

|  |           |
|--|-----------|
| <b>Warum dieses Buch?</b> .....  | <b>6</b>  |
| <b>Erfolgsgeschichten</b> .....  | <b>7</b>  |
| Swissport .....  | 8         |
| Belloni.....   | 13        |
| Ville de Genève .....  | 16        |
| Radio Télévision Suisse (RTS) .....  | 20        |
| <b>Psychische Erkrankungen bei der Arbeit: eine Bestandsaufnahme</b> .....                 | <b>24</b> |
| Ein Viertel der Erwerbstätigen betroffen .....   | 24        |
| Was Studien über psychische Erkrankungen und das HR sagen .....                            | 26        |
| Herausforderung für die betroffene Person, deren Arbeitgeber<br>und die Gesellschaft ..... | 27        |
| Depressionen, Stress und Burnout .....   | 27        |
| Wie KMU mit dem Problem umgehen .....  | 28        |
| <b>Die Invalidenversicherung unterstützt das HR</b> .....                                  | <b>32</b> |
| Die IV kann jederzeit kontaktiert werden .....   | 32        |
| 5A-Leitfaden .....   | 32        |
| Hinter den Kulissen der IV-Stelle.....   | 35        |
| Die Vorteile der IV .....  | 40        |
| <b>Glossar</b> .....   | <b>41</b> |
| IV-Stelle .....  | 41        |
| Früherfassung.....   | 41        |
| Frühintervention .....   | 42        |
| Integrationsmassnahmen .....   | 44        |
| Eingliederungsmassnahmen .....   | 44        |
| Finanzielle Anreize für den Arbeitgeber .....  | 46        |
| Invalidenrente.....  | 47        |
| IV-Prozess .....   | 48        |
| <b>Bibliografie</b> .....  | <b>50</b> |