

Inhaltsverzeichnis

I. Arbeitsrecht in Zeiten von Corona – Einführung	7
1. Finanzielle Folgen für Arbeitnehmer und Arbeitgeber	7
2. Arbeiten in Zeiten der Pandemie	8
II. Lohnrisiko, Entgeltfortzahlung und die Hoffnung auf staatliche Entschädigung	9
1. Die Klassiker: Wirtschafts-, Wege- und Betriebsrisiko	9
2. Persönliche Verhinderung	10
3. Staatliche Entschädigung	10
4. Fazit und praktische Erwägungen	12
III. Kurzarbeit und Kurzarbeitergeld – Voraussetzungen und Problemfelder	13
1. Zweck und Zielsetzung von Kurzarbeit und Kurzarbeitergeld	13
2. Einführung von Kurzarbeit	13
3. Voraussetzungen für Kurzarbeitergeld	14
4. Fazit	17
IV. Praktische Schritte zur Einführung von Kurzarbeit im Betrieb und zur Bewilligung von Kurzarbeitergeld	18
1. Rechtsgrundlage zur Einführung von Kurzarbeit im Betrieb	18
2. Anzeige des Arbeitsausfalls bei der Agentur für Arbeit	19
3. Beantragung von Kurzarbeitergeld bei der Agentur für Arbeit	20
4. Abrechnungsverfahren	21
V. Bezugsdauer und Bemessung der Höhe des Kurzarbeitergeldes	22
1. Dauer des Bezugs von Kurzarbeitergeld	22
2. Bemessung der Höhe des Kurzarbeitergeldes	22
VI. Kurzarbeit und Lohnfortzahlung	26
1. Kurzarbeitergeld und Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall	26
2. Kurzarbeitergeld und Entgeltfortzahlung am Feiertag	26

3. Kurzarbeitergeld und Urlaubsentgelt	27
4. Kurzarbeitergeld und die Lohnfortzahlungspflicht nach § 616 BGB	27
5. Zum Erstattungsanspruch nach § 56 IfSG	27
6. Fazit	28
VII. Urlaub und Beurlaubung in Zeiten der Krise	29
1. Anpassung von Urlaub in der Krise	29
2. Urlaub im Verhältnis zur Kurzarbeit	31
VIII. Arbeitsschutz in Zeiten der Pandemie – Corona-Verordnungen der Länder, Arbeitsschutzstandard, Arbeitsschutzregel und rechtliche Risiken bei fehlerhafter Umsetzung	33
1. Die arbeitsvertragliche Fürsorge- und Schutzpflicht des Arbeitgebers gegenüber seinen Mitarbeitern	33
2. Öffentlich-rechtliche Schutzpflichten des Arbeitgebers in Zeiten der Pandemie	33
3. Arbeitsrechtliche Folgen eines Verstoßes des Arbeitgebers gegen seine Fürsorge- und Schutzpflicht	35
4. Straf- und ordnungsrechtliche Folgen eines Verstoßes des Arbeitgebers gegen die Fürsorge- und Schutzpflicht	36
IX. Arbeitsschutz durch die Corona-Warn-App? – Praxishinweise für Arbeitgeber	37
1. Hintergrund und Funktionsweise der Corona Warn-App	37
2. Keine Installations- bzw. Nutzungspflicht im Wege des Direktionsrechts	37
3. Individualrechtliche Folgefragen	38
4. Kollektivrechtliche Folgefragen	40
5. Fazit	40
X. Home Office in Zeiten von Corona: Was Arbeitgeber jetzt berücksichtigen sollten	41
1. Kein gesetzlicher Anspruch auf Home Office	41
2. Datenschutz und Datensicherheit	42
3. Mitbestimmungs- und Beteiligungsrechte des Betriebsrats	43
4. Fazit	44

XI. Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat in der Covid-19-Krise	45
1. Handlungsoptionen der Betriebspartner	45
2. Beschlussfassung per Telefon oder Videokonferenz?	45
3. Fazit: Zurückhaltung beim Ruf nach dem Gesetzgeber!	47
XII. Formerfordernisse für Kündigungen in Zeiten von Corona	48
1. Beendigung eines Arbeitsvertrags	48
2. Besonderheiten bei Dienstverträgen von Vorstandsmitgliedern und Geschäftsführern	50
3. Fazit	51
XIII. Von der Kurzarbeit in die Restrukturierung – Identifizierung und Vermeidung von Stolpersteinen für den Personalabbau	52
1. Unternehmerische Entscheidung: Vorübergehender oder dauerhafter Arbeitsausfall	52
2. Auswirkungen betriebsbedingter Kündigungen auf den Bezug des Kurzarbeitergelds	53
3. Übergang in die Transfergesellschaft	55
4. Fazit	56
XIV. Unternehmensmitbestimmung während der Covid-19-Krise	57
1. Umgang mit laufenden Wahlverfahren	57
2. Zur Überbrückung: Gerichtliche Ersatzbestellung	57
3. Probleme bei laufenden SE-Umwandlungen	58
4. Fazit	59
Anmerkungen	59