

INHALT

Vorwort	7
Führung ist wie Wasser – die Form verändert sich, aber der Kern bleibt gleich	11
Die Form verändert sich – die neuen Spielregeln des dynamischen Normals	13
Fast Forward als Modus Operandi – die beschleunigte Führungs Welt	13
Wir sind hier bei »Wünsch dir was!« – die Individualisierung der Mitarbeiter:innenwünsche	21
»Vertrauen ist gut, Kontrolle ist schlechter!« – Reichweiten- und Einflussminimierung	26
Zwischen Hightech und Deep Touch – digitale Effizienz, menschliche Wärme und der Lupeneffekt des Virtuellen	35
Die Veränderungen auf einen Blick	42
Der Kern bleibt gleich – worauf Sie auch in Zukunft setzen können	44
Führung als Antiblockiersystem – immer dort eingreifen, wo die Selbststeuerungsfähigkeit versagt	44
Die Ausrichtung von Führung	46
Die wichtigste Rolle eines Future Fit Leaders	56

Das Prinzipien-Kit eines Future Fit Leaders: Wirksame Selbst- und Mitarbeiter:innen-Führung im digitalen Zeitalter	59
Hightech: Digitalität gezielt nutzen	61
Deep Touch mit sich selbst und dem Kontext	78
Deep Touch mit den Mitarbeiter:innen	129
Führungskräfte, vereinigt euch!	229
Über den Autor	231
Anmerkungen	232
Stichwortverzeichnis	239