

Inhaltsverzeichnis

Abkürzungsverzeichnis	XIX
Verzeichnis der abgekürzt zitierten Literatur	XXVII
Allgemeines arbeitsrechtliches Schrifttum	XXIX

§ 1. Einleitung

I. Begriff des Arbeitsrechts	1
II. Aufteilung des Arbeitsrechts	2
III. Geschichtliche Entwicklung des Arbeitsrechts – Überblick	4
1. Anfänge	4
2. Bürgerliches Gesetzbuch	5
3. 20. Jahrhundert	6
4. Ausblick	6
IV. Stellung und Bedeutung des Arbeitsrechts	7
1. Systematische Stellung	7
2. Arbeitsrecht, Verfassung und Wirtschaftsordnung	8
3. Arbeitsrecht und Richterrecht	9
4. Das Recht auf Arbeit und Versorgung	10
5. Behörden und Organisation des Arbeitslebens	10
V. Supranationales und internationales Arbeitsrecht	12
1. Supranationales Arbeitsrecht	12
2. Internationales Arbeitsrecht	16

§ 2. Handelnde des Arbeitsrechts – Rechtsquellen und deren Rangfolge

I. Handelnde des Arbeitsrechts	21
1. Arbeitnehmer	21
2. Arbeitgeber	29
3. Betriebsrat	30
4. Tarifvertragsparteien	31
II. Arbeitsrechtliche Rechtsquellen, Rangfolge	33
1. Verfassung	33
2. Gesetze und Rechtsverordnungen	35
3. Tarifvertrag	37
4. Betriebsvereinbarung	38

5. Einzelarbeitsvertrag	38
6. Richterrecht	41
7. Rangfolge arbeitsrechtlicher Rechtsquellen	42

§ 3. Begründung des Arbeitsverhältnisses

I. Vorfragen	46
1. Recht auf Arbeit	46
2. Arbeitslosigkeit, Arbeitsvermittlung	46
II. Einstellungsverfahren	48
1. Vorstufen zur Einstellung	48
2. Einstellungspflichten, -ansprüche, -hindernisse	53
3. Entstehen des Arbeitsverhältnisses	57
III. Fehlerhaftes Arbeitsverhältnis	59
1. Fehlerquellen	59
2. Rechtsfolgen	61
IV. Besondere Arbeitsverhältnisse	63
1. Zeitliche Besonderheiten	63
2. Sachliche Besonderheiten	64

§ 4. Inhalt des Arbeitsverhältnisses

I. Einführung	68
II. Pflichten des Arbeitnehmers	68
1. Arbeitspflicht	68
2. Nebenpflichten	76
III. Pflichten des Arbeitgebers	83
1. Lohnzahlungspflicht	83
2. Nebenpflichten	96
3. Aufwendungsersatz	99
4. Beschäftigungspflicht	100

§ 5. Leistungsstörungen im Arbeitsverhältnis

I. Einführung	102
II. Rechtsfolgen von Pflichtverletzungen des Arbeitnehmers	102
1. Nichterbringung der Arbeitsleistung	102
2. Schlechterfüllung der Arbeitsverpflichtung	107
3. Verletzung von Nebenpflichten	113
4. Abmahnungen	114

Inhaltsverzeichnis

III.	Rechtsfolgen von Pflichtverletzungen des Arbeitgebers	115
1.	Verletzung der Vergütungspflicht	115
2.	Verletzung anderer Arbeitgeberpflichten	117
3.	Kündigung	118
IV.	Rechtsfolgen unverschuldeten Ausfalls der Arbeitsleistung	119
1.	Krankheit	119
2.	Sonstige vorübergehende Arbeitsverhinderung	125
3.	Urlaub	128
4.	Mutterschutz	137
5.	Annahmeverzug des Arbeitgebers	138
6.	Betriebsstörungen, Lehre vom Betriebsrisiko	141
V.	Besonderheiten bei Arbeitsunfällen	142
1.	Arbeitsunfall	143
2.	Pflichtversicherte Personen und Risiken	143
3.	Leistungen der gesetzlichen Unfallversicherung	143
4.	Haftungsfragen	144
VI.	Leistungsstörungen infolge der COVID-19-Pandemie	147
1.	Leistungsverweigerung des Arbeitnehmers aufgrund der Pandemielage	148
2.	Infektion des Arbeitsnehmers mit dem Coronavirus	149
3.	Infektionsverdacht	151
4.	Betriebsschließung	152
5.	Ausbleibende Arbeitsleistung aufgrund von Kinderbetreuung	153
§ 6. Vertragsgestaltung		
I.	Anwendungsbereich	154
1.	Allgemeine Geschäftsbedingungen	154
2.	Anwendung auf das Arbeitsrecht	155
II.	Einbeziehung der Klauseln, §§ 305 ff. BGB	156
1.	Keine Einbeziehung von überraschenden Klauseln, § 305c Abs. 1 BGB	156
2.	Vorrang von Individualabreden, § 305b BGB	157
III.	Inhaltskontrolle	157
1.	Kontrollfähigkeit, § 307 Abs. 3 S. 1 BGB	157
2.	Spezielle Klauselverbote (§§ 309, 308 BGB)	158
3.	Generalklausel des § 307 Abs. 1 S. 1 BGB	159
4.	Rechtsfolgen der Unwirksamkeit einer Klausel, § 306 BGB	161

IV. Einzelne Klauseln	162
1. Vertragsstrafe	162
2. Freiwilligkeits- und Widerrufsvorbehalte	162
3. Rückzahlungsklauseln	165
4. Bezugnahmeklausel	167
5. Prüfungsschema AGB-Kontrolle	169
 § 7. Persönlichkeitsschutz im Arbeitsverhältnis	
I. Das Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz	170
1. Entwicklung des Diskriminierungsschutzes	170
2. Die einzelnen Diskriminierungsmerkmale	171
3. Formen der Diskriminierung	174
4. Rechtfertigung	176
5. Folgen einer Diskriminierung	178
6. Arbeitsgerichtliche Besonderheiten	180
7. Entgelttransparenzgesetz	180
II. Beschäftigtendatenschutz	181
1. Einleitung	181
2. Die grundlegenden Anforderungen der DS-GVO und des BDSG	184
3. Rechtsfolgen einer rechtswidrigen Datenverarbeitung	189
 § 8. Atypische Beschäftigungsverhältnisse	
I. TzBfG	193
1. Teilzeitarbeit	193
2. Befristung	198
3. Diskriminierungsschutz	207
II. Leiharbeit	209
1. Begriff der Leiharbeit	209
2. Arten der Arbeitnehmerüberlassung	209
3. Grundlegende gesetzliche Regelungen	210
4. Rechtsverhältnisse zwischen den Beteiligten	212
5. Wirtschaftliche Gründe für und Auswirkungen von Leiharbeit	214
 § 9. Beendigung des Arbeitsverhältnisses	
I. Beendigungsgründe	216
1. Anfechtung	216
2. Aufhebungsvertrag	217
3. Keine Beendigungsgründe	219

Inhaltsverzeichnis

XIII

II. Ordentliche Kündigung	220
1. Kündigungserklärung	220
2. Wirksamkeitsfiktion (Präklusion nach §§ 4 und 7 KSchG) .	223
3. Allgemeine Nichtigkeitsgründe	225
4. Ausschluss der ordentlichen Kündigung	227
5. Zustimmungs- und Anzeigebedürftigkeit	231
6. Kündigungsfristen	233
7. Kündigungsschutzgesetz	237
8. Beteiligung des Betriebsrates	254
9. Kündigungsschutzprozess	258
III. Außerordentliche Kündigung	269
1. Kündigungserklärung	270
2. Wirksamkeitsfiktion	270
3. Allgemeine Nichtigkeitsgründe	271
4. Ausschluss der außerordentlichen Kündigung	271
5. Zustimmungsbedürftigkeit	271
6. Wichtiger Grund	275
7. Anhörung des Betriebsrates	279
8. Umdeutung	280
9. Schadensersatz	280
10. Kündigungsschutzklage	281
IV. Änderungskündigung	284
1. Begriff und Bedeutung	284
2. Reaktionen des Arbeitnehmers	285
3. Änderungsschutzklage	286
V. Beendigung einzelner Vertragsbedingungen	290
VI. Pflichten anlässlich der Beendigung des Arbeitsverhältnisses	291
1. Pflichten des Arbeitgebers	292
2. Pflichten des Arbeitnehmers	293
3. Betriebliche Altersversorgung	293
VII. Soziale Absicherung des Arbeitnehmers bei Ausscheiden aus dem Erwerbsleben	294
1. Vorsorgearten	294
2. Gesetzliche Rentenversicherung	294
3. Betriebliche Altersversorgung	294
4. Altersteilzeit	295

§ 10. Übergang des Arbeitsverhältnisses

I. Begriff	296
II. Gesamtrechtsnachfolge	296
III. Betriebsübergang	297
1. Rechtsgeschäftlicher Übergang	297
2. Rechtsstellung des Erwerbers	300
3. Rechtsstellung des Veräußerers	300
4. Widerspruch	301
5. Kündigung	303
6. Beteiligung des Betriebsrates	303
7. Kollektivverträge	304

§ 11. Koalitionsrecht

I. Bedeutung und Rechtsgrundlagen	306
1. Bedeutung	306
2. Rechtsgrundlagen	306
II. Begriff	306
1. Vereinigung	307
2. Unabhängigkeit	307
3. Zweck	308
4. Prozessuale	309
III. Koalitionsfreiheit	310
1. Grundrechtsträger	311
2. Grundrechtsinhalt	311
3. Konkretisierung	314

§ 12. Tarifrecht

I. Allgemeines	319
1. Tarifvertrag und Tarifautonomie	319
2. Arten von Tarifverträgen	320
3. Inhalt von Tarifverträgen	321
II. Voraussetzungen der Tarifwirkungen	326
1. Arbeitsvertrag	328
2. Wirksamer Tarifvertrag	328
3. Tarifgebundenheit	331
4. Geltungsbereich	334
5. Vereinbarkeit mit verfassungs- und höherrangigem Gesetzesrecht	339
6. Einwendungen und Einreden	343

III. Einzelfragen	344
1. Tarifvertrag und Einzelarbeitsvertrag	344
2. Tarifvertrag und andere Rechtsquellen	351
3. Tarifvertrag und Rechtsprechung	357
4. Tarifauslegung, fehlerhafter Tarifvertrag	358
5. Mehrheit von Tarifverträgen	360

§ 13. Arbeitskampf

I. Begriff des Arbeitskampfes	365
1. Merkmale	365
2. Abgrenzung zu anderen Konflikten	365
3. Arbeitskampf – Beginn und Ende	369
II. Rechtsgrundlagen, Rechtsquellen	369
1. Rechtsgrundlagen	369
2. Weitere Rechtsquellen	374
III. Regelmäßige Kampfmittel	376
1. Kampfmöglichkeiten der Arbeitnehmer	376
2. Kampf- und Reaktionsmöglichkeiten der Arbeitgeber	377
IV. Rechtmäßigkeitsvoraussetzungen	378
1. Verfassungsrechtliche und einfachgesetzliche Voraussetzungen	379
2. Friedenspflicht	386
3. Allgemeine arbeitskampfrechtliche Grundsätze	387
4. Satzungswidrigkeit	396
V. Partielle Rechtswidrigkeit	397
1. Rechtswidrigkeit einzelner Forderungen	397
2. Rechtswidrigkeit einzelner Kampfhandlungen	397
VI. Rechtsfolgen eines Arbeitskampfes	398
1. Folgen rechtmäßiger Arbeitskämpfe	398
2. Folgen rechtswidriger Arbeitskämpfe	407

§ 14. Recht der Mitbestimmung

I. Überblick	419
1. Beteiligungsarten	419
2. Mitbestimmung	419
II. Grundlagen des Betriebsverfassungsrechts	421
1. Einführung	421
2. Leitprinzipien der Betriebsverfassung	425

III. Organisation der Betriebsverfassung	432
1. Arbeitnehmer	432
2. Arbeitgeber	432
3. Betriebsrat	433
4. Weitere Betriebsverfassungsorgane	444
5. Koalitionen	449
IV. Beteiligungsrechte des Betriebsrates	451
1. Arten	451
2. Durchsetzung	452
3. Sanktionen	457
4. Betriebsvereinbarungen	458
5. Betriebsabsprachen	467
V. Sachgebiete der Beteiligung	468
1. Allgemeine Angelegenheiten	469
2. Soziale Angelegenheiten	469
3. Gestaltung von Arbeitsplatz, Arbeitsablauf und Arbeitsumgebung	487
4. Personelle Angelegenheiten	487
5. Wirtschaftliche Angelegenheiten	499
VI. Recht der Sprecherausschüsse	507
1. Überblick	507
2. Organisation	507
3. Mitwirkung der leitenden Angestellten	508
VII. Personalvertretungsrecht	509
§ 15. Arbeitsstreitigkeiten, Arbeitsgerichtsbarkeit	
I. Allgemeines	510
1. Geschichtliche Entwicklung	510
2. Gerichtsverfassung	510
II. Übersicht über Arbeitsstreitigkeiten und deren Beilegung	511
1. Unterscheidung von Rechts- und Regelungsstreitigkeiten ..	512
2. Rechtsprechung – Schlichtung – Mediation	512
3. Beilegung von Rechtsstreitigkeiten	513
4. Beilegung von Regelungsstreitigkeiten	515
III. Besonderheiten des arbeitsgerichtlichen Urteilsverfahrens	516
1. Anzuwendende Vorschriften	516
2. Gerichtswegzuständigkeit	516
3. Zuständigkeit	519
4. Statthafte Verfahrensart	520

5. Parteien und deren Vertretung	520
6. Verfahrensablauf	522
7. Urteil mit Nebenentscheidungen	524
8. Gerichts- und Anwaltskosten	525
9. Zwangsvollstreckung, vorläufiger Rechtsschutz	526
10. Rechtsmittel	526
IV. Das arbeitsgerichtliche Beschlussverfahren	528
1. Geltende Vorschriften	528
2. Gerichtswegzuständigkeit, Zuständigkeit, Verfahrensart	528
3. Arten	529
4. Verfahrensablauf, wichtige Besonderheiten	529
5. Rechtsmittel	532
6. Vollstreckung, einstweiliger Rechtsschutz	532
V. Klausurrelevante Besonderheiten	532
Anhang I. Wichtige Entscheidungen im Arbeitsrecht	535
Anhang II. Wichtige Definitionen im Arbeitsrecht	569
Sachverzeichnis	573