

Vorbemerkung	8
Prolog	9
Teil I Die Geschichte von Louis Berg	
1. Die erste Begegnung	13
2. Der Unfall	30
3. Der »Roundtable of Leaders«	41
4. Drei mal fünf	52
Teil II Lust auf Verantwortung	
5. Was ist Verantwortungsbewusstsein?	73
Teil III Leading Simple: Das System	
6. Die fünf Prinzipien	93
7. Manipulation oder Beeinflussung?	117
8. Die fünf Aufgaben	124
9. Wie entsteht Motivation von innen?	136
10. Welchen Wert haben Systeme?	145
11. Wann und wie beginnen?	151
12. Die fünf Hilfsmittel	157
Teil IV Leading Simple: Die Umsetzung	
13. Wie nehme ich etwas geistig in Besitz?	173
14. Wie funktioniert menschliche Transformation?	185
Literaturhinweise	204
Stichworte (Unterscheidungen)	208
Stärkere Unternehmenskultur durch ein starkes Führungssystem	211
Über die Autoren	214