

Inhalt

Vorbemerkungen	11
Einleitung	13
Teil A Outplacement-Beratung in Deutschland	15
• Begriffsklärung Outplacement-Beratung	16
1. Geschichte der Outplacement-Beratung in Deutschland	19
• Wer hat's erfunden?	19
• Dr. Stoebe und das Greenhorn	20
• 2015: 35 Jahre Outplacement-Beratung in Deutschland	22
2. Image, Markt und Anbieter	27
• 1998: „Verkannte Outplacement-Berater“ von Reiner Straub	27
• Die erste Marktübersicht „Outplacement-Beratung“ 1998	29
• Das Wort, das nicht genannt werden darf	32
• Outplacement-Beratung, das unbekannte Wesen	33
• Outplacement unter Ausschluss der Öffentlichkeit	34
• Outplacement-Beratung als Stiefkind der Medien	35
• Und die Branche bewegt sich doch!	36
• Outplacement: Mehr Transparenz	36
• Trend zu mehr Transparenz setzt sich fort	38
• Lohnsteuer für Outplacement endlich abgeschafft	39
• Lohnsteuerfreiheit nicht unumstritten	40

3. Verbände und Organisationen	43
• BDU-Fachverband „Outplacement-Beratung“	43
• Neue BDU-„Grundsätze der Outplacement-Beratung“	46
• DGfK Deutsche Gesellschaft für Karriereberatung	49
4. Marktübersichten und Befragungen	51
• Outplacer = Gewinner der Corona-Krise? Jüngste BDU-Marktstudie „Outplacement-Beratung in Deutschland 2020“	51
• Outplacement-Beratung ist persönlich – wenn sie wirken soll: BDU-Panel-Befragung von Outplacement-Kandidaten	57
• Vorherige BDU-Marktstudie „Outplacement-Beratung in Deutschland 2015/2016“	58
• Kienbaum-Studie „Trennungsmanagement 4.0“	61
• Rückschlag durch Finanzkrise von 2009 wieder ausgeglichen: Ältere BDU-Marktstudie „Outplacement-Beratung in Deutschland 2012/2013“	63
5. „Gründerväter“ der Outplacement-Beratung in Deutschland	67
• Dr. Fritz Stoebe	67
• Eberhard von Rundstedt	70
• Herbert Mühlenhoff	76
• Dr. Laurenz Andrzejewski	79
6. Betriebsräte, Gewerkschaften und Outplacement	83
• Feindbild „Outplacement“ teilweise aufgeweicht	83
• Aktueller Trend: Berater gehen auf Betriebsräte zu	84

7. Outplacement in der Wissenschaft	87
• Outplacement und Wissenschaft gestern und heute	87
• Trennungsgespräch, Kernpunkt der Trennungskultur	88
• Praxisrelevante Forschungsergebnisse zur Outplacement-Beratung: Studie der CBS International School of Business in Kooperation mit VBLP	91
• Weitere Ergebnisse der CBS-Studie	93
• Berufsbild von Outplacement-Beratern	94
• Interne Kommunikation bei Massenentlassungen	96
8. Buchbesprechungen	99
• „Wertschätzendes Trennungsmanagement“ von Hans-Georg Dahl	99
• „Menschen fair behandeln“ von Michael Hanschitz	101
• „Outplacement“ von Daniela Lohaus	102
• „Outplacement: Manager zwischen Trennung und Neuanfang“ von Dr. Fritz Stoebe	105
Teil B Outplacement-Beratung in der Praxis	107
9. Praktischer Einsatz von Outplacement-Beratung	108
• Ziel einer Outplacement-Beratung	108
• Inhalt und Ablauf einer Outplacement-Beratung	110
• Elemente der Outplacement-Beratung	113
• Outplacement-Programme: Welche Vertragsmodelle gibt es	114
• BDU-Panel-Befragung zu unbefristeter Outplacement-Beratung	116
• Wie flexibel sind befristete Outplacement-Programme	117
• BDU-Grundsätze stärken Klientenrechte	120

• Qualifikation des Outplacement-Beraters	122
• Was unterscheidet Outplacement-Berater von Coaches	128
• Wer wählt den Outplacement-Berater	134
• HR-Manager für Wahlrecht des Mitarbeiters	136
10. Praxistipps für Arbeitgeber	137
• Trennungsvorbereitung: Der beste Weg zur harmonischen Trennung für Arbeitgeber	137
• Rollenverteilung im Trennungsprozess	139
• Outplacement: 10-Punkte-Checkliste für Arbeitgeber	140
11. Praxistipps für Arbeitnehmer	143
• Outplacement-Erfolgsfaktoren: Was Kandidaten beitragen müssen	143
• Wege in den Arbeitsmarkt: Die zehn erfolgreichsten Wege von Outplacement-Kandidaten	147
12. Erfahrungen aus erster Hand	155
• Georg Göbl, Head of Human Resources Europe, im Interview	155
• Brigitte Faramia, Human Resources Director, im Interview	157
• Drei Outplacement-Klienten aus Österreich	159
• Andreas Mirtl: „Alle Kontakte aktivieren“	159
• Dr. Alexandra Löw-Baselli: „Meine Position war weg“	162
• Petra Nothdurfter: „Erfolgsgeschichte Outplacement-Beratung“	165
• Bernd Wolf, Tagebuch eines Gekündigten	168
• Outplacement von innen – ein besonderer Erfahrungsbericht	170

<ul style="list-style-type: none"> • Gerald C. Parkhouse, „Outplacement: Job verloren – was nun?“ 	171
13. Alternative Formen von Trennungsmanagement:	
Freiwilligenprogramme und E-Placement	179
<ul style="list-style-type: none"> • Schon vor zehn Jahren im Trend: Personalabbau auf freiwilliger Basis 	179
<ul style="list-style-type: none"> • Konkrete Erfolgszahlen bei guter Vorbereitung 	180
<ul style="list-style-type: none"> • Outplacement ohne Kündigung mit digitaler Abwicklung 	180
<ul style="list-style-type: none"> • Bewertung von E-Placement in der CBS-Studie 	181
<ul style="list-style-type: none"> • Freiwilligenprogramme in der heutigen Praxis 	183
Ausblick: Was hat sich verändert	185
<ul style="list-style-type: none"> • „Outplacement – was ist das denn?“ 	185
<ul style="list-style-type: none"> • 2021: Der Status Quo heute 	186
Anhang	189
<ul style="list-style-type: none"> • BDU-Grundsätze der Outplacement-Beratung 	190
<ul style="list-style-type: none"> • Mitgliedsunternehmen des BDU-Fachverbands Outplacement-Beratung 	213
Ich danke	217
Literatur und Links	219
Bildnachweis	224
Weitere Bücher von Cornelia Riechers	225