

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	V
Abkürzungs- und Literaturverzeichnis	XI
1. Kapitel. Besonderheiten des arbeitsgerichtlichen Urteilsverfahrens	1
A. Allgemeines	1
B. Aufbau der Arbeitsgerichte	1
C. Zuständigkeit	1
I. Arbeitnehmereigenschaft	1
II. Rechtswegzuständigkeit	4
III. Örtliche Zuständigkeit	5
IV. Verweisung bei Unzuständigkeit	5
D. Prozessvertretung	6
E. Besonderheiten bei Lohnklagen	7
F. Ablauf des Verfahrens	7
G. Besondere Verfahren	9
I. Versäumnisurteil	9
II. Mahnverfahren	9
H. Kosten	9
J. Arbeitsgerichtliches Urteil	9
2. Kapitel. Begründung des Arbeitsverhältnisses	13
A. Vertragsanbahnung	13
B. Abschluss des Arbeitsvertrags	14
C. Inhaltskontrolle des Arbeitsvertrags	15
D. Faktisches Arbeitsverhältnis	18
E. Teilzeitarbeitsverhältnisse	18
3. Kapitel. Lohnzahlungspflicht	21
A. Allgemeines	21
B. Flexible Gestaltung von Lohnzahlungen	24
I. Freiwilligkeitsvorbehalt bei laufendem Entgelt	25
II. Widerrufsvorbehalt	26
III. Anrechnungsvorbehalt	26
C. Überstundenvergütung	26
D. Jahressonderzahlungen	28
I. Betriebliche Übung	28
II. Gleichbehandlungsgrundsatz	31
III. Regelungslücken bei Vereinbarungen von Jahressonderzahlungen	34
IV. Kürzungsvereinbarung wegen Krankheit	35
V. Rückzahlungsvereinbarung	35
4. Kapitel. Urlaub und Elternzeit	37
A. Allgemeines zum Urlaubsanspruch	37
B. Urlaubsgewährung	38
C. Höhe des Urlaubsanspruchs	40
D. Verfall des Urlaubsanspruchs	42
I. Höhe des Urlaubsanspruchs:	43

II. Erlöschen des Urlaubsanspruchs:	43
III. Anspruchsgrundlage:	44
E. Urlaubsentgelt	45
F. Urlaubsabgeltung	46
I. Anspruchsvoraussetzungen	46
1. Höhe des bestehenden Resturlaubs:	47
2. Erlöschen des Urlaubsanspruchs:	47
3. Anspruchsgrundlage:	48
II. Berechnung der Urlaubsabgeltung	48
G. Abweichende Vereinbarungen	49
H. Prozessuale Besonderheiten	50
J. Elternzeit	50
5. Kapitel. Entgeltfortzahlung bei Krankheit und Feiertagen	53
A. Entgeltfortzahlung bei Krankheit	53
I. Anspruchsvoraussetzungen	54
1. Zusammentreffen von Krankheit und Feiertagen	54
2. Wartezeit	54
3. Krankheitsbedingte Arbeitsunfähigkeit	54
4. Verschulden	55
5. Beendigung des Arbeitsverhältnisses und Krankheit	56
II. Zeitliche Dauer des Anspruchs	56
III. Höhe des Anspruchs	57
1. Krankheitszeiten ohne Feiertage	57
2. Krankheitszeiten und Feiertage	57
IV. Anzeigepflicht und Vorlage ärztliches Attest	58
V. Fremdverschuldete Arbeitsunfähigkeit	58
VI. Krankheit als alleinige Ursache	59
VII. Einheitlichkeit der Verhinderung und Fortsetzungserkrankung	59
B. Entgeltfortzahlung an Feiertagen	61
C. Abweichende Vereinbarungen	62
6. Kapitel. Sonstige Lohnansprüche ohne Arbeit	63
A. Arbeitsausfall aus persönlichen Gründen	63
B. Betriebsrisiko	64
C. Arbeitskampf	64
D. Annahmeverzug	66
E. Mutterschutz	67
7. Kapitel. Wettbewerbsverbote	69
A. Vertragliches Wettbewerbsverbot während der Dauer des Arbeitsverhältnisses	69
B. Nachvertragliches Wettbewerbsverbot nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses	69
8. Kapitel. Beendigung des Arbeitsverhältnisses	71
A. Anfechtung des Arbeitsvertrags	71
I. Anfechtung wegen arglistiger Täuschung, § 123 BGB	71
II. Anfechtung nach § 119 BGB	73
III. Rechtsfolgen der Anfechtung	73
B. Kündigung	74
I. Klagefrist	74
II. Allgemeine Unwirksamkeitsgründe	78

1. Schriftform	79
2. Vertretungsmacht	79
3. Bedingte Kündigung	79
4. Sittenwidrige und treuwidrige Kündigung	79
III. Anhörung des Betriebsrats	80
1. Mitteilung der Gründe	80
2. Äußerung des Betriebsrats	81
3. Nachschieben von Kündigungsgründen	82
IV. Soziale Rechtfertigung der Kündigung	82
1. Erfordernis sozialer Rechtfertigung	82
2. Allgemeine Grundsätze zur Beurteilung der sozialen Rechtfertigung	83
V. Personenbedingte Kündigung	83
1. Negative Prognose	84
2. Erhebliche Auswirkungen	85
3. Verhältnismäßigkeit	85
4. Einzelfallbetrachtung	85
5. Langzeiterkrankung	86
VI. Verhaltensbedingte Kündigung	87
1. Verhaltensbedingte Gründe	87
a) Rechtfertigung der Kündigung an sich	88
b) Verhältnismäßigkeit	88
aa) Abmahnung	88
bb) Sonstige Maßnahmen zur Vermeidung der Kündigung	90
c) Einzelfallbetrachtung	90
2. Einfluss von Grundrechten	92
VII. Betriebsbedingte Kündigung	93
1. Wegfall der Beschäftigungsmöglichkeit	94
2. Kündigung als ultima ratio	95
VIII. Sozialauswahl	96
1. Austauschbare Arbeitnehmer	97
2. Vergleich der Sozialdaten	97
3. Beweislast	98
IX. Kündigung wegen Betriebsübergangs	98
1. Betriebsübergang	99
2. Betriebsübergang als wesentliches Motiv	100
3. Widerspruch des Arbeitnehmers	101
X. Anspruch auf Fortsetzung des Arbeitsverhältnisses – Wiedereinstellungsanspruch	102
XI. Auflösung des Arbeitsverhältnisses und Abfindung	103
1. Auflösung nach §§ 9, 10 KSchG	103
2. Abfindung nach § 1a KSchG	105
XII. Änderungskündigung	105
1. Rechtzeitige Annahme unter Vorbehalt	106
2. Annahme ohne Vorbehalt	106
3. Soziale Rechtfertigung	107
4. Besonderheiten	107
XIII. Besondere Kündigungsfälle	108
1. Verdachtskündigung	108
2. Druckkündigung	110
3. Kündigung der Arbeitnehmer von Glaubensgemeinschaften	110
XIV. Außerordentliche Kündigung	111
1. Kündigungserklärungsfrist	112
2. Wichtiger Grund	113
3. Umdeutung in ordentliche Kündigung	115
4. Außerordentliche Kündigung durch den Arbeitnehmer	115
5. Außerordentliche Kündigung mit Auslauffrist	116

XV. Prozessuale Probleme	116
1. Allgemeiner Feststellungsantrag	116
2. Streitgegenstand des punktuellen Kündigungsschutzantrags	119
XVI. Sonderkündigungsschutz	120
1. Schwangerschaft und Elternzeit	120
2. Schwerbehinderte	121
a) Ordentliche Kündigung	121
b) Außerordentliche Kündigung	123
3. Betriebsräte	124
4. Wehrpflichtige	124
5. Beendigung von Ausbildungsverhältnissen	124
a) Ablauf der Ausbildungszeit	124
b) Kündigung	124
c) Prozessuale Besonderheiten	125
6. Massenentlassungen	125
XVII. Kündigungsfrist	126
C. Befristetes Arbeitsverhältnis	127
I. Schriftform	127
II. Befristung mit Sachgrund	128
III. Befristung ohne Sachgrund	129
IV. Beendigung des befristeten Arbeitsverhältnisses	130
V. Klagefrist	130
D. Aufhebungsvertrag	131
E. Anspruch auf Weiterbeschäftigung	132
I. Der allgemeine Weiterbeschäftigungsanspruch	132
1. Voraussetzungen	132
2. Lohnansprüche im Weiterbeschäftigungsverhältnis	134
II. Der Weiterbeschäftigungsanspruch nach § 102 V BetrVG	135
F. Zeugnis	135
 9. Kapitel. Ausbildungskosten	 137
 10. Kapitel. Haftung	 139
A. Haftung des Arbeitnehmers – Innerbetrieblicher Schadensausgleich	139
B. Haftung des Arbeitgebers für Eigenschäden des Arbeitnehmers	141
C. Haftung des Arbeitnehmers für Schäden Dritter – Ausschluss nach § 105 SGB VII	143
D. Haftung des Arbeitgebers wegen Vorenthaltung eines Dienstwagens	143
E. Schadenersatz nach außerordentlicher Kündigung	144
F. Mankohaftung	144
I. Mankoabrede	145
II. Ansprüche aus § 280 I BGB	145
G. Vertragsstrafe	145
H. Mobbing	146
 11. Kapitel. Klausur	 149
 Sachverzeichnis	 161