

Inhaltsverzeichnis

1 Einleitung	1
1.1 Die neoliberale Transformation, der Staat und die institutionelle Einbettung von Tarifvertragssystemen	1
1.2 Neo-Institutionalismus und Akteurinteressen in den Industriellen Beziehungen	6
1.3 Das Argument in Kürze: <i>Cross-Class Coalitions</i> und das geteilte Interesse an der AVE	9
1.4 Beitrag zur politökonomischen Literatur	10
1.5 Aufbau des Buches	14
2 Makroüberblick der Lohnsetzungsregimes – Tarifbindung und die Bedeutung der Allgemeinverbindlicherklärung	17
2.1 Lohnsetzungsregimes in westlichen Industrienationen	17
2.1.1 Grundtypen der Arbeitsbeziehungen	18
2.1.2 Dimensionen der Lohnsetzungsregimes	19
2.1.2.1 Verhandlungsebene	20
2.1.2.2 Koordinierung von Lohnverhandlungen	24
2.1.2.3 Gewerkschaftsdichte	26
2.1.2.4 Tarifbindung	27
2.2 Die Rolle der Allgemeinverbindlicherklärung für inklusive Lohnregimes	32
2.2.1 Die stabilisierende Wirkung der AVE für inklusive Tarifsysteme	32
2.2.2 Die historische Verbreitung der AVE	36
2.2.3 Anwendung der AVE	40
2.2.4 Institutionelle Formen und Voraussetzungen der AVE ..	42

3 Institutionen, Interessen und Macht – Ein Analyserahmen für die Erklärung der Entwicklung der Allgemeinverbindlicherklärung	51
3.1 Grundlagen einer neo-institutionalistischen Perspektive	52
3.2 Institutioneller Kontext als Stabilisierungsfaktor	59
3.3 Interessen als Handlungsmotivation	65
3.3.1 Machtressourcen und Gewerkschaftsinteressen	65
3.3.2 Gewerkschaftliche Interessen an der AVE – Zwei Dilemmata	67
3.3.3 Arbeitgeberinteressen und branchenspezifische Unterschiede – Zwischen Kartellierung und Flexibilisierung	69
3.3.4 Wandlungsdruck und das Dilemma der Flexibilisierung	73
3.4 Synthese: Ein Analyserahmen zu Interessen, Institutionen, Macht und dem Wandel der AVE	77
4 Fallauswahl und Methodik	81
5 Die Allgemeinverbindlicherklärung in Deutschland	93
5.1 Institutioneller Kontext des deutschen Tarifsystems	94
5.1.1 Gesetzlicher Rahmen und historische Erfahrungen	94
5.1.2 Korporatistische Einbindung	99
5.1.3 Selbstregulierung der Tarifparteien	100
5.1.4 Tarifebene und Akteure	102
5.2 Der Wandel des Tarifsystems	106
5.2.1 Makroökonomischer Hintergrund	107
5.2.2 Äußere Erosion der Tarifbindung	109
5.2.3 Innere Erosion: Dezentralisierung und Flexibilisierung	112
5.3 Die Entwicklung der AVE	117
5.3.1 Entwicklung von 1949 bis 1989	118
5.3.2 Entwicklung von 1990 bis 2017	122
5.4 Institutionen und Interessen: Handlungsorientierungen der Akteure	130
5.4.1 Institutionelle Voraussetzungen	130
5.4.1.1 Die Rolle des Tarifausschusses	131
5.4.1.2 Interessen und Positionen der Akteure	132
5.4.2 Der politische Reformprozess – „Bringing the State back in“?	136

5.4.3	Branchenspezifische Interessen- und Konfliktkonstellationen – Drei Fallstudien	143
5.4.3.1	Baugewerbe	144
5.4.3.2	Einzelhandel	150
5.4.3.3	Wach- und Sicherheitsgewerbe	154
5.4.3.4	Fazit der Fallstudien	158
5.5	Fazit	159
6	Die Allgemeinverbindlicherklärung in den Niederlanden	163
6.1	Institutioneller Kontext und staatlicher Einfluss im niederländischen Tarifsystem	164
6.1.1	Gesetzlicher Rahmen und historische Erfahrungen der korporatistischen Einbindung	164
6.1.2	Selbstregulierung	167
6.1.3	Tarifebene und Akteure der Tarifpolitik	169
6.2	Makroökonomischer Hintergrund und Anpassungsprozess des Tarifsystems	174
6.3	Die Entwicklung der AVV	177
6.4	Institutionen und Interessen – Handlungsorientierungen der Akteure	186
6.4.1	Institutionelle Voraussetzungen der AVV	186
6.4.2	Arbeitgeberinteressen – Kein Grund zur Klage	189
6.4.3	Interessen der Gewerkschaften	198
6.5	Fazit	201
7	Die Allgemeinverbindlicherklärung in Finnland	205
7.1	Institutioneller Kontext und korporatistische Einbindung	206
7.1.1	Gesetzlicher Rahmen und historische Erfahrungen der korporatistischen Einbindung	206
7.1.2	Tarifebene und Akteure der Tarifpolitik	211
7.2	Makroökonomischer Hintergrund und Wandlungsdruck des Tarifsystems	217
7.2.1	Von der Wirtschaftskrise 1991/93 zum Eurokorporatismus	218
7.2.2	Zwischen Dezentralisierung und Krisenkorporatismus 2000 bis 2016	220
7.3	Die Entwicklung der AVE	225
7.3.1	Der finnische Sonderfall: Einführung der AVE trotz starker Gewerkschaften	225

7.3.2	Die Reform 2001: Der Kampf um das Festhalten an der „heiligen Kuh“	227
7.3.3	Verbreitung und institutionelle Regeln der AVE	229
7.4	Interessen und Handlungsmotivationen der Akteure	232
7.4.1	Interessen der Gewerkschaften	232
7.4.2	Arbeitgeberinteressen	235
7.5	Fazit	238
8	Fazit und Schlussfolgerungen	241
8.1	Vergleichende Diskussion der AVE in Deutschland, den Niederlanden und Finnland	242
8.2	<i>Cross-Class Coalitions</i> , Institutionen und Macht: Theoretische Implikationen für die Entwicklung der AVE	252
8.3	Die Bedeutung der AVE für die neoliberale Transformation der Tarifsysteme	254
8.4	Zur Rolle des Staates	257
	Literaturverzeichnis	261