

# INHALT

Vorwort .....	7
<b>Führung ist wie Wasser – die Form verändert sich, aber der Kern bleibt gleich .....</b>	<b>11</b>
Die Form verändert sich – die neuen Spielregeln des dynamischen Normals .....	13
Fast Forward als Modus Operandi – die beschleunigte Führungswelt .....	13
Wir sind hier bei »Wünsch dir was!« – die Individualisierung der Mitarbeiter:innenwünsche.....	21
»Vertrauen ist gut, Kontrolle ist schlechter!« – Reichweiten- und Einflussminimierung .....	26
Zwischen Hightech und Deep Touch – digitale Effizienz, menschliche Wärme und der Lupeneffekt des Virtuellen .....	35
Die Veränderungen auf einen Blick.....	42
Der Kern bleibt gleich – worauf Sie auch in Zukunft setzen können .....	44
Führung als Antiblockiersystem – immer dort eingreifen, wo die Selbststeuerungsfähigkeit versagt .....	44
Die Ausrichtung von Führung .....	46
Die wichtigste Rolle eines Future Fit Leaders .....	56

<b>Das Prinzipien-Kit eines Future Fit Leaders: Wirksame Selbst- und Mitarbeiter:innen-Führung im digitalen Zeitalter .....</b>	<b>59</b>
Hightech: Digitalität gezielt nutzen .....	61
Deep Touch mit sich selbst und dem Kontext .....	78
Deep Touch mit den Mitarbeiter:innen .....	129
Führungskräfte, vereinigt euch! .....	229
 Über den Autor .....	 231
Anmerkungen .....	232
Stichwortverzeichnis .....	239