

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	3
Einführung zum Gebrauch dieses Musterhandbuchs	5
Abkürzungsverzeichnis	9
Muster-Verzeichnis.....	11
Teil 1 Das Teilhaberecht behinderter und von Behinderung bedrohter Menschen	13
1 Antragsverfahren im Teilhaberecht.....	13
1.1 Der Ablauf eines Rehabilitationsprozesses	13
1.2 Rehabilitationsantrag	14
1.3 Der Teilhabeplan.....	23
1.4 Der Erstattungsantrag nach § 18 SGB IX	28
1.5 Die stufenweise Wiedereingliederung gemäß § 44 SGB IX	30
2 Anträge auf Feststellung eines Grades der Behinderung, Gleichstellung oder Schwerbehinderung	33
2.1 Antrag auf Feststellung eines Grades der Behinderung gemäß § 152 Abs. 1 SGB IX.....	33
2.2 Antrag auf Ausstellung eines Ausweises mit besonderen Merkzeichen.....	35
2.3 Antrag auf Gleichstellung.....	36
2.4 Widersprüche gegen antragsablehnende Entscheidungen	46
Teil 2 Das Schwerbehindertenrecht	50
1 Das Einstellungsverfahren	50
1.1 Beteiligungsrechte der Schwerbehindertenvertretung im Einstellungsverfahren	50
1.2 Besonderes Budget für Arbeit.....	54
2 Allgemeine Aufgaben der Vertrauensperson	56
2.1 Allgemeine Unterrichtungs- und Anhörungsrechte der Schwerbehindertenvertretung.....	56
3 Bestellung eines Inklusionsbeauftragten	62
4 Unterstützung bei der Einsicht in die Personalakte	64
5 Beteiligung der Schwerbehindertenvertretung an Betriebs- bzw. Personalratssitzungen bzw. an Sitzungen der Ausschüsse des Betriebsrats	66
5.1 Rechtzeitige Einladung unter Mitteilung der Tagesordnung gemäß § 29 Abs. 2 Satz 3 und 4 BetrVG.....	66
5.2 Die Aussetzung eines Betriebsratsbeschlusses gemäß § 178 Abs. 4 Satz 2, 3 SGB IX.....	69
5.3 Beteiligung der Schwerbehindertenvertretung an den Sitzungen des Wirtschaftsausschusses	69
5.4 Beteiligung der Schwerbehindertenvertretung an den Sitzungen des Arbeitsschutzausschusses.....	71

6	Beteiligung der Schwerbehindertenvertretung an den Monatsgesprächen des Betriebsrats bzw. des Personalrats mit dem Arbeitgeber.....	73
7	Kosten und Sachaufwand der Schwerbehindertenvertretung	75
7.1	Hinzuziehung eines Rechtsanwalts.....	77
7.2	Antrag an den Arbeitgeber, der Schwerbehindertenvertretung eine Bürokraft zur Verfügung zu stellen	79
7.3.	Antrag an den Arbeitgeber zur Übernahme der Kosten für eine Schulung.....	81
8	Unterstützung eines von Mobbing und Benachteiligung betroffenen schwerbehinderten oder gleichgestellten Arbeitnehmers.....	84
9	Präventionsverfahren nach § 167 SGB IX.....	86
10	Die Versammlung der schwerbehinderten Menschen.....	92
11	Widersprüche und Stellungnahmen bei Kündigungen	95
12	Ein durch die Schwerbehindertenvertretung geführtes Beschlussverfahren.....	100
13	Die Inklusionsvereinbarung	102
13.1	Musterbausteine einer Inklusionsvereinbarung	103
13.1.1	Vorbemerkung/ Präambel.....	103
13.1.2	Geltungsbereich der Inklusionsvereinbarung	104
13.1.3	Darstellung der konkreten Ziele.....	105
13.1.4	Vorgehensweise zur Erreichung der einzelnen Ziele	107
13.1.5	Darstellung des Inklusionsteams und seiner Aufgaben.....	108
13.1.6	Berichterstattung – Veröffentlichung	110
13.1.7	Meinungsverschiedenheiten bei der Umsetzung.....	111
13.1.8	Darstellung der Rechtsnatur und Inkrafttreten.....	111
13.2	Musterinklusionsvereinbarungen.....	113
13.3	Gesamt- / Integrationsvereinbarung (jetzt Inklusionsvereinbarung) für ein großes Bauunternehmen zur gleichberechtigten Teilhabe am gesellschaftlichen Leben	117