

Inhalt

Die Autorinnen und Autoren _____ 9

*Nadine Müller/Klaus Pickshaus/Jürgen Reusch/
Christoph Schmitz/Hans-Jürgen Urban*

Demokratie in der Arbeit – Einleitung _____ 13

Demokratisierung als Schlüsselaufgabe

Hans-Jürgen Urban

Corona, Kapitalismus, Demokratie

Demokratische Arbeitspolitik für ein neues Entwicklungsmodell _____ 27

Christoph Schmitz

Die demokratiepolitische Agenda der Guten Arbeit _____ 47

Beiträge aus der Wissenschaft

Dieter Sauer/Richard Detje

Demokratie der Arbeit im Krisenzeitalter _____ 63

Nicole Mayer-Ahuja

Demokratie in Zeiten der Digitalisierung? _____ 77

Sarah Nies

Eingehegte Autonomie und Perspektiven der Demokratisierung

Probleme der digitalen Transformation des Betriebs _____ 89

Demokratisierung der Arbeit – Ansätze aus gewerkschaftspolitischer Sicht

Detlef Hensche

Phantasie und Handlungsmacht

Voraussetzungen einer Demokratie-Offensive _____ 107

<i>Martin Beckmann/Uwe Wötzel</i>	
Sozialökologischer Umbau und Wirtschaftsdemokratie	117
<i>Christoph Ehlscheid</i>	
Mitbestimmung in der Transformation	128
<i>Kerstin Jerchel</i>	
Mehr Demokratie durch mehr Mitbestimmung in der digitalen Arbeitswelt	145
<i>Andrea Fergen/Dirk Neumann</i>	
Corona-Prävention im Betrieb Neue Herausforderungen für eine demokratische Arbeitsschutzpolitik	158
<i>Peter Kulemann</i>	
Arbeitspolitik der Rechte Über den Zusammenhang von Arbeitsschutz und Demokratiezielen im Konzept Gute Arbeit	175
 Beiträge aus der Praxis – »Demokratische Arbeit« in der Bewährung	
<i>Hilde Wagner</i>	
Arbeit und Zeit – Anknüpfungspunkte für eine Demokratisierung von Arbeit und Wirtschaft	191
<i>Nadine Müller/Christian Wille</i>	
Agilität – Chancen und Herausforderungen für eine Demokratisierung von Arbeit	204
<i>Lion Salomon</i>	
Betriebsratshandeln in agilen Strukturen Potenziale für eine Demokratisierung der Arbeit?	217
<i>Astrid Schmidt/Frank Sauerland</i>	
Gewerkschaftliche Mitbestimmungskultur als Element der Demokratisierung Erfahrungen der Initiativen für Gute Arbeit im Telekom-Konzern	229
<i>Martin Ehrlich/Johanna Sittel</i>	
Die Krise der Automobilindustrie – Gelegenheitsfenster für eine beteiligungsorientierte Industriepolitik	242

Ulrich Faber/Rolf Satzer

Gefährdungsbeurteilungen als Machtkonflikt
Erfahrungen aus Einigungsstellen und einem Praxisbeispiel
offensiver betriebspolitischer Mobilisierung in der Pandemie _____ 253

Heiner Heiland

Fragmentierte Plattformarbeit
Hürden und Möglichkeiten der Interessenvertretung in
Plattformökonomien _____ 265

Maurice Laßhof

People Analytics: Digitale Entmachtung im agilen Unternehmen _____ 276

Anhang

Demokratie in der Arbeitswelt – eine vergessene Dimension der Arbeitspolitik? Daten, Schwerpunkte, Trends

*Johannes Brettner/Judith Hausmann/Uwe Lenhardt/
Joseph Kuhn/Jürgen Reusch*

1. Arbeitsverhältnisse: Basisdaten	293
1.1. Vorbemerkung: Die Corona-Krise – Zäsur für Wirtschaft und Arbeit	293
1.2. Tiefe Krise auf dem Arbeitsmarkt	294
1.3. Arbeitslosenzahlen – amtlich und real	296
1.4. Arbeitsvolumen und Beschäftigung: Absturz 2020	297
1.5. Normal, sozialversicherungspflichtig, atypisch, prekär?	299
1.6. Erosion der Tarifbindung	302
1.7. Niedriglohnsektor	304
1.8. Befristete Beschäftigung	310
1.9. Leiharbeit	314
1.10. Werkverträge und Scheinselbstständigkeit	317
1.11. Solo-Selbstständige	320
1.12. Mobile Arbeit	322
2. Arbeit und Gesundheit: Das Belastungsspektrum	327
2.1. Körperliche Belastungen	327
2.2. Psychische Belastungen	333
2.3. Arbeitszeit: Aktuelle Trends	339
3. Psyche und Arbeitswelt	347
3.1. Psychische Störungen in der Allgemeinbevölkerung	347

3.2	Krankenstand: Trends und Ursachen der Arbeitsunfähigkeit	349
3.3	Arbeitsunfähigkeit infolge psychischer Störungen	351
3.4	Frühberentungen infolge psychischer Störungen	355
4.	Arbeitsunfälle	359
5.	Berufskrankheiten	362
6.	Infrastrukturdaten	367
6.1	Personalstand und Tätigkeit der Aufsichtsbehörden und -dienste	367
6.2	Entwicklungsstand des betrieblichen Arbeitsschutzes	371