

Gliederung

| | |
|--|-----------|
| Vorwort | 7 |
| Abkürzungsverzeichnis | 25 |
| § 1 Einleitung | 29 |
| § 2 Entstehungsgeschichte des amerikanischen Tarifvertragsrechts | |
| im Bereich der Luftfahrt | 33 |
| A. Collective Bargaining vor der ersten Normierung des Tarifvertragsrechts | 34 |
| B. Gesetzliche Entwicklung vom Arbitration Act 1888 bis zum Railway Labor Act von 1926 | 35 |
| I. Arbitration Act von 1888 | 35 |
| II. Erdman Act von 1898 | 38 |
| III. Newlands Act von 1913 | 42 |
| IV. Adamson Act von 1916 | 44 |
| V. Die Verstaatlichung der Eisenbahnbetriebe während des ersten Weltkrieges | 45 |
| VI. Privatisierung durch den Transportation Act 1920 | 48 |
| VII. Der Railway Labor Act von 1926 | 52 |
| C. Entstehungsgeschichte des NLRA (Wagner Act) | 61 |
| D. Liberalisierung der Luftfahrtindustrie | 63 |
| E. Die Entwicklung der Luftfahrt in den 1960er und 1970er Jahren | 64 |
| F. Gesetzgeberische Intention: Wirtschaftlicher Frieden und Stärkung der Arbeitnehmer | 66 |
| § 3 Einführung zum amerikanischen Tarifvertragsrecht | 68 |
| A. Aufbau und Struktur des Railway Labor Act | 68 |
| B. Die Grundlagen des amerikanischen Tarifvertragsrechts | 70 |
| I. Gesetzgebungskompetenz und Verhältnis zum State Law | 70 |
| II. Gesetzeszweck | 72 |

| | | |
|------------|--|------------|
| III. | Die Systematik des Tarifvertragsrechts im Bereich der Luftfahrt | 73 |
| IV. | Verdrängung von Individualarbeitsverträgen – Kein Günstigkeitsprinzip | 104 |
| C. | Organe und ihre Zuständigkeit im Railway Labor Act | 106 |
| I. | Behörden- und Organstruktur | 106 |
| II. | Überblick über die wesentlichen Zuständigkeiten im Fall eines Arbeitskonflikts | 109 |
| III. | Fazit | 124 |
| D. | Anwendungsbereich des Railway Labor Act | 125 |
| I. | Entscheidungsbefugnis über den Anwendungsbereich für Unternehmen und Arbeitnehmer | 125 |
| II. | Anwendungsbereich für Fluggesellschaften und deren Arbeitnehmer | 127 |
| § 4 | Die Bestimmung eines Arbeitnehmervertreters | 139 |
| A. | Die Bestimmung eines tarifzuständigen Arbeitnehmervertreters im RLA | 139 |
| I. | Begriff des Representation Dispute | 140 |
| II. | Grundprinzipien der Arbeitnehmervertretung | 141 |
| III. | Begriff des Arbeitnehmervertreters | 155 |
| IV. | Craft or Class | 156 |
| V. | Erlangung der Tarifzuständigkeit für eine Verhandlungseinheit | 161 |
| VI. | Pflicht zur Aufrechterhaltung der Laboratory Conditions | 170 |
| VII. | Beendigung der Tarifzuständigkeit | 181 |
| VIII. | Zeitliche Schrankenregelungen nach der Durchführung einer Wahl | 182 |
| B. | Bestimmung eines Arbeitnehmervertreters unter dem NLRA | 183 |
| I. | Verfahren zur Bestimmung eines Arbeitnehmervertreters | 184 |
| II. | Bargaining Units im National Labor Relations Act | 187 |
| C. | Ausgewogenes System zur Bestimmung eines Arbeitnehmervertreters durch die aktuelle Rechtslage im RLA | 192 |
| I. | Kritik in der Literatur | 193 |

| | | |
|---------------------------------------|---|------------|
| II. | Aktuelle Rechtslage fördert effektive Wahrnehmung der Arbeitnehmerinteressen | 193 |
| D. | Mitgliederstruktur in den verschiedenen Industrien | 195 |
| | I. Hoher Organisationsgrad im Bereich der Luftfahrt | 196 |
| | II. Gründe für die unterschiedlichen Organisationsgrade | 196 |
| § 5 | Das Zustandekommen und die Geltungsphase eines Tarifvertrags | 199 |
| A. | Tarifverhandlungen, Friedenspflicht und Arbeitskampf | 200 |
| | I. Der Ablauf von Tarifverhandlungen | 200 |
| | II. Gesetzliche Friedenspflicht | 230 |
| | III. Arbeitskampf nach erfolglosen Tarifverhandlungen | 241 |
| B. | Geltungsphase eines Tarifvertrags | 270 |
| | I. Die Beilegung von Minor Disputes | 270 |
| | II. Auseinandersetzungen über die Einordnung eines Konflikts als Major bzw. Minor Dispute | 288 |
| | III. Loslösung von tarifvertraglichen Bestimmungen ohne Beteiligung der Arbeitnehmer | 296 |
| § 6 | Stellungnahme zur Verhandlungsparität im Railway Labor Act | 307 |
| A. | Einflussfaktoren | 308 |
| B. | Bewertung | 310 |
| | I. Dauer von Tarifverhandlungen | 310 |
| | II. Flucht in die Insolvenz | 312 |
| § 7 | Zusammenfassung | 314 |
| Literaturverzeichnis | | 321 |
| Entscheidungsverzeichnis | | 326 |

Inhaltsverzeichnis

| | |
|--|-----------|
| Vorwort | 7 |
| Abkürzungsverzeichnis | 25 |
| § 1 Einleitung | 29 |
| § 2 Entstehungsgeschichte des amerikanischen Tarifvertragsrechts | |
| im Bereich der Luftfahrt | 33 |
| A. Collective Bargaining vor der ersten Normierung des Tarifvertragsrechts | 34 |
| B. Gesetzliche Entwicklung vom Arbitration Act 1888 bis zum Railway Labor Act von 1926 | 35 |
| I. Arbitration Act von 1888 | 35 |
| 1. Board of Arbitration | 36 |
| 2. Ermittlungsbefugnis durch vom US-Präsidenten ernannte Kommissionsmitglieder | 37 |
| II. Erdman Act von 1898 | 38 |
| 1. Abweichungen vom Arbitration Act | 38 |
| 2. Der Erdman Act in der Praxis | 40 |
| III. Newlands Act von 1913 | 42 |
| IV. Adamson Act von 1916 | 44 |
| V. Die Verstaatlichung der Eisenbahnbetriebe während des ersten Weltkrieges | 45 |
| 1. Arbeiternehmerfreundliche Bestrebungen der Regierung .. | 46 |
| 2. Arbeitnehmerfeindliche Maßnahmen | 47 |
| VI. Privatisierung durch den Transportation Act 1920 | 48 |
| 1. Schicksal der Eisenbahnen nach dem Ersten Weltkrieg .. | 48 |
| 2. Bestimmungen des Transportation Act zur Konfliktlösung .. | 49 |
| 3. Die Gründe des Scheiterns | 50 |
| a. Wirtschaftlich und gesellschaftlich brisante Ausgangssituation | 50 |
| b. Gesetzliche Unzulänglichkeiten | 51 |

| | |
|---|-----------|
| VII. Der Railway Labor Act von 1926 | 52 |
| 1. Die Entstehung des RLA – ein gemeinsames Werk von Arbeitgeber- und Arbeitnehmerseite | 53 |
| a. Überzeugung hinsichtlich der Reformbedürftigkeit | 53 |
| b. Verlauf der Gesetzgebung | 53 |
| 2. Grundlegende Bestimmungen des RLA (1926) | 54 |
| a. Frühere Gesetze mit Vorbildcharakter | 55 |
| b. Differenzierung hinsichtlich der Art des Konfliktes | 55 |
| aa. Schlichtung von Major Disputes | 56 |
| bb. Schlichtung von Minor Disputes | 57 |
| 3. Erste Erfahrungen unter dem Railway Labor Act | 57 |
| 4. Gesetzesänderung 1934 | 59 |
| 5. Gesetzesänderung 1936 zur Einbeziehung von Luftfahrtunternehmen | 60 |
| C. Entstehungsgeschichte des NLRA (Wagner Act) | 61 |
| D. Liberalisierung der Luftfahrtindustrie | 63 |
| E. Die Entwicklung der Luftfahrt in den 1960er und 1970er Jahren | 64 |
| F. Gesetzgeberische Intention: Wirtschaftlicher Frieden und Stärkung der Arbeitnehmer | 66 |
| § 3 Einführung zum amerikanischen Tarifvertragsrecht | 68 |
| A. Aufbau und Struktur des Railway Labor Act | 68 |
| B. Die Grundlagen des amerikanischen Tarifvertragsrechts | 70 |
| I. Gesetzgebungskompetenz und Verhältnis zum State Law | 70 |
| II. Gesetzeszweck | 72 |
| III. Die Systematik des Tarifvertragsrechts im Bereich der Luftfahrt | 73 |
| 1. Begründung eines zuständigen Arbeitnehmervertreters – Zusammenschluss in einer Verhandlungseinheit | 74 |
| a. Grundlagen | 75 |
| aa. Anforderungen an die Person eines Arbeitnehmervertreters | 75 |
| bb. Beeinflussungs- und Sanktionsverbot (aufgrund gewerkschaftlicher Unterstützung) | 76 |

| | |
|--|----|
| b. Ermittlung eines tarifzuständigen Arbeitnehmervertreters | 77 |
| aa. Nachweis ausreichender Unterstützung durch Authorization Cards – Showing of Interest | 77 |
| bb. Die Wahl eines Arbeitnehmervertreters | 78 |
| c. Bestimmung eines Arbeitnehmervertreters und der Verhandlungseinheiten im NLRA | 79 |
| 2. Die Verhandlung eines Tarifvertrags | 80 |
| a. Major Dispute – eine Regelungsstreitigkeit | 80 |
| b. Tarifverhandlungen | 82 |
| aa. Verhandlungsbeginn und Verhandlungspflicht | 82 |
| bb. Unmittelbare Tarifverhandlungen | 82 |
| cc. Mediation | 82 |
| dd. Arbitration | 83 |
| ee. Presidential Emergency Board | 83 |
| c. Friedenspflicht | 84 |
| aa. Friedenspflicht der Arbeitnehmer – Verbot von Arbeitskampfmaßnahmen | 84 |
| bb. Friedenspflicht der Arbeitgeber – Aufrechterhaltung des Status Quo | 85 |
| d. Tarifverhandlungen und Friedenspflicht im Anwendungsbereich des NLRA | 87 |
| e. Arbeitskampf | 89 |
| aa. Rechtmäßigkeit von Arbeitskampfmaßnahmen | 89 |
| [1] Ende der Friedenspflicht | 89 |
| [2] Kollektive Ausübung des Arbeitskampfs | 90 |
| [3] Tarifvertrag als Ziel des Arbeitskampfs | 91 |
| bb. Zulässige Mittel des Arbeitskampfs – keine Prüfung der Verhältnismäßigkeit | 91 |
| cc. Ruhen der Hauptleistungspflichten | 92 |
| dd. Arbeitsplatzsicherheit | 92 |
| ee. Arbeitskampf im Anwendungsbereich des NLRA | 95 |
| [1] Rechtmäßigkeit von Arbeitskampf | 95 |
| [2] Zulässige Kampfmittel – Unprotected Activities | 96 |
| [3] Arbeitsplatzsicherheit | 97 |

| | |
|---|-----|
| 3. Die Geltungsphase eines Tarifvertrags | 97 |
| a. Rechtsstreitigkeiten über die Auslegung / Anwendbarkeit eines Tarifvertrags | 97 |
| aa. Der Begriff des Minor Dispute | 98 |
| bb. Zulässigkeitsvoraussetzungen eines Schiedsverfahrens | 99 |
| [1] Zuständigkeit des Adjustment Board | 99 |
| [2] Scheitern unmittelbarer Verhandlungen im Rahmen eines Beschwerdeverfahrens | 100 |
| [3] Ordnungsgemäßer und fristgerechter Antrag ... | 100 |
| cc. Begründetheit | 101 |
| b. Geltungsdauer eines Tarifvertrags | 101 |
| aa. Laufzeit und Neuverhandlung eines Tarifvertrags .. | 101 |
| bb. Beendigung eines Tarifvertrags | 103 |
| cc. Laufzeit im Anwendungsbereich des NLRA | 104 |
| IV. Verdrängung von Individualarbeitsverträgen – Kein Günstigkeitsprinzip | 104 |
| C. Organe und ihre Zuständigkeit im Railway Labor Act | 106 |
| I. Behörden- und Organstruktur | 106 |
| 1. National Mediation Board | 106 |
| 2. National Railroad Adjustment Board und System Boards of Adjustment | 107 |
| 3. Arbitration Boards | 108 |
| 4. Presidential Emergency Board | 108 |
| 5. Judikative | 109 |
| II. Überblick über die wesentlichen Zuständigkeiten im Fall eines Arbeitskonflikts | 109 |
| 1. Aufgaben des National Mediation Board | 109 |
| 2. Kompetenzen der Adjustment Boards | 110 |
| 3. Zuständigkeitsbereich und Rolle der Bundesgerichte | 111 |
| a. Prozessrechtliche Grundlagen | 113 |
| b. Einschränkung der gerichtlichen Zuständigkeit bei Major Disputes durch den Norris-LaGuardia Act | 114 |
| aa. Ausgleich zwischen Railway Labor Act und Norris-LaGuardia Act | 115 |

| | |
|--|------------|
| bb. Clear proof standard | 117 |
| cc. Unclean hands doctrine | 118 |
| c. Eingeschränkte Prüfungskompetenz im Rahmen von NMB-Entscheidungen | 121 |
| d. Einstweiliger Rechtsschutz | 122 |
| aa. Verfahrensrechtliche Besonderheiten | 123 |
| bb. Begründetheit eines Antrags auf Erlass einer einstweiligen Verfügung | 123 |
| III. Fazit | 124 |
| D. Anwendungsbereich des Railway Labor Act | 125 |
| I. Entscheidungsbefugnis über den Anwendungsbereich für Unternehmen und Arbeitnehmer | 125 |
| II. Anwendungsbereich für Fluggesellschaften und deren Arbeitnehmer | 127 |
| 1. Unmittelbare Anwendbarkeit für Carrier by Air | 127 |
| 2. Mittelbare Anwendbarkeit für Tochterunternehmen, Subunternehmer und sonstige Dienstleister | 128 |
| a. NMB-Test | 129 |
| b. Auswirkungen der NMB-Politik auf die Praxis | 130 |
| 3. Arbeitnehmer | 131 |
| 4. Der Fall FedEx/UPS | 133 |
| a. NMB-Entscheidung bzgl. des FedEx-Bodenpersonals ... | 135 |
| b. NLRB-Entscheidung zu UPS-Bodenpersonal | 136 |
| c. UPS-Bestrebungen gegen FedEx | 137 |
| § 4 Die Bestimmung eines Arbeitnehmervertreters | 139 |
| A. Die Bestimmung eines tarifzuständigen Arbeitnehmervertreters im RLA | 139 |
| I. Begriff des Representation Dispute | 140 |
| II. Grundprinzipien der Arbeitnehmervertretung | 141 |
| 1. Gesetzliche Ausgangssituation | 141 |
| 2. Schutz der Arbeitnehmer ohne gewerkschaftlichen Zusammenschluss | 142 |
| a. RLA: Kein Schutz ohne Gewerkschaftszusammenhang | 142 |
| b. NLRA: Schutz von Concerted Activities | 143 |

| | |
|--|-----|
| 3. Koalitionsfreiheit | 144 |
| a. Negative Koalitionsfreiheit | 145 |
| b. Union Security und Right to Work | 146 |
| aa. Union Security im Railway Labor Act | 146 |
| bb. Right to Work-Gesetzgebung unter dem National Labor Relations Act | 148 |
| cc. Wirtschaftliche Auswirkungen der „Right to Work“-Gesetzgebung | 150 |
| c. Yellow Dog-Contracts | 151 |
| 4. Duty of Fair Representation | 152 |
| a. Ursprung der Duty of Fair Representation | 152 |
| b. Inhalt der Duty of Fair Representation | 153 |
| III. Begriff des Arbeitnehmervertreters | 155 |
| IV. Craft or Class | 156 |
| 1. Reichweite einer Verhandlungseinheit | 157 |
| a. Die Bestimmung der funktionalen Reichweite einer Verhandlungseinheit | 158 |
| b. Single Transportation System | 159 |
| 2. Subordinate Officials | 161 |
| V. Erlangung der Tarifzuständigkeit für eine Verhandlungseinheit | 161 |
| 1. Nachweis ausreichender Unterstützung (Showing of Interest) durch Authorization Cards | 162 |
| 2. Wahl und Bestätigung eines Arbeitnehmervertreters | 164 |
| a. Wahlberechtigte Arbeitnehmer | 165 |
| b. Absolute Mehrheit der wahlberechtigten Arbeitnehmer | 166 |
| 3. Freiwillige Anerkennung durch einen Arbeitgeber | 167 |
| a. Keine Bindung an bestimmte Verhandlungseinheiten ... | 168 |
| b. Keine Durchsetzung durch Maßnahmen des Arbeitskampfs | 168 |
| 4. Zwischenfazit | 169 |
| VI. Pflicht zur Aufrechterhaltung der Laboratory Conditions | 170 |
| 1. Begriff | 170 |
| 2. Verletzung der Laboratory Conditions | 171 |

| | |
|---|-----|
| a. Verletzung der Laboratory Conditions durch Arbeitgeber | 172 |
| b. Verletzung der Laboratory Conditions durch Gewerkschaften | 176 |
| c. Rechtsfolgen | 177 |
| d. Schutz vor ungerechtfertigten Kündigungen im Zusammenhang mit der Unterstützung eines gewerkschaftlichen Zusammenschlusses | 178 |
| aa. Effektiver Schutz im Anwendungsbereich des Railway Labor Act | 178 |
| bb. Geringer Schutz im Anwendungsbereich des National Labor Relations Act | 179 |
| 3. Zwischenfazit | 180 |
| VII. Beendigung der Tarifzuständigkeit | 181 |
| VIII. Zeitliche Schrankenregelungen nach der Durchführung einer Wahl | 182 |
| B. Bestimmung eines Arbeitnehmervertreters unter dem NLRA | 183 |
| I. Verfahren zur Bestimmung eines Arbeitnehmervertreters | 184 |
| 1. Wahl | 184 |
| 2. Zeitliche Schrankenregelungen | 186 |
| II. Bargaining Units im National Labor Relations Act | 187 |
| 1. Maßgebliche Kriterien | 187 |
| 2. Umfang der Verhandlungseinheiten | 189 |
| 3. Auswirkungen der unterschiedlichen Reichweite der Verhandlungseinheiten | 191 |
| C. Ausgewogenes System zur Bestimmung eines Arbeitnehmervertreters durch die aktuelle Rechtslage im RLA | 192 |
| I. Kritik in der Literatur | 193 |
| II. Aktuelle Rechtslage fördert effektive Wahrnehmung der Arbeitnehmerinteressen | 193 |
| D. Mitgliederstruktur in den verschiedenen Industrien | 195 |
| I. Hoher Organisationsgrad im Bereich der Luftfahrt | 196 |
| II. Gründe für die unterschiedlichen Organisationsgrade | 196 |

§ 5 Das Zustandekommen und die Geltungsphase eines Tarifvertrags 199

| | |
|---|-----|
| A. Tarifverhandlungen, Friedenspflicht und Arbeitskampf | 200 |
| I. Der Ablauf von Tarifverhandlungen | 200 |
| 1. Duty to Bargain – Verhandlungspflicht | 200 |
| a. Reichweite der Tarifverhandlungspflicht | 201 |
| b. Inhaltliche Grenzen der Tarifverhandlungspflicht | 202 |
| c. Verletzung der Tarifverhandlungspflicht | 206 |
| aa. Einseitige Änderung von Arbeitsbedingungen | 207 |
| bb. Einzelfälle | 209 |
| d. Durchsetzung der Verhandlungspflicht | 210 |
| e. Zwischenfazit | 212 |
| 2. Verhandlungsbeginn durch unmittelbare Verhandlungen .. | 212 |
| a. Mitteilung des Verhandlungswunschs | 212 |
| b. Durchführung der Verhandlungen | 214 |
| 3. Mediation durch das NMB, § 155 RLA | 215 |
| a. Einleitung des Mediationsprozesses | 215 |
| b. Verfahrensleitung durch das NMB | 216 |
| c. Beendigung des Mediationsverfahrens | 217 |
| d. Gerichtliche Kontrolle des Mediationsverfahrens | 219 |
| e. Zwischenfazit | 220 |
| 4. Schiedsverfahren | 221 |
| a. Agreement to Arbitrate, § 158 RLA | 222 |
| b. Arbitration Board | 223 |
| c. Entscheidungsfindung vor dem Arbitration Board | 223 |
| d. Anfechtung der Schiedsentscheidung eines Arbitration Board | 224 |
| e. Zwischenfazit | 226 |
| 5. Staatliche Einflussnahme auf Tarifverhandlungen | 227 |
| a. Presidential Emergency Board, § 160 RLA | 227 |
| b. Legislative Eingriffe in Tarifverhandlungen | 228 |
| 6. Zusammenfassung | 229 |
| II. Gesetzliche Friedenspflicht | 230 |
| 1. Verbot von Arbeitskampf | 230 |
| 2. Aufrechterhaltung des Status Quo | 231 |
| a. Sachlicher Geltungsbereich | 231 |

| | |
|---|-----|
| aa. Shore Line | 232 |
| bb. P&LE | 233 |
| cc. Modifizierung des Status Quo durch eine gerichtliche Verfügung | 234 |
| b. Zeitlicher Geltungsbereich der Verpflichtung | 235 |
| aa. Die Status Quo-Pflicht vor einem erstmaligen Tarifvertrag | 235 |
| bb. Ende der Status Quo-Pflicht | 237 |
| 3. Gerichtliche Durchsetzung der Friedenspflicht | 239 |
| a. Einstweilige Streikverfügung | 239 |
| b. Einstweiliger Rechtsschutz gegen Arbeitgeber | 240 |
| 4. Zwischenfazit | 241 |
| III. Arbeitskampf nach erfolglosen Tarifverhandlungen | 241 |
| 1. Rechtmäßiger Arbeitskampf | 242 |
| 2. Kampfmittel | 244 |
| a. Arbeitskampf durch Arbeitnehmer | 244 |
| aa. „Gewöhnliche“ Maßnahmen des Arbeitskampfs | 245 |
| bb. CHAOS und andere Intermittent Strike-Taktiken .. | 246 |
| [1] CHAOS-Strategie | 246 |
| [2] Intermittent Strikes in der Literatur | 248 |
| cc. Partial Strikes | 250 |
| dd. Mittelbare Maßnahmen – Secondary Boycotts und Sympathiestreiks | 251 |
| [1] Abhängigkeit von primärem Arbeitskampf | 252 |
| [2] Einschränkung durch Anti-Streik-Klausel | 253 |
| [3] Missbrauch für eigenen Tarifkonflikt | 254 |
| ee. Fazit | 254 |
| b. Arbeitskampf durch Arbeitgeber | 255 |
| 3. Arbeitsplatzsicherheit und Kündigungsverbot | 256 |
| a. Die Ersetzung streikender Arbeitnehmer nach der Mackay Doctrine | 256 |
| aa. Ersetzung streikender Arbeitnehmer durch Streikbrecher | 257 |
| bb. Wiederaufnahme der Tätigkeit | 258 |
| cc. Keine Relevanz der Identität von Streikbrechern | 259 |

| | |
|--|------------|
| b. Sanktionsverbot im Fall von rechtswidrigen Maßnahmen des Arbeitskampfs | 260 |
| 4. Rechtsschutz gegen Arbeitskampf einer Gewerkschaft | 262 |
| 5. Schadensersatzanspruch wegen eines rechtswidrigen Streiks | 262 |
| a. Fehlende Anspruchsgrundlage im Railway Labor Act ... | 262 |
| b. Kritik an fehlender Anspruchsgrundlage | 263 |
| 6. Arbeitskampf im Anwendungsbereich des National Labor Relations Act | 264 |
| a. Zulässige Kampfmittel | 264 |
| aa. Partial und Intermittent Strikes – Ungeschützte Verhaltensweisen | 265 |
| bb. Mittelbare Maßnahmen unter dem National Labor Relations Act | 266 |
| b. Sanktionierung streikender Arbeitnehmer | 267 |
| c. Maßnahmen gegen einen Arbeitskampf | 268 |
| 7. Der Arbeitskampf als wichtiges Instrument der Gewerkschaften | 269 |
| B. Geltungsphase eines Tarifvertrags | 270 |
| I. Die Beilegung von Minor Disputes | 270 |
| 1. Gesetzliche Ausgangssituation | 271 |
| 2. Zulässigkeit des Schiedsverfahrens | 272 |
| a. Vorliegen eines Rechtsstreits | 273 |
| b. Einrichtung und Zuständigkeit eines Adjustment Board | 273 |
| c. Scheitern des Beschwerdeverfahrens | 274 |
| d. Weitere Zulässigkeitsvoraussetzungen | 276 |
| 3. Die Entscheidung eines Adjustment Board | 276 |
| 4. Rechtsschutz im Zusammenhang mit Minor Disputes | 277 |
| a. Überprüfbarkeit von Schiedsentscheidungen | 277 |
| b. Durchsetzbarkeit von Schiedsentscheidungen | 280 |
| 5. Absicherung des Schiedsverfahrens durch einstweiligen Rechtsschutz | 281 |
| a. Unterbindung von Maßnahmen des Arbeitskampfs | 282 |
| b. Unterbindung von Maßnahmen eines Arbeitgebers | 283 |

| | |
|---|-----|
| aa. Schaffung vollendeter Tatsachen durch streitige Arbeitgebermaßnahme | 284 |
| bb. Isolierter Antrag auf einstweiligen Rechtsschutz | 285 |
| 6. Zwischenfazit | 287 |
| II. Auseinandersetzungen über die Einordnung eines Konflikts als Major bzw. Minor Dispute | 288 |
| 1. Entscheidung durch District Courts im Rahmen des einstweiligen Rechtsschutzes | 288 |
| 2. Grundlagen der Entscheidungsfindung | 289 |
| a. Motive für die Auseinandersetzung | 290 |
| b. Interpretation eines Tarifvertrags – Die Conrail-Entscheidung und nachfolgende Instanzrechtsprechung | 293 |
| 3. Gesetzliche und ökonomische Faktoren stützen die Bevorzugung von Minor Disputes | 295 |
| III. Loslösung von tarifvertraglichen Bestimmungen ohne Beteiligung der Arbeitnehmer | 296 |
| 1. Das Schicksal von Tarifverträgen im Fall der Insolvenz einer Fluggesellschaft | 297 |
| a. Bildisco-Rechtsprechung | 297 |
| b. Zurückweisung nach § 1113 Bankruptcy Code | 298 |
| 2. Unternehmenszusammenschlüsse unter der Beteiligung von RLA-Unternehmen | 301 |
| a. Auswirkungen auf Tarifverträge übernommener Arbeitnehmer | 301 |
| b. Tarifvertragliche Eingliederung übernommener Arbeitnehmer | 302 |
| aa. Fortgeltung ursprünglicher Tarifverträge | 303 |
| bb. Eingliederung übernommener Arbeitnehmer in bestehenden Tarifvertrag | 304 |
| [1] Unternehmenszusammenschlüsse und die Duty of Fair Representation | 304 |
| [2] Interessenlage bei der Eingliederung übernommener Arbeitnehmer | 305 |

| | |
|--|------------|
| § 6 Stellungnahme zur Verhandlungsparität im Railway Labor Act | 307 |
| A. Einflussfaktoren | 308 |
| B. Bewertung | 310 |
| I. Dauer von Tarifverhandlungen | 310 |
| II. Flucht in die Insolvenz | 312 |
| § 7 Zusammenfassung | 314 |
| Literaturverzeichnis | 321 |
| Entscheidungsverzeichnis | 326 |