

Inhaltsverzeichnis

Lohnt es sich für dich, dieses Buch zu lesen?	5
1 Mein Führungsverständnis	9
1.1 Die ideale Führungskraft – ein Trugbild	9
1.2 Mein »Ich« als Führungskraft	10
1.3 Die Sicht deiner Mitarbeiter	12
1.4 Die Organisationssicht	14
1.5 Die Sicht der Gesellschaft	17
1.6 Der Einfluss von Bedürfnissen und Haltungen auf mein Führungsverhalten	18
1.7 Das Spannungsfeld einer Führungskraft	20
1.8 Wie kann ich jetzt als Führungskraft zu einer inneren Balance kommen?	21
2 Führen von Mitarbeitern	23
2.1 Visionen und Ziele	23
2.2 Entscheidungsfindung	26
2.3 Aufgabenverteilung	31
2.3.1 Das Eisenhower-Prinzip	31
2.3.2 Delegieren von Aufgaben	33
2.4 Verantwortung	34
2.5 Kontrolle/Qualitätsmanagement	36
2.6 Führungsstile	37
3 Dynamik in Gruppen und Teams	40
3.1 Phasen der Gruppenentwicklung	42
3.2 Charaktere in Gruppen/Teams	46
4 Toolbox	52
4.1 Meine persönliche Wertesammlung	55
4.2 Gesprächsleitfaden	57
4.3 Kleingruppengespräche	58
4.4 Verschlimmerung	59
4.5 Wertevergleich	60

4.6	Checkliste Entscheidungsfindung	62
4.7	Entscheidungsmodell nach Vroom und Yetton	65
4.8	Eisenhower-Prinzip	68
4.9	Selbsttest Delegieren (nach Corinna Ladinig)	70
4.10	Checkliste Delegieren	72
4.11	Drei Wahrheiten und eine Lüge	74
4.12	Gruppen-/Teamtafel	75
4.13	Gruppenregeln	76
4.14	Belbin Fragebogen	77
Fazit		86
Literaturverzeichnis		87