Ablauf und Darlegungs- und Beweislast</b>	<b>627</b>
84.1	Die Klagefrist im Kündigungsschutzverfahren	627
84.2	Die Güteverhandlung	628
84.3	Der Kammertermin	628
<b>85</b>	<b>Kündigungsschutzverfahren: Auflösungsantrag</b>	<b>629</b>
85.1	Voraussetzungen eines Auflösungsantrags	629
85.2	Gleichzeitiger Auflösungsantrag von Arbeitnehmer und Arbeitgeber	630
85.3	Angemessene Abfindung nach § 10 KSchG	630
<b>86</b>	<b>Weiterbeschäftigungsanspruch</b>	<b>632</b>
86.1	Betriebsverfassungsrechtlicher Weiterbeschäftigungsanspruch	632
86.1.1	Voraussetzungen	633
86.1.2	Kündigungsschutz und -klage	633
86.1.3	Betriebsratswiderspruch	633
86.1.4	Beschäftigungsverlangen	634
86.1.5	Durchsetzung des Weiterbeschäftigungsanspruchs	635
86.1.6	Entbindungsantrag des Arbeitgebers	635
86.2	Allgemeiner Weiterbeschäftigungsanspruch nach den Grundsätzen des Großen Senats	636
86.2.1	Voraussetzungen	636
86.2.2	Auswirkungen von Folgekündigungen	637
86.2.3	Durchsetzung, Zwangsvollstreckung und Abwehr des Anspruchs	637
86.2.4	Rückabwicklung des Beschäftigungsverhältnisses	638
86.3	Weiterbeschäftigungsanspruch nach einer Änderungskündigung	639
86.4	Freistellung des Arbeitnehmers für die Dauer der Kündigungsfrist	639
<b>87</b>	<b>Wiedereinstellungsanspruch nach wirksamer Kündigung</b>	<b>641</b>
87.1	Voraussetzungen	641
87.2	Durchsetzung des Wiedereinstellungsanspruchs	642
<b>Teil 5:</b>	<b>Kollektives Arbeitsrecht</b>	<b>645</b>
<b>88</b>	<b>Betriebsrat: Allgemeines, Amtszeit und Geschäftsführung</b>	<b>646</b>
88.1	Grundsätze	646
88.1.1	Geltungsbereich des Betriebsverfassungsgesetzes	646
88.1.2	Betriebsratsfähigkeit eines Betriebs	648
88.1.3	Arbeitnehmer im Sinne des BetrVG	649
88.1.4	Größe des Betriebsrats	650
88.1.5	Überbetriebliche Organe	651

88.2	Amtszeit .....	651
88.2.1	Überblick .....	651
88.2.2	Verlängerung der Amtszeit .....	652
88.2.3	Vorzeitige Beendigung der Amtszeit .....	652
88.3	Rechtsstellung der Mitglieder .....	653
88.3.1	Sonderkündigungsschutz .....	653
88.3.2	Freistellung .....	654
88.4	Geschäftsführung .....	656
88.4.1	Überblick .....	656
88.4.2	Rechtsstellung des Betriebsratsvorsitzenden .....	656
88.4.3	Stellung des Stellvertreters .....	657
88.4.4	Entgegennahme von Erklärungen des Arbeitgebers .....	657
<b>89</b>	<b>Betriebsrat: Beschlussfassung .....</b>	<b>659</b>
89.1	Sitzungen des Betriebsrats .....	659
89.1.1	Teilnahmerecht des Arbeitgebers .....	660
89.1.2	Sitzungsniederschrift .....	660
89.2	Beschlüsse des Betriebsrats .....	661
89.2.1	Absolute Mehrheit bei Betriebsratsbeschlüssen .....	662
89.2.2	Gerichtliche Nachprüfbarkeit .....	662
89.2.3	Rechtsfolgen nichtiger Betriebsratsbeschlüsse .....	662
89.2.4	Vorschlagsrecht der Arbeitnehmer .....	663
<b>90</b>	<b>Betriebsrat: Aufgaben .....</b>	<b>664</b>
90.1	Handlungsrahmen .....	664
90.2	Aufgaben bei der Überwachung von Rechtsnormen .....	664
90.2.1	Zu überwachende Vorschriften .....	665
90.2.2	Konkrete Durchsetzungsmöglichkeiten .....	667
90.3	Förderungsauftrag des Betriebsrats .....	669
90.4	Beistands- und Unterstützungsfunktion des Betriebsrats .....	669
90.4.1	Sprechstunde .....	670
90.4.2	Beschwerdeverfahren .....	670
90.4.3	Beistand durch den Betriebsrat .....	670
90.4.4	Keine Klagebefugnis .....	671
<b>91</b>	<b>Betriebsrat: Kosten .....</b>	<b>672</b>
91.1	Allgemeines .....	672
91.2	Entgelt der Betriebsratsmitglieder .....	673
91.3	Kosten der Betriebsrats Tätigkeit .....	673
91.3.1	Geschäftsführungskosten .....	674
91.3.2	Schulungskosten .....	675

91.4	Kosten des Einigungsstellenverfahrens .....	676
91.5	Angemessene Ausstattung und Sachaufwand .....	677
91.5.1	Gestellung von Büroräumen .....	677
91.5.2	Gestellung von Kommunikationsmitteln .....	677
91.5.3	Ausstattung mit Fachliteratur .....	678
91.5.4	EDV-Ausstattung .....	679
91.6	Kosten der Betriebsratswahl .....	679
<b>92</b>	<b>Gewerkschaften im Betrieb .....</b>	<b>680</b>
92.1	Gewerkschaftliche Rechte innerhalb der Betriebsverfassung .....	680
92.1.1	Zugangsrecht zum Betrieb .....	681
92.1.2	Betriebsratswahl: Unterstützungs- und Kontrollfunktion .....	684
92.1.3	Unterstützung des Betriebsrats bzw. seiner Ausschüsse .....	685
92.1.4	Betriebsversammlung .....	685
92.1.5	Überwachungsrechte .....	686
92.2	Rechtsstellung außerhalb der Betriebsverfassung .....	687
92.2.1	Werbung der Gewerkschaften .....	688
92.2.2	Gewerkschaftliche Vertrauensleute .....	691
	Autoren und Autorinnen .....	693
	Stichwortverzeichnis .....	695