

# Inhalt

Die Autorinnen und Autoren \_\_\_\_\_ 9

*Nadine Müller/Klaus Pickshaus/Jürgen Reusch/*

*Christoph Schmitz/Hans-Jürgen Urban*

Demokratie in der Arbeit – Einleitung \_\_\_\_\_ 13

## **Demokratisierung als Schlüsselaufgabe**

*Hans-Jürgen Urban*

Corona, Kapitalismus, Demokratie

Demokratische Arbeitspolitik für ein neues Entwicklungsmodell \_\_\_\_\_ 27

*Christoph Schmitz*

Die demokratiepolitische Agenda der Guten Arbeit \_\_\_\_\_ 47

## **Beiträge aus der Wissenschaft**

*Dieter Sauer/Richard Detje*

Demokratie der Arbeit im Krisenalter \_\_\_\_\_ 63

*Nicole Mayer-Ahuja*

Demokratie in Zeiten der Digitalisierung? \_\_\_\_\_ 77

*Sarah Nies*

Eingehegte Autonomie und Perspektiven der Demokratisierung

Probleme der digitalen Transformation des Betriebs \_\_\_\_\_ 89

## **Demokratisierung der Arbeit –**

### **Ansätze aus gewerkschaftspolitischer Sicht**

*Detlef Hensche*

Phantasie und Handlungsmacht

Voraussetzungen einer Demokratie-Offensive \_\_\_\_\_ 107

<i>Martin Beckmann/Uwe Wötzke</i>	
Sozialökologischer Umbau und Wirtschaftsdemokratie	117
<i>Christoph Ehlscheid</i>	
Mitbestimmung in der Transformation	128
<i>Kerstin Jerchel</i>	
Mehr Demokratie durch mehr Mitbestimmung in der digitalen Arbeitswelt	145
<i>Andrea Fergen/Dirk Neumann</i>	
Corona-Prävention im Betrieb	
Neue Herausforderungen für eine demokratische Arbeitsschutzpolitik	158
<i>Peter Kulemann</i>	
Arbeitspolitik der Rechte	
Über den Zusammenhang von Arbeitsschutz und Demokratiezielen im Konzept Gute Arbeit	175
<b>Beiträge aus der Praxis – »Demokratische Arbeit« in der Bewährung</b>	
<i>Hilde Wagner</i>	
Arbeit und Zeit – Anknüpfungspunkte für eine Demokratisierung von Arbeit und Wirtschaft	191
<i>Nadine Müller/Christian Wille</i>	
Agilität – Chancen und Herausforderungen für eine Demokratisierung von Arbeit	204
<i>Lion Salomon</i>	
Betriebsratshandeln in agilen Strukturen	
Potenzielle für eine Demokratisierung der Arbeit?	217
<i>Astrid Schmidt/Frank Sauerland</i>	
Gewerkschaftliche Mitbestimmungskultur als Element der Demokratisierung	
Erfahrungen der Initiativen für Gute Arbeit im Telekom-Konzern	229
<i>Martin Ehrlich/Johanna Sittel</i>	
Die Krise der Automobilindustrie – Gelegenheitsfenster für eine beteiligungsorientierte Industriepolitik	242

<i>Ulrich Faber/Rolf Satzer</i>	
Gefährdungsbeurteilungen als Machtkonflikt	
Erfahrungen aus Einigungsstellen und einem Praxisbeispiel	
offensiver betriebspolitischer Mobilisierung in der Pandemie	253
<i>Heiner Heiland</i>	
Fragmentierte Plattformarbeit	
Hürden und Möglichkeiten der Interessenvertretung in	
Plattformökonomien	265
<i>Maurice Laßhof</i>	
People Analytics: Digitale Entmachtung im agilen Unternehmen	276
<b>Anhang</b>	
<b>Demokratie in der Arbeitswelt – eine vergessene Dimension der Arbeitspolitik? Daten, Schwerpunkte, Trends</b>	
<i>Johannes Brettner/Judith Hausmann/Uwe Lenhardt/ Joseph Kuhn/Jürgen Reusch</i>	
1. Arbeitsverhältnisse: Basisdaten	293
1.1. Vorbemerkung: Die Corona-Krise – Zäsur für Wirtschaft und Arbeit	293
1.2. Tiefe Krise auf dem Arbeitsmarkt	294
1.3. Arbeitslosenzahlen – amtlich und real	296
1.4. Arbeitsvolumen und Beschäftigung: Absturz 2020	297
1.5. Normal, sozialversicherungspflichtig, atypisch, prekär?	299
1.6. Erosion der Tarifbindung	302
1.7. Niedriglohnsektor	304
1.8. Befristete Beschäftigung	310
1.9. Leiharbeit	314
1.10. Werkverträge und Scheinselbstständigkeit	317
1.11. Solo-Selbstständige	320
1.12. Mobile Arbeit	322
2. Arbeit und Gesundheit: Das Belastungsspektrum	327
2.1. Körperliche Belastungen	327
2.2. Psychische Belastungen	333
2.3. Arbeitszeit: Aktuelle Trends	339
3. Psyche und Arbeitswelt	347
3.1. Psychische Störungen in der Allgemeinbevölkerung	347

3.2	Krankenstand: Trends und Ursachen der Arbeitsunfähigkeit	349
3.3	Arbeitsunfähigkeit infolge psychischer Störungen	351
3.4	Frühberentungen infolge psychischer Störungen	355
4.	Arbeitsunfälle	359
5.	Berufskrankheiten	362
6.	Infrastrukturdaten	367
6.1	Personalstand und Tätigkeit der Aufsichtsbehörden und -dienste	367
6.2	Entwicklungsstand des betrieblichen Arbeitsschutzes	371