

Inhaltsverzeichnis

Inhaltsverzeichnis	6
Abkürzungsverzeichnis	8
Abkürzungsverzeichnis	8
Darstellungsverzeichnis	9
Teil 1 Einführung.....	10
1.1 „Was bleibt, ist die Veränderung;.....	10
1.2 Problemstellung und Zielsetzung.....	10
Teil 2 Globale Strukturen, globale Kulturen?	13
2.1 Überblick.....	13
2.2 Multinationale Unternehmen: Definition und Bedeutung	13
2.3 Arbeitskultur: Von Werten und Verhaltensweisen	15
2.3.1 Arbeitskulturelle Aspekte im Vergleich	16
2.3.2 Besonderheiten der Kulturprofile.....	22
2.4 Bildungssysteme: Basis der Personalentwicklung.....	24
2.4.1 Bildungssysteme im Vergleich	25
2.4.2 Besonderheiten der Bildungssysteme	30
2.5 Zusammenfassung.....	33
Teil 3 Die Kultur der Personalentwicklung	35
3.1 Überblick.....	35
3.2 Personalentwicklung: Eine Einführung	35
3.2.1 Rolle und Stellenwert der Personalentwicklung	36
3.2.2 Akteure der Personalentwicklung	37
3.3 Personalentwicklung im geografischen Vergleich.....	38
3.3.1 Geografische Tendenzen der Personalentwicklung	39
3.3.2 Beispiele zum praktischen Einsatz von PE-Instrumenten.....	41
3.4 Zusammenfassung.....	43

Teil 4 Praxis in multinationalen Unternehmen	45
4.1 Überblick	45
4.2 Ziele und Strategien multinationaler Unternehmen.....	45
4.3 Strategien und Konzepte der Personalentwicklung.....	48
4.3.1 Beispiele aus der Praxis.....	51
4.3.2 Wesentliche Erkenntnisse und Hintergründe	55
4.3.3 Handlungsempfehlungen:.....	59
4.4 Ein Blick in die Zukunft.....	60
4.4.1 Umgang mit der Finanz- und Wirtschaftskrise.....	61
4.4.2 Entwicklungstendenzen der Personalentwicklung	62
4.5 Zusammenfassung	63
Teil 5 Schlussbetrachtung.....	65
Danksagung.....	66
Anhang.....	67
Interviews mit Unternehmensvertretern.....	71
Literaturverzeichnis	72