

# Inhaltsübersicht

## TEIL 1: DOKUMENTE FÜR IHRE PERSÖNLICHE EINARBEITUNG

- Leitfaden: Gegenüberstellung Mutterschutzgesetz (MuSchG) alt – neu
- Merkblatt: Beschäftigungsverbote, Verbot von Mehr-/Nacht-/Sonntagsarbeit
- Merkblatt: Erstattungsanspruch nach dem Aufwendungsausgleichsgesetz (AAG)
- Merkblatt zur Erstellung der Gefährdungsbeurteilung (Arbeitsplätze für schwangere/stillende Frauen) inkl. branchenspezifischer Anforderungen (Arztpraxen, Kitas und Schulen)
- Merkblatt: Rechtliche Vorgaben des BEEG und Gestaltung der Elternzeitvertretung
- Übersicht: Aufsichtsbehörden zum Kündigungsschutz bei Mutterschutz / Elternzeit

## TEIL 2: VORLAGEN FÜR IHRE PERSONALARBEIT UND DOKUMENTATION

- Checkliste: Mutterschutz  
(3 Exemplare)
- Checkliste: Mutterschutz (Schulen und Kitas)  
(2 Exemplare)
- Mitteilung über die Beschäftigung werdender Mütter (Benachrichtigung nach § 27 MuSchG)  
(3 Exemplare)
- Antrag auf Arbeitgeberzuschuss  
(3 Exemplare)
- Muster Gefährdungsbeurteilung (Beurteilung der Arbeitsbedingungen – Schutzmaßnahmen für schwangere/stillende Frauen)  
(3 Exemplare)
- Muster: Gefährdungsbeurteilung nach MuSchG (Arztpraxen)  
(2 Exemplare)
- Muster: Gefährdungsbeurteilung nach MuSchG (Kitas)  
(2 Exemplare)
- Muster: Gefährdungsbeurteilung nach MuSchG (Schulen)  
(2 Exemplare)
- Checkliste: Elternzeit (für den Arbeitgeber)  
(2 Exemplare)
- Merkblatt: Elternzeit (für Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer)  
(2 Exemplare)
- Merkblatt: Mutterschutz (für schwangere und stillende Beschäftigte)  
(2 Exemplare)
- Antrag auf Elternzeit/-teilzeit  
(3 Exemplare)
- Bestätigung über Elternzeit/-teilzeit  
(3 Exemplare)