

Inhaltsverzeichnis

| | | |
|---------------|--|-----------|
| Teil I | Die Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten | 12 |
| | (§ 87 Abs. 1 BetrVG) | 12 |
| 1. | Die Beteiligungsrechte des Betriebsrats (Übersicht) | 12 |
| 2. | Zweck des Mitbestimmungsrecht des Betriebsrats in sozialen Angelegenheit, § 87 BetrVG | 17 |
| 2.1 | Das Initiativrecht des Betriebsrats | 18 |
| 2.2 | Begrenzung des Initiativrechts des Betriebsrats | 18 |
| 2.2.1 | Begrenzung aus § 87 Abs. 1 BetrVG selbst | 18 |
| 2.2.2 | Begrenzung aus dem Zweck einzelner Mitbestimmungsrechte | 19 |
| 2.3 | Einschränkung des Mitbestimmungsrechts bei freiwilligen Leistungen | 20 |
| 3. | Mitbestimmung nach § 87 Abs. BetrVG bei kollektiven Tatbeständen | 21 |
| 4. | Eilfälle und Notfälle | 23 |
| 5. | Die Wahrnehmung der Mitbestimmung durch den Betriebsrat | 25 |
| 5.1 | Beschluss des Betriebsrats notwendig | 25 |
| 5.2 | Bei Ablehnung Begründung notwendig? | 27 |
| 5.3 | Zustimmung im Einzelfall | 28 |
| 5.4 | Bei Dauertatbeständen: Betriebsvereinbarung oder Regelungsabrede | 28 |
| 5.4.1 | Gemeinsamkeiten und Unterschiede | 29 |
| 5.4.2 | Die Nachwirkung der Betriebsvereinbarung und der Regelungsabrede | 31 |
| 5.4.2.1 | Der Regelfall einer Nachwirkung | 31 |
| 5.4.2.2 | Trotz Zuständigkeit der Einigungsstelle keine Nachwirkung | 31 |
| 5.4.2.3 | Trotz Erzwingbarkeit der Betriebsvereinbarung in Sonderfällen keine Nachwirkung | 32 |
| 5.4.2.4 | Teilmitbestimmte Betriebsvereinbarung und Nachwirkung | 32 |
| 5.4.2.5 | Nachwirkung bei freiwilligen Leistungen | 33 |
| 5.4.2.6 | Und die Regelungsabrede – wirkt sie nach einer Kündigung nach? | 34 |
| 5.4.3 | Vorteil der Betriebsvereinbarung und Vorteil der Regelungsabrede | 35 |

| | | |
|------------|--|-----------|
| 5.4.4 | Und wenn es nicht weitergeht: Einigungsstelle | 37 |
| 5.4.5 | Die Mitbestimmung beim erstmals gewählten Betriebsrat | 37 |
| 5.5 | Anspruch auf Abschluss und Durchführung einer Betriebsvereinbarung | 39 |
| 5.6 | Wann ist die Mitbestimmung auszuüben? | 40 |
| 6. | Die Betriebsvereinbarung – Zulässigkeit und Grenzen | 41 |
| 6.1 | Tarifvorrang | 41 |
| 6.2 | Kollision mit Zuständigkeit von Gesamt- oder Konzernbetriebsrat | 42 |
| 6.3 | Verstoß gegen den Grundsatz der Billigkeit, § 75 BetrVG | 42 |
| 7. | Die Durchsetzung des Mitbestimmungsrechts des Betriebsrats in sozialen Angelegenheiten | 43 |
| 7.1 | Streitentscheidung durch die Arbeitsgerichte | 43 |
| 7.1.1 | Das arbeitsgerichtliche Beschlussverfahren zur Sicherung der Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats | 43 |
| 7.1.2 | Fälle der Klärung von Mitbestimmungsrechten im Beschlussverfahren | 44 |
| 7.1.2.1 | Streit, ob ein Mitbestimmungsrecht besteht | 44 |
| 7.1.2.2 | Streit, wer für die Regelung zuständig ist. | 44 |
| 7.2 | Streitentscheidung über die Einigungsstelle | 45 |
| 7.3 | Einseitige Maßnahmen des Arbeitgebers ohne Zustimmung des Arbeitgebers | 46 |
| 7.4 | Grober Verstoß des Arbeitgebers und Sicherstellung künftigen rechtmäßigen Verhaltens | 48 |
| 7.5 | Verhältnis des § 23 Abs. 3 BetrVG zum Unterlassungsanspruch nach § 2 Abs. 1 BetrVG | 49 |
| 8. | Individualarbeitsrecht und Verstoß gegen Mitbestimmungsrechte nach § 87 Abs. 1 BetrVG | 50 |
| 9. | Individualarbeitsvertrag und Betriebsvereinbarung – was gilt? | 54 |
| 9.1 | Das Günstigkeitsprinzip | 54 |
| 9.2 | Die Ablösung von vertraglichen Einheitsregelungen durch eine Betriebsvereinbarung | 55 |
| 9.3 | Die Ablösung von vertraglichen Einheitsregelungen durch eine Regelungsabrede? | 56 |
| 10. | Begrenzung des Mitbestimmungsrechts des Betriebsrats nach § 87 Abs. 1 Eingangssatz BetrVG – Vorrang von Gesetzen und Tarifverträgen | 57 |

| | | |
|------------|--|-----------|
| 10.1 | Einschränkung durch Gesetz | 57 |
| 10.2 | Einschränkung durch Verwaltungsakt | 58 |
| 10.3 | Einschränkung durch Tarifvertrag | 59 |
| 10.3.1 | Tarifbindung des Arbeitgebers | 59 |
| 10.3.2 | Abschließende und zwingende Wirkung der tarifvertraglichen Regelung | 60 |
| 10.3.4 | Tarifvertrag und nichttarifgebundene Arbeitnehmer | 62 |
| 10.3.5 | Betriebsvereinbarung und nachträgliche Tarifbindung bzw. nachträgliche gesetzlicher Regelung | 63 |
| 10.4 | Einschränkung durch den Tarifvorrang des § 77 Abs. 3 BetrVG? | 64 |
| 10.4.1 | Bedeutung des § 77 Abs. 3 BetrVG | 64 |
| 10.4.2 | Tarifüblichkeit reicht aus | 65 |
| 10.4.3 | Arbeitgeberbetrieb und Geltungsbereich des Tarifvertrages | 65 |
| 10.4.4 | Bezugnahme Klausel nicht ausreichend | 66 |
| 10.4.5 | Tarifvertrag und trotzdem Betriebsvereinbarung | 66 |
| 10.4.6 | Tarifvertrag und Öffnungsklausel | 66 |
| 10.4.7 | § 77 Abs. 3 BetrVG nur für Betriebsvereinbarungen | 67 |
| 10.4.8 | Verhältnis § 77 Abs. 3 BetrVG zu § 87 Abs. 1 BetrVG | 67 |
| 10.4.9 | Umdeutung einer unwirksamen Betriebsvereinbarung? | 68 |
| 10.4.10 | Verstoß gegen § 77 Abs. 3 BetrVG und grober Verstoß nach § 23 BetrVG | 69 |
| 11. | Wer ist zuständig? Betriebsrat oder Gesamtbetriebsrat? | 71 |
| 11.1 | Zuständigkeit des Gesamtbetriebsrats kraft Beauftragung, § 50 Abs. 2 S. 1 BetrVG | 71 |
| 11.2 | Originäre Zuständigkeit des Gesamtbetriebsrats, § 50 Abs. 1 S. 1 BetrVG | 72 |
| 11.3 | Zuständigkeit des Gesamtbetriebsrats für betriebsratslose Betriebe, § 50 Abs. 1 2. HS BetrVG | 74 |
| 12. | Einigungsstelle – kurze Darstellung | 75 |
| 12.1 | Die Besetzung der Einigungsstelle | 75 |
| 12.1.1 | Der Vorsitzende der Einigungsstelle | 75 |
| 12.1.2 | Die Beisitzer der Einigungsstelle | 76 |
| 12.2 | Voraussetzung für die „Anrufung“ der Einigungsstelle | 76 |
| 12.3 | Verfahrensgrundsätze | 77 |
| 12.3.1 | Ordnungsgemäße Ladung | 77 |

| | | |
|----------------|---|------------|
| 12.3.2 | Gewährung rechtlichen Gehörs | 78 |
| 12.3.3 | Beschlussfassung aufgrund nichtöffentlicher mündlicher Beratung | 78 |
| 12.3.4 | Entscheidungen über Befangenheitsanträge | 78 |
| 12.4 | Das Verfahren der Einigungsstelle | 79 |
| 12.5 | Unwirksamkeit und Anfechtbarkeit des Beschlusses der Einigungsstelle | 80 |
| 12.6 | Kosten der Einigungsstelle | 81 |
| Teil II | Das Mitbestimmungsrecht des Betriebsrats in sozialen Angelegenheiten (§ 87 Abs. 1 Nr. 1 – 13 BetrVG) dargestellt an Fallbeispielen | 83 |
| 1. | Ordnung und Verhalten der Arbeitnehmer im Betrieb § 87 Abs. 1 Nr. 1 BetrVG) | 83 |
| 1.1 | Gegenstand der Mitbestimmung | 83 |
| 1.2 | Arbeits- und Verhaltenskontrollen | 87 |
| 1.3 | Rauch- und Alkoholverbot | 97 |
| 1.4 | Radiohören am Arbeitsplatz | 98 |
| 1.5 | Betriebsbuße – Abmahnung | 100 |
| 1.6 | Arbeits- und Dienstkleidung | 101 |
| 1.7 | Pkw-Nutzung, Parkplatznutzung, Dienstreiseordnung | 103 |
| 1.8 | Maßnahmen bei Fehlzeiten | 104 |
| 1.9 | Betriebliches Eingliederungsmanagement | 106 |
| 1.10 | Beschwerdestelle nach § 13 AGG | 108 |
| 1.11 | Mitarbeiterjahresgespräche | 108 |
| 2. | Beginn und Ende der Arbeitszeit (§ 87 Abs. 1 Nr. 2 BetrVG) | 109 |
| 2.1 | Allgemeines | 109 |
| 2.2 | Schichtarbeit – Dienstpläne | 115 |
| 2.3. | Roulierendes System | 118 |
| 2.4. | Teilzeitarbeit | 119 |
| 2.5. | Gleitzeit | 120 |
| 2.6. | Rufbereitschaft und Bereitschaftsdienst | 122 |
| 2.7. | Umkleidezeit als Arbeitszeit | 123 |
| 3. | Vorübergehende Veränderung der betriebsüblichen Arbeitszeit (§ 87 Abs. 1 Nr. 3 BetrVG) | 125 |
| 3.1. | Betriebsübliche Arbeitszeit | 125 |

| | |
|--|------------|
| 3.2. Überstunden | 126 |
| 3.3. Kurzarbeit | 131 |
| 4. Auszahlung der Arbeitsentgelte (§ 87 Abs. 1 Nr. 4 BetrVG) | 133 |
| 5. Urlaubsgrundsätze (§ 87 Abs. 1 Nr. 5 BetrVG) | 135 |
| 6. Technische Kontrolleinrichtungen (§ 87 Abs. 1 Nr. 6 BetrVG) | 137 |
| 6.1. Sinn des Mitbestimmungsrechts | 137 |
| 6.2. Technische Einrichtung | 137 |
| 6.3. Telefondatenerfassungsanlage | 144 |
| 6.4. Überwachung der Leistungen einer Gruppe von Arbeitnehmern | 146 |
| 6.5. Überwachung mittels Videokamera | 147 |
| 6.6. Einsatz einer Standortsoftware | 148 |
| 7. Arbeits- und Gesundheitsschutz (§ 87 Abs. 1 Nr. 7 BetrVG) | 150 |
| 7.1. Schutzkleidung | 151 |
| 7.2. Gefährdungsbeurteilung, Dokumentation und Unterweisung der Arbeitnehmer | 152 |
| 7.3. Ausgleich von Nacharbeit | 154 |
| 7.4. Ausgestaltung eines Großraumbüros | 154 |
| 7.5. Sicherheitsanweisungen | 154 |
| 7.6. Mitarbeiterbefragung im Rahmen des Gesundheitsschutzes | 155 |
| 7.7. Bestellung von Betriebsärzten und Fachkräften für Arbeitssicherheit | 156 |
| 7.8. Aufbau einer Aufbau- und Ablauforganisation | 157 |
| 7.9. Mitbestimmung über die personelle Mindestbesetzung auf Krankenhausstationen | 158 |
| 7.10. Einrichtung eines Arbeitsschutzausschusses | 160 |
| 7.11. Erstellung eines Coronakonzepts im Krankenhaus | 160 |
| 8. Soziale Einrichtungen (§ 87 Abs. 1 Nr. 8 BetrVG) | 162 |
| 9. Werkswohnung (§ 87 Abs. 1 Nr. 9 BetrVG) | 167 |
| 10. Betriebliche Lohngestaltung (§ 87 Abs. 1 Nr. 10 BetrVG) | 170 |
| 10.1. Allgemeines | 170 |
| 10.2. Besonderheiten bei freiwilligen Leistungen | 182 |
| 10.3. Zulagen | 186 |
| 10.4. Anrechnung übertariflicher Vertragsbestandteile | 187 |
| 10.5. Außertarifliche Angestellte | 193 |
| 10.6. Leistungsabhängige Vergütung | 194 |

| | |
|--|------------|
| 10.7 Trinkgelder | 197 |
| 10.8 Gewährung von Zeitgutschriften für Samstagarbeit | 198 |
| 11. Leistungsbezogene Entgelte (§ 87 Abs. 1 Nr. 11 BetrVG) | 199 |
| 11.1 Akkordsätze | 199 |
| 11.2. Vergleichbare, leistungsbezogene Entgelte | 200 |
| 12. Betriebliches Vorschlagswesen (§ 87 Abs. 1 Nr. 12 BetrVG) | 204 |
| 13. Gruppenarbeit (§ 87 Abs. 1 Nr. 13 BetrVG) | 206 |
| 14. Mobiles Arbeiten (§ 87 Abs. 1 Nr. 14 BetrVG) | 207 |