

Inhaltsverzeichnis

Abkürzungsverzeichnis	11
Literaturverzeichnis	15
Abbildungsverzeichnis	18
Kapitel 1	19
1. Arbeits- und öffentliches Dienstrecht	19
2. Die Systematik des Arbeitsrechts	19
3. Die Begrifflichkeiten und Berufsgruppen des Arbeits- und öDR	20
3.1 Der Arbeitgeberbegriff	22
3.2 Die Dienstherrenfähigkeit	22
3.2.1 Die Geltungsbereiche des BBG und des BeamtStG	23
3.2.2 Die Ernennung der Beamten	23
3.2.3 Die Hoheit über die Ämter	24
3.3 Der Arbeitnehmerbegriff	24
3.4 Der Begriff des leitenden Angestellten	25
3.5 Die Tarifangestellten des öffentlichen Dienstes	26
3.6 Die Beamtenverhältnisse	27
3.6.1 Das Beamtenverhältnis auf Widerruf (B. a. W.) nach § 6 Abs. 4 BBG	28
3.6.2 Das Beamtenverhältnis auf Probe (B. a. P.) nach § 6 Abs. 3 Nr. 1 BBG	28
3.6.3 Das Beamtenverhältnis auf Probe für eine Führungsposition nach § 6 Abs. 3 Nr. 2 BBG	28
3.6.4 Das Beamtenverhältnis auf Lebenszeit (B. a. L.) nach § 6 Abs. 1 BBG	29
3.7 Die Dienstordnungsangestellten der UVT	29
4. Die Rechtsquellen und Prinzipien des Arbeits- und Dienstrechts ...	31
4.1 Das europäische Recht	33
4.2 Das Verfassungsrecht	34
4.3 Die Rechtsverordnungen, Satzungen und Dienstordnungen	35
4.4 Die Tarifverträge	36
4.5 Betriebs- und Dienstvereinbarungen	36
4.6 Die Arbeits- und Dienstverträge	37
4.7 Das Direktionsrecht des Arbeitgebers	38
4.8 Die Rechtsquellen des Beamtenrechts	40

5.	Die Grundsätze im Arbeitsrecht	41
5.1	Die Wirkung der europäischen Grundsätze im nationalen Arbeitsrecht.	41
5.2	Der arbeitsrechtliche Gleichbehandlungsgrundsatz	42
5.3	Die Grundsätze der Vertragsfreiheit und der Berufsfreiheit	43
5.4	Der Grundsatz der Formfreiheit im Arbeitsrecht.	44
6.	Die hergebrachten Grundsätze des Berufsbeamtentums	47
7.	Übungsfälle zum Kapitel 1	49
Kapitel 2		50
1.	Die Begründung von Arbeits-, DO-Angestellten- und Beamtenverhältnissen.	50
2.	Die Rahmenbedingungen der Personalauswahl im öD	51
2.1	Die Arbeitgeberpflichten	54
2.2	Die Arbeitnehmerpflichten	56
2.3	Die Beteiligungsrechte der Beschäftigtenvertretungen	59
3.	Besondere Begründungen von Arbeits- und Dienstverhältnissen im öD	63
3.1	Die Begründung der Tarifbeschäftigtenverhältnisse	63
3.1.1	Das fehlerhafte Arbeitsverhältnis	64
3.1.2	Das faktische Arbeitsverhältnis	64
3.1.3	Die ärztliche Untersuchung	65
3.1.4	Die Probezeit	66
3.2	Die Ernennung in das Beamtenverhältnis	66
3.2.1	Das Auswahlverfahren und die Auswahlkriterien	67
3.2.1.1	Die Eignung	68
3.2.1.2	Die Befähigung	69
3.2.1.3	Die fachliche Leistung	69
3.2.1.4	Weitere Gesichtspunkte in der Auswahlentscheidung	69
3.2.2	Die formellen Voraussetzungen für die Ernennung	71
3.2.3	Die materiellen Voraussetzungen der Ernennung	73
3.2.4	Exkurs: Das Auswahlverfahren für den Vorbereitungs- dienst nach § 10a BLV	77
3.2.5	Die Bewährung in einer Probezeit für das Beamtenverhältnis a. L.	78
3.2.6	Die fehlerhafte Ernennung	79
3.2.7	Die Nichtigkeit der Ernennung und ihre Rechtsfolgen	80
3.2.7.1	Die Rücknahme der Ernennung und ihre Rechtsfolgen	82

3.2.7.2	Die Rechtsfolgen nichtiger oder zurückgenommener Ernennungen	85
3.3	Die Begründung des DO-Angestelltenverhältnisses	86
4.	Übungsfälle zum Kapitel 2	89
Kapitel 3		90
1.	Die Rechte und Pflichten aus dem Arbeits-, Dienst- und Beamtenverhältnis	90
1.1	Die Hauptpflichten im Arbeitsverhältnis	91
1.1.1	Die Arbeitspflicht des Arbeitnehmers	91
1.1.1.1	Das Weisungsrecht des Arbeitgebers	91
1.1.1.2	Der Inhalt der Arbeitsleistung des Arbeitnehmers	92
1.1.1.3	Der Ort der Arbeitsleistung des Arbeitnehmers	94
1.1.1.4	Die Zeit der Arbeitsleistung	95
1.1.1.5	Der Rechtsschutz des Arbeitnehmers	97
1.1.1.6	Das Weisungsrecht des Dienstherrn im Beamtenrecht	98
1.1.2	Die Vergütungspflicht des Arbeitgebers	101
1.1.3	Entgelt ohne Arbeitsleistungspflicht	102
1.1.3.1	Annahmeverzug des Arbeitgebers	102
1.1.3.2	Vorübergehende Verhinderung der Erbringung der Arbeitsleistung	103
1.2	Die Fürsorgepflichten des Arbeitgebers	105
1.2.1	Der Arbeits- und Gesundheitsschutz	105
1.2.2	Die Rechtsdurchsetzung der Arbeitgeberpflichten	107
1.3	Die Nebenpflichten des Arbeitnehmers	107
1.3.1	Die Treuepflicht	108
1.3.2	Nebentätigkeiten	108
1.3.3	Die Rechtsfolgen bei Pflichtverletzung	109
1.3.3.1	Die Abmahnung	110
1.3.3.1.1	Inhalt und Form einer Abmahnung	110
1.3.3.1.2	Die Funktionen einer Abmahnung	111
1.3.3.1.3	Rechtsfolgen bei Nichteinhaltung von Inhalt und Form	111
1.3.3.2	Die Haftung des Arbeitnehmers	112
1.3.4	Die Haftung des Arbeitgebers	114
1.4	Die Hauptpflichten im DO- und Beamtenverhältnis	114
1.4.1	Die Dienst- und Treuepflichten	115
1.4.2	Die Fürsorgepflicht des Dienstherrn	119
1.4.3	Der Anspruch auf Besoldung	120
1.4.4	Die Grundsätze der Besoldung	121

1.4.4.1	Die Funktionsgerechtigkeit der Besoldung	122
1.4.4.2	Die Angemessenheit der Besoldung.	123
1.4.5	Der Anspruch auf amtsangemessene Beschäftigung	124
1.4.6	Nebentätigkeiten im Beamtenverhältnis	125
1.5	Der Anspruch auf Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall	127
1.5.1	Die Anspruchsvoraussetzungen	127
1.5.2	Dauer der Entgeltzahlung	129
1.5.3	Die Anzeige- und Nachweispflicht	130
1.5.4	Die Darlegungs- und Beweislast	131
1.5.5	Prüfschema des Anspruchs auf Entgeltfortzahlung	132
1.5.6	Die Regelungen der Beihilfe im Beamtenrecht	133
1.6	Der Urlaubsanspruch	135
1.6.1	Der Anspruch auf Erholungsurlaub	135
1.6.2	Die Wartezeit	137
1.6.3	Die Urlaubsgewährung nach § 7 BUrtG	139
1.6.4	Die Übertragbarkeit des Urlaubs	140
1.6.5	Die Abgeltung und Vererbbarkeit des Urlaubsanspruchs	143
1.6.6	Der Zusatz- und Sonderurlaub	145
1.7	Der Zeugnisanspruch	148
1.7.1	Die Zeugnisarten nach dem TVöD/BG-AT	148
1.7.2	Die allgemeinen Zeugnisgrundsätze	149
1.7.3	Form und Inhalt des Arbeitszeugnisses	150
1.7.4	Die Frist und das Datum der Zeugnisausstellung	151
1.7.5	Die Rechtsfolgen bei Zeugnismängeln	152
1.8	Die Rechte und Pflichten in der Übersicht	153
2.	Ausschlussfristen	154
3.	Übungsfälle zum Kapitel 3	156
Kapitel 4	157
1.	Besondere Beschäftigungsverhältnisse	157
1.1	Das befristete Arbeitsverhältnis	157
1.1.1	Die kalendermäßige bestimmte Befristung	158
1.1.2	Die zweckbestimmte Befristung i. S. d. § 14 TzBfG	160
1.1.2.1	Vorübergehender betrieblicher Bedarf nach Nr. 1	161
1.1.2.2	Im Anschluss an eine Ausbildung oder ein Studium nach Nr. 2 ...	162
1.1.2.3	Befristung zur Vertretung eines anderen Arbeitnehmers nach Nr. 3.	163
1.1.2.4	Die Rechtsfolgen unwirksamer Befristungen	165

1.1.2.5	Andere spezielle tarifvertragliche und beamtenrechtliche Befristungsgründe	165
1.1.2.6	Befristungsgründe nach der Rechtsprechung	167
1.1.2.7	Die Missbrauchskontrolle bei Kettenbefristungen	168
1.2	Das Teilzeitarbeitsverhältnis	168
1.2.1	Der Teilzeitananspruch bei Verringerung der Arbeitszeit	169
1.2.2	Die Brückenteilzeit	171
1.2.3	Die Elternzeit –Teilzeitbeschäftigung nach dem BEEG	171
1.2.4	Die Teilzeit nach dem TVöD/BG-AT	173
1.2.5	Der Antrag auf Verlängerung der Arbeitszeit	174
1.2.6	Die Teilzeit im DO-Angestellten- und Beamtenverhältnis	174
2.	Änderungen in den Beschäftigungs- und Beamtenverhältnissen . . .	176
2.1	Die Umsetzung	177
2.2	Die Versetzung	178
2.3	Die Abordnung	181
2.4	Die Zuweisung	182
2.5	Die Personalgestellung	185
2.6	Die Aufstiegsverfahren	186
2.6.1	Die Beförderung	187
2.6.2	Der Aufstieg	189
3.	Übungsfall zum Kapitel 4	191
Kapitel 5		193
1.	Die Beendigung von Arbeitsverhältnissen	193
1.1	Die Arten der Beendigung von Arbeitsverhältnissen	193
1.1.1	Die Beendigungsgründe ohne Kündigung	195
1.1.1.1	Die Beendigung mit Erreichung der Regelaltersgrenze	195
1.1.1.2	Beendigung mit auflösender Bedingung	196
1.1.1.3	Der Aufhebungsvertrag	199
1.1.1.4	Die Ernennung zum Beamten aus dem privatrechtlichen Arbeitsverhältnis	200
1.1.2	Die Beendigungsgründe mit Kündigung	201
1.1.2.1	Die gesetzlichen Kündigungsfristen	201
1.1.2.2	Die tarifvertraglichen Kündigungsfristen	202
1.1.3	Die ordentliche Kündigung	203
1.1.3.1	Die Form der Kündigung	203
1.1.3.2	Die Bevollmächtigung zur Kündigung	203
1.1.3.3	Der Zugang der Kündigung	204
1.1.3.4	Der Fristbeginn	205

1.1.3.5	Die Bestimmtheit der Kündigung	205
1.1.3.6	Nichtigkeitsergründe für eine Kündigung	206
1.1.3.7	Der allgemeine Kündigungsschutz nach dem KSchG	206
1.1.3.8	Der sachliche Anwendungsbereich des KSchG	207
1.1.3.9	Der persönliche Anwendungsbereich des KSchG	207
1.1.3.10	Der betriebliche Anwendungsbereich des KSchG	208
1.1.3.11	Die sozial ungerechtfertigte Kündigung	209
1.1.3.11.1	Die verhaltensbedingte Kündigung	210
1.1.3.11.2	Die personenbedingte Kündigung	213
1.1.3.11.3	Die betriebsbedingte Kündigung	215
1.1.3.11.4	<i>Exkurs:</i> Rationalisierungsmaßnahmen im Bereich der UVT	217
1.1.3.11.5	Das Prüfungsschema der ordentlichen Kündigung	219
1.1.4	Die außerordentliche Kündigung	220
1.1.5	Die Änderungskündigung	221
2.	Die Beendigung von DO- und Beamtenverhältnissen	222
2.1	Die Entlassung aus dem Beamtenverhältnis kraft Gesetzes	223
2.2	Die obligatorische Entlassung durch Verwaltungsakt	224
2.3	Die fakultativen Entlassungsgründe	225
2.4	Der Verlust der Beamtenrechte	227
2.5	Die Entfernung aus dem Beamtenverhältnis nach dem BDG	227
2.5.1	Das Dienstvergehen	228
2.5.2	Die disziplinarischen Sanktionsmöglichkeiten	229
2.5.3	Das Verfahren der Dienstbehörde	229
2.5.4	Die Rechtsfolgen	229
2.6	Die Entlassung auf eigenen Antrag	230
2.7	Die Arten der Beendigung des Beamtenverhältnisses	231
3.	Die arbeitsrechtliche Kündigung und die beamten- und disziplinarrechtliche Beendigung	232
4.	Übungsfälle zum Kapitel 5	233
Stichwortverzeichnis		235