

Inhaltsverzeichnis

1	Entdeckung des Leaderships	1
1.1	Menschliches Dasein	1
1.2	Angedachtes Vorgehen	4
2	Positionierung des Leaderships	7
2.1	Leadership als Psychologie	7
2.2	Wesen der Psychologie	8
2.2.1	Definition	8
2.2.2	Gliederung	11
2.2.3	Geschichte	14
2.2.4	Fundament	21
2.3	Wesen der Wirtschaftspsychologie	25
2.3.1	Definition	25
2.3.2	Gliederung	29
2.3.3	Geschichte	31
2.3.4	Fundament	31
2.4	Wesen des <i>Organisational Behaviour</i>	32
2.4.1	Definition	32
2.4.2	Gliederung	35
2.4.3	Geschichte	36
2.4.4	Fundament	42
2.5	Wesen des Leaderships	46
2.5.1	Definition	46
2.5.2	Gliederung	48
2.5.3	Geschichte	50
2.5.4	Fundament	50
	Literatur	51
3	Konzeption des Leaderships	55
3.1	Allgegenwärtigkeit	55
3.2	Nähere Betrachtung	56

3.3	Veränderungsperspektive	58
3.4	Veränderung im Allgemeinen	59
3.5	Veränderung im Leadership	61
4	Problemstellung des Leaderships	63
4.1	Problemebenen	63
4.2	Fragestellungen	68
4.3	Modellentwicklung	69
5	Geschichte des Leaderships	71
5.1	Frühzeit.	71
5.2	Antike	73
5.3	Mittelalter	75
5.4	Neuzeit	76
5.5	Moderne	81
5.6	Einschätzung	99
	Literatur	102
6	Charakterisierung des Leaderships	105
6.1	Aufklärung	105
6.2	Leader und Manager	113
6.3	Rollenwechsel von Leadern	114
6.4	Idealer Leader	115
6.5	Leadership im 21. Jahrhundert	118
	Literatur	121
7	Klassische Leadership-Theorien	123
7.1	Notwendigkeit	123
7.2	Eigenschaftstheorien (<i>Trait Theories</i>)	124
7.2.1	Great-Man-Ansatz	124
7.2.2	Persönlichkeitsansatz	125
7.2.3	Emotionales Leadership	129
7.2.4	Psychodynamisches Leadership	131
7.2.5	Fazit	135
7.3	Verhaltenstheorien (<i>Behavioural Theories</i>)	138
7.3.1	Studien an der Universität Michigan	138
7.3.2	Studien an der Ohio State University	141
7.3.3	Blake und Mouton	142
7.3.4	Douglas McGregor	146
7.3.5	Operantes Konditionieren	148
7.3.6	Fazit	150
7.4	Situationstheorien (<i>Contingency Theories</i>)	150

7.4.1	Fiedler	151
7.4.2	Hersey und Blanchard	153
7.4.3	Tannenbaum und Schmidt	154
7.4.4	Vroom und Yetton	156
7.4.5	Evans und House	158
7.4.6	Reddin	160
7.4.7	Burns and Stalker	162
7.4.8	Fazit	163
7.5	Transformationstheorien (<i>Transformational Theories</i>)	163
7.5.1	Transaktionstheorie	164
7.5.2	Transformationstheorie	165
7.5.3	Charismatisches Leadership	167
7.5.4	Authentisches Leadership	173
7.5.5	Superleadership	175
7.5.6	Coaching und Mentoring	178
7.5.7	Servant Leadership	180
7.5.8	Leader Member Exchange (LMX)	182
7.6	Systemische Theorien (<i>Systemic Theories</i>)	189
7.6.1	Systemische Leadershipmodelle	189
7.6.2	Charakterisierung des systemischen Leaders	193
7.7	Fazit	196
	Literatur	199
8	Sozialkonstruktivistische Leadership-Theorie	203
8.1	Fundament	203
8.2	Epistemologische Fragestellung	205
8.3	Sozialkonstruktivistische Epistemologie	207
8.4	Sozialkonstruktivistisches Leadershipmodell	213
8.4.1	Leadershipmodell	213
8.4.2	Leadershipkonzept	215
	Literatur	217
9	Sozialkonstruktivistische Leadership-Prinzipien	219
9.1	Ko-Konstruktion	219
9.2	Sinngenerierung	221
9.3	Komplexität	224
9.4	Emergenz	226
9.5	Kontingenz	228
9.6	Relativismus	230
9.7	Subjektivität	231
9.8	Situiertheit	233
9.9	Situierte Kognitionen	236

9.9.1	Ressourcenmanagement	237
9.9.2	Reflexivität	239
9.10	Viabilität	241
9.11	Problemlösung	242
9.12	Modellierung	244
9.13	Diskursivität	248
9.14	Gruppenzentrierung	249
9.15	Ko-konstruktive Sinngenerierung	250
	Literatur	255
10	Sozialkonstruktivistische Leadership-Methoden	257
10.1	Methodik	257
10.2	Kompetenz-Performanz-Modell	261
10.2.1	Definition	261
10.2.2	Charakterisierung	272
10.3	Kommunikation	280
10.3.1	Definition	280
10.3.2	Charakterisierung	281
10.3.2.1	Effiziente Kommunikation	281
10.3.2.2	Appreciative inquiry (AI)	290
10.3.2.3	Ineffiziente Kommunikation	291
10.4	Strategie	294
10.4.1	Definition	294
10.4.2	Charakterisierung	295
10.4.2.1	Strategisches Vorgehen	295
10.4.2.2	12-Phasen-Modell	296
10.5	Toxik	301
10.5.1	Definition	301
10.5.2	Charakterisierung	302
10.5.3	Gegenmaßnahmen	305
10.6	Fazit	306
	Literatur	309
11	Leadership-Spielfilme	311
11.1	Begründung	311
11.2	Lerneffekte	313
11.3	Einsatzmöglichkeiten	315
11.4	Vorgehen bei der Analyse von Filmen	315
11.5	Leadership und Kommunikation: Die 12 Geschworenen	318
11.5.1	Beschreibung der Handlung	318
11.5.2	Erläuterungen	320
11.6	Leadership und Gruppendynamik: Apollo 13	323

11.6.1	Beschreibung der Handlung	323
11.6.2	Erläuterungen	326
11.7	Leadership und Konflikt: Crimson Tide	327
11.7.1	Beschreibung der Handlung	327
11.7.2	Erläuterungen	330
11.8	Leadership und Charisma: Gandhi	334
11.8.1	Beschreibung der Handlung	334
11.8.2	Erläuterungen	336
11.9	Leadership und Rhetorik: Heinrich V.	339
11.9.1	Beschreibung der Handlung	339
11.9.2	Erläuterungen	342
11.10	Leadership und Musik: Beauty as I see it.	350
11.10.1	Beschreibung der Handlung	350
11.10.2	Erläuterungen	351
11.11	Leadership und Sport: McFarland	353
11.11.1	Beschreibung der Handlung	354
11.11.2	Erläuterungen	355
11.12	Leadership und Politik: Invictus.	357
11.12.1	Beschreibung der Handlung	357
11.12.2	Erläuterungen	359
11.13	Leadership und Militär: Patton.	361
11.13.1	Beschreibung der Handlung	361
11.13.2	Erläuterungen	364
11.14	Leadership und Ethik: Die Firma.	368
11.14.1	Beschreibung der Handlung	368
11.14.2	Erläuterungen	370
11.15	Leadership und Chaos: Hamlet	372
11.15.1	Beschreibung der Handlung	373
11.15.2	Erläuterungen	374
11.16	Leadership und Toxik: The Devil Wears Prada	377
11.16.1	Beschreibung der Handlung	377
11.16.2	Erläuterungen	379
12	Persönliches Leadership	381
12.1	Ausarbeitung von Leadershipprofilen	381
12.2	Ausarbeitung eines strategischen Leadershipplans	384
12.3	Allgemeines Vorgehen	386