

# Inhalt

<b>Vorwort</b>	9
<i>Gerhard Fatzer &amp; Daniel C. Schmid</i>	
<b>Dank</b>	13

## I **Einführung**

<b>Von der Gestaltpädagogik zur Systemischen Gestalt-Organisationsentwicklung</b>	17
Betrachtungen zu Führung und Veränderung – Eine Forschungs- und Entwicklungsreise von 1980 bis 2020	
<i>Gerhard Fatzer</i>	

## II **Edgar H. Schein: Die Kraft von Kultur, Prozess und Führung**

<b>»Lasst uns einander kennenlernen!«</b>	39
<i>Im Gespräch mit Ed Schein</i>	
<b>Vorurteilsloses Führen</b>	51
Zum zukunftsweisenden Lebenswerk von Edgar H. Schein	
<i>Gerhard Fatzer</i>	

<b>Die Kunst der Sieben</b>	55
Eine Lerngeschichte	
<i>Sabina Schoefer</i>	
<b>Ed Schein: Der bescheidene Pädagoge</b>	71
Schlüsselprinzipien	
<i>Claus Otto Scharmer</i>	
<b>Überlegungen zu einem Helfer der Helfer: Ed Schein</b>	77
<i>Peter Senge</i>	
<b>Eine Entdeckungsreise nach Trstená auf Basis von Edgar H. Scheins »Kulturebenen-Modell«</b>	81
<i>Daniel C. Schmid</i>	
<b>Im Augenblick, seiner Zeit voraus</b>	93
Reflexionen über die Arbeit meines Vaters	
<i>Peter Schein</i>	
<b>Von Füchsen und Igeln</b>	103
Lernen von Ed Schein	
<i>John Van Maanen</i>	
<b>Edgar H. Scheins Beiträge zur Unternehmensberatung im humanistischen Geist und ihre Bezüge zur Wirtschaftsethik</b>	121
<i>Wolfgang G. Weber</i>	

### III

## Die Kraft des Dialogs, Kontakts und der Zukunft

<b>Die Kraft des Dialogs</b>	139
Der Dialog-Radar	
<i>Constantin Peer</i>	

<b>Dialog, Lerngeschichte und »Humble Leadership«</b>	175
<i>Gerhard Fatzer</i>	
<b>Coaching im Geiste des Zen</b>	189
<i>Michael Rautenberg</i>	
<b>Social Labs entwickeln und gestalten</b>	213
<i>Christoph E. Mandl &amp; Hanna Mandl</i>	
<b>Trend Exploration – handlungsorientierte Strategien zur Gestaltung der Zukunft</b>	227
Oder: Welchen Veränderungsangeboten sollten wir (nicht) nachgehen?	
<i>Wolfgang Pilarz</i>	

#### IV

#### **Ausblick: Die Gesellschaft und Organisation der Zukunft: ein Gespräch mit vier Pionieren der Veränderung**

<b>Auf dem Weg zur »Triple-A-Gesellschaft«</b>	255
Auszüge aus Interviews mit Pionieren der Veränderung	
<i>Entwurf der Interviews: Mouna Läderach, Daniel C. Schmid &amp; Gerhard Fatzer</i>	