

INHALT

VORWORT	9
FÜHRUNG UND FÜHRUNGSKRÄFTE	19
Die Führungskraft	19
Offizielle Begriffsdefinition	21
Die Bühne, auf der wir uns bewegen	23
Führung mit Kopf	25
AUFGABEN EINER FÜHRUNGSKRAFT	29
Aktive Führung	29
Führen, Fordern, Fördern	30
<i>Führen</i>	31
<i>Fordern</i>	33
<i>Fördern</i>	36
Entscheidungen treffen	40
<i>Status Geschäftsführung</i>	43
Motivation	45
<i>Extrinsische Motivation</i>	46
<i>Intrinsische Motivation</i>	47

Führen im Team	52
<i>Phasenmodell nach Tuckman</i>	53
<i>Ziele setzen</i>	57
<i>Schnittstelle und Ermöglicher</i>	62
 EIGENSCHAFTEN EINER FÜHRUNGSKRAFT	 65
Big Five	66
<i>Neurotizismus</i>	67
<i>Extraversion</i>	68
<i>Offenheit für Erfahrungen</i>	69
<i>Verträglichkeit</i>	70
<i>Gewissenhaftigkeit</i>	71
 KERNKOMPETENZEN EINER FÜHRUNGSKRAFT	 73
Fachkompetenz	73
Persönliche Kompetenz	75
<i>Selbstdisziplin</i>	76
<i>Selbstreflexion</i>	78
<i>Selbstvertrauen</i>	79
<i>Demut</i>	81
Soziale Kompetenz	82
<i>Kommunikationsfähigkeit</i>	82
<i>Hindernisse bei der Kommunikation</i>	89
<i>Kommunikationsregeln</i>	91
Protokolle	96
 FÜHRUNG UND FÜHRUNGSSTILE	 99
Direkte Führung versus kooperative Führung	100
Führungsstile nach Kurt Lewin	102
<i>Autoritär</i>	102
<i>Demokratisch</i>	104
<i>Laissez-Faire</i>	105

Führungsstile nach Max Weber	107
<i>Patriarchalisch</i>	108
<i>Autokratisch</i>	109
<i>Bürokratisch</i>	109
<i>Charismatisch</i>	111
Der situative Führungsstil	112
Notwendigkeit des Wandels von Führungsstilen	114

FÜHRUNG IN DER PRAXIS

Dunning-Kruger-Effekt	119
Will-Skill-Matrix	121
KISS – Keep it simple, stupid	128
Internes Wiki	130
Stolpersteine und Fehlinterpretationen in der Praxis	133
<i>Wegloben und das Peter-Prinzip</i>	133
<i>Dummheit schafft Freizeit</i>	137
Die Unbestimmtheit der Realität	140
<i>Große Entscheidungen</i>	141
<i>Kleine Entscheidungen</i>	149
Konsequenzen	153

DURCH DEN RICHTIGEN FÜHRUNGSSTIL ZU MEHR

AGILITÄT

Der passende Führungsstil für einen selbst	159
<i>Rollen und Persönlichkeit</i>	160
<i>Entwicklung der Persönlichkeit</i>	163
<i>Exkursion: Kreativität als Beispiel für natürliche Entwicklung</i>	165
Emotionale Intelligenz	167
Weiterentwicklung und sich selbst treu bleiben	175

VERTIEFUNG: FÜHRUNGSKRÄFTE IN START-UPS	179
Besondere Herausforderungen und Risiken	180
<i>Liquidität</i>	180
<i>Strategie</i>	184
<i>Führung wahrnehmen</i>	186
<i>Strukturen und Verantwortlichkeiten</i>	187
<i>Personal</i>	189
Darauf ist in einem Start-Up zu achten	192
<i>Rollen festlegen und beschreiben</i>	193
<i>Tools</i>	196
<i>Nachhaltigkeit</i>	198
Das Geheimnis der erfolgreichen Führungskräfte in Start-Ups	200
<i>Effektive Teams</i>	200
<i>Gute Führungskräfte</i>	203
<i>Diversität</i>	205
<i>Flexible Arbeitszeiten</i>	210
<i>Individueller Arbeitsplatz</i>	212
 FAZIT UND AUSBLICK	 215
 SCHLUSSWORT	 221
 LITERATURVERZEICHNIS	 223
Abbildungsverzeichnis	224