

Inhaltsverzeichnis

Abbildungsverzeichnis	11
Tabellenverzeichnis	13
Abkürzungsverzeichnis:	15
1. Einleitung	17
1.1 Allgemeine Problemstellung	17
1.2 Aufbau der Arbeit	22
2. Stand der Forschung und Forschungsgegenstand	27
2.1 Aktuelle Debatten um nationale und internationale Verwaltungskoordination	27
2.2 Multilevel Governance und Multilevel Administration – Eine Differenzierung	34
2.3 Auswahl des Politikfeldes: Der Energiesektor	47
2.3.1 Internationale Verwaltungskoordination im Energiesektor	47
2.3.2 Internationale Verwaltungsakteure im Bereich erneuerbarer Energien	51
2.3.2.1 Die Internationale Energieagentur (IEA)	54
2.3.2.2 Die Internationale Organisation für erneuerbare Energien (IRENA)	59
2.3.2.3 Die Europäische Union und ihr zentrales Verwaltungsorgan	63
2.3.3 Die Rolle nationaler Verwaltungsakteure im Bereich erneuerbarer Energien	70
3. Konzeptioneller und theoretischer Rahmen	73
3.1 Konzeptueller Rahmen	73
3.1.1 Der Koordinationsbegriff	73
3.1.1.1 Eine Einführung in die Konzepte der Koordination	73
3.1.1.2 Koordinationsprozesse	76
3.1.1.3 Anpassung an den Forschungsgegenstand	81

Inhaltsverzeichnis

3.1.1.4 Die Effektivität von Koordination	85
3.1.2 Macht und Einfluss – Eine Differenzierung	88
3.1.3 Macht und Koordination – Eine Synthese	102
3.2. Theoretischer und analytischer Rahmen – Ableitung zentraler Thesen	108
3.2.1 Der akteurzentrierte Institutionalismus	113
3.2.1.1 Einordnung und Grundannahmen des akteurzentrierten Institutionalismus	113
3.2.1.2 Korporative und individuelle Akteure der internationalen Verwaltungskoordination im Bereich erneuerbarer Energien	116
3.2.1.3 Der institutionelle Kontext internationaler Organisationen	124
3.2.1.4 Handlungsorientierungen nationaler und internationaler Verwaltungsakteure	130
3.2.1.5 Akteurskonstellationen und Interaktionsformen in Koordinationsbeziehungen zwischen nationalen und internationalen Verwaltungen	139
3.2.2 Soziale Austauschtheorie	141
3.2.2.1 Einordnung und Grundannahmen der sozialen Austauschtheorie	141
3.2.2.2 Sozialer Austausch zwischen Verwaltungsangestellten nationaler und internationaler Administrationen	144
3.2.3 Übersicht der zentralen Thesen	155
4. Methodik	157
4.1 Forschungsdesign	157
4.2 Fallauswahl	159
4.3 Datenerhebungsinstrumente	164
4.3.1 Survey	164
4.3.2 Leitfadeninterviews	166
4.4 Operationalisierung	170
4.4.1 Survey	170
4.4.1.1 Effektivität von Koordination	170
4.4.1.2 Determinanten effektiver Koordination	174
4.4.2 Leitfadeninterviews	180

4.5 Datengrundlage	182
4.5.1 Ergebnisse der Umfrage	182
4.5.2 Ergebnisse der Interviews	185
4.6 Datenauswertungsverfahren	187
4.6.1 Gruppenvergleiche und Korrelationsanalyse	187
4.6.2 Qualitative Inhaltsanalyse	191
5. Empirie	195
5.1 Survey	195
5.1.1 Deskriptive Auswertung	195
5.1.1.1 Dimensionen der Effektivität	197
5.1.1.2 Determinanten der Effektivität von Koordination	205
5.1.2 Korrelationsanalysen	219
5.2 Interviewdatenauswertung	237
5.2.1 Vorgehen	237
5.2.2 Bedingungen für effektive Koordination	238
5.2.2.1 Attribute korporativer Akteure	238
5.2.2.2 Institutionelle Regelsysteme	271
5.2.2.3 Die Handlungsorientierungen der Verwaltungsakteure	298
5.2.2.4 Individuelle Attribute und Fähigkeiten	314
5.2.2.5 Vertrauen und Professionalismus – Beziehungsattribute und deren Einfluss auf Koordinationsbeziehungen	337
5.2.3 Die Machtinstrumente von NPAs und IPAs	354
5.2.3.1 Zentrale Möglichkeiten der Machtausübung durch NPAs	354
5.2.3.2 Zentrale Möglichkeiten der Machtausübung durch IPAs	366
5.3 Abschließende Diskussion der Ergebnisse	375
6. Schlussbetrachtungen	400
6.1 Fazit	400
6.2 Ausblick	409
Literaturverzeichnis	413